ด่วนที่สุด

ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๐๐๙

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอแม่ฟ้าหลวง และอำเภอดอยหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย : www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ. เชียงราย”

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติฯ ดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่ง หรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชาย วงศ์กนิษฐ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๑๘
โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๒๖

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

****

มติ ก.ท.จ.เชียงราย

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑ <u>การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</u>

- ก.ท.จ. เชียงราย มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๒ และ ข้อ ๑๘๓ และหลักเกณฑ์ฯ ลงวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๘ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานวิชาการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือนงบประมาณที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัดที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	คุณลักษณะบุคคล ๑๐%	ประเมินผลงาน ๖๐%	สัมภาษณ์ ๓๐%
๑	นางสาวอุษนีย์ สิทธิชัยวงศ์	รป.ม. (การบริหารการจัดการภาครัฐ)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองพาน อ.พาน	๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕	๒๐,๗๗๐	๑๙,๘๐๐	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองพาน อ.พาน	๒๐,๗๙๐	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๘๕%	๙๐%	๙๐%
๒	นางสุกัญญา ใจเย็น	รป.ม. (การบริหารการจัดการภาครัฐ)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองพาน อ.พาน	๒๘ มกราคม ๒๕๕๖	๒๐,๔๔๐	๑๙,๔๘๐	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองพาน อ.พาน	๒๐,๗๙๐	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๘๕%	๘๗.๑๑%	๙๐%

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานวิชาการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือนงบประมาณที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัด ที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	คุณลักษณะบุคคล ๖๐%	ประเมินผลงาน ๖๐%	สัมภาษณ์ ๖๐%
๓	นางสาวกฤตพร สุขสัก	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	๑ มีนาคม ๒๕๕๖	๒๒,๙๘๐	๒๑,๘๘๐	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ กองการศึกษา ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	๒๓,๐๘๐	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๘๓%	๙๕.๗๘%	๙๐%
๔	นางสาวรัชนีวรรณ ไชยภาพ	บธ.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กองคลัง ทต.ดอยลาน อ.เมือง	๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕	๒๒,๒๓๐	๒๐,๗๗๐	นักวิชาการคลังชำนาญการ กองคลัง ทต.ดอยลาน อ.เมือง	๒๒,๖๒๐	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๘๘%	๙๐%	๙๑%
๕	นางศุภาวีร์ ศรีธาราธิคุณ	รป.ม. (การบริหารการจัดการภาครัฐ)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สถาน อ.เชียงชอง	๒๖ เมษายน ๒๕๕๕	๒๑,๘๘๐	๒๐,๗๗๐	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สถาน อ.เชียงชอง	๒๒,๑๗๐	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๙๓%	๘๗.๖๖%	๙๒.๔๔%

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานวิชาการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือนงบประมาณที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัดที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	ร้อยละผลงาน	ร้อยละพฤติกรรม	ร้อยละรวม
๖	นางกิตติกาล คำลือ	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นางแล อ.เมือง	๒๘ มกราคม ๒๕๕๖	๒๑,๘๘๐	๒๐,๗๗๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นางแล อ.เมือง	๒๒,๑๗๐	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๗๓%	๒๒%	๙๕.๓%
๗	นายทนงยศ หม่อมศรี	ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง	๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔	๒๒,๙๘๐	๒๑,๘๘๐	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง	๒๓,๐๘๐	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๖๑%	๒๓%	๘๔%
๘	นางสาวศิริณา อาสา	บธ.ม. (บัญชีบริหาร)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กองคลัง ทต.งิ้ว อ.เทิง	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖	๒๒,๖๐๐	๒๑,๘๘๐	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กองคลัง ทต.งิ้ว อ.เทิง	๒๒,๖๒๐	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๗๓%	๒๓%	๙๕.๓๓%

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานวิชาการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือนงบประมาณที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัดที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	ร้อยละผลงานบุคคล	ร้อยละผลงานรวม	ร้อยละรวมทั้งหมด
๙	นายสันธาน ขันอ้าย	บธ.บ (บัญชี)	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.สันมะเค็ด อ.พาน	๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๗	๒๒,๖๐๐	๒๑,๕๐๐	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.สันมะเค็ด อ.พาน	๒๒,๖๒๐	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๘๖%	๙๑.๓๓%	๙๓%
๑๐	นางกรองกาญจน์ กาวี	บธ.ม. (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กองคลัง ทต.โยนก อ.เชียงแสน	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖	๒๐,๑๒๐	๑๙,๑๖๐	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กองคลัง ทต.โยนก อ.เชียงแสน	๒๐,๓๒๐	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๙๒%	๙๘.๕๙%	๘๙%

แนวทางปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ดังกล่าว ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑)

- ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ (ฉบับเพิ่มเติม) ข้อ ๑๒๔ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑

ที่	ชื่อ – สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่วันที่	มีใบอนุญาต
๑	นางสาวสุขศรี จับใจนาย บรรจุ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๕๓๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลจันจว้า กองการศึกษา ทต.จันจว้า อ.แม่จัน เงินเดือนอันดับ ครูผู้ดูแลเด็ก ขั้น ๑๘,๒๗๐.- บาท	ตำแหน่ง ครู ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๕๓๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลจันจว้า กองการศึกษา ทต.จันจว้า อ.แม่จัน เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๘,๖๙๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๕

