

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว๕๙๐๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอป่าแดด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงใหม่จึงขอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยยกเว้นมติการประชุมตามระเบียบวาระที่ ๕.๑, ๕.๒ และ ๕.๑๘ ซึ่งจะได้ดำเนินการแจ้งเป็นการเฉพาะรายต่อไป จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ศักดิ์ สุขสมบูรณ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่

โทร. ๐ ๕๓๑๕ ๐๑๖๕ ต่อ ๑๘, ๒๖

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเชียงราย
(ก.อบต.จังหวัดเชียงราย)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
 - ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ส่วน (๘ ราย)
๒. การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 - ได้พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
๓. ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
 - เห็นชอบให้ นางจิตต์อารี จอมใจ อินดี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพ้นจากตำแหน่งเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์และให้นางสาวชนิกานต์ วงศ์กระโซ่ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์แทน
๔. ขอกลับเข้ารับราชการของพนักงานที่เคยลาออกจากราชการ
 - เห็นชอบการขอกลับเข้ารับราชการของพนักงานส่วนตำบลที่เคยลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
๕. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
 - เห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย
๖. พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
 - เห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย
๗. การโอนพนักงานส่วนตำบล
 - เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
 ๑. มีมติเห็นชอบการโอนเข้า จำนวน ๕ ราย
 ๒. มีมติเห็นชอบให้ออกในจังหวัด จำนวน ๔ ราย
๘. ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 - มีมติเห็นชอบการโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย
๙. พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
 - มีมติเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย
๑๐. การจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
 - เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย

๑๑. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย
๑๒. ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ได้พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๗ แห่ง
๑๓. ขอความเห็นชอบโครงการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - เห็นชอบโครงการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๗ แห่ง
๑๔. ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป
 - มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัด เพื่อให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่ายโดยสำรวจจากประชาชนผู้มารับบริการสาธารณะกับองค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ได้แก่
 ๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย
 ๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๕. การประเมินผลงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ (ยื่นขอประเมินระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)
 - เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านและไม่ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ รวม ๑๒ ราย
๑๖. พนักงานส่วนตำบลลาออก
 - มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออก จำนวน ๒ ราย
๑๗. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘
 - มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘

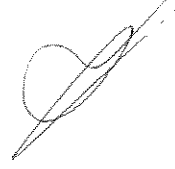
๑๘. รายงานการขออุทธรณ์ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย
- มีมติเห็นชอบให้แจ้งผู้ร้องทราบ

.....

-ลับ-

๑. การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๔ สำนวน (๘ ราย)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ สำนวน (๘ ราย) และมีมติในเรื่องดังกล่าวแล้ว



-ลับ-

-ลับ-

๒. การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ได้พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และมีมติในเรื่องดังกล่าวแล้ว



-ลับ-

๓. ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการ
พิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการและผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
และร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติ
เห็นชอบให้ นางจิตต์อารี จอมใจ ยินดี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการ
ในคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้นางสาวชนิกานต์
วงศ์กระโซ่ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทาง
วินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบล และผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้อง
ทุกข์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล แทน



๔. เห็นชอบการขอกลับเข้ารับราชการของพนักงานส่วนตำบลที่เคยลาออกจากราชการ

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอกลับเข้ารับราชการของพนักงานส่วนตำบล
ที่เคยลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑	นายบุญยชาติ ลาสด อายุ ๔๓ ปี สัญชาติไทย วุฒิ – บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม อยู่บ้านเลขที่ ๑๗ หมู่ที่ ๙ ตำบลสร้อยพร้าว อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี บัตรประจำตัวประชาชน ๓-๔๑๐๖-๐๑๐๕๐-๐๓-๘ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๕๖๖ หมดอายุ ๑ ต.ค.๒๕๗๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี เงินเดือน ๓๐,๒๐๐ บาท (ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๔)	นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย เงินเดือน ๓๐,๒๐๐ บาท	- มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เชียงราย มีมติให้ความเห็นชอบ

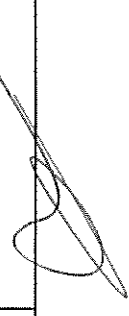
แนวทางการปฏิบัติตามมติ

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มีคำสั่ง

๕. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการรับโอน
ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางสาวกัญญา นัฐกระทอง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	นางสาววรรชต จิตนารินทร์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.เวียงลอ อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.ดอยงาม อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๓	นายสายันต์ วนิต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านปิ่น อ.สอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองปากอ จ.เชียงราย อ.หนองปากอ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
	วุฒิศึกษา			
	วุฒิศึกษา			
๔	นางสุภาวดี ใจกลม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด ทต.วังทรายพูน อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายและแผนงานงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด อบต.โป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
	วุฒิศึกษา			
	วุฒิศึกษา			
๕	นางสาวละออองดาว แสงศรีจันทร์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.วังกรด อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด อบต.ต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
	วุฒิศึกษา			
	วุฒิศึกษา			

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้อิโณและรับโอน
๖	จำสืบเอกธนวัฒน์ มณีวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๑๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๕๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๗	นางสาวพิตตินันท์ คำภีระยศ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ศบส.(๔๔)๓๑ สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำพูน หนองจอก สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๘	นายเกษม สุตะวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๓ สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๕ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กทม. อัตราเงินเดือน ๑๐,๖๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ศรีดอนมูล อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๒๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๙	นางสาวนุชจรินทร์ กำสมุทร วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต จิตวิทยาและการแนะแนว สถาบันราชภัฏเชียงราย	ครู รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑ วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ขคว คบ ๘๑ (ป) สังกัด โรงเรียนวัดคูบ่อน สำนักงานเขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ครู รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑ วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๙-๖๕๐-๘๙๙ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โรงเรียน อบต.แม่ต๋า อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๒๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

แนวทางปฏิบัติ

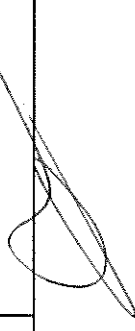
- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้นั้นหน่วยงานต้นบอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน

พนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	สืบเอกสุระเชษฐ์ ภูมิกาศศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เอกแก้ว หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ป่าฝาง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	นายเชิดชัย มะโนหาญ ภูมิกาศศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.จอมหมอกแก้ว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๓	นางสาวผกามาศ ทำทองดี วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ยาว อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	นายสุชาย ผัสดี วุฒิการศึกษา พุทธศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณฯ	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๕	นางกานต์รวี สุขันโท วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หนองแรด อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่แรม อ.แมริม จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๖	นางสาวธัญญรัตน์ คำมูล วุฒิมัธยมศึกษา ปวส.การบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีดอนไชย อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๗	นายวิชา บ่องเข้าย้อย วุฒิมัธยมศึกษา ปวช.ช่างอุตสาหกรรม (ช่างไฟฟ้ากำลัง) เทคโนโลยีปทุมธานี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่เปา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.- บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๘	นางสาวพัชรินทร์ สีหิสม วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.บ้านโป่ง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.สันพระเนตร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท	๔ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๔	นางสาวพรวิมล วงศ์กา วุฒิกาศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองปากอ อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานส่วนตำบลมอบหมายงานในหน้าที่ที่เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๗. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

- มีมติเห็นชอบการโอนเข้า จำนวน ๕ ราย

- มีมติเห็นชอบให้โอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
1	นางสาวสุภาวดี สันธิ วุฒิศาสตร์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สันธิ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โป่งน้ำร้อน อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หนองป่าก่อ อ.คอยหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐.- บาท	๘ เมษายน ๒๕๖๘
๒	นางกิริยา ชุมมงคล วุฒิศาสตร์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.คลองคูณ อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๓	นายพรชัย ยอดศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เขานินซอน อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวพรรณิพร หมทะ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.เกษตรสุวรรณ อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๕	นางสาวอัญญกร ชัยแก้ว	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.บางขวัญ อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘
วุฒิศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง				

