

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/มต.ก



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีนครเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการตามมติฯ และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถดำเนินการตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ โรจนโสทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๒๖

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว.๒๓๓



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวง/แม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ โรจนโสทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๒๖

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

๑. ปลัดเทศบาลหรือผู้รักษาการแทนปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลหรือผู้รักษาการแทนปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑

ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ	กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย น.ส.พิพยสุดา ผาเหล็ก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งนี้จัดงานทั่วไปปฏิบัติการ กรณีรับรองบัญชีของ กสธ. ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกของพนักงานจ้างทั่วไปราย นางกนกวรรณ มูลชนะ ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	ทต.ป่าแงะ อ.ป่าแดด	กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอน น.ส.อำภา แสงเป็ก ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลทับตะโก เทศบาลตำบลทับตะโก อ.จอมบึง จ.ราชบุรี มาดำรงตำแหน่งครู ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๒ (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์) กองการศึกษา ทต.ป่าแงะ อ.ป่าแดด	เห็นชอบ

๒. การแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำหรับ ข้อ ๑๒ (๑) (๒) และข้อ ๓๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ ก.ท.จ. แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๑ และเมื่อประธาน ก.ท.จ.เชียงใหม่ ลงนามให้มีผลใช้บังคับแล้ว จะได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป



๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการฯ ตาม ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน
ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง ผู้ขอประเมิน	สังกัด	รายการของคณะกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง		
				ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งราชการการแทน
๑	ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย	นางสาววิจิตรรัตน์ กำปิล ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านเก่า)	นายภพพนธ์ คำสุรินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุ่ง	อบต.ป่าหุ่ง อ.พาน จ.เชียงราย	หนังสือ อบต.ป่าหุ่ง ที่ ชร ๗๓๗๐๔/๒๐๑๖ สว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๑
	** ทต.เมืองพาน ๑. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ					๖

แนวทางปฏิบัติ

- ให้เทศบาลต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย (ให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิทยุ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะฯ ชำนาญการพิเศษ ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง ผู้ขอประเมิน	สังกัด	รายการของคณะกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง		
				ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการแทน
๑	ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย	๑) นายธเนศเทพ ก้าวบูล ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านเก่า)	นายภพชนกัต คำสุรินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุ่ง	อบต.ป่าหุ่ง อ.พาน จ.เชียงราย	หนังสือ อบต.ป่าหุ่ง ที่ ชร ๗๓๗๐๔/๒๐๑๖ ลว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๑
		๒) นางสาวชลธิชา อนันต์ชัยพัฒนา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๒				
		๓) นายเศรษฐพันธ์ สันวงศ์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๒				
** ทต.เมืองพาน		๑. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการศึกษา ๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ				

แนวทางปฏิบัติ

- ให้เทศบาลต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย (ให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๕. การแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (ฉบับเพิ่มเติม) จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่ (ว.ค.ป)	หมายเหตุ
๑	นางศศิณกร แสงแก้ว บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๒๐๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพรหมวิหาร กองการศึกษา ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๖,๕๗๐.- บาท	ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๒๐๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพรหมวิหาร กองการศึกษา ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๖,๖๗๐.- บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๗๓๐๙๐๐๓๗๒๕๖๔๒ มีผล ๙ ธ.ค. ๕๗ - ๘ ธ.ค. ๖๒
๒	นางสาวจิรรัตน์ภัทร์ มะโนไชยย์ บรรจุ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ครุศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยาและการแนะแนว) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๑๓๘ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าสักขวาง กองการศึกษา ทต.แม่ไร่ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๖,๙๒๐.- บาท	ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๑๓๘ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าสักขวาง กองการศึกษา ทต.แม่ไร่ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๐๗๐.- บาท	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๖๓๖๐๓๔ มีผล ๕ เม.ย. ๕๘ - ๔ เม.ย. ๖๓

แนวทางการปฏิบัติ

- ให้เทศบาลต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

บัญชีเห็นชอบรายชื่อพนักงานครูเทศบาล (สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ วงรอบ ตุลาคม ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล / สังกัด / เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน				วิทยฐานะ ที่ยื่น ขอประเมิน	วัน เดือน ปี ที่ยื่น ขอประเมิน	รวมระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		ตั้งแต่ ว./ด./ป.
				ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เงินเดือน (๑ ต.ค.๖๑)	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง	๑ ครู ก.๒				๒ ครู ก.๓	๓ ครู ก.๔	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	ขั้นเงินเดือน		
๒	อำเภอแม่จัน เทศบาลตำบลป่าซาง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เกี๋ย-หนองอ้อ นางปวีชาติ เมืองสุวรรณ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๓๗๗	๑.ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) ม.สวนดุสิต	๒ ก.ค. ๒๕๕๕	-	๒๓,๘๑๐	๒ ก.ค. ๒๕๕๗	ครู คศ.๑	ครูชำนาญการ	๕ ต.ค. ๒๕๖๑	๔ ปี ๓ เดือน ๓ วัน	๖๖.๖๖	๖๖.๖๖	๖๖.๖๖	ครู คศ.๒	๒๓,๘๖๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๑
๓	อำเภอแม่จัน เทศบาลตำบลป่าซาง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลป่าซาง นางสาวอรพิน เหล่ารินทอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๓๗๕	๑.ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) ม.ราชภัฏฯ เชียงราย	๒ ก.ค. ๒๕๕๕	-	๒๒,๔๕๐	๒ ก.ค. ๒๕๕๗	ครู คศ.๑	ครูชำนาญการ	๕ ต.ค. ๒๕๖๑	๔ ปี ๓ เดือน ๓ วัน	๖๖.๖๖	๖๖.๖๖	๖๖.๖๖	ครู คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๑