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๓ การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลซึ่งผ่านการประเมินฯ ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ซึ่งเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน					
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทนวิทยฐานะ	ตั้งแต่ ว./ด./ป.
๑	<u>ทต.เมืองพาน อ.พาน</u> <u>โรงเรียน เทศบาล ๑ (บ้านเก่า)</u> นายเศรษฐพันธุ์ สันวงค์ วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต(การบริหารการศึกษา)	๓๖๓๕๔-๒	ครู	คศ. ๑	๒๓,๓๖๐	-	ครู	คศ.๒	๒๓,๔๕๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๕๖๐

หมายเหตุ -เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก ม.กรุงเทพธนบุรี เมื่อ ๑๕ ก.พ.๒๕๕๘

-มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓

-นายเศรษฐพันธุ์ สันวงค์ ยื่นขอรับการประเมิน เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๐ และคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๐ ซึ่งอยู่ในช่วงระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๐

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน					
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทนวิทยฐานะ	ตั้งแต่ ว./ด./ป.
๒	ทต.ป่าแดด อ.ป่าแดด โรงเรียน เทศบาล ๑ (ป่าแดด) นายเชษฐ์ ไชยกูล วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต(การบริหารการศึกษา)	๑๘๘๗๙-๒	ครู	คศ. ๑	๒๓,๓๖๐	-	ครู	คศ.๒	๒๓,๔๕๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๕๖๐

หมายเหตุ -เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก ม.พะเยา เมื่อ ๒๐ พ.ค.๒๕๕๖

-มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๒

-นายเชษฐ์ ไชยกูล ยื่นขอรับการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๐ และคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐ ซึ่งอยู่ในช่วงระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๐

แนวทางปฏิบัติ

- ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูให้ได้รับวิทยฐานะ "ชำนาญการ" โดย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

- เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ฯ เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	ลาออกตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	เหตุผล	หลักเกณฑ์ฯ
๑	นายถิรายุ อินทร์แปลง	ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖๙๐-๒ สังกัดสำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมือง เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐	บรรจุเข้าปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ตำแหน่ง อาจารย์	- ข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ ลว. ๘ ม.ค. ๒๕๕๙
๒	นางสาวนันธิญา ประชุม	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่เงิน อ.เชียงแสน เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	บรรจุและแต่งตั้งเป็น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	- ข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ ลว. ๘ ม.ค. ๒๕๕๙

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

- ให้เทศบาล ดำเนินการออกคำสั่ง ตามมติ ก.ท.จ. และส่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่งฯ

๕. ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

- เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ รวม ๘ ราย ดังนี้

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	ลาออกตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุนิษา เขียวกาศ	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าข้าวเปลือก อ.แม่จัน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	เพื่อไปปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดระยอง
๒	นายวัชระ ไชยวงศ์	พนักงานขับรถยนต์ สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมือง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	เพื่อไปทำธุรกิจส่วนตัว
๓	นายทัศนัย กันธิยะ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง ทต.ห้วยสัก อ.เมือง	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการกรมราชทัณฑ์
๔	นายมณเฑียร ทาผัด	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล ทน.เชียงราย อ.เมือง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕	นางสาวกรรณิการ์ ใจด้วง	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ทต.สายน้ำคำ อ.แม่จัน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
๖	นายกมลทัต ทุ่งเก้า	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น เจ้าพนักงานราชทัณฑ์

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	ลาออกตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	หมายเหตุ
๗	นางจิรสุดา เขื่อนเพชร	ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมือง	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๘	นางสาวชลธิชา สุวรรณ์	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.ป่าแดด อ.ป่าแดด	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

- ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่ง ตามมติ ก.ท.จ. และส่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่งฯ

๖ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ รวม ๑๐ ราย ดังนี้

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

อำเภอ	เทศบาล	ส่วนราชการ	ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ(ปี)	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
เวียงป่าเป้า	ทต.ป่างิ้ว	กองการศึกษา	๑	นางสาวเสาวลักษณ์ มาศภม	๓๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
เมือง	ทน.เชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล	๒	นายอำนาจ เสรีนิวัฒิ	๓๙	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
เมือง	ทน.เชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล	๓	นางสาวกรรณิการ์ วะหิม	๓๑	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
เมือง	ทน.เชียงราย	กองคลัง	๔	นางสาวสรินญา ชุมภู	๒๕	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
เชียงของ	ทต.สถาน	กองคลัง	๕	นายพีรพัฒน์ แพงพงา	๒๑	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ปวส. (โยธา)	๑๑,๕๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
แม่สาย	ทต.แม่สาย	กองการศึกษา	๖	นางรจนา สันพูวัน	๓๓	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. (การบัญชี)	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

อำเภอ	เทศบาล	ส่วนราชการ	ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ(ปี)	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
เมือง	ทน.เชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล	๗	นายรามฤทธิ กัณหา	๓๓	พนักงานดับเพลิง	ม.๖	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
แม่จัน	ทต.จันจว้า	กองช่าง	๘	นางพัชรี อิกำเนิด	๓๕	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ (การตลาด)	๑๑,๕๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒
แม่จัน	ทต.จันจว้า	กองการศึกษา	๙	นายบัญชา ยาสมุทร	๓๔	ผช.ครู	นศ.บ. (นิเทศศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๐๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒
เมือง	ทต.นางแล	สำนักปลัดเทศบาล	๑๐	นายยุทธพงษ์ เขื่อนเพชร	๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ปวส. (ช่างยนต์)	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐

แนวทางปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง และส่งจังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

๒) ทำสัญญาตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.เชียงราย ลว. ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

๗ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลว. ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ และมติ ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗ รวม ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