แนวทางปฏิบัติ

- วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ
- ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ให้พนักงานส่วนตำบลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้อิโณและรับโอน
๑	นายสมบูรณ์ ประเทิง วุฒิศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต การเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ฟ้าหลวง อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ริมกก อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๐๐.- บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๘
๒	จำสืบเอกธีรพงษ์ ต๊ะล้อม วุฒิศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๓	นายเอกพันธ์ วัฒนานิมิตร์ วุฒิศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด อบต.ปงน้อย อ.ดอยหลวง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๔	นางสาวรัชพร หมื่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ปงน้อย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
	วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต			



๘. ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

๘.๑ กรณีการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ (เดิม)	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายคมภูศิษฐ์ นนทิพิมาณกิจ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านตู่ อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๘,๕๒๐	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ธารทอง อ.พาน จ.เชียงราย	๓๘,๕๒๐	ผู้ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๙. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน

ก.อบต.เชียงรายได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๔ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายก อบต.	หมายเหตุ
๑	นางสาวลักขณา แซ่เต็ม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ช่วย (คุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย	๖ ม.ค. ๖๘	๘ ม.ค. ๖๘	- ได้รับการบรรจุเป็น ข้าราชการครู สังกัด สพฐ.	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๒	นางสาวสุภาพรรณ กังฮอนตา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) สังกัด กองคนคลัง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย	๖ ม.ค. ๖๘	๓๐ ม.ค. ๖๘	- ได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ พัสดุ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๓	นายวงศกร วงศ์ศักดิ์แก้ว	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) คำตอบแทน ๙,๗๘๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย	๒๒ ม.ค. ๖๘	๒๒ ม.ค. ๖๘	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย



บัญชีเห็นชอบ พนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ค.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากการขาด (ว.ค.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายก อบต.	หมายเหตุ
๔	นางสาวดารารพร งามลิ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง อบต.คอยงาม อ.พาน จ.เชียงราย	๒๑ ม.ค. ๖๘	๓๑ ม.ค. ๖๘	- ได้รับการบรรจุเป็น ข้าราชการ ในสังกัด กรมที่ดิน	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๕	นางสาววันวิภา ธิดา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ห้วยชมภู อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๑๖ ม.ค. ๖๘	๑ ก.พ. ๖๘	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๐. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ก.อบต.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๙ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๑	พาน	อบต.สันติสุข กองคลัง	นางกัลยา แสงจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๔๘	๓๔.๒๑	๑๑,๕๐๐ (ทักษะ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๒	พาน	อบต.เวียงหัว กองช่าง	นางสาวกัญญา มีโนสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี) - ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มา ๑๕ ชั่วโมง	๒๖	๓๔.๕๒	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๓	พาน	อบต.เมืองพาน กองช่าง	นายอิทธิพงษ์ ชั้นทะ	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (คุณวุฒิ)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๒๙	๒๗.๖๔	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๔	พาน	อบต.เมืองพาน กองช่าง	นายกวินทิพย์ ทิพย์เที่ยง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (โยธา)	๒๔	๒๗.๖๔	๙,๔๐๐ (คุณวุฒิ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๕	พาน	อบต.เมืองพาน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นายพัฒนพงษ์ ใจยา	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี ๓ เดือน	๔๘	๒๗.๖๔	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.เจียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๖	เทิง	อบต.งิ้ว สำนักปลัด อบต.	นายจิรพล ป้องปก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	๓๓	๓๔.๗๐	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	✓
๗	แม่สรวย	อบต.ป่าแดด กองคลัง	นางสาวจิรปรียา วิจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	นิเทศศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศเพื่อการสื่อสาร) - ผ่านการศึกษาวិชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๓๖	๒๐.๔๖	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๘	แม่สรวย	อบต.ป่าแดด กองช่าง	นางสาวพัชรพร สุภารัตน์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	วิศวกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๒๔	๒๐.๔๖	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓

แนวทางปฏิบัติ

ให้ อบต. มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

สายงานประเภทวิชาการ เลื่อนจาก ปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

สายงานประเภททั่วไป เลื่อนจาก ปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

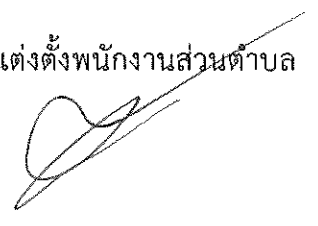
โดยมีแนวทางปฏิบัติคือ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๓. หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบ ตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในภาคประจํา ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.เชียงราย
๑	ชื่อ : นางสาวพรระดา สกุล : สมจิตต์ ตำแหน่ง : นักทรัพยากร บุคคลปฏิบัติการ ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด : สำนักปลัด อบต. : ห้วยชมภู อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๒,๙๕๐ บาท ขึ้น ณ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลหรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๔,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านนักทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๖๑ - ๓๑ ม.ค. ๖๖ - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๖๖ - ๓ ธ.ค. ๖๗ (รวมเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๑ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๙๕๐ บาท ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับต้น จำนวน ๓ ครั้ง ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด แต่อยู่ในหลักสูตรที่จะดำเนินการได้ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ คณะกรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๗.๒ คณะกรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๗.๓ คณะกรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๔.๐๐	ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนอื่น : ๒๓,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	
๕.วันที่ผ่านการประเมินวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗					
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๑๐ % หลังเลื่อนระดับ ๒๗.๑๐ %					

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. พิจารณา
๒	ชื่อ : นางอัญชลีพร สกุล : แก้วอินทร์ ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : นักบริหาร ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด : สำนักปลัด อบต. : ปอ อำเภอ : เวียงแก่น จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๒,๔๘๐ บาท ขึ้น ณ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาการสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ หรือในสาขา คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๒๓,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔		เห็นชอบ
๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงานตามปฏิบัติกร) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน					
๓. ได้รับเงินเดือน ...๒๒,๔๘๐.... บาท (ขึ้น ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติราชการ - ระดับดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - หลักสูตรวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๔๓ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ...๙๔... ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ...๙๓... ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ...๙๒... ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔...					