๗. การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ก.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน ที่ผ่านการประเมินฯ ให้มีวิทยฐานะ "ครูชำนาญการ" ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีแนบขอรายชื่อพนักงานครูเทศบาล (สังกัดโรงเรียน) ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ วงรอบ ตุลาคม ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล / สังกัด /เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน			วิทยฐานะ ที่ยื่น	วัน เดือน ปี ที่ยื่น	รวมระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		ตั้งแต่ ว./ค./ป.	
				ตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ	เงินเดือน (๑ ต.ค.๖๑)	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง				๑ คุณวุฒิ	๒ คุณวุฒิ	๓ คุณวุฒิ	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ		
๑	อำนาจเวียงชัย เทศบาลตำบลเวียงเหนือ (ค่ายเจริญ) นางสาวยุพาพร กลิ่นจันทร์ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๔๖๕-๒	๑.ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	๒ ก.ค. ๒๕๕๕	-	๒๒,๘๘๐	๒ ก.ค. ๒๕๕๗	ครูชำนาญการ ขอประเมิน	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑	๔ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน	๙๐.๖๖	๙๐.๖๖	๙๐.๖๖	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการ	๒๒,๘๘๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๑
		๒.ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มน.นอร์ท-เชียงใหม่														

แนวทางการปฏิบัติ

- ให้เทศบาลต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ได้รับวิทยฐานะ "ครูชำนาญการ" โดย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ



๘. พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑	นายณัฐพงษ์ สุนตาอินทร์	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๒๐.- บาท สังกัด กองคลัง ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	๖ ธ.ค. ๒๕๖๑	๗ ธ.ค. ๒๕๖๑	- ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ สังกัด กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย 10
๒	นางสาวพลอยนารี สุวรรณศรี	ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๐๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย	๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๑	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๒	- ไปศึกษาต่อ	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๙. พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗
ข้อ ๕๕ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๗ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ
ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	ขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑	นายอินทรีย์ ปันตัน	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เงินเดือน ๑๓,๐๓๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๒๙ ต.ค. ๒๕๖๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	- ไปประกอบอาชีพอื่น	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๒	นางสาวพาวัญญ์ ไทยเจริญ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เงินเดือน ๙,๔๐๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑	- ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ เข้ารับราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๓	นางสาวปิณณพัตน์ นันทสมบัติ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู เงินเดือน ๑๕,๐๐๐.- บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๑	- ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๔	นางสาวกสิรา สุขสวัสดิ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา เงินเดือน ๑๕,๖๐๐.- บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๑	- เนื่องจากผ่านการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๕	นางสาวญาณินดา เทพวงศ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๒,๒๐๐.- บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๑	- เนื่องจากผ่านการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย 12
๖	นางคณินิจ พามาณะ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เงินเดือน ๑๓,๒๘๕.- บาท สังกัด กองคลัง ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๑	- ไปด้วยประเทศ	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย 

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	ขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๗	นางสาวจินดา ไชยลังการ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท สังกัด กองคลัง ทต.ท่าข้าม อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	๓ ธ.ค. ๒๕๖๑	- สอบบรรจุข้าราชการตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๑๐. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

กท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ข้อ ๒๐ จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	อพท.	สังกัด	ประกาศ รับสมัคร (ว.ด.ป.)	ระยะเวลา การรับสมัคร (ว.ด.ป.)	ประกาศผล การคัดเลือก (ว.ด.ป.)	ผู้ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อายุ (ปี)	ค่าจ้าง ตามมาตรา ๓๕	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	ทด.หลายาง อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย	สำนักงานปลัดเทศบาล	๗ พ.ย. ๒๕๖๑	๑๕ - ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑	นายเกษม สิทธิแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (มีทักษะ) หนังสือรับรองการทำงานจาก ป.ม่วงเจริญ และ ใบขับขี่ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ชร.๐๐๑๔๔/๖๑	ป.๖	๕๒	๓๔,๒๗	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
๒	ทด.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย	สำนักงานปลัดเทศบาล	๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑	๑ - ๙ พ.ย. ๒๕๖๑	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑	นายศุภชัย อนันต์ชัยพัทธนา	พนักงานดับเพลิง (มีทักษะ) หนังสือรับรองการทำงานจาก ทด.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย เลขที่ ๘๔/๒๕๖๑ ลว. ๕ พ.ย. ๖๑	ม.๖	๔๖	๓๓,๕๔	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
๓	ทด.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย	กองคลัง	๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑	๑ - ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑	๒๖ พ.ย. ๒๕๖๑	นางไพลิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (มีคุณวุฒิ)	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	๓๗	๓๑,๔๗	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
๔	ทด.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑	๑ - ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑	๒๖ พ.ย. ๒๕๖๑	นางกนกวรรณ มูลชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (มีคุณวุฒิ)	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๓๐	๓๑,๔๗	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
๕	ทด.สถาน อ.เชียงของ จ.เชียงราย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งงิ้ว กองการศึกษา	๕ พ.ย. ๒๕๖๑	๑๓ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๑	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑	นางพิชญากัด ฟูแสง	ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) หนังสือรับรองการทำงานจาก กรมพหุชาแห่งชาติ ๓ ค่ายสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ อ.เมืองพิษณุโลก เลขที่ ๐๔/๒๕๖๑	ม.๓	๔๐	๒๗,๘๗	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓

แนวทางการปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ กท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบการจ้าง และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ ในสายงานประเภทวิชาการ (กรณีขอรับรองบัญชี)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสายงานประเภททั่วไปที่สอบแข่งขันได้ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๔ และประกาศคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีการใช้บัญชีสอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้
(บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑.	นางสาวทิพย์สุดา ผาลัก วุฒิ : ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๓๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทด.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย	สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๙๕ ภาคเหนือ เขต ๑ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทด.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย	- หนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เลขที่ ๓๔๕/๒๕๖๑ ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑ - บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ขึ้นทะเบียนบัญชี ตามประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐

แนวทางปฏิบัติ

- สำหรับการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีสอบแข่งขันได้ ให้เทศบาลออกคำสั่งย้ายตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบ และบันทึกการรายการในประวัติพนักงานเทศบาล โดยให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่า "ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว" ตามหนังสือจังหวัดฉบับที่แจ้งรับรองผลการตรวจสอบลงวันที่ให้ชัดเจน
- ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่งฯ ตามข้อ ๑ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนเข้ารับตำแหน่งใหม่
- กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่สายรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗๑, ๑๗๓, ๑๗๔ และแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นางทับทิม อินทร์ปัญญา วุฒิ : ศศ.บ. (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๐๔-๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๕,๕๐๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) ทม.ป่าตอง อ.กระทุ้ง จ.ภูเก็ต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๕,๕๐๐.- บาท ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ และผ่านการคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.แม่สาย ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๖๑	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๒๗.๗๖ - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ ม.ค. ๖๒

16

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ
- ๓) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๓. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔, ๑๗๕ และแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสร้อยทิพย์ พุทธิปัญญา วุฒิ : วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๔๒๒๗ เงินเดือน ๑๙,๕๙๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงราย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๕๙๐.- บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานด้านตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - ผู้ขอโอนมีหนังสือรับรองตนเองเพื่อรับเงินเดือนและดำรงตำแหน่งในระดับที่ขอโอน - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒
๒.	นายศุภกร ราชคม วุฒิ : ปวส. (การก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองช่าง อบต.ผางาม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐.- บาท กองช่าง ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานด้านตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๓.	นายณัฐกร นามวงศ์ วุฒิ : ปวช. (การก่อสร้าง) วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองช่าง อบต.ม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐.- บาท กองช่าง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานด้านเหมืองดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกกลโกงทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ผู้ขอโอนมีหนังสือรับรองตนเอง เพื่อรับเงินเดือนและดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ขอโอน - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒
๔.	นางอัญมณี วนิตี วุฒิ : ศศ.บ. การจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการบัญชี) วุฒิ : บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองคลัง อบต.โชคชัย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐.- บาท กองคลัง ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานด้านเหมืองดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกกลโกงทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ถูกต้อง - ผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติ งานแล้ว มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒

บัญชีเห็นชอบการรับรองหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๕.	นางสาวผกามาศ ทำของดี วุฒิ : ค.บ. (สุศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ศรีดอนไชย อ.เทิง จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท กองการศึกษา ทต.เมืองราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานด้านแห่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีการผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒
๖.	จำลิบเอกสุพรรณ มาแก้ว วุฒิ : ร.บ. วุฒิ : ร.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักงานปลัด อบต. อบต.เวียงห้า อ.พาน จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานด้านแห่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีการผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒

บัญชีเห็นชอบการรับรองข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๗.	นางจุฑารัตน์ ปารมี วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองคลัง อบต.ปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ให้ผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒
๘.	นางสมสมัย พาเขียว วุฒิ : บธ.บ. (การบริหารงานบุคคล) วุฒิ : ร.บ.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๐๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักงานปลัด อบต. อบต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๐๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ป่าแงะ อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้ผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑๑.	นายวาทีน วงศ์คม วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองช่าง อบต.ห้วยยาบ อ.บ้านธิ จ.ลำพูน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐.- บาท กองช่าง ทต.ป่าจี้ อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒
๑๒.	นายเมธี มณีชัย วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองช่าง อบต.สำน อ.เวียงสา จ.น่าน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท กองช่าง ทต.แม่ชะจาน อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๓๑.๐๓ - ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๒

