



ค.บ.สง.สงเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.เมืองเก่า

เลขรับ 8289

วันที่ 19 มิ.ย. 2561

เวลา

ที่ พย ๕๓๒๐๑/ว ๑๒๖

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังทอง  
ถนนพะเยา-ป่าแดด พย.๕๖๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ โดยกำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึง ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ในการนี้ เทศบาลตำบลท่าวังทอง จึงประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสนีย์ มานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าวังทอง

สำนักปลัดเทศบาล

งานกรเจ้าหน้าที่/ฝ่ายอำนวยการ

โทรศัพท์.๐-๕๔๘๗-๐๘๑๑ โทรสาร.๐-๕๔๔๑-๒๙๕๓



ประกาศเทศบาลตำบลท่าวังทอง  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน  
ประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๖ และ ๘๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการของเทศบาลตำบลท่าวังทอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

- ตำแหน่ง นักจัดการงานงานช่าง ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

**๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ**

- เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด (ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ)

**๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ** ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๑ พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

๓.๒ ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๖๐.-บาท

๓.๓ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ดังนี้

๓.๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สारวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สारวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๓.๓.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่น.....



- ๖.๑.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖.๑.๔ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖.๑.๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๖.๑.๖ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๖.๑.๗ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- ๖.๑.๘ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
- ๖.๑.๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย หรืออัตนัย)

**๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

- ๖.๒.๑ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙
- ๖.๒.๒ พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
- ๖.๒.๓ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖.๒.๔ พระราชบัญญัติชุดดินและถมดิน พ.ศ.๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖.๒.๕ กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘
- ๖.๒.๖ ความรู้เกี่ยวกับงานถอดแบบ การประมาณราคา
- ๖.๒.๗ ความรู้เกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรมโยธา
- ๖.๒.๘ ความรู้เกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า
- ๖.๒.๙ ความรู้ที่เกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล
- ๖.๒.๑๐ ความรู้เกี่ยวกับงานด้านสถาปัตยกรรม

โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย หรืออัตนัย) หรือสอบปฏิบัติโดยให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

**๖.๓ ภาค ค. (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

- เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลท่าวังทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และสถานที่สอบคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังทอง ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๔๔๕-๘๗๗๑ หรือ เว็บไซต์ [www.thawangthong.go.th](http://www.thawangthong.go.th) ในวันและเวลาราชการ

/๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือกฯ และระเบียบต่าง ๆ.....

**๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบต่าง ๆ**

การสอบกำหนดให้มีการสอบ ๓ ภาค คือ

- ๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
- ๘.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- ๘.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

เทศบาลตำบลท่าวังทอง จะทำการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าวังทอง (ชั้น ๒) อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าวังทอง (ชั้น ๒) อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

**๙. ประกาศผลการสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลท่าวังทอง จะประกาศผลการสอบคัดเลือกได้ ตามบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกรายงานโดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะทำการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังทอง หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังทอง โทร. ๐-๕๔๔๕-๘๗๗๑ หรือ เว็บไซต์ [www.thawangthong.go.th](http://www.thawangthong.go.th) ในวันและเวลาราชการ

**๑๐. การแต่งกาย**

การแต่งกายในการสอบคัดเลือกฯ

-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกแต่งกายชุดสุภาพ

-ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกแต่งเครื่องแบบปกติสี kaki คอพับ

**๑๑. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุสามเณร**

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างการอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบและเข้าสอบตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑ / ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๔

**๑๒. กรณีการทุจริต**

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะรายงานให้ เทศบาลตำบลท่าวังทอง ทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกนี้ทั้งหมดหรือ จะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ในกรณีที่ให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

**๑๓. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

### **๑๔. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้**

การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๘๕ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า เว้นแต่การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียงรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วันและเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

### **๑๕. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

เทศบาลตำบลท่าวังทองจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ตามบัญชีที่คณะกรรมการสอบคัดเลือก เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียงรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่แต่งตั้งแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก

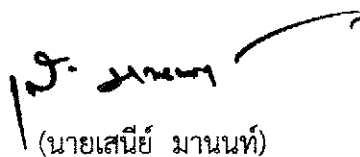
### **๑๖. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้**

๑๖.๑ เทศบาลตำบลท่าวังทอง จะแต่งตั้งผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา

๑๖.๒ หากเทศบาลตำบลท่าวังทอง ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบคัดเลือกได้ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกที่เทศบาลตำบลท่าวังทองกำหนด จะถือว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายนั้นขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายเสนีย์ มานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าวังทอง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ  
แบบท้ายประกาศสำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังทอง ลงวันที่ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการ  
ทำงานปฏิบัติงานด้านการจัดการงานช่างภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่  
ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านการช่างต่างๆ เช่น การ ออกแบบ  
ทางด้านการช่าง การคำนวณทางด้านการช่าง การวางโครงการก่อสร้าง การสำรวจและรังวัด ที่ดิน และที่  
สาธารณะส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่กำหนด