๑๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (อบต.)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๖๗ แห่ง มีมติ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ อบต. จำนวน ๖๗ แห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน) ข้อพิจารณา
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๗ (๑๐ คะแนน)			
							LPA ๕ ด้าน	คะแนนที่ได้		
๑	เมืองเชียงราย	๑ รอบเวียง	๒๙.๐๐	๒๔.๗๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๙๑.๖๔	๑๐.๐๐	๙๙.๗๐	เห็นชอบ
		๒ ริมกก	๒๘.๐๐	๒๔.๗๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๖๔	๑๐.๐๐	๙๙.๗๐	เห็นชอบ
		๓ แม่ข้าวต้ม	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๘.๑๒	๑๐.๐๐	๙๘.๙๐	เห็นชอบ
		๔ แม่กรณ์	๓๐.๐๐	๒๔.๔๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๘๖	๑๐.๐๐	๙๙.๔๕	เห็นชอบ
		๕ ห้วยชมภู	๓๐.๐๐	๒๔.๑๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๑.๐๔	๑๐.๐๐	๙๙.๑๐	เห็นชอบ
๒	แม่ลาว	๖ จอมหมอกแก้ว	๑๙.๐๐	๒๔.๑๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๘๘	๑๐.๐๐	๙๕.๑๐	เห็นชอบ
		๗ บัวสลี	๒๕.๐๐	๒๔.๔๕	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๘๓.๒๘	๑๐.๐๐	๙๓.๔๕	เห็นชอบ
		๘ ป่าก่อดำ	๓๐.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๗๐	๑๐.๐๐	๙๙.๙๐	เห็นชอบ
		๙ โป่งแพร่	๒๙.๐๐	๒๔.๘๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๔๖	๑๐.๐๐	๙๗.๘๐	เห็นชอบ
		๑๐ เมืองพาน	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๒๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ
๓	พาน	๑๑ ทานตะวัน	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๔๑	๑๐.๐๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ
		๑๒ ป่าทุ่ง	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๔.๒๐	๑๐.๐๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ
		๑๓ ดอยงาม	๒๕.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๙.๒๕	๑๐.๐๐	๙๐.๗๕	เห็นชอบ
		๑๔ แม่ฮ่อม	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๗.๐๐	๘๒.๘๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐	เห็นชอบ
		๑๕ แม่ฮ่อม	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๗.๐๐	๘๒.๘๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	(อบต.)	
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๗ (๑๐ คะแนน)					
							LPA ๕ ด้าน	คะแนนที่ได้				
๔	พาน (ต่อ)	๑๕ ทรายขาว	๒๘.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๙๒.๒๙	๑๐.๐๐	๙๖.๗๕	เห็นชอบ		
		๑๖ สันกลาง	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๙๗.๙๔	๑๐.๐๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ		
		๑๗ ม่วงคำ	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๙๑.๗๑	๑๐.๐๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ		
		๑๘ เจริญเมือง	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๔.๕๗	๑๐.๐๐	๙๔.๖๐	เห็นชอบ		
		๑๙ ชำรทอง	๓๐.๐๐	๒๓.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๔๘	๑๐.๐๐	๙๘.๔๘	เห็นชอบ		
		๒๐ ห้วยม	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๑.๗๙	๑๐.๐๐	๙๑.๖๐	เห็นชอบ		
		๒๑ เวียงหัว	๒๙.๐๐	๒๔.๓๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๗๖.๒๓	๘.๐๐	๘๔.๓๐	เห็นชอบ		
		๒๒ แม่เย็น	๓๐.๐๐	๒๔.๖๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๖๕	เห็นชอบ		
		๒๓ สันติสุข	๒๔.๐๐	๒๔.๖๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๒.๒๙	๑๐.๐๐	๙๒.๖๕	เห็นชอบ		
		๒๔ เวียง	๒๗.๐๐	๒๔.๔๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๔.๔๑	๑๐.๐๐	๙๖.๔๐	เห็นชอบ		
๕	เทิง	๒๕ ตำบล	๒๒.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐	เห็นชอบ		
		๒๖ แม่ลอย	๒๕.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๙๙	๑๐.๐๐	๙๐.๕๕	เห็นชอบ		
		๒๗ ศรีดอนไชย	๒๔.๐๐	๒๓.๕๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๔.๗๑	๑๐.๐๐	๙๔.๕๐	เห็นชอบ		
		๒๘ ตำบล	๒๘.๐๐	๒๔.๕๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๔.๖๓	๑๐.๐๐	๙๖.๕๕	เห็นชอบ		
๖	เวียงแก่น		๒๙ ปอ	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๒.๗๙	๘.๐๐	๙๐.๗๙	เห็นชอบ	
๗	เชียงของ		๓๐ ร่มโขง	๒๔.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๗๗.๖๕	๘.๐๐	๘๕.๖๕	เห็นชอบ	
๘	พญาเม็งราย	๓๑ แม่ป่า	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๐๙	๑๐.๐๐	๙๖.๐๙	๙.๐๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ
		๓๒ ตาดคว้น	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๘๒	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙.๐๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน) (๑๐๐ คะแนน)	(อ.บ.ด.)
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๗ (๑๐ คะแนน)				
							LPA ๕ ด้าน	คะแนนที่ได้			
๙	เวียงชัย	๓๓ ผางาม	๒๘.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๖๙	๑๐.๐๐	๙๑.๖๙	เห็นชอบ	
		๓๔ หงส์ก่อ	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
		๓๕ ป่าช้าง	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๖.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
		๓๖ ดงมะหว้าน	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๖.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
๑๐	เวียงเชียงรุ้ง	๓๗ แม่พริก	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ	
		๓๘ ท่าก่อ	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ	
		๓๙ ป่าแดง	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๙๙	๑๐.๐๐	๙๑.๙๙	เห็นชอบ	
		๔๐ ศรีถ้อย	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ	
๑๑	แม่สรวย	๔๑ เจริญกลาง	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๘๘.๙๙	๑๐.๐๐	๙๘.๙๙	เห็นชอบ	
		๔๒ วาวี	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๗.๙๙	๑๐.๐๐	๙๗.๙๙	เห็นชอบ	
		๔๓ ป่าตึง	๓๐.๐๐	๒๔.๘๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๙.๘๐	๑๐.๐๐	๙๙.๘๐	เห็นชอบ	
		๔๔ จอมสวรรค์	๒๗.๐๐	๒๔.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๕.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ	
๑๒	แม่จัน	๔๕ แม่จัน	๒๔.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๘.๙๐	๑๐.๐๐	๙๘.๙๐	เห็นชอบ	
		๔๖ สันทราย	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ	
		๔๗ ศรีคำ	๒๓.๐๐	๒๔.๖๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๘.๖๕	๑๐.๐๐	๙๘.๖๕	เห็นชอบ	
		๔๘ เทอดไทย	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๖.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
๑๓	แม่ฟ้าหลวง	๔๙ แม่สลองใน	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๖.๙๐	๑๐.๐๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ	

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	(อบต.)
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๗ (๑๐ คะแนน)				
							LPA ๕ ด้าน	คะแนนที่ได้			
๑๔	แม่ฟ้าหลวง (ต่อ)	๕๐ แม่ฮ่องสอน	๒๓.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๗๖.๗๗	๘.๐๐	๘๖.๖๕	เห็นชอบ	
		๕๑ แม่ฟ้าหลวง	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๓.๔๘	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐	เห็นชอบ	
	แม่สาย	๕๒ เกาะช้าง	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๖๖	๑๐.๐๐	๙๔.๐๐	เห็นชอบ	
		๕๓ ศรีเมืองชุม	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๖๒	๑๐.๐๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ	
		๕๔ บ้านด้าย	๒๑.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๗๖	๑๐.๐๐	๘๙.๐๐	เห็นชอบ	
๑๕	เจียงแสน	๕๕ ปางผา	๒๗.๐๐	๒๔.๔๘	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๗๑	๑๐.๐๐	๙๓.๔๘	เห็นชอบ	
		๕๖ ปางงาม	๒๒.๐๐	๒๔.๘๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๐.๕๘	๑๐.๐๐	๘๙.๘๐	เห็นชอบ	
		๕๗ ห้วยไคร้	๒๑.๐๐	๒๔.๐๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๔.๗๑	๑๐.๐๐	๘๙.๐๕	เห็นชอบ	
		๕๘ ป่าสัก	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๒๙	๑๐.๐๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ	
		๕๙ ศรีดอนมูล	๒๘.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๗๖	๑๐.๐๐	๙๙.๙๐	เห็นชอบ	
๑๖	ดอยหลวง	๖๐ หนองป่าก่อ	๒๕.๐๐	๒๔.๑๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๒๒	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐	เห็นชอบ	
		๖๑ ไชคัย	๒๖.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๔.๗๑	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐	เห็นชอบ	
		๖๒ ปงน้อย	๒๖.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๔๗	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐	เห็นชอบ	

๑๕/๐๕/๖๗
 ๑๕/๐๕/๖๗
 ๑๕/๐๕/๖๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	(อบต.)
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๗ (๑๐ คะแนน)				
								LPA ๕ ด้าน	คะแนนที่ได้		
๑๗	เวียงป่าเป้า	๖๓ สันสลี	๒๙.๐๐	๒๔.๖๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๑๔	๑๐.๐๐	๙๘.๖๕	เห็นชอบ	
		๖๔ เวียง	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๘๒	๑๐.๐๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ	
		๖๕ บ้านโป่ง	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๒.๓๕	๑๐.๐๐	๙๙.๗๕	เห็นชอบ	
		๖๖ แม่เจดีย์	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๔๖	๑๐.๐๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ	
		๖๗ แม่เจดีย์ใหม่	๒๘.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๑๒	๑๐.๐๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ	

แนวทางการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาเห็นชอบผลการประเมินฯ ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ในการเปิดเผยข้อมูลประจำปี

และให้รายงานจังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่คำสั่งจ่ายเงินรางวัลประจำปี โดยจัดส่งเอกสาร ดังนี้

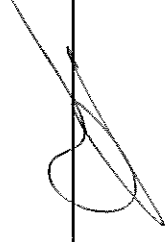
๑. คำสั่งจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. สำเนารายงานการประชุมฯ
๓. บัญชีค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (จ่ายจริง)
๔. แบบรายงานผลการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๕. หลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้รายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๑๓ เห็นชอบโครงการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
 เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติ
 เห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
 เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ อบต. จำนวน ๖๗ แห่ง
 เห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินตามโครงการฯ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

