

คำสั่ง



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอป่าแดด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ [www.chiangrailocal.go.th](http://www.chiangrailocal.go.th)

ดังนั้น จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดโดยตรงภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง หากไม่สามารถออกคำสั่งได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษมเดช หงส์ลดารมภ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย  
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘

## มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล

ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ คสช.ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
๑	อบต.สันทราย อ.แม่จัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. ขอความเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ/พนักงานจ้าง ลาออกจากการทำงาน ๒. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการประกาศส่วนราชการหลักที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๓. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๔. การดำเนินการทุกขั้นตอนในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ๔.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๔.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
	อบต.สันทราย อ.แม่จัน (ต่อ)	<p>๕. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.</p> <p>๖. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการให้โอน นายอัครินทร์ หัตถสาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.เจริญเมือง อ.พาน จ.เชียงราย</p>	เห็นชอบ
๒	อบต.โป่งผา อ.แม่สาย	<p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <p>๑. ขอความเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ/พนักงานจ้าง ลาออกจากการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการประกาศส่วนราชการหลักที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓. ดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำจាំ</p> <p>๕. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.ธีรดา นิติมณฑล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.โป่งผา ไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน สังกัด อบต.แม่เย็น อ.พาน</p> <p>๔. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ</p>	เห็นชอบ



ที่	อบต./อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
๓	อบต.ศรีถ้อย อ.แม่สรวย	<p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <p>๑. ขอความเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ/พนักงานจ้าง ลาออกจากการทำงาน</p> <p>๒. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