แนวทางการปฏิบัติ

- วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ให้จัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (สีเหลือง) ใหม่ โดยลงรายการตามคำสั่งรับโอน สำหรับบัตรประวัติเดิมไว้เก็บรวมไว้กับบัตรประวัติฉบับใหม่
- หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๔. การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. เชียงราย และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๗๐ ทวิ จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นายนิธิตีศักดิ์ โมฬีกุล วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองช่าง ทต. ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ. เชียงราย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท กองช่าง อบต. แม่จัน อ.แม่จัน จ. เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์หาประโยชน์	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีการผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งถูกต้อง - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒
๒.	นายวัชรินทร์ ใจเพลิน วุฒิ : ค.บ. (พลศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๘๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต. โรงช้าง อ.ป่าแดด จ. เชียงราย	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๖ เงินเดือน ๒๖,๘๘๐.- บาท สำนักปลัด อบจ. อบจ. พะเยา อ.เมืองพะเยา จ. พะเยา	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์ดูแลครอบครัว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีการผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๓.	นางสาวอินชา เชือนเมฆ วุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต.หวาง อ.เทิง จ.เชียงราย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ ในการทำงาน	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒

แนวทางปฏิบัติ

๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ

๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๕. การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๗๐ และแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ กรณี รวมทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑๕.๑ การรับโอนพนักงานเทศบาลต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นางสาวชัชญา จันดา วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กองช่าง ทด.หนองยาง อ.เวียงหนองล่อง จ.ลำพูน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐.- บาท กองช่าง ทด.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญ ในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน 25 กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒

แนวทางการปฏิบัติ

๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ

๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๓) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาลไปเทศบาลต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเทศบาลต่างจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอรณลิน ลีลาภักทรเดช วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๖๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) ทด.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๖๐.- บาท ทด.บ้านใหม่ อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ในการทำงาน	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีการผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒
๒.	นายชุมพล ตระกูลวงศ์ วุฒิ : ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักงานปลัดเทศบาล ทด.เวียงป่าเป้า อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทด.เจดีย์แม่ครัว อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์เพื่อดูแลบิดา/มารดา	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีการผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเสนอขอการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลภายในจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นางรตนพร พลอภา วุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) วุฒิ : บธ.ม. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองคลัง ทต.เวียงพิง อ.เทิง จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท กองคลัง ทต.หางาว อ.เทิง จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ในการทำงาน	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๒๒.๐๔ - ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒
๒.	สิบเอกศุภฤต พูแสง วุฒิ : ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองการศึกษา ทต.สถาน อ.เชียงของ จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๒๐.- บาท กองการศึกษา ทต.แม่เงิน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ในการทำงาน	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลภายในจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๓.	นางสาวสายทอง ติยะวิชัย วุฒิ : น.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) ทด.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท ทด.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - ผู้ขอโอนประสงค์เพื่อดูแลบิดา มารดา	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๒๒.๘๕ - ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒
๔.	นางนันทนิตย์ สมประสงค์ วุฒิ : ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๓๐๓๐๗๐๕๔๑๐๐ มีผล ๙ ธ.ค. ๕๗ - ๘ ธ.ค. ๖๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘๘๐-๒ (ถ) เงินเดือน ๓๘,๖๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) โรงเรียนเทศบาล ๑ (ป่าแดด) กองการศึกษา ทด.ป่าแดด อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๘๐๔-๒ (ถ) เงินเดือน ๓๘,๖๒๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์) กองการศึกษา ทด.ป่าแฉะ อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ในการทำงาน	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เขียนรายละเอียดส่งสำนักงาน ก.ท.จ.ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) สำหรับเทศบาลต้นสังกัดเดิม ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖. การย้ายพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๐, ๑๔๑, ๑๔๒, ๑๔๔ และข้อ ๑๕๑ จำนวน ๔ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลประกอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสภานันท์ รุ่งธนากร วุฒิ : ศ.บ. การจัดการทั่วไป (แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐.- บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ - เป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ได้รับประสบการณ์ในตำแหน่งที่ขอย้าย	- ผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒.	นายอภิชาติ กันธิยะเขียว วุฒิ : ป.ส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วุฒิ : บ.บ. การบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ - เป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ได้รับประสบการณ์ในตำแหน่งที่ขอย้าย	

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลประกอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๓.	นายพนาศักดิ์ มณีวรรณ วุฒิ : ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองการศึกษา ทด.ไม่ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐.- บาท กองช่าง ทด.ไม่ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	- ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - เป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ได้รับประสบการณ์ในตำแหน่งที่ขอย้าย	
๔.	นางสาวเปิยทิพย์ อุตกรณ วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองช่าง ทด.ไม่ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐.- บาท กองการศึกษา ทด.ไม่ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	- ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - เป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ได้รับประสบการณ์ในตำแหน่งที่ขอย้าย	30

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๗. การโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือกสายงานบริหาร

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือกสายงานบริหาร (กรณีผ่านการฝึกอบรม) ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๐๕๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผ่านการอบรม)

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	ตำแหน่งที่ตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่		
๑	นางพิชกร สุวรรณจักร	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓๗,๙๖๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓๘,๕๐๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๒
*ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๔ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น												
31												