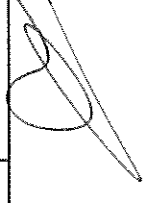
อำนาจ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
เมืองเชียงราย	๑	อบต.แม่ข้าวต้ม	๒๑.๙๑	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๐๕	โครงการแข่งขันกีฬาสีสูงอายุ	โครงการบริหารจัดการขยะ
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๙๒			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๕.๕			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
เมืองเชียงราย	๒	อบต.แม่กรณ์	๒๘.๖๒	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๓๙	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล แม่กรณ์	โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาไฟ ป่าและหมอกควัน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๓๑			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๗.๐๗			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เมืองเชียงราย	๓	อบต.รอบเวียง	๓๗.๙๗	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๗๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ล้อมรักครอบครัว	โครงการคัดแยกขยะ
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๑.๗๙			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เมืองเชียงราย	๔	อบต.ห้วยหมก	๒๘.๕๑	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๘๐	๑๐.๒๓	โครงการปลูกป่าต้นน้ำและ สถานที่สำคัญ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	โครงการสืบสานอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ๔ ชนเผ่า
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๗๗			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
เมืองเชียงราย	๕	อบต.ริมกก	๓๓.๘๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๑๓	โครงการจัดการขยะโดยชุมชน	โครงการบ้านนออยู่ตำบลน่มอง องค์การบริหารส่วนตำบลริมกก
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๖๗			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๔.๑๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่จัน	๖	อบต.ป่าตึง	๒๐.๒๔	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๑.๗๔	โครงการงานวันนัดพบเกษตรกร และอาหารปลอดภัยตำบลป่าตึง	โครงการให้ความรู้ประชาชน เกี่ยวกับภัยที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๕.๓๘			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๔.๖๓			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่จัน	๗	อบต.จอมสวรรค์	๒๘.๘๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐	๑๐.๗๕	โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้การบริหารและ บำรุงรักษากิจการประปา	โครงการควบคุมป้องกัน ไฟฟ้าและหมอกควัน PM๒.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลจอม สวรรค์ อำเภอแม่จัน จังหวัด เชียงราย ประจำปีงบประมาณ
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๑๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๗.๕๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
แม่จัน	๘	อบต.แม่จัน	๓๒.๙๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๒	๑๐.๓๐	โครงการส่งเสริม การเรียนรู้ผู้สูงวัย	โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๕.๓๘			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒.๕๖			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่จัน	๙	อบต.สันทราย	๓๓.๐๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๘๐	๑๑.๓๐	โครงการจัดการขยะมูลฝอยแบบ บูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	โครงการหมู่บ้านอยู่ สิ่งแวดล้อมสวยงาม ถูก สุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๔๖			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๖.๑๖			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่จัน	๑๐	อบต.ศรีคำ	๒๑.๓๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๘๘	๑๐.๓๓	โครงการส่งเสริม การพัฒนาสตรีในหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ - ๑๑	โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๐			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๘.๙๗			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



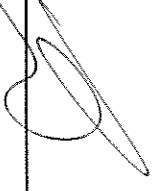
อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมามี แต่ระดับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
แม่สาย	๑๑	อบต.เกาะช้าง	๓๐.๔๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๕๑	โครงการถึงระยะเบียดโลกไร้ร้อน ตำบลเกาะช้าง	โครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติด To be number ตำบลเกาะช้าง ในทุกละหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๖๗			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๖.๖๗			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓			
แม่สาย	๑๒	อบต.ศรีเมืองชุม	๓๗.๑๒	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๐๙	โครงการธนาคารออมบุญ สุขใจ ไร้ขยะ องค์การบริหารส่วน ตำบลศรีเมืองชุม	โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๒๓			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๒.๕๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่สาย	๑๓	อบต.โป่งผา	๓๐.๙๑	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๒	๑๐.๓๘	โครงการจัดงานส่งเสริมสืบฮีต สานฮอยวัฒนธรรมส่วนผู้สูงอายุ ตำบลโป่งผา	โครงการควบคุมป้องกันโรค อย่างมีประสิทธิภาพโดย โปรแกรม pongpha digital platform
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๕			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๖๒			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒.๔๔			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



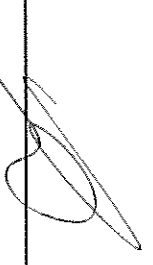
อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
แม่สาย	๑๔	อบต.โป่งงาม	๓๑.๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๖๔	๑๖.๐๗	โครงการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อในชุมชน	โครงการงานอาหารและของดี ตำบลโป่งงาม
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๐๘			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๗			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๗๓.๓๓			
แม่สาย	๑๕	อบต.บ้านด้าย	๓๐.๔๗	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๖	โครงการช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.	โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน ธนาคารขยะ
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๒๓			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐.๕๑			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่สาย	๑๖	อบต.ห้วยไคร้	๓๑.๗๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๓๓	โครงการพัฒนาไฟฟ้าสาธารณะ QR code	โครงการพัฒนาระบบ Huaikrai SAO E-smart service
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๖๒			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๘.๔๖			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



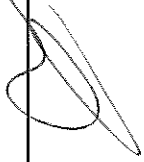
อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
เวียงแสน	๑๗	อบต.ป่าสัก	๒๘.๘๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๐๕	โครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตสตรีตำบลป่าสัก	โครงการพัฒนาสตรีสืบสาน ประเพณีเดือนสิบสองล้านนา
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๑๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๗.๖๙			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เวียงแสน	๑๘	อบต.ศรีดอนมูล	๓๓.๘๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๐๘	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการ จัดการศึกษาตลอดชีวิต	โครงการอบรมบุคลากรจัดทำ ข้อมูลนำเข้าข้อมูลภาษี (ต่อเนื่อง ปี ๒๕๖๗) ระยะที่ ๕ - ๖
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๒๓			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๐.๒๖			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๘๖.๖๗			
เวียงของ	๑๙	อบต.ริมโขง	๒๘.๖	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐	๑๐.๗๙	โครงการสืบชะตาแม่น้ำ เพื่อการ อนุรักษ์พันธุปลา	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว เชิงเกษตร สัมผัสทุ่ง ตำบลริมโขง
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๖๙			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๖๘.๒๑			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๖๖.๖๗			



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่เข้ามาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
เทิง	๒๐	อบต.เวียง	๓๐.๖๒	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๗๑	โครงการจัดทำแผนกัมพูชาชุมชน	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๒.๓๑			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒.๐๕			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เทิง	๒๑	อบต.ตำบล	๒๙.๐๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๔๗	โครงการบริหารจัดการขยะใน พื้นที่ตำบลตั้งแต่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โครงการพัฒนาทักษะด้านกีฬา สำหรับเด็กและเยาวชนตำบล ตั้งแต่ประจำปี ๒๕๖๘
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๖๙			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๗.๑๘			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เทิง	๒๒	อบต.ปล้อง	๓๔.๔	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐	๑๐.๕๔	โครงการบำบัดน้ำเสียจาก ครัวเรือน	โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็ก ในเขต อบต.ปล้อง
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๓๑			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๓.๐๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่เข้ามาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
เทิง	๒๓	อบต.แม่เลอย	๒๕.๙๔	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๐๐	๑๐.๑๗	โครงการส่งเสริมภูมิปัญญา ท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลแม่เลอย	โครงการบริหารจัดการขยะโดย ชุมชน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๓๑			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๔.๕๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เทิง	๒๔	อบต.ศรีดอนไชย	๒๖.๙๔	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๙๙	โครงการบริหารจัดการขยะ ตำบลศรีดอนไชย	โครงการธนาคารน้ำใต้ดิน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๕.๐๐			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๕๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
พาน	๒๕	อบต.เมืองพาน	๒๕.๖๑	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๒	๑๒.๐๕	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี สำหรับผู้สูงอายุ	โครงการพัฒนาระบบท้องถิ่น ดิจิทัลขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองพาน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๕๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๘๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒.๓๘			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