๑.๒ ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ซ่อมแซม บำรุงรักษาในงานด้านการช่างต่างๆ เช่น ถนน สะพาน  
ทางระบายน้ำ ทางเท้า แหล่งน้ำสาธารณะ ประปาท้องถิ่น ไฟฟ้าสาธารณะ อาคาร สิ่งก่อสร้าง และสิ่ง  
สาธารณประโยชน์อื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องจักร ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตาม  
หลักวิชาการช่างต่าง ๆ และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน เพื่อให้การปฏิบัติงานรวดเร็วและสามารถ ตอบสนองการ  
ปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๒. ด้านการวางแผน วางแผนการท างานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการจัดการงานช่าง  
การทำงานของ หน่วยงานหรือส่วนราชการหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่  
กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานงานทำงานด้านจัดการงานช่างร่วมกับส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอก  
หรือหน่วยงานหรือส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลด้านจัดการงานช่าง ข้อเท็จจริงแก่บุคคล หน่วยงาน  
หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับ มอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเกี่ยวกับงานด้านการช่างต่างๆ ในความ รับผิดชอบ  
ระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้รับข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่เป็น  
ประโยชน์และถูกต้องตามข้อเท็จจริง

๔.๒ อบรมให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้าน การช่าง  
ต่างๆ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในงานด้านการช่าง

( ภาคผนวก ข )

เลขประจำตัวสอบคัดเลือก

--	--	--	--	--	--

ผู้สมัครสอบโปรดกรอกใบสมัคร  
ด้วยลายมือของตนเอง และตัวบรรจง

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ x ๑.๕  
นิ้ว

**ใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน**

เรียน ประธานกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ จึงขอเสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้า ชื่อ .....นามสกุล.....  
 สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....  
 ที่อยู่ปัจจุบัน อยู่บ้านที่ .....หมู่ที่ .....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
 ตำบล.....อำเภอ/เขต .....จังหวัด.....  
 สถานที่ทำงาน ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ.....  
 สังกัด งาน..... ฝ่าย/แผนก .....  
 สำนัก /กอง .....อำเภอ ..... จังหวัด .....  
 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน .....ปี .....เดือน โทรศัพท์ .....  
 วุฒิมัธยมศึกษา ..... สาขาหรือวิชาเอก .....  
 จบจากสถานศึกษา ..... จังหวัด .....  
 วัน เดือน ปี ที่สำเร็จการศึกษา ..... สมัครสอบตำแหน่ง .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากได้ตรวจสอบภายหลังพบว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้ายินดีให้ถอนชื่อข้าพเจ้าออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกหรือมิให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร  
 (.....)  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
( ) หลักฐานครบ ( ) มีปัญหา คือ..... ..... ลงลายมือชื่อ..... ผู้ตรวจ (.....) ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน.....บาท ไว้แล้ว ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่ .....เลขที่..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ลงลายมือชื่อ..... ผู้รับเงิน (.....) ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

\* หมายเหตุ ข้อความที่ไม่ใช้หรือไม่ต้องการให้ขีดฆ่าออก





หนังสือรับรองจากนายเกษมนตรี  
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

จังหวัด.....อนุญาตให้.....

ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง.....เทศบาล.....

จังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลตำบล

ท่าวังทอง เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ซึ่งสมัครสอบคัดเลือก

ในตำแหน่ง.....ระดับ.....และยินยอมให้ผู้สมัครโอน(ย้าย) ได้หากสอบคัดเลือกได้

( ลงชื่อ ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ (๑) ผู้อนุญาตจะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) ชื่อพนักงานเทศบาลผู้สมัครสอบคัดเลือก ในกรณีที่หนังสืออนุญาตไม่ถูกต้องหรือผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่ได้ยื่นพร้อมๆกับใบสมัคร จะไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกฯ



ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง สายงานใหม่</p> <p>๑. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรักษาวินัย</li> <li>- ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว</li> <li>- ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น</li> <li>- การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของ ทางราชการ</li> <li>- การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการ</li> </ul>	๒๕	
<p>๒. <u>ความรับผิดชอบหน้าที่</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จและ ความผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้ลุ่ลงไปด้วยดี</li> <li>- จริงใจที่จะปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น</li> </ul>	๒๕	
<p>๓. <u>ความอดทน</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน</li> <li>- กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ</li> <li>- มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา</li> <li>- ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่าง ๆ</li> <li>- ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๒๕	

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ต่อ)	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๔. <u>ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น</li> <li>- ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี</li> <li>- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> <li>- ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ</li> <li>- เป็นที่ยอมรับนับถือและรักใคร่ของผู้ร่วมงาน</li> </ul>	๒๕	
<p>๕. <u>ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>- สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี</li> <li>- งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย</li> <li>- มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ</li> <li>- ประสบการณ์ในการทำงาน</li> </ul>	๒๕	
<p>๖. <u>ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด</li> <li>- ไม่เลินเล่อหรือประมาทในการทำงาน</li> <li>- ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย</li> <li>- มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ</li> </ul>	๒๕	
<b>รวม</b>	<b>๑๕๐</b>	

**ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน**

การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

สรุปผลการประเมิน

( ) สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน

( ) ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ได้แก่ ปลัดเทศบาล