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม มติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) สำหรับเทศบาลต้นสังกัดเดิม ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๔. การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผ่านการฝึกอบรม)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีผ่านการฝึกอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผ่านการอบรม)

ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	ตำแหน่งที่ตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่		
๑	นางสาวบุญชน วงศ์ยง	นักบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	๓๑,๘๘๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๑,๙๐๐	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
*ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๗๓ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น												

แนวทางการปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๒) ให้เทศบาลยุบเลิกตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้รองรับบุคคลดังกล่าว ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ในคราวเดียวกัน และส่งสำเนาประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ขึ้นประกาศฯ

๑๙. เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ของเทศบาลจำนวน ๑๖ แห่ง รายละเอียดดังนี้

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑. เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	สรรหา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กองการศึกษา ๑. นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๘-๓๑๑-๐๐๒		+๑		กำหนดเพิ่ม	- เห็นชอบกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

หมายเหตุ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๗.๐๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

๒. เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเวียงของ จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักงานเทศบาล ๑. นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทต.ให้ละเอียด และชัดเจน
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	-๑			ยุบเลิก	ให้คงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปก./ชก. ไว้
กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งพัฒนา ๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก		+๑		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านพัฒนา ๑ กองการศึกษา
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งพัฒนา ๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก		+๑		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านพัฒนา ๒ กองการศึกษา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทธา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งนายน้อย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก		+๑		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งนายน้อย กองการศึกษา
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งห้วยเม็ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก		+๑		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งห้วยเม็ง กองการศึกษา

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๒.๔๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
 ๓. เทศบาลตำบลปัว อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักปลัดเทศบาล ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	-	+๑	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
สำนักปลัดเทศบาล ๒. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	-	+๑	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	-ให้ ทต.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ในพื้นที่ของ ทต.ให้ละเอียดและชัดเจน

หมายเหตุ

๑.ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ...๒๔.๕๔...ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
 ๔. เทศบาลตำบลบ้านด้า อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุปหาปี พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิกปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกี่ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักปลัดเทศบาล ๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
กองช่าง ๒. วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. สังกัด กองช่าง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓. นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต. ทบพวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทต.ให้ละเอียดและชัดเจน

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๕. เทศบาลตำบลป่าตาล อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักปลัด ๑.นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก. สังกัดสำนักปลัด

หมายเหตุ: ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๐.๒๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๖. เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ อำเภอเชียงของ

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักปลัดเทศบาล					
๑. นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทต.ให้ละเอียดและชัดเจน
๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๐๒-๐๐๑		-๑		ยุบเลิก	-เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก./ชก. สังกัดสำนักปลัด
พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)		+๑		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด
กองคลัง					
- งานการเงินและบัญชี ๔. นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๔-๓๐๑-๐๐๑		-๑		ยุบเลิก	-เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. สังกัด กองคลัง
พนักงานจ้างทั่วไป กองคลัง ๕. คนงานทั่วไป		+๑		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๓.๔๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

(รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๗. เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่	ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.พ.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	กองคลัง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒		+		ขออนุมัติปรับเพิ่ม	-ให้ ทด.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทด.ให้ละเอียดและชัดเจน

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๗๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการเพิ่มงานในส่วนราชการ
8. เทศบาลตำบลมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อบท.	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
1. สำนักงานปลัดเทศบาล 1.1 งานบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.2 งานธุรการ 1.3 งานวิเคราะห์นโยบายและแผน 1.4 งานส่งเสริมการเกษตร 1.5 งานพัฒนาชุมชน 1.6 งานทะเบียนราษฎร	1. สำนักงานปลัดเทศบาล 1.1 งานบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.2 งานธุรการ 1.3 งานวิเคราะห์นโยบายและแผน 1.4 งานส่งเสริมการเกษตร 1.5 งานพัฒนาชุมชน 1.6 งานทะเบียนราษฎร 1.7 งานการเจ้าหน้าที่ * (เพิ่มเติม) มีผู้รับผิดชอบ คือ จ.ส.ต.ประวิทย์ อดิธรรมณ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป 1.8 งานกฎหมายและคดี * (เพิ่มเติม) มีผู้รับผิดชอบ คือ นาย ชมลชัย ชัยสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	1.7 งานการเจ้าหน้าที่ * 1. งานบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และเลื่อนระดับ 2. งานเลื่อนขึ้นเงินเดือนเลื่อนขั้นค่าตอบแทน การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษและสวัสดิการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง 3. งานสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือกและการเลือกสรร 4. งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ กับสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล 5. งานทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง 6. งานประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 7. งานพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรมสัมมนา การศึกษาและดูงานการศึกษาต่อ การขอรับการรับทุนการศึกษา เป็นต้น 8. งานจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี แผนพัฒนาบุคลากร การจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคน เศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนา ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการที่ดี	เห็นชอบกำหนด งานเพิ่มจำนวน 2 งาน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อปท.	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
		9. งานการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่นๆ 10. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 1.8 งานกฎหมายและคดี * 1. งานนิติกรรมและสัญญาต่างๆ ที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย 2. งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง 3. งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ 4. งานระเบียบการคลัง 5. งานวินิจฉัยปัญหากฎหมาย 6. งานเทศบัญญัติและระเบียบของเทศบาล 7. งานให้คำปรึกษาทางกฎหมายและคดีแก่องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 8. งานสอบสวนตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ 9. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย		42