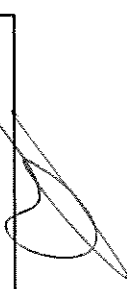
อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
พาน	๒๖	อบต.ป่าพุง	๒๔.๘๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๓๕	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ไฟฟ้าและหนองคว้น	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุตำบลป่าพุง
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๗๗			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๔.๕๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
พาน	๒๗	อบต.คอยงาม	๒๔.๒๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๒	๑๐.๖๐	โครงการจัดบริการรถรับ-ส่ง นักเรียน ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ในสังกัด อบต.คอยงาม	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างแก่คณะกรรมการ จัดหาพัสดุ
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๖๗			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๖.๖๗			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
พาน	๒๘	อบต.แม่ฮ้อย	๒๒.๑๒	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๒.๔	โครงการอบรมป้องกันและระงับ อัคคีภัยแก่ประชาชน	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บริการประชาชน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๕๔			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๖.๕๔			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
พาน	๒๙	อบต.ทรายขาว	๒๓.๖๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐	๑๐.๔๖	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	โครงการคัดแยกขยะเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน องค์การบริหาร ส่วนตำบลทรายขาว
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๓๑			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๑.๒๒			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
พาน	๓๐	อบต.สันกลาง	๒๗.๙๑	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๐๕	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการการประปาหมู่บ้าน	โครงการหนุนน้อยเพื่อเพียงศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๕.๓๘			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๘.๔๖			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
พาน	๓๑	อบต.ม่วงคำ	๒๖.๔๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๑๑	โครงการเปิดบ้านวิชาการระดับ ปฐมวัย	โครงการลดความรุนแรงใน ครอบครัวของชุมชน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๖๙			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๐.๗๓			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓			

อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
พาน	๓๒	อบต.เจริญเมือง	๒๖.๖๙	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๕.๓๘ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๗.๐๗ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๐๓	โครงการบริหารจัดการขยะใน เขตตำบลเจริญเมือง	โครงการยกระดับการให้บริการ ด้านไฟฟ้าส่องสว่าง (Fire Repair Force (FRF)) องค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญเมือง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย
พาน	๓๓	อบต.หัวงิม	๒๗.๕๒	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๗๗ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๘.๔๒ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๐๗	โครงการป้องกันไฟป่าและหมอก ควัน	โครงการธนาคารความดี
พาน	๓๔	อบต.ธารทอง	๒๔.๙	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๒๓ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๓.๒๔ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๑๑	โครงการจัดการขยะคส	โครงการคนเฒ่าธารทอง

อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
พาน	๓๕	อบต.พานตะวันตก	๒๒.๑๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๘๔	๑๑.๕๓	โครงการป้องกัน ฝาระวัง และ ระบบเหตุการณ์เผา แก้ไขปัญหา ไฟฟ้าและหมอกควันพิษ	โครงการให้ความช่วยเหลือ ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่ ได้รับผลกระทบทางสังคม
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๘๕			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๓๑			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๘			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๖๖.๖๗			
พาน	๓๖	อบต.เวียงหัว	๓๐.๒๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๑๑	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญห ไฟฟ้าและหมอกควัน	โครงการออกจัดเก็บภาษีนอก สถานที่
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๕๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
พาน	๓๗	แม่เย็น	๓๐.๒๒	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๒	๑๐.๑๔	โครงการบริหารจัดการขยะใน พื้นที่ตำบลแม่เย็นอย่างยั่งยืน	โครงการรณรงค์ป้องกันและ แก้ไขมลพิษจากหมอกควัน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๕๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๖๒			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒.๔๔			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิตินี้ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการมิตินี้ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
เวียงชัย	๓๘	อบต.ผางาม	๒๖.๗	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๒๕	โครงการอู่ยสอนหลาน	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะใน ครัวเรือน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๕๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๖.๗๖			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่สรวย	๓๙	อบต.แม่พริก	๒๗.๒๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๔๖	โครงการความร่วมมือการ รณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บรายได้ของ อบต.แม่พริก
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๖๙			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒.๐๕			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่สรวย	๔๐	อบต.ป่าแดด	๒๓.๑	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๑๗	โครงการป้องกันไฟป่าและหมอก ควัน	โครงการเกษตรอินทรีย์เพื่อชีวิต พอเพียง
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๓๑			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๘.๙๕			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			

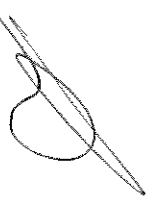


อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการที่ดีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการที่ดีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
แม่สรวย	๔๑	อบต.ศรีถ้อย	๒๙.๗๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๗๗	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาภัยแล้ง	โครงการอบรมป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพยาเสพติด
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๓๑			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๗.๑๘			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่สรวย	๔๒	อบต.ท่าก้อ	๒๔.๘๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๔๖	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีต ด้วยแอสฟัลท์ติกคอนกรีตถนน สายหลักบ้านดินคำ หมู่ที่ ๑	โครงการธนาคารเมล็ดพันธุ์ข้าว
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๙๒			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๒.๕๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่สรวย	๔๓	อบต.วาวี	๑๗.๐๑	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๔๓	โครงการบริหารจัดการขยะ	โครงการกาแพและของดีตำบล วาวี
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๗.๐๖			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			

อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
แม่สรวย	๔๔	อบต.เจดีย์หลวง	๓๕.๔๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๒๖	โครงการบริหารจัดการการจัดและ แยกขยะอย่างถูกวิธีภายในชุมชน	โครงการอนุรักษ์สืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยสายใยชุมชน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๗๗			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๓.๒๔			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เวียงป่าเป้า	๔๕	อบต.เวียง	๒๕.๒๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๖.๒๓	โครงการเยาวชนไทยห่างไกลยา เสพติด	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครกู้ ชีพกู้ภัยประจำตำบลเวียง
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๕.๓๘			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๑.๒๘			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓			
เวียงป่าเป้า	๔๖	อบต.บ้านโป่ง	๒๘.๔๔	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๘๔	โครงการบริหารจัดการขยะใน ตำบลบ้านโป่ง	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพน้ำพุร้อนทุ่งเหว
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๘๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๘.๗๒			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมากว่า แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
เวียงป่าเป้า	๔๗	อบต.แม่เจดีย์	๒๙.๘๔	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๒๒	โครงการชุมชนต้นแบบในการคัด แยกขยะจากต้นทาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	โครงการจัดงานประเพณีสืบ ชะตาป่าไม้และแหล่งน้ำ(เทศน์ ธรรมปลาช่อน)
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๕๔			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๔.๗๔			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓			
เวียงป่าเป้า	๔๘	อบต.แม่เจดีย์ใหม่	๒๑.๓๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๕๗	โครงการบวชป่าแม่โถ	โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด (นางแก้วเกมส์)
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๕.๓๘			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๙.๒๓			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เวียงป่าเป้า	๔๙	อบต.สันสลี	๒๔.๘๖	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๑.๑๙	โครงการบริหารจัดการขยะมูล ฝอย	โครงการส่งเสริมเกษตรแบบยั่งยืน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๒๓			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๗			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



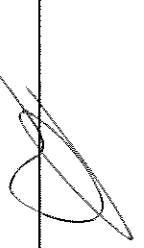
อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการนิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการนิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
พญาเม็งราย	๕๐	อบต.แม่เปา	๒๕.๙๙	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๒๗	โครงการรักษาน้ำ รักษา รักษา แผ่นดิน	โครงการคาราวานเสริมสร้างเด็ก
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๒๓			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
พญาเม็งราย	๕๑	อบต.ตาดควัน	๓๐.๕๙	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐	๑๑.๓๙	โครงการยุติความรุนแรงใน ครอบครัวและแก้ไขปัญหการ ตั้งครกรในวัยรุน	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติด
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๘.๔๖			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๘.๒๑			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เวียงแก่น	๕๒	อบต.ปอ	๒๔.๔๑	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๗๖	โครงการคัดแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	โครงการเที่ยวโดยผาตั้งชมทะเล หมอก ดอกซากุระบาน สืบสาน วัฒนธรรมชนเผ่า
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๕.๓๘			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๗.๘๙			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณรายจ่ายประจำปี	มีงบประมาณรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
							โครงการมิตินี้ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการมิตินี้ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
ขุนตาล	๕๓	อบต.ต้า	๒๗.๕๖	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๑๒		โครงการเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ทำงานในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์	โครงการระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐				
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๗๗				
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๓.๖๘				
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐				
แม่ฟ้าหลวง	๕๔	อบต.เทอดไทย	๒๓.๐๖	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๐๖		โครงการถักเย็บเปียกลดโลกร้อน	โครงการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และการตั้งครรภ์ก่อนวันอันควร
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐				
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๓๓				
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐.๕๗				
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๘๖.๓๕				
แม่ฟ้าหลวง	๕๕	อบต.แม่สลองใน	๒๐.๓๐	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๑๐		โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟฟ้าหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โครงการจัดงานเทศกาลดอกบัวตองบานที่บ้านหัวแม่คำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕				
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐				
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒.๘๖				
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐				



อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่พัฒนาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณรายการจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
แม่ฟ้าหลวง	๕๖	อบต.แม่สลองนอก	๑๙.๑๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๖	๑๙.๗๒	โครงการลดและ คัดแยกขยะตาม หลัก ๓Rs	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาการท่องเที่ยว เทศกาลชิม ชา วัฒนธรรมชนเผ่า และของดี ดอยแม่สลอง
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๓.๓๓			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๑.๑๘			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓			
แม่ฟ้าหลวง	๕๗	อบต.แม่ฟ้าหลวง	๒๖.๒๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๑๘	โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการท่องเที่ยวตำบลแม่ ฟ้าหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โครงการตำบลสะอาด ลดขยะตกค้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๑๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๕๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่ลาว	๕๘	อบต.จอมหมอกแก้ว	๒๙.๖๖	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๓๔	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญห ไฟป่าและหมอกควัน	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะ มูลฝอยแบบมีส่วนร่วมของชุมชน
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๓๑			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๗.๙๕			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			

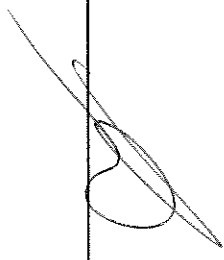


อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
แม่ลาว	๕๕	อบต. บัวสลี	๓๒.๐๒	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๒๐	โครงการผู้สูงอายุ แต่ใจแกร่ง	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปลอดภัย ห้องเรียนปลอดฝุ่น
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๓๓			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๕.๓๘			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่ลาว	๖๐	อบต. ป่าก่อคำ	๓๔.๖๕	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๔๘	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ โรงเรียนผู้สูงอายุ อบต. ป่าก่อคำ	โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนสร้างสุข
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๔.๒๑			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
แม่ลาว	๖๑	อบต. โป่งแพร่	๓๓.๒๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๒๒	โครงการสืบสานวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	โครงการกองทุนการจัดการภัย พิบัติตำบลโป่งแพร่
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๒๓			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๕๘			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			

อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
เวียงเชียงรุ้ง	๖๒	อบต.ทุ่งก่อ	๒๖.๙๙	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๙๕	โครงการงานประเพณีสงกรานต์ รอยพระพุทธบาทตำบลทุ่งก่อ	โครงการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งก่อ
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๖๙			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๓.๔๑			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เวียงเชียงรุ้ง	๖๓	อบต.ป่าซาง	๒๑.๓๙	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.๔๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อบริหารจัดการขยะเป็นศูนย์	โครงการศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่น
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๕			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๘๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๓.๑๗			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
เวียงเชียงรุ้ง	๖๔	อบต.ดงมหาวัน	๒๘.๙๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖	๑๐.๐๙	โครงการอบรมให้ความรู้การ บริหารจัดการขยะในหมู่บ้าน	โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีบุญบั้งไฟ
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๘๕			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๓๓			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐.๕๑			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			

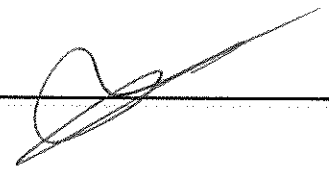


อำเภอ	ที่	ชื่อองค์กร บริหารส่วนตำบล	คุณสมบัติ เงื่อนไขของ องค์กร (๑) มี ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูง กว่าร้อยละสี่สิบ	มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาใน แต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการ ลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการปีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
ดอยหลวง	๖๕	อบต.ปงน้อย	๓๓.๕๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๕๒	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อ ต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็ก นักเรียน(D.A.R.E ประเทศไทย)	โครงการ อบรม.เคลื่อนที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๕๔			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๓.๘๕			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
ดอยหลวง	๖๖	อบต.โชคชัย	๒๔.๑๘	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๑๖	โครงการวิจัยยุคใหม่ ห่วงไกลยา เสพติด	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ไฟฟ้าและหมอกควัน(กิจกรรมทำ แนวกันไฟ)
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๗๒.๕๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๑๕			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๙.๔๙			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			
ดอยหลวง	๖๗	อบต.หนองปากอ	๓๑.๕๔	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐.๘๓	โครงการเตรียมความพร้อม ควบคุมไฟฟ้าเพื่อจัดการปัญหา ไฟฟ้าและหมอกควัน	โครงการตลาดนัดท้องถิ่นสีเขียว
				ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐			
				ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๕๔			
				ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐.๕๐			
				ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐			



ตัวชี้วัดและค่าคะแนนของโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด
ตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๖) ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ☐ (๑) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย และ (๒) ผลผลิตของโครงการ <u>สูงกว่า</u> เป้าหมายที่กำหนด และ (๓) ผลลัพธ์ของโครงการ <u>เป็นที่ประจักษ์และเป็นรูปธรรม</u>	๕		ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามโครงการ เช่น - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือแหล่งงบประมาณในการดำเนินการ - ไม่ใช้งบประมาณฯ - ใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น
☐ (๑) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย และ (๒) ผลผลิตของโครงการ <u>สูงกว่า</u> เป้าหมายที่กำหนด และ (๓) ผลลัพธ์ของโครงการ <u>ยังไม่ประจักษ์</u> เป็นรูปธรรม	๔		- สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานผลการประเมิน พร้อมกับรูปถ่ายประกอบ - รายงานการประชุม (ถ้ามี) ** ความหมายผลลัพธ์ของโครงการ
☐ (๑) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย และ (๒) ผลผลิตของโครงการ <u>เท่ากับ</u> เป้าหมายที่กำหนด	๓		<u>เป็นที่ประจักษ์</u> หมายถึง การต่อยอดหรือการขยายผล หรือสามารถถ่ายทอดเป็นองค์ความรู้ได้ตามแต่ละโครงการซึ่งเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือต่อประชาชนในพื้นที่ ฯลฯ
☐ (๑) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย และ (๒) ผลผลิตของโครงการ <u>ต่ำกว่า</u> เป้าหมายที่กำหนด	๒		ส่วนท้องถิ่น หรือต่อประชาชนในพื้นที่ ฯลฯ
☐ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย	๑		
☐ ไม่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย	๐		



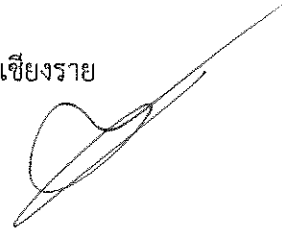
๑๔. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอน
ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.อบต.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป
ภายในเขตจังหวัด เพื่อให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่ายโดยสำรวจจาก
ประชาชนผู้มารับบริการสาธารณะกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ได้แก่

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)



แผนการดำเนินงาน
การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล ตอบรับการสำรวจความพึงพอใจ เลือกงาน ๔ งาน (ที่ไม่ซ้ำกับงานในปีก่อน) ผ่านทาง https://forms.gle/VR17ZSbODUpHWHN6 เพียงช่องทางเดียว 	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘*
๒.	อปท.ชร. จัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้างโดยระบุวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	๑ เมษายน – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล	๑ มิถุนายน – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔.	ส่งมอบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ (โดยการจัดส่งทางไปรษณีย์)	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘
๕.	อปท. ชำระค่าจ้างสำรวจความพึงพอใจ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	๑๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ภายในเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.)

