



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่ง, สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย  
และสำนักงานเทศบาลนครเชียงราย

ด้วยจังหวัดเชียงรายได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าประธานอนุกรรมการ  
สรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

รายละเอียดตามสำเนาหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๗  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การสรรหาสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงให้ประชาสัมพันธ์  
แก่ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสาร ที่เว็บไซต์  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ที่ว่าการอำเภอ และ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ด้วย



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. /โทรสาร ๐-๕๓๓๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘,๒๖

กรมการปกครอง

สน.ส่งสภามการปกครองท้องถิ่น จ.สิงห์ราช  
เลขรับ... 3003  
วันที่... 15 มี.ค. 2561



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศกำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๖. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่าง ๆ โดยกำหนดให้ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ตามหัวข้อที่กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลด  
เอกสาร ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลาง  
จังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๔



ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยหลักสูตรการสอบกำหนดให้ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ตามหัวข้อที่กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ได้กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ตามสายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับรูปแบบเอกสารเป็นไปตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

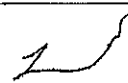
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

หัวข้อวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	
สายงาน	หัวข้อวิสัยทัศน์
๑. ประเภทบริหารงานท้องถิ่น	
นักบริหารงานท้องถิ่น	การบริหารจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
๒. ประเภทอำนาจการท้องถิ่น	
๒.๑ นักบริหารงานทั่วไป	การบริหารศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๒.๒ นักบริหารงานการคลัง	การเสริมสร้างวินัยทางการเงินการคลังให้มั่นคง
๒.๓ นักบริหารงานช่าง	การให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านควบคุมอาคารและผังเมือง
๒.๔ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การสร้างชุมชนผาสุกอย่างยั่งยืน
๒.๕ นักบริหารงานการศึกษา	การยกระดับคุณภาพด้านการศึกษาท้องถิ่นก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
๓. สายงานบริหารสถานศึกษา	
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	การจัดการศึกษาที่สร้างคนมีคุณภาพและมีคุณธรรม



รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการสรรหานั้น ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พ. จำนวนทั้งสิ้น ๔ เล่ม ดังนี้

รูปเล่มในการนำเสนอผลงาน

๑. ปก

ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง เลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัคร ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ให้อธิบายความสำคัญของหัวข้อวิสัยทัศน์กับตำแหน่งที่สมัครว่ามีความสัมพันธ์ สอดคล้องกันอย่างไร

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การสรรหาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ อื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOGFRAME, Problem Tree หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ข้อเสนอ

ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับ สถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการ และระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งบเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบุกิจกรรมและตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลผลิตจากวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยหลักสูตรการสอบกำหนดให้ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ตามหัวข้อที่กำหนด  
ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. ได้กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์  
ตามสายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับรูปแบบเอกสารเป็นไปตามที่กำหนด รายละเอียด  
ตามเอกสารหมายเลข ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓) กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



หัวข้อวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	
สายงาน	หัวข้อวิสัยทัศน์
๑. ประเภทบริหารงานท้องถิ่น	
นักบริหารงานท้องถิ่น	การบริหารจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
๒. ประเภทอำนาจการท้องถิ่น	
๒.๑ นักบริหารงานทั่วไป	การบริหารศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๒.๒ นักบริหารงานการคลัง	การเสริมสร้างวินัยทางการเงินการคลังให้มั่นคง
๒.๓ นักบริหารงานช่าง	การให้บริการมีความพึงพอใจด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านควบคุมอาคารและผังเมือง
๒.๔ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การสร้างชุมชนผาสุขอย่างยั่งยืน
๒.๕ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึงเป็นธรรมเพื่อสร้างโอกาสที่ดีในชีวิต
๒.๖ นักบริหารงานประปา	การบริหารจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอและถูกสุขอนามัย
๒.๗ นักบริหารงานการศึกษา	การยกระดับคุณภาพด้านการศึกษาท้องถิ่นก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
๒.๘ นักบริหารงานการเกษตร	การส่งเสริมเกษตรปลอดภัยภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สายงานบริหารสถานศึกษา	
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	การจัดการศึกษาที่สร้างคนมีคุณภาพและมีคุณธรรม

รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น อำนวยกาารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการสรรหา นั้น ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พ. จำนวนทั้งสิ้น ๔ เล่ม ดังนี้

รูปเล่มในการนำเสนอผลงาน

๑. ปก

ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง เลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัคร ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ให้อธิบายความสำคัญของหัวข้อวิสัยทัศน์กับตำแหน่งที่สมัครว่ามีความสัมพันธ์ สอดคล้องกันอย่างไร

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOGFRAME, Problem Tree หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ข้อเสนอ

ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนายังไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการ และระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบุกิจกรรมและตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลผลิตจากวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยหลักสูตรการสอบกำหนดให้ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ตามหัวข้อที่กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ ก.ท. ได้กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ตามสายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับรูปแบบเอกสารเป็นไปตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

หัวข้อวิสัยทัศน์ของเทศบาลและเมืองพัทยา	
สายงาน	หัวข้อวิสัยทัศน์
<b>๑. ประเภทบริหารงานท้องถิ่น</b>	
นักบริหารงานท้องถิ่น	การบริหารจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
<b>๒. ประเภทอำนาจการท้องถิ่น</b>	
๒.๑ นักบริหารงานทั่วไป	การบริหารศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๒.๒ นักบริหารงานการคลัง	การเสริมสร้างวินัยทางการเงินการคลังให้มั่นคง
๒.๓ นักบริหารงานช่าง	การให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านควบคุมอาคารและผังเมือง
๒.๔ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การสร้างชุมชนความสุขอย่างยั่งยืน
๒.๕ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึงเป็นธรรมเพื่อสร้างโอกาสที่ดีในชีวิต
๒.๖ นักบริหารงานประปา	การบริหารจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอและถูกสุขอนามัย
๒.๗ นักบริหารงานการศึกษา	การยกระดับคุณภาพด้านการศึกษาท้องถิ่นก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
๒.๘ นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	การบริหารจัดการขยะมูลฝอยโดยถูกหลักสุขาภิบาล ที่เป็นมิตรกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
๒.๙ นักบริหารงานการเกษตร	การส่งเสริมเกษตรปลอดภัยภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
<b>๓. สายงานบริหารสถานศึกษา</b>	
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	การจัดการศึกษาที่สร้างคนมีคุณภาพและมีคุณธรรม



รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการสรรหานั้น ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๔ ขนาด ๑๖ พ. จำนวนทั้งสิ้น ๔ เล่ม ดังนี้

รูปเล่มในการนำเสนอผลงาน

๑. ปก

ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง เลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัคร ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ให้อธิบายความสำคัญของหัวข้อวิสัยทัศน์กับตำแหน่งที่สมัครว่ามีความสัมพันธ์

สอดคล้องกันอย่างไร

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การสรรหาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ อื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง

โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOGFRAME, Problem Tree หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ข้อเสนอ

ให้ระบุข้อเสนอนั้นสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับ สถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการ และระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งบเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบุกิจกรรมและตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลผลิตจากวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....