อำเภอ	เทศบาล	ส่วนราชการ	ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ(ปี)	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	ประสบการณ์	คะแนนประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง
แม่สาย	ทต.แม่สาย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	นายประสิทธิ์ ตาเขียว	๔๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑๙ ปี (นส.รับรอง ลว. ๒๒ พ.ค. ๖๐)	๙๔	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
แม่สาย	ทต.แม่สาย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒	นายหนูไพล กูลฉวะ	๔๙	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑๘ ปี (นส.รับรอง ลว. ๒๒ พ.ค. ๖๐)	๙๖	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
แม่สาย	ทต.แม่สาย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓	นายอำนวย คำภีระ	๔๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑๕ ปี (นส.รับรอง ลว. ๒๒ พ.ค. ๖๐)	๙๒	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

แนวทางปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง และส่งจังหวัดฯ ภายใน ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

๒) ทำสัญญาตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.เชียงราย ลว. ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

๘. การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงรายฯ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ข้อ ๕.๖ จำนวน ๑๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

วงรอบ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน						หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทนวิทยฐานะ	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	
	<u>ทต.ป่าตาล</u>												
	ร.ร.เทศบาลตำบลป่าตาล												
๑	นายธงธวัช ศรีบุญเรือง	๓๒๐๑๒-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๙๗๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐
	<u>ทน.เชียงราย</u>												
	ร.ร.เทศบาล ๑ ศรีเกิด												
๒	นางพิกุล กุศล	๑๕๒๙๑-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๙๗๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐
๓	นายอุเทน คำเครื่อง	๑๕๓๐๓-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๙๗๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐
	ร.ร.เทศบาล ๓ ศรีทรายมูล												
๔	นายเฉลิมเกียรติ จอมกันท์	๐๑๖๘๑-๒	ครู	คศ. ๒	๔๐,๙๙๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๔๑,๕๘๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐
๕	นางวาสนา ศรีทา	๑๕๓๘๔-๒	ครู	คศ. ๒	๒๕,๙๓๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๓๕๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน						หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทนวิทยฐานะ	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	
	ร.ร.เทศบาล ๕ เด่นห้า												
๖	นายประชัน หาญจริง	๑๕๓๙๐-๒	ครู	คศ. ๒	๒๗,๕๐๐	ครูชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	ครูชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐
๗	นายภานุรัตน์ นันตา	๑๕๓๐๕-๒	ครู	คศ. ๒	๒๕,๔๔๐	ครูชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๕,๗๔๐	ครูชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐
	ร.ร.เทศบาล ๖ นครเชียงราย												
๘	นางจตุรพร ยังท่าไม้	๐๑๗๐๕-๒	ครู	คศ. ๒	๒๘,๕๙๐	ครูชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๘,๘๑๐	ครูชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐
๙	นางศิริรัตน์ อินต๊ะชัย	๐๑๖๙๕-๒	ครู	คศ. ๒	๒๔,๙๓๐	ครูชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๕,๑๔๐	ครูชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

วงรอบ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน						หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทนวิทยฐานะ	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	
	<u>ทน.เชียงราย</u>												
	ร.ร.เทศบาล ๖ นครเชียงราย												
๑	น.ส.อริญรดา พระภักดี	๐๑๖๔๖-๒	ครู	คศ. ๒	๒๙,๑๔๐	ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๙,๔๒๐	ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๐
	ร.ร.เทศบาล ๘ บ้านใหม่												
๒	น.ส.อรนรินทร์ มุกดา	๒๙๑๙๔-๒	ครู	คศ. ๒	๒๘,๐๕๐	ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๘,๑๙๐	ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๐

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๙. <u>การขอแก้ไขวันที่ให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล</u>

- ที่ประชุมมีมติให้แก้ไขวันที่มีผลให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงรายฯ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ข้อ ๙.๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

บัญชีการให้ความเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษวงรอบตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน						หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทนวิทยฐานะ	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	
	เทศบาลนครเชียงราย												
	<u>ร.ร.เทศบาล ๒ หนองบัว</u>												
๑	นางจตุพร ใจตุ้ย	๐๑๖๕๒-๒	ครู	คศ. ๓	๔๕,๒๓๐	ครูชำนาญการพิเศษ	ครู	คศ. ๔	๔๕,๘๙๐	ครูเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	มีผลตั้งแต่ **๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙**

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๑๐. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ทั่วไป)

- ที่ประชุมมีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๒๕ พ.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๓ มี.ค. ๒๕๕๙ ปรากฏผลการพิจารณา ดังนี้

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

สายงานทั่วไป

ที่	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ปรับปรุง	หมายเหตุ
๑	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เม็งราย อ.พญาเม็งราย	นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เม็งราย อ.พญาเม็งราย	เห็นชอบ

แนวทางปฏิบัติ

- ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงตำแหน่งและส่งสำเนาประกาศให้จังหวัด ภายใน ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ ให้เทศบาลตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายในการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ดังนี้

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานสถาปัตยกรรม ๑. สถาปนิก ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๒)	-	-	+๑	- ขอกำหนดเพิ่ม เพื่อปฏิบัติงานออกแบบด้านสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๔.๙๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒	**ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย**					
	สำนักปลัดเทศบาล					
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ					
	๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒)	-	-	-๑	- ขอยุบเลิก	- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
	กองคลัง					
	ฝ่ายพัฒนารายได้					
	๒. นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑)	-	-	-๑	- ขอยุบเลิก	- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
	ฝ่ายบริหารงานคลัง					
	๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑)	-	-	+๑	- ขอกำหนดเพิ่ม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีให้สูงขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๔.๒๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓	**<u>ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล กองคลัง</u>** ๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕)	-	-	+๑	- ขอกำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และยังไม่เคยมีกรอบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานธุรการดังกล่าว	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