* หากเกินระยะเวลาที่กำหนดถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมินฯ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

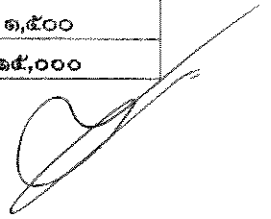
ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แห่งละ ๑๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียดงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๖,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๔,๕๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๕๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเข้าเล่ม	๕๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๕๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๑๕,๐๐๐

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ตำบล.....อำเภอ



แบบสำรวจ
ความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทาง ในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ให้ผู้ที่มาติดต่องานหรือ รับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ ☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง
2. อายุ ☐ 1. 18 - 30 ปี ☐ 2. 31 - 40 ปี ☐ 3. 41 - 50 ปี
☐ 4. 51 - 60 ปี ☐ 5. มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา ☐ 1. ประถมศึกษา ☐ 2. มัธยมศึกษา ☐ 3. อนุปริญญา / ปวส. / เทียบเท่า
☐ 4. ปริญญาตรี ☐ 5. สูงกว่าปริญญาตรี ☐ 6. ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ ☐ 1. รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ ☐ 2. พนง.บริษัท ☐ 3. พนง.ของรัฐ
☐ 4. ค้าขาย ☐ 5. รับจ้างทั่วไป ☐ 6. เจ้าของกิจการ
☐ 7. เกษตรกร ☐ 8. นักเรียน/นักศึกษา ☐ 9. ไม่ได้ประกอบอาชีพ
☐ 10. อื่นๆ (โปรดระบุ)
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง (โดยประมาณ) ☐ 1. 1 ครั้ง ☐ 2. 2-3 ครั้ง ☐ 3. 4-5 ครั้ง ☐ 4. มากกว่า 5 ครั้ง
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่
☐ 1. งานด้านบริการกฎหมาย ☐ 2. งานด้านทะเบียน
☐ 3. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ☐ 4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
☐ 5. งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ ☐ 6. งานด้านการศึกษา
☐ 7. งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณภัย ☐ 8. งานด้านรายได้หรือภาษี
☐ 9. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ☐ 10. งานด้านสาธารณสุข

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ด้านขั้นตอนการให้บริการ										
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่าง ๆ										
5. การติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่าง ๆ										
ด้านช่องทางการให้บริการ										
8. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
10. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / อินเทอร์เน็ต										
11. มีหน่วยบริการนอกสถานที่										
12. มีช่องทางการให้บริการอื่นๆ เช่น ทางไปรษณีย์ ผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
13. การจัดให้มีการใช้อินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นต้น										
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ข้าราชการทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
15. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย										
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
17. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่เมื่อมีประชาชนมาขอรับบริการ										
18. ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้กับผู้ขอรับบริการ										
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
20. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
22. การใช้คำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
24. การค้นหาข้อมูลตามที่ผู้ขอรับบริการร้องขอ										

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000 1001 1002 1003 1004 1005 1006 1007 1008 1009 1010 1011 1012 1013 1014 1015 1016 1017 1018 1019 1020 1021 1022 1023 1024 1025 1026 1027 1028 1029 1030 1031 1032 1033 1034 1035 1036 1037 1038 1039 104

แบบสำรวจฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้อเสนอ
โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
ปีงบประมาณ 2568

เสนอ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
กระทรวงมหาดไทย

โดย
ดร.เกษมบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ข้อเสนอ
โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2568

นักวิจัย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
งบประมาณ : 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) / 1 หน่วยงาน

1.ความเป็นมา

การปกครองตนเองโดยรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Self Government) เป็นจุดมุ่งหมายสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาประเทศ และมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อให้ท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม การปกครองท้องถิ่นครอบคลุมทั้งมิติทางการเมืองและการปกครองควบคู่กัน รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ของภาคส่วนต่าง ๆ ในท้องถิ่นโดยคนในท้องถิ่น และเพื่อคนในท้องถิ่นในบริบทที่รัฐกระจายอำนาจให้คนในท้องถิ่นได้ปกครองตนเองอย่างอิสระภายใต้การกำกับดูแลอย่างเหมาะสมจากรัฐ การปกครองท้องถิ่นจึงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจและให้อิสระแก่ท้องถิ่นในการปกครองตนเอง โดยรัฐจะมอบหมายให้ท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่งหรือหลายท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการในการบริหารงานตามภารกิจต่าง ๆ เพื่อแก้ไขและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายจะจัดตั้งขึ้นเป็นองค์กรโดยผลแห่งกฎหมายและนโยบายของรัฐมีฐานะเป็นนิติบุคคลและรับผิดชอบในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน มีความเป็นอิสระในการบริหารงบประมาณและการบริหารงานในระดับหนึ่ง ซึ่งจะเห็นได้ว่าการปกครองท้องถิ่นเป็นการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางให้แก่ท้องถิ่น เพื่อให้สามารถสนองตอบต่อความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่นได้อย่างตรงเป้าหมาย และเพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการในท้องถิ่นได้เรียนรู้และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่นด้วยตนเอง จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีส่วนร่วมช่วยกันอย่างเต็มที่เพื่อกำลึงความสามรถในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ตลอดจนคุณภาพการให้บริการที่จะสร้างความพึงพอใจให้เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการ

ปัจจุบันองค์กรภาครัฐภายใต้บริบทของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ที่ได้มีการนำเอาแนวคิดทางการตลาดมาปรับใช้เพื่อให้หน่วยงานราชการดำเนินบทบาทในการให้บริการสาธารณะแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีระบบ เน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน (Result Oriented) เน้นธรรมาภิบาล (Good Governance) และมุ่งให้ระบบราชการสามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดการภายใต้แนวคิดดังกล่าวนี้ได้มีการปรับกระบวนการขั้นตอนในการบริหารงานจากเดิมที่ผู้รับบริการเป็นแค่เพียงผู้จ้างบริการที่รัฐจัดให้มาเป็นลูกค้าคนสำคัญที่องค์กรภาครัฐพึงให้ ความสนใจในการจัดบริการสาธารณะตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ และที่สำคัญคือการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐนั้นจำเป็นต้องหันมาพิจารณาถึงคุณภาพ

ของการให้บริการ (Service Quality) ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอันเป็นหัวใจสำคัญ เนื่องจากผู้มารับบริการมักมีความคาดหวังว่าจะได้รับการที่ดีและสอดคล้องกับความต้องการ โดยหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องตระหนักในเรื่องเวลาที่ผู้รับบริการต้องเสียไปในการมาติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรสำคัญขององค์กรหนึ่งที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งเป็นรากฐานแห่งการสร้างเสริมระดับชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม เป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานต่าง ๆ จึงทำการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลและผลการประเมินที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนางานให้สามารถสร้างบริการที่ดีให้กับผู้รับบริการอย่างตรงตามความต้องการยิ่งขึ้นต่อไป

2.วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

2.1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ในมิติที่ 2 อย่างต่ำ 4 ส่วนงาน จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คล้ายคลึงปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ในทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

4.ขอบเขตในการศึกษา

4.1.ขอบเขตด้านเนื้อหา

4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- ส่วนกักตุนเทศบาล
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม
- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.1.2 สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดใน

4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2568 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการการศึกษา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

5. ขอบเขตวิธีวิจัย

5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้ เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

- 1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน
- 2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในเรื่องประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่ $\pm 7\%$ ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาด/จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษาครั้งนี้กำหนด

ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อคำนวณค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อพรรณนาข้อมูล

5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล ตลอดจนการพรรณนาและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

6. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยในแต่ละหน่วยงาน ๆ ละ 13,000 บาท/1 พื้นที่ มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบประมาณ		
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %) (1,300 บาท × 1 พื้นที่)	1,300	
2. งบดำเนินการ		
2.1 ค่าใช้สอย		
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง) (5,045 บาท × 1 พื้นที่)	5,045	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS (3,000 บาท × 1 พื้นที่)	3,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผล (1,000 บาท × 1 พื้นที่)	1,000	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (900 บาท × 1 พื้นที่)	900	
2.2 ค่าวัสดุ	-	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริหารวิชาการ 15 % (1,755 บาท × 1 พื้นที่)	1,755	
รวมทั้งสิ้น (บาทถ้วน)	13,000	

หมายเหตุ: ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อานันท์ พิทย์ศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

**ประมาณการค่าใช้จ่ายและแผนการดำเนินงานโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อ
การให้บริการของ อปท. จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2568**

โดย

**คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย**

1. ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ อปท. จังหวัด เชียงราย ปีงบประมาณ 2568

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยของ อปท. แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2568 ซึ่งมีระยะเวลา 1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568 โดยคิดค่าดำเนินงานวิจัยของ อปท.แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย โดยคิดหน่วยงานละ 13,000 บาท โดยแบ่งค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยมีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยของอปท. จังหวัดเชียงราย

เป็นเงิน 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร		
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %) (1,300 บาท x 1 พื้นที่)	1,300	
2. งบดำเนินการ		
2.1 ค่าใช้สอย		
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง) (5,045 บาท x 1 พื้นที่)	5,045	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS (3,000 บาท x 1 พื้นที่)	3,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM (1,000 บาท x 1 พื้นที่)	1,000	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (900 บาท x 1 พื้นที่)	900	
2.2 ค่าวัสดุ	-	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริการวิชาการ 15 % (1,885 บาท x 1 พื้นที่)	1,755	
รวมทั้งสิ้น (บาทถ้วน)	13,000	

หมายเหตุ: ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

2. แผนการดำเนินการวิจัยในการสำรวจความพึงพอใจต่ออปท.ในจังหวัดเชียงราย และแผนปฏิบัติการในการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล

ลำดับ ที่	กิจกรรมการลงพื้นที่	ระยะเวลาดำเนินงาน											
		2567			2568								
		ค. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.
1.	จัดส่งข้อเสนอโครงการ												
2.	วางแผนการดำเนินงาน												
3.	พัฒนาและสำเนาแบบสอบถาม ความพึงพอใจ												
4.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล												
5.	วิเคราะห์ข้อมูล												
6.	แปลผลข้อมูล												
7.	สรุปผลและอภิปรายผลข้อมูล												
8.	จัดทำรายงานการวิจัยฉบับ สมบูรณ์												
9.	รายงานผลการวิจัยไปหน่วยงาน												

ผู้เสนอโครงการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภัทร ทิพย์ศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

10 กุมภาพันธ์ 2568

**แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่บริการของท้องถิ่น เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อผู้ที่มาติดต่องานหรือเข้ารับบริการสาธารณะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 21 ปี ☐ 21 – 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี
☐ 41 – 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา ☐ อนุปริญญา/เทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก
☐ ไม่ได้เรียน

4. อาชีพ

☐ รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ☐ ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ☐ ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท
☐ ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ ☐ ค้าขาย/อาชีพอิสระ ☐ รับจ้างทั่วไป
☐ เกษตรกร/ประมง ☐ นักเรียน/นักศึกษา ☐ ไม่ได้ประกอบอาชีพ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กี่ครั้ง (โดยประมาณ)

☐ 1 ครั้ง ☐ 2 – 3 ครั้ง ☐ 4 – 5 ครั้ง ☐ มากกว่า 5 ครั้งขึ้นไป

6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ 1.งานด้านบริการกฎหมาย ☐ 2.งานด้านทะเบียน
☐ 3.งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ☐ 4.งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
☐ 5.งานด้านการรักษาความสะอาดในสาธารณะ ☐ 6.งานด้านการศึกษา
☐ 7.งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณภัย ☐ 8.งานด้านรายได้หรือภาษี
☐ 9.งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ☐ 10.งานด้านสาธารณสุข
☐ 11.งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ)

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
1. ความรวดเร็วของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ										
2. ความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อประชาชนที่มาขอรับบริการ										
3. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการตอบกลับข้อซักถามให้กับประชาชน										
4. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
5. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
6. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่จัดไว้ให้บริการ										
7. การใช้เวลาหรือสาเหตุในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
8. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นและความมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการ										
9. ทักษะการค้นหาข้อมูลของเจ้าหน้าที่เมื่อผู้ขอรับบริการร้องขอข้อมูล										
10. การแต่งกายและสภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
11. ความมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
12. ความยุติธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
1. การจัดพื้นที่และความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
2. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
3. การติดป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
5. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
6. การจัดให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ										
7. ระบบการรักษาความปลอดภัยและระบบความช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน										
8. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
9. การจัดพื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
10. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
11. การจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน										
12. การจัดให้มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
13. การจัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของท้องถิ่นอื่น ๆ
เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาขอรับบริการ

แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

๑๕. การประเมินผลงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ (ยื่นขอประเมินระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านและไม่ผ่านเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ (ยื่นขอประเมินระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗) รวม ๑๒ ราย ตามที่ได้รับแจ้งผลการประเมินจากสำนักงาน ก.จ ก.ทและ ก.อบต. ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเชียงราย
เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน	มีผลตั้งแต่ วันที่ สนง. ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ได้รับผลงาน
๑	อบต.ศรีดอนมูล	ร.ร.อบต.ศรีดอนมูล	น.ส.นิตยา จิระราช	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๔ ต.ค.๖๖
๒	อบต.ศรีดอนมูล	ร.ร.อบต.ศรีดอนมูล	น.ส.กัลย์ธิดา ทะแสนเทพ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๓	อบต.ศรีดอนมูล	ร.ร.อบต.ศรีดอนมูล	น.ส.สุชานันท์ ลีจา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๔	อบต.ศรีดอนมูล	ร.ร.อบต.ศรีดอนมูล	นางเสน่ห์ศรี โกแสนตอ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๕	อบต.ศรีดอนมูล	ศพด.บ้านศรีดอนมูล	นางกนกนารถ ศรีกุลนะ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๖	อบต.ป่าสัก	ศพด.อบต.ป่าสัก	นางนงนภสร แก้วลาภมูขร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๗	อบต.แม่จัน	ศพด.วัดหนองแวง	นางมุกดา ปันปิ่น	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๖ ต.ค.๖๖
๘	อบต.โป่งผา	ศพด.บ้านน้ำจ้ำ	นางยุพิน ศรีบัว	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๖ ต.ค.๖๖
๙	อบต.แม่สลองใน	ศพด.บ้านนาไต่	น.ส.อริสรา ม่อนแสนใจ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๑๐	อบต.แม่สลองใน	ศพด.บ้านโป่งไฮ	นายอาชีระ วิชาทยานนท์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๑๑	อบต.ริมโขง	ศพด.บ้านหาดบ้าย	นางกรรณิการ์ ธรรมวงศ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๒ ธ.ค.๖๖
๑๒	อบต.แม่เปา	ศพด.บ้านห้วยน้ำฮาก	นางพัทธวรรณ บุญเมือง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๕ ม.ค.๖๗



๑๒. เห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

**บัญชีเห็นชอบ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่ม รับราชการ (ว.ค.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ค.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ค.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายก อบต.	หมายเหตุ
๑	นายณิพนธ์ เต็มเปี่ยม	ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะช้าง อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๑ ก.ค. ๖๕	๒๒ ม.ค. ๖๘	๓ ก.พ. ๖๘	- ได้รับการบรรจุเป็น ข้าราชการ ในตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานศาล ยุติธรรม	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๒	นางสาวประกายทิพย์ ไชยพญู	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐.-บาท สังกัด กองคลัง อบต.จอมหมอกแก้ว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย	๑ ส.ค. ๕๗	๓๐ ม.ค. ๖๘	๑ มี.ค. ๖๘	- ประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

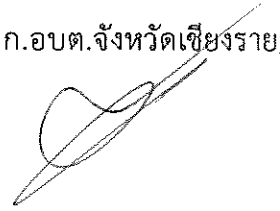
แนวทางการปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๗. เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยจักได้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย (ประธาน ก.อบต.จังหวัดเชียงราย) ได้ลงนามในประกาศต่อไป



๑๘. รายงานการขออุทธรณ์ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย
- มีมติเห็นชอบให้แจ้งผู้ร้องทราบ