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๘. เทศบาลตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักงานปลัด ๑. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล บก./ชก. สังกัด สำนักงานปลัด

หมายเหตุ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๑.๖๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๘. เทศบาลตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒		
สำนักงานปลัด ๒. นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑		+๑	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก. สังกัด สำนักงานปลัด

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๑.๖๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561-2563)

8. เทศบาลตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ตำแหน่ง/เปลี่ยนตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
	2561	2562	2563		
สำนักงานปลัด 3. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 12-201-4801-001		+1		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง. สังกัด สำนักงานปลัด

หมายเหตุ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 21.64 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561-2563)

8. เทศบาลตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	2561	2562		
กองคลัง 4. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 12-2-04-4204-001		+1	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. สังกัด กองคลัง

หมายเหตุ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 21.64 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๘. เทศบาลตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กองคลัง ๕. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป		+๑		กำหนดเพิ่ม	-ให้ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ในพื้นที่ของ ทต.ให้ละเอียดและชัดเจน

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๑.๖๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑
 ๙. เทศบาลตำบลพญาเม็งราย อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย

ที่	ส่วนราชการ/ประเภท ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	ทต. พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย สำนักงานปลัด ๑) พนักงานขับรถยนต์เพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่มีชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์เพลิง
๒	กองคลัง ๑) นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑)		+๑		กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต. ทบพทว.วิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทต. ให้ละเอียดและชัดเจน
๓	กองช่าง ๔) นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)		+๑		กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต. ทบพทว.วิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. ในพื้นที่ของ ทต. ให้ละเอียดและชัดเจน
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑)			+๑	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต. ทบพทว.วิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทต. ให้ละเอียดและชัดเจน
๕	กองการศึกษา ๖) เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑)		+๑		กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต. ทบพทว.วิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ในพื้นที่ของ ทต. ให้ละเอียดและชัดเจน

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๓๒ ของงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๒ (หลังจากมีการปรับปรุงแล้ว)

บัญชีการกำหนดงานเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑๐. เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่	โครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการใหม่	ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครเชียงราย	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล (๑) ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๒ งานพัฒนาและส่งเสริม ส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๓ งานสถานขึ้นส่งผู้โดยสาร (๒) ฝ่ายปกครอง ๒.๑ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒.๒ งานรักษาความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคง (๓) ฝ่ายทะเบียนราษฎรและ บัตรประจำตัวประชาชน ๓.๑ งานทะเบียนราษฎร ๓.๒ งานบัตรประจำตัวประชาชน ๓.๓ งานข้อมูลทะเบียนราษฎร (๔) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานกิจการสภา	สำนักปลัดเทศบาล (๑) ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๒ งานพัฒนาและส่งเสริม การท่องเที่ยว ๑.๓ งานสถานขึ้นส่งผู้โดยสาร (๒) ฝ่ายปกครอง ๒.๑ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒.๒ งานรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคง ๒.๓ งานกู้ชีพกู้ภัย* (๓) ฝ่ายทะเบียนราษฎรและ บัตรประจำตัวประชาชน ๓.๑ งานทะเบียนราษฎร ๓.๒ งานบัตรประจำตัวประชาชน ๓.๓ งานข้อมูลทะเบียนราษฎร ๓.๔ งานสถานะบุคคลและสัญชาติ ผู้รับผิดชอบคือ นายสวัสดิ์ กุศล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน (๔) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานกิจการสภา	กำหนดเพิ่ม งานกู้ชีพกู้ภัย ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครเชียงราย นครเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข ทั้งด้านการส่งเสริมป้องกันรักษาโรค และฟื้นฟูผู้ป่วย ๑.๓ ส่งเสริมการช่วยเหลือสังคม คุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ กำหนดเพิ่ม งานสถานะบุคคล และสัญชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติ โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม	กำหนดงานเพิ่ม สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ งาน ๑. งานกู้ชีพกู้ภัย ๒. งานสถานะบุคคล และสัญชาติ กองคลัง จำนวน ๑ งาน ๑. งานเร่งรัดรายได้

ที่	โครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการใหม่	ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครเชียงราย	หมายเหตุ
๓	กองคลัง (๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง ๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๑.๓ งานสถิติการคลัง (๒) ฝ่ายพัฒนารายได้ ๒.๑ งานพัฒนารายได้ ๒.๒ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ (๓) ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓.๑ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓.๒ งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง (๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง ๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๑.๓ งานสถิติการคลัง (๒) ฝ่ายพัฒนารายได้ ๒.๑ งานพัฒนารายได้ ๒.๒ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๒.๓ งานเร่งรัดรายได้* ผู้รับผิดชอบคือ นางกัลยา จันทกุล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (๓) ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓.๑ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓.๒ งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	กำหนดเพิ่ม งานเร่งรัดรายได้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แนวทางพัฒนาที่ ๓.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติ โดยการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม	