<u>หมายเหตุ</u> ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๓.๐๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔	**<u>ทต.ป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย</u>**					
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>					
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>					
	๑. คนงานทั่วไป	-	-	+๓	- เพื่อจัดเตรียมสถานที่ในเทศบาลและดูแลรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาล	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา
	<u>กองการศึกษา</u>					
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>					
	๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-๑		- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				- เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง	
	๓. ผู้ดูแลเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย	-	-	+๑	- เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรมาจาก สถ.	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

<u>หมายเหตุ</u> ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๒.๐๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕	<u>ทต.ดอยฮาง อ.เมืองเชียงราย</u> <u>สำนักปลัดเทศบาล</u>					
	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	+๑	- ขาดอัตรากำลังและรองรับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	<u>กองคลัง</u>					
	๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๒-๔๒๐๔-๐๐๑)	-	-	+๑	- ขาดอัตรากำลังและรองรับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	+๑	- ขาดอัตรากำลังและรองรับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	+๑	- ขาดอัตรากำลังและรองรับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	<u>กองช่าง</u>					
	๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	+๑	- ขาดอัตรากำลังและรองรับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	<u>กองการศึกษา</u>					
	๖. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีคุณวุฒิ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางคำนุ	-	-	+๑	- ขาดอัตรากำลังและรองรับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๗. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีคุณวุฒิ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยฮาง	-	-	+๑	- ขาดอัตรากำลังและรองรับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	+๑	- ขาดอัตรากำลังและรองรับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	+๑	- ขาดอัตรากำลังและรองรับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

<u>หมายเหตุ</u> ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๖๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖	<u>ทต.งิ้ว อ.เทิง</u> ๑. รองปลัดเทศบาล นักบริหารท้องถิ่นระดับต้น ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	-	-	-๑	- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และปลัดเทศบาลสามรถปฏิบัติงานได้ โดยไม่ต้องมอบหมายให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่แทน	- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา

<u>หมายเหตุ</u> ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๑๘.๐๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

<u>แนวทางปฏิบัติตามมติ</u>

๑. ให้เทศบาล ที่ ก.ท.จ.เชียงรายมีมติเห็นชอบให้ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ให้เป็นปัจจุบัน

๒. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย

๓. ให้เทศบาลตามข้อ ๑ ส่งสำเนาประกาศการปรับปรุงแผนฯ และประกาศกำหนดงาน ให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔. เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น จึงให้เทศบาลพึงระมัดระวังค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น เทศบาลควรมีการวางแผนที่จะทำให้รายได้ของเทศบาลเพิ่มขึ้นด้วย

๑๒. การกำหนดตำแหน่งบุคลากรของโรงเรียนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย กำหนดตำแหน่งบุคลากรของโรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงเหนือ (ค่ายเจริญ) ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ดังนี้

กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย				
	กองการศึกษาฯ				
	ร.ร.เทศบาลตำบลเวียงเหนือ (ค่ายเจริญ)				
	๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา			+๑	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
	๒) ครูผู้ช่วย			+๖	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
	๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			+๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป				
	๔) ภารโรง			+๑	

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้แก่ ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย

๑๓. ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการรักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
กรณี ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบุญเรือง
ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
๒	ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ	๑) ขอความเห็นชอบเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่สอบแข่งขันได้ราย จ่าเอกนิพัฒน์ สุกาโก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	...../.....เห็นชอบ และให้ ทต.บุญเรือง รายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณาอีกครั้ง
		๒) ขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	.....เห็นชอบ และให้ ทต.บุญเรือง รายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณาอีกครั้ง
		๓) ขอความเห็นชอบเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานจ้าง รายของ นายพิทักษ์พงษ์ ยอดแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จาก ตัดค่าตอบแทนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน เป็น ตัดค่าตอบแทนร้อยละ ๓ เป็นเวลา ๑ เดือน เนื่องจาก ผู้บริหารท้องถิ่นเคยมีคำสั่งลงโทษตัดค่าตอบแทนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน แต่มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติให้ลงโทษตัดค่าตอบแทนร้อยละ ๓ เป็นเวลา ๑ เดือน	...../.....เห็นชอบ และให้ ทต.บุญเรือง รายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท.จ.เชียงราย ทราบ

๑๔. การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีการเรียกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้)

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีการเรียกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๐๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ โดยบัญชีดังกล่าวได้ขึ้นทะเบียนเป็นบัญชีสอบแข่งขันที่ผ่านการตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขันแล้ว

<u>บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย</u>
<u>(กรณีการเรียกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้)</u>

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน ที่บรรจุและแต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่	หมายเหตุ
๑	ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	นางสาวนิตย์ปพร ธรรมนูญ วุฒิ : ค.บ. ๕ ปี (สังคมศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๗๒๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ เด่นห้า สำนักการศึกษา เงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๐๗๖๖๕๒ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑. ให้เทศบาลออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พร้อมจัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล โดยให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่า "ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว" ตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร๐๐๒๓.๒/๒๘๒๙๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งฯ และสำเนาบัตรประวัติดังกล่าว จำนวน ๑ ชุด ให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ให้เทศบาลตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยส่งสำเนาคุณวุฒิการศึกษา (พร้อมรับรองสำเนาด้วยตนเอง) ไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาเพื่อตรวจสอบและยืนยันว่าเป็นปริญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษานั้นจริงหรือไม่

