



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๒๑๒๐๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง กำหนดส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑

ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้กำหนดให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ได้ปีละ ๑ ครั้ง ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ๑ - ๓๑ ตุลาคมของทุกปี และกำหนดนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ คณะ ได้แก่ คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ทั้งนี้ เมื่อผ่านการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ให้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ถึงสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผ่านการประเมิน เพื่อตรวจสอบรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์และเตรียมนำส่งสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เพื่อประสานคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานฯ ต่อไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงแจ้งกำหนดส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐ จังหวัดเชียงใหม่กำหนดส่งผลงานใน วันอังคารที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องกิจการนักเรียน โรงเรียนนันทบุรีวิทยาลัย ตำบลอ้อมเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ และผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ที่ ก.ท.จ. กำหนดแล้ว ดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ โดยระบุงองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ซึ่งได้จัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด)

/๒. เบิกจ่าย...

๒. เบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฯ โดยสิ่งจ่ายเป็น “ตราประทับ” ราชการกรุงเทพมหานครใบเดียวกันในนาม “บัญชีเงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตราที่กำหนด

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเอกสารและผลงานทางวิชาการของพนักงานครูฯ ประกอบด้วย

๓.๑) บัญชีบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด และส่งไฟล์ข้อมูลให้จังหวัดทาง e-office อีกทางหนึ่ง

๓.๒) สำเนาแบบเสนอขอรับการประกอบ (วฐ ๑) รายละเอียด ๑ ฉบับ

๓.๓) สำเนาแบบรายงานสรุปผลการประเมินวิทยฐานะฯ (วฐ.๔/๑) รายละเอียด ๑ ฉบับ

๓.๔) เอกสารผลงานทางวิชาการใส่กล่องปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน จำนวน ๓ ชุด
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๓.๕) ตราประทับฯ จำนวน ๑ ฉบับ

เมื่อดำเนินการครบถ้วนตามข้อ ๓ แล้ว ให้จัดส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อจักได้จัดส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีในลำดับต่อไป อนึ่ง เพื่อให้การจัดส่งเอกสารผลงานทางวิชาการของพนักงานครูฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มอบหมายผู้รับผิดชอบนำเสนอเอกสารให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์ชาย วงศ์กนิษฐ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. /โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.เชียงใหม่
เลขรับ 10604
วันที่ - 3 ส.ค. 2560
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดลิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ
๒. บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐)
๓. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้กำหนดให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ปีละ ๑ ครั้ง ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี และกำหนดให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ คณะ ได้แก่ คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ทั้งนี้ เมื่อผ่านการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ให้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ถึงสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผ่านการประเมิน เพื่อตรวจสอบ รับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ และเตรียมนำส่งสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เพื่อประสานคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานฯ ต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย" ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ซึ่งได้จัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจาก

/การปฏิบัติ...

การปฏิบัติหน้าที่ โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายเป็น “ตราฟท์” ธนาคารกรุงไทย ใบเดียวกันในนาม “บัญชีเงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ปริณผลสามารถส่งจ่ายเป็น “เช็คเงินสด” ได้)

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงาน ด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ ตามแบบฟอร์ม ที่แนบมาพร้อมนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมตราฟท์ หรือเช็คเงินสดค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องกิจการนักเรียน โรงเรียนนนทบุรีวิทยาลัย ตำบลอ้อมเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ตามบัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) อย่างเคร่งครัด หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุดๆ จัดใส่กล่องเอกสาร ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐)

ณ ห้องกิจการนักเรียน โรงเรียนนนทบุรวิทยาลัย

ตำบลอ้อมเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท ๐ ๒๑๙๖ ๘๔๐๑ - ๒

ที่	วัน เดือน ปี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด
๑.	วันจันทร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐	จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ตรวต นครนายก นครปฐม นครราชสีมา นนทบุรี ปทุมธานี ปราจีนบุรี ลพบุรี พระนครศรีอยุธยา อยุธยา สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง
๒.	วันอังคารที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐	กาญจนบุรี กำแพงเพชร เชียงราย เชียงใหม่ ตาก นครสวรรค์ น่าน ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ แม่ฮ่องสอน ราชบุรี ลำปาง ลำพูน สุโขทัย อุตรดิตถ์ อุทัยธานี
๓.	วันพุธที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม บึงกาฬ บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำพู อุดรธานี อุบลราชธานี อำนาจเจริญ
๔.	วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐	กระบี่ ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี พังงา พัทลุง ภูเก็ต ระนอง สงขลา สตูล สุราษฎร์ธานี ยะลา

หมายเหตุ

๓. สำนักงาน ก.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงาน
ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย
ประกอบด้วย

- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้ใหม่หรือเลื่อน
วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

- เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย จำนวน ๓ ชุด ประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (แบบ วร ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วร ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

- “**ตราพี**” (ธนาคารกรุงไทย) ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริมณฑลสามารถส่งจ่ายเป็น “**เช็คเงินสด**” ได้)

๒. อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
จำนวน ๓ คน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

- วิทยาลัยระดับบ้านนาปรังพิเศษ คนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (๓,๐๐๐ บาท)

วิทยาลัยระดับเชี่ยวชาญ คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (๔,๐๐๐ บาท)

๓. อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย

ทั้งนี้ แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รวบรวมส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทั้งหมดในใบเดียวกัน

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่น่าสนใจผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	ลำนัน/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ		ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
						ปัจจุบัน	ที่เสนอขอ	กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	กองการศึกษา	นาย สมหวัง	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	น.เทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๒	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	เทศบาล ๔ (บ้านซูกุ่ม)	นาย มั่งมื่น	ครู	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	รายงานการพัฒนาและ การใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์เรื่องโจทย์ปัญหาการบวกการลบ ชั้น ป.๓
๓	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	เทศบาล ๔ (บ้านซูกุ่ม)	น.ส. สมสวย	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาค้นคว้าพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการศึกษาหลังถ่ายโอนโรงเรียนเทศบาลทับช้าง ๑ สังกัดเทศบาลตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
๔	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	เทศบาล ๔ (บ้านซูกุ่ม)	นาง สมหญิง	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดสระเกศ) ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดสระเกศ)

ลงชื่อ

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๙

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร.สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑..... จำนวน.....เล่ม

๒.๒..... จำนวน.....เล่ม

ฯลฯ

แผนที่โรงเรียนนนทบุรีวิทยาลัย
ตำบลอ้อมเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๙๖ ๘๔๐๑ - ๒