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561-2563)

10. เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	สรรหา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.2561
	2561	2562	2563		
พนักงานเทศบาล					
สำนักปลัดเทศบาล					
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
งานธุรการ	-	+2	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทน.ให้ละเอียดและชัดเจน
1.นักจัดการงานทั่วไป					
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ					
12-2-01-3101-009					
12-2-01-3101-010					
2.เจ้าพนักงานธุรการ	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	- เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน					
12-2-01-4101-018					
ฝ่ายอำนวยการ					
งานการเจ้าหน้าที่					
3.นักทรัพยากรบุคคล	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. สังกัด งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการสำนักปลัดเทศบาล
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ					
12-2-01-3102-004					
งานพัฒนาและส่งเสริม					
การท่องเที่ยว					
4.นักพัฒนาและส่งเสริม	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว ปก./ชก. สังกัด งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
การท่องเที่ยว					
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ					
12-2-01-3302-003					

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	สรรหา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.2561
	2561	2562	2563		
5.เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 12-2-01-4101-019	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทน.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทน.ให้ละเอียดและชัดเจน
ฝ่ายทะเบียนราษฎรและ บัตรประจำตัวประชาชน งานสถานะบุคคลและสัญชาติ 6.นักจัดการงานทะเบียน และบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-01-3104-007	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทน.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทน.ให้ละเอียดและชัดเจน
7.เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 12-2-01-4102-004	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ปก./ชก. สังกัด งานสถานะบุคคลและสัญชาติ ฝ่ายทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล
กองคลัง งานธุรการ 8.นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-04-3101-011	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทน.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักจัดการ งานทั่วไป ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทน.ให้ละเอียดและ ชัดเจน
กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน 9.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-07-3103-006	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปก./ชก. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	สรุพอ			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกียตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.2561
	2561	2562	2563		
งานวิจัยและประเมินผล 10.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-07-3103-007	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. สังกัด งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน
ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ 11.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-07-3106-002	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. สังกัด งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ 12.ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		+1		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริการและ เผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน
กองการแพทย์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานเวชกรรมสังคม 13.นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-13-3601-005 12-2-13-3601-006	-	+2	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. สังกัด งานเวชกรรมสังคม ฝ่ายบริการและ เผยแพร่วิชาการ กองการแพทย์

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	สรรหา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.2561
	2561	2562	2563		
14. พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-13-3602-008	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. สังกัด งานเวชกรรมสังคม ฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ กองการแพทย์
15. นักกายภาพบำบัด ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-13-3603-001 12-2-13-3603-002	-	+2	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด ปก./ชก. สังกัด งานเวชกรรมสังคม ฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ กองการแพทย์
งานศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาล 1 น้ำลัด 16. พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-13-3602-009	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบให้กำหนด ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาล 1 น้ำลัด ฝ่ายบริการและ เผยแพร่วิชาการ กองการแพทย์
17. นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-13-3601-007	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทน. ทบวท.วิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทน. ให้ละเอียดและ ชัดเจน
งานศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาล 2 สันหนอง 18. พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-13-3602-010	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาล 2 สันหนอง ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองการแพทย์

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	สรรหา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.2561
	2561	2562	2563		
19.นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-13-3601-008	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทน.ทพทววิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทน.ให้ละเอียดและ ชัดเจน
<u>งานธุรการ</u> 20.เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 12-2-13-4101-020	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทน.ทพทววิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทน.ให้ละเอียดและชัดเจน
<u>กองสวัสดิการสังคม</u> <u>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</u> <u>งานพัฒนาชุมชน</u> 21.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	+4	-	กำหนดเพิ่ม	ให้ ทน.ทพทววิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน ในพื้นที่ของ ทน.ให้ละเอียดและชัดเจน
<u>กองการแพทย์</u> <u>ฝ่ายบริการการแพทย์</u> <u>งานศูนย์บริการสาธารณสุข</u> <u>เทศบาล 1 น้ำลัด</u> 22.ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทน.ทพทววิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์ แผนไทย สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล 1 น้ำลัด ฝ่ายบริการการแพทย์ กองการแพทย์

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	สรุพา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.2561
	2561	2562	2563		
งานศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาล 2 สันทอง 23.ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทน.ทพทววิเคราะหการกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์ แผนไทย สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล 2 สันทอง งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริการการ แพทย์ กองการแพทย์
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาล 24.พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ) สังกัด งานสุขาภิบาล ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด 25.พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	-	+2	-	กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ) สังกัด งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
พนักงานจ้างทั่วไป กองการแพทย์ งานธุรการ 26.คนสวน	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทน.ทพทววิเคราะหการกิจ ตำแหน่ง คนสวน เนื่องจากไม่มีพื้นที่จำนวน ๒ ไร่

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ 25.09 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 (รวมเงินอุดหนุนหลังมีการปรับปรุงแผน)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563)

11. เทศบาลตำบลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	2561	2562	2563		
สำนักปลัด 1.เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 12-2-01-4101-004		+1		กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ปง./ชง. ในพื้นที่ของ ทต.ให้ละเอียดและชัดเจน
กองคลัง 1. นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 12-2-04-3204-001		+1		กำหนดเพิ่ม	-เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. สังกัด กองคลัง
กองคลัง พนักงานจ้าง ประเภทตามภาระกิจ ผู้ช่วยลูกมือแผนกภาษี		-1		ยุบเลิก	-เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยลูกมือแผนกภาษี สังกัดกองคลัง

1. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 37.14 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

หมายเหตุ

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
๑๒. เทศบาลตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		+๑		กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต.ทพทวินวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ในพื้นที่ของ ทต. ให้ละเอียดและชัดเจน
พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงานทั่วไป		+๑		ปรับเกลี่ยตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มาจากกองสาธารณสุขฯ	-เห็นชอบให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งคนงานประจำ รถขยะมาจากกองสาธารณสุขเป็นตำแหน่งคนงานทั่วไป
กองคลัง ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	ให้ ทต.ทพทวินวิเคราะห์ภารกิจตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทต. ให้ละเอียดและชัดเจน
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. คนงานประจำรถขยะ		-๑		ปรับเกลี่ยตำแหน่ง ไปอยู่สำนักปลัดเทศบาล	-เห็นชอบให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งคนงานประจำ รถขยะไปเป็นตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักปลัด

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๒.๘๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑๓. เทศบาลตำบลวัง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทพ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลีย ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักงานปลัดเทศบาล นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ในพื้นที่ของทต.ให้ละเอียดและชัดเจน

หมายเหตุ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ....๒๑.๑๔....ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

(รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ) มาจากตารางข้อ ๙ หลังปรับแผน

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563)

14. เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุง ตำแหน่ง / เกณฑ์ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	2561	2562	2563		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า 1. ผู้ช่วยครู		+5		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยครูในสังกัดกองการศึกษา
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล- เวียงป่าเป้า 2. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		+1		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็กสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทด.เวียงป่าเป้า

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 24.29 ของงบประมาณรายจ่าย ปี 2562 (ก่อนมีการปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563)

15. เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลี่ยตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
	2561	2562		
สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นัก บริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (12-2-01-2101-002)		-1	ขออนุมัติยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ	-เห็นชอบให้ยุบเลิก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เมื่อ ยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการยังเหลือฝ่ายในสำนัก ปลัด จำนวน 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายปกครองและฝ่ายป้องกันและ รักษาความสงบ

หมายเหตุ 1. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 30.38 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2562 (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ขอยุบเลิกฝ่ายตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563)
เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

1. โครงสร้างส่วนราชการที่ขออนุมัติยุบเลิกฝ่าย คือ

1.1) ขอยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ จำนวน 1 ฝ่าย

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.1/ว 154 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2545 ในการนี้ เทศบาลตำบลแม่จัน หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาลตามหนังสือสั่งการ ดังนี้

โครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการใหม่
1.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 1) งานธุรการ 2) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน 3) งานการเจ้าหน้าที่ 4) งานนิติการและงานเทศพาณิชย์ 5) งานประชาสัมพันธ์	1.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 1) งานธุรการ 2) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน 3) งานการเจ้าหน้าที่ 4) งานนิติการและงานเทศพาณิชย์ 5) งานประชาสัมพันธ์ 6) งานพัฒนาชุมชน**เดิมฝ่ายอำนวยการ** 7) งานสังคมสงเคราะห์ **เดิมฝ่ายอำนวยการ**
1.1ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 1) งานพัฒนาชุมชน 2) งานสังคมสงเคราะห์	-
1.2ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 1) งานทะเบียนราษฎร 2) งานธุรการ	1.1ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 1) งานทะเบียนราษฎร 2) งานธุรการ
1.3ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 1) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2) งานรักษาความสงบ	1.2ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 1) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2) งานรักษาความสงบ

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑๖. เทศบาลตำบลนทรา ย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑. กองช่าง ประเภทวิชาการ ๑) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	-ให้ ทต.ทบทวนวิเคราะห์ภารกิจตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. ในพื้นที่ของ ทต.ให้ละเอียดชัดเจน 

หมายเหตุ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๕.๒๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
 (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาล ที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่/ยกเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง/การปรับปรุงโครงสร้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
๒. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย
๓. ให้เทศบาล ตามข้อ ๑ ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้จังหวัด จำนวน ๑ เล่ม ภายใน ๓ วันทำการ หลังจากการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๔. เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่ม จึงให้เทศบาลพึงระมัดระวังค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น เทศบาลควรมีการวางแผนที่จะทำให้รายได้ของเทศบาลเพิ่มขึ้นด้วย

๒๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
(แทนตำแหน่งที่ว่าง)

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑
มีมติเห็นชอบเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายพงษ์พันธ์ ต๊ะถา ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลแม่ยาว
เป็นกรรมการในสัดส่วนของผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทาง
วินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล ทั้งนี้ ให้เสนอประธาน ก.ท.จ.เชียงใหม่ เพื่อ
แต่งตั้งและแจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบต่อไป