๓. ให้เทศบาลตรวจสอบประวัติหรือพฤติการณ์ของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการใหม่ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการใหม่ว่าไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๓.๑ จัดทำหนังสือส่งตัวผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนา (ตามหลักฐานทะเบียนบ้าน) เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากร

๓.๒ จัดทำบันทึกประวัติในแบบ รปภ.๑ โดยเจ้าของประวัติเป็นผู้กรอกและรับรองความถูกต้อง และให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้ลงชื่อในฐานผู้ควบคุมการบันทึกในแบบ รปภ.๑

๓.๓ ให้เทศบาลจัดส่งประวัติบุคคล (รปภ.๑) และสำเนาผลลายพิมพ์นิ้วมือให้สำนักงานข่าวกรองแห่งชาติ

๑๕. การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

กรณีการรับรองและคุ้มครองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

- เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๒ (๕) ข้อ ๑๖๗ และข้อ ๑๖๘, หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ และแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

(โอนระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หลักเกณฑ์ฯ
๑.	นายอธิมงคล ชุ่มมงคล วุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทต.ป่าก่อดำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท	- ข้อ ๑๕๒ (๕) ข้อ ๑๖๗ และ ข้อ ๑๖๘

แนวทางปฏิบัติ

๑) ให้ทำความตกลงวันรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่ง โดยให้มีผลเป็นวันเดียวกัน เป็นลายลักษณ์อักษร

๒) ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔) สำหรับเทศบาลต้นสังกัดเดิม ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๕) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖. การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๖.๑ การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗๒, ข้อ ๑๗๓, ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) (๕) และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑.	นายอนันต์ชัย เบ้าทอง วุฒิ : รป.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.แม่เจดีย์ อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๖,๔๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๖,๔๕๐.- บาท	- ข้อ ๑๓๙ (๑) - ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕) - หนังสือ สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙
๒.	นางกาญจนา วรรณโอภาส วุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.จอมสวรรค์ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕) - หนังสือ สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙
๓.	นายชวลิต รูปกลม วุฒิ : ร.บ. (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ทต.สันทรายงาม อ.เทิง จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕) - หนังสือ สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙
๔.	นางอรทัย ปั้งเงิน วุฒิ : ร.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ธารทอง อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองฯ จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕)

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๕.	นางมนตกานต์ สารทักษิณ วุฒิ : ปวส. บริหารธุรกิจ (เลขานุการ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.แสนทอง อ.ท่าวังผา จ.น่าน เงินเดือน ๒๖,๑๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๖,๑๒๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕)
๖.	นางสาวสาธิตา ไชยวงค์ วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เมืองก๋าย อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๓,๗๖๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕)
๗.	นายสมศักดิ์ ใจสีธิ วุฒิ : ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ กองช่าง อบต.แม่อูคอ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน เงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕) - เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องเกื้อกูล
๘.	นายสาคร ต่อมคำ วุฒิ : รป.บ.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ผางาม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๙,๔๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๙,๒๐๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕)

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๙.	นายนราทิพย์ เขื่อนเพชร วุฒิ : ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ไฟฟ้ากำลัง)	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๓๔๓ เรือนจำกลางเชียงราย ช่วยราชการ เรือนจำกลางระยอง กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม เงินเดือน ๑๑,๗๙๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๑,๗๐๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕)
๑๐.	นายคชินทร์ ปินทรายมูล วุฒิ : ค.บ. ๕ ปี (คณิตศาสตร์) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๙๒๐๓๐๗๐๑๒๗๖๙๘ มีผล ๔ เม.ย. ๕๙ - ๓ เม.ย. ๖๔	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖๑๗๑-๒ (ถ) โรงเรียนบ้านใหม่พิทยาคม อ.ครบุรี สำนักการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เงินเดือน ๒๐,๗๔๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๐๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) กองการศึกษา ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๐,๗๔๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕)

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑) ให้เทศบาลที่จะรับโอนทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อกำหนดวันรับโอนและวันให้พ้นจากสังกัดเดิมเป็นวันเดียวกัน

๒) เมื่อ ก.จังหวัด ที่เกี่ยวข้อง มีมติเห็นชอบการโอนแล้ว ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนตามที่ตกลงกันและส่งสำเนาคำสั่งไปยังต้นสังกัดของผู้ขอโอนโดยเร็ว

๓) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๔) กรณีการรับโอนข้าราชการครู/พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งฯ รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๕) ให้จัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (สีเหลือง) ใหม่ โดยลงรายการตามคำสั่งรับโอน สำหรับบัตรประวัติเดิมให้เก็บรวมไว้กับบัตรประวัติฉบับใหม่

๖) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖.๒ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

- ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ ข้อ ๑๗๐ ทวิ จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการอื่น

(โอนไป)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หลักเกณฑ์ฯ
๑.	นายศรายุทธ บุตรชน วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.โนนแดง อ.บรบือ จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน
๒.	นางสาวภัสสรรัชต์ จื้ออาทิตย์ วุฒิ : วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๒,๙๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๑-๐๕-๓๖๐๗-๐๐๓ ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง อบจ.เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๐ ทวิ

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑) ให้เทศบาลทำความตกลงกับหน่วยงานที่ประสงค์จะรับโอนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อกำหนดวันรับโอนและวันให้พ้นจากสังกัดเดิมมีผลเป็นวันเดียวกัน และเมื่อออกคำสั่งให้พ้นฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖.๓ การรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด

เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๕, ข้อ ๑๕๒ (๒) (๔) และข้อ ๑๖๗ จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด

(รับโอนระหว่างจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หลักเกณฑ์ฯ
๑.	นางสาวกัลยาณี แสนจันทร์ วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง ทต.แคนดง อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง ทต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท	- ข้อ ๑๕๒ (๒) (๔), และข้อ ๑๖๗ - หนังสือ สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙
๒.	นางสายใจ ยะท่าตุ้ม วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับ ๒	ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังผาง อ.เวียงหนองล่อง จ.ลำพูน เงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท	- ข้อ ๑๔๕, ๑๕๒ (๒) (๔), และข้อ ๑๖๗ - เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องและเกื้อกูล
๓.	นายอรรถกฤษ อินต๊ะรักษา วุฒิ : น.ม.	ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ปูคำ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สถาน อ.เชียงของ จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท	- ข้อ ๑๕๒ (๒) (๔), และข้อ ๑๖๗

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑) ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบ

๒) กรณีมีมติจาก ก.จังหวัด (ต้นสังกัดเดิม) แล้ว ให้ทำความตกลงวันรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเดิม โดยให้มีผลเป็นวันเดียวกัน เป็นลายลักษณ์อักษร

๓) กรณียังไม่มีมติฯ /ได้รับความเห็นชอบฯ จาก ก.จังหวัด (ต้นสังกัดเดิม) โปรดรอจนกว่า ก.จังหวัด (ต้นสังกัดเดิม) จะมีมติเห็นชอบ จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๒) ได้

๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖.๔ การโอนพนักงานเทศบาลไปเทศบาลต่างจังหวัด

เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗๐ ทวิ จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด

(โอนออก)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หลักเกณฑ์ฯ
๑.	นางสาวปาริชาติ อุ่นบ้าน วุฒิ : รป.บ. (บริหารรัฐกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงแสน จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระธาตุปูก่ำ อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๐ - เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน
๒.	นางสาวกุลชาดา โตโภชนาพันธุ์ วุฒิ : พธ.บ. (ภาษาอังกฤษ) วุฒิ : ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๐๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ เด่นห้า สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๘,๒๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๐๑๒-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาลพิรามอุทิศ กองการศึกษา ทต.พิรามอุทิศ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก เงินเดือน ๑๘,๒๗๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๐

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑) ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบ

๒) กรณีมีมติจาก ก.จังหวัด (ต้นสังกัดใหม่) แล้ว ให้ทำความตกลงวันรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเดิม โดยให้มีผลเป็นวันเดียวกัน เป็นลายลักษณ์อักษร

๓) กรณียังไม่มีมติฯ /ได้รับความเห็นชอบฯ จาก ก.จังหวัด (ต้นสังกัดใหม่) โปรดรอจนกว่า ก.จังหวัด (ต้นสังกัดใหม่) จะมีมติเห็นชอบ จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๒) ได้

๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖.๕ การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

- เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๒ (๔) (๕) ข้อ ๑๖๗ และข้อ ๑๖๘, หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

(โอนระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หลักเกณฑ์ฯ
๑.	นางสาวมณีวรรณ ซาวคำเขตต์ วุฒิ : วท.บ (เกษตรศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท	- ข้อ ๑๕๒ (๔) (๕) ข้อ ๑๖๗ และ ข้อ ๑๖๘
๒.	นางปริศนา มหาชัย วุฒิ : ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๒,๔๙๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๒,๔๙๐.- บาท	- ข้อ ๑๕๒ (๔) (๕) ข้อ ๑๖๗ และ ข้อ ๑๖๘

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑) ให้ทำความตกลงวันรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่ง โดยให้มีผลเป็นวันเดียวกัน เป็นลายลักษณ์อักษร

๒) ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓) สำหรับเทศบาลต้นสังกัดเดิม ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๗. ผลการพิจารณาและตรวจสอบการจัดตั้ง "ฝ่าย" ของเทศบาล

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบผลการพิจารณาและตรวจสอบการจัดตั้ง "ฝ่าย" ของเทศบาล โดยคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๕๙, ข้อ ๒๖๑ (๑) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๐๙.๑/ว๑๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ ปรากฏผลการพิจารณา ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการจัดตั้ง "ฝ่าย" ของเทศบาล

ที่	เทศบาล/อำเภอ ส่วนราชการ (ฝ่าย) ที่จัดตั้งขึ้นใหม่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		อัตราว่างของส่วนราชการเดิมก่อนตั้ง (ร้อยละ)	อัตราตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายฯ ที่ขอกำหนดเพิ่ม (ร้อยละ)	โครงสร้างการแบ่งงานของฝ่ายที่จัดตั้งใหม่	ผลการพิจารณาฯ
		รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน (บาท)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)	ก่อนตั้ง (ร้อยละ)	หลังตั้ง (ร้อยละ)				
๑.	ฝ่ายธุรการ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ	๒๓,๓๕๐,๐๐๕.๔๘	๓๓.๓๓	๒๖.๙๓	๒๗.๘๖	ว่าง ๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๗๙)	๑.๖๑ ปริมาณงานเพียงพอสำหรับแบ่งส่วนราชการภายใน	<u>ฝ่ายธุรการ</u> - งานธุรการ - งานรัฐพิธี - งานเลขานุการผู้บริหาร	ผ่านเกณฑ์

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

ให้เทศบาลที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและตรวจสอบฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประกาศกำหนดส่วนราชการ (ฝ่าย) ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ พร้อม "งาน" ที่อยู่ในฝ่ายให้ถูกต้องครบถ้วน ตามโครงสร้างที่ขอจัดตั้งส่วนราชการ (ฝ่าย) ใหม่

๒) ออกคำสั่งจัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมเข้าสู่ตำแหน่งในฝ่ายที่จัดตั้งขึ้นใหม่

๓) สรรหาตำแหน่งสายงานบริหาร (หัวหน้าฝ่าย) ตามหลักเกณฑ์ฯ และวงรอบที่กำหนด กรณีตำแหน่งสายผู้ปฏิบัติที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาเพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงาน

๔) ส่งสำเนาตามข้อ ๑), ๒) ให้จังหวัดจำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๕) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๘. ผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหาร

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหาร ตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ ข้อ ๘ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบผลการพิจารณาผลงานของพนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่นที่ขอใช้สิทธินำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งบริหาร			วุฒิปริญญาโที่ใช้ลดระยะเวลา	หมายเหตุ
		บริหาร ระดับ ๖/๗/อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา		
๑.	นางวิสุทธิ์กาญจน์ อึ้งอภิธรรม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๕	๑ มิ.ย. ๕๗	๒ ปี ๒ เดือน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
		หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๗	๓๑ ธ.ค. ๕๘	๑ ปี ๗ เดือน		
		หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๒๗ มิ.ย. ๖๐)	๑ ปี ๖ เดือน		
		รวม		๕ ปี ๓ เดือน		

ผลการประเมิน : คำรับรองปฏิบัติราชการ ☑ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
ผลงาน ☑ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งบริหาร			วุฒิปริญญาโที่ใช้ลดระยะเวลา	หมายเหตุ
		บริหาร ระดับ ๖/๗/อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา		
๒.	นายกฤษฎากรณ์ ปวงคำไหล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเวียงกาหลง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๕	๓๑ ส.ค. ๕๗	๒ ปี ๕ เดือน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
		หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๗	๓๑ ธ.ค. ๕๘	๑ ปี ๔ เดือน		
		หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๒๗ มิ.ย. ๖๐)	๑ ปี ๖ เดือน		
		รวม		๕ ปี ๓ เดือน		

ผลการประเมิน : คำรับรองปฏิบัติราชการ ☑ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
ผลงาน ☑ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งบริหาร			วุฒิปริญญาโท ที่ใช้ลดระยะเวลา	หมายเหตุ
		บริหาร ระดับ ๖/๗/ อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา		
๓.	นางสาววรรณปกรณ์ สุดตะนา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน - สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๕	๓๑ ส.ค. ๕๗	๒ ปี ๒ เดือน	สาธารณสุขศาสตร - มหาบัณฑิต (สธ.ม.) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๗	๓๑ ธ.ค. ๕๘	๑ ปี ๔ เดือน		
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๒๕ มิ.ย. ๖๐)	๑ ปี ๖ เดือน		
		รวม		๕ ปี - เดือน		

ผลการประเมิน : **คำรับรองปฏิบัติราชการ** ☑ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
ผลงาน ☑ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

ให้เทศบาลต้นสังกัด จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- สำเนาใบปริญญาบัตร
- สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript)
- สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลที่บันทึกรายการเป็นปัจจุบัน<u>ทุกฉบับ</u>

จัดส่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วนทุกฉบับด้วยตนเอง ทั้งนี้ ให้ระบุตำแหน่งและระดับที่จะนำหนังสือรับรองไปประกอบการพิจารณาสมัครคัดเลือก/สอบคัดเลือก เพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการออกหนังสือรับรองให้ผู้ผ่านการประเมินต่อไป ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(กรณีชื่อ - สกุล ของผู้ผ่านการประเมินปัจจุบันไม่ตรงกับที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษา ให้แนบหลักฐานเพื่อแสดงว่าเป็นบุคคลเดียวกันกับที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๒ ชุด พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วนด้วย)

บัญชีเห็นชอบผลการพิจารณาผลงานของพนักงานเทศบาลประเภทบริหารงานท้องถิ่น
ที่ขอใช้สิทธินำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งบริหาร			วุฒิปริญญาโท ที่ใช้ลดระยะเวลา	หมายเหตุ
		บริหารงานเทศบาล ระดับ ๗/ บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา		
๑.	นางนิชาพรรณ สมณะ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๗	๓๑ ธ.ค. ๕๘	๑ ปี ๖ เดือน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
		รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๒๓ มิ.ย. ๖๐)	๑ ปี ๖ เดือน		
		รวม		๓ ปี - เดือน		

ผลการประเมิน : **คำรับรองปฏิบัติราชการ** ☑ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
ผลงาน ☑ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

ให้เทศบาลต้นสังกัด จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- สำเนาใบปริญญาบัตร
- สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript)
- สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลที่บันทึกรายการเป็นปัจจุบัน<u>ทุกฉบับ</u>

จัดส่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วนทุกฉบับด้วยตนเอง ทั้งนี้ ให้ระบุตำแหน่งและระดับที่จะนำหนังสือรับรองไปประกอบการพิจารณาสมัครคัดเลือก/สอบคัดเลือก เพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการออกหนังสือรับรองให้ผู้ผ่านการประเมินต่อไป ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(กรณีชื่อ - สกุล ของผู้ผ่านการประเมินปัจจุบันไม่ตรงกับที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษา ให้แนบหลักฐานเพื่อแสดงว่าเป็นบุคคลเดียวกันกับที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๒ ชุด พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วนด้วย)

๑๙. การประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ขอใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโท
มาเทียบเป็นประสบการณ์บริหาร

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการส่งเอกสารการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาลให้คณะอนุกรรมการทุกท่านได้ศึกษาล่วงหน้าและกำหนดวันเพื่อประเมินฯ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้มีการพิจารณาผลงานของพนักงานเทศบาลประเภทบริหารงานท้องถิ่น
ที่ขอใช้สิทธินำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งบริหาร			วุฒิปริญญาโท ที่ใช้ลดระยะเวลา	หมายเหตุ
		บริหารงานเทศบาล ระดับ ๗/ บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา		
๑.	นายกิตติธัช ตะโนรี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗	๓๑ ธ.ค. ๕๘	๑ ปี ๓ เดือน	รัฐประศาสนศาสตร - มหาบัณฑิต (ร.ม.) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
		รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๓๑ พ.ค. ๖๐)	๑ ปี ๕ เดือน		
		รวม		๒ ปี ๘ เดือน		

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานฯ จะได้แจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

๒๐. การขอจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกรณีการเสนอขอจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง ดังนี้

๑) คัดเลือกผู้แทน ก.ท.จ. แต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง (เฉพาะสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง คณะกรรมการ	ตำแหน่งในองค์คณะกรรมการ
๑.	นายสนอง สิทธิอาสา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	ประธาน
๒.	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ส่วนราชการใน ก.ท.จ.	อนุกรรมการ
๓.	นายสำราญ กุลดี ประธานสภาเทศบาลตำบลสันทราย	อนุกรรมการ
๔.	นายสันติ์ ศรียา นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเหนือ	อนุกรรมการ
๕.	นายองอาจ ม่วงโกสัย ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดู่	กรรมการ
๖.	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย	อนุกรรมการและเลขานุการ
๗.	นางสาวพิริยาพร ภูสมปองสวัสดิ์ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่

๑. พิจารณาและตรวจสอบเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง ของเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

๒. รายงานผลการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.เชียงราย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) เห็นชอบให้คณะอนุกรรมการฯ ตามข้อ ๑) ดำเนินการพิจารณาและตรวจสอบเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง (เฉพาะสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ของเทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้ดำเนินการพิจารณาและตรวจสอบเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการ
กรณีเสนอขอจัดตั้งกอง ของเทศบาลตำบลแม่ยาว

ที่	เทศบาล/อำเภอ	รายการขอจัดตั้งส่วนราชการหรือปรับปรุงงานเป็น "กอง"	หมายเหตุ
๑.	เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>องค์ประกอบส่วนราชการภายใน</u> ประกอบด้วย ๑) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (กำหนดฝ่ายใหม่) - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศูนย์บริการสาธารณสุข (กำหนดงานเพิ่ม) ๒) งานส่งเสริมสุขภาพ ๓) งานธุรการ (กำหนดงานเพิ่ม) <u>อัตรากำลังพนักงานเทศบาล</u> ประกอบด้วย ๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ๑.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา (กำหนดใหม่) ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา (กำหนดใหม่) ๑.๓ นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (ตัดโอนจากสำนักปลัดเทศบาล) ๑.๔ นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (กำหนดใหม่) ๑.๕ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (กำหนดใหม่) ๒) ตำแหน่งพนักงานจ้าง ๒.๑ คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา (ตัดโอนจากสำนักปลัดเทศบาล) ๒.๒ คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา (กำหนดใหม่)	

๓) ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดส่งเอกสารการเสนอขอจัดตั้งส่วนราชการดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการตามข้อ ๑) ได้ศึกษาล่วงหน้า และกำหนดการประชุมเพื่อพิจารณาและตรวจสอบ ในวันพุธที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมจัดซื้อจัดจ้าง ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองเชียงราย

๒๑ การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๑๓ พ.ย. ๒๕๔๕ และหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๙๔๒๘ ลว. ๒๒ เมษายน ๒๕๖๐ รวม ๑ ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	หมายเหตุ
๑	นายอุทัย ปินตาวนา	ม.๓	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ ค่าจ้าง ๑๗,๘๘๐ บาท	พนักงานวิทยุ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ ค่าจ้าง ๑๗,๘๘๐ บาท	๒๔.๗๗%	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐ คะแนน)

แนวทางปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งแต่งตั้งลูกจ้างประจำ และส่งจังหวัดฯ ภายใน ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

๒๒. การย้ายพนักงานเทศบาล

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๐ (๑) (๒), ข้อ ๑๔๑, และ ข้อ ๑๔๒ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

(ย้ายภายในเทศบาล)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หลักเกณฑ์ฯ
๑.	นางกัญญมน พงษ์สุวรรณ คุณวุฒิ : พย.บ. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๔๙๑๑๑๙๕๑๘๙ ออก ณ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๕๙ หมดอายุวันที่ ๑๙ มี.ค. ๖๔	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๑-๐๐๔ ฝ่ายบริการการแพทย์ กองการแพทย์ ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท (เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๐๗ ฝ่ายบริการการแพทย์ กองการแพทย์ ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท	- ประกาศ ก.ท.จ. ลว. ๑๓ พ.ย. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๔๐, ๑๔๑, ๑๔๒ - ประกาศ ก.ท. ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕ - เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนรับตำแหน่งใหม่

๒) ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับจากวันที่ออกคำสั่ง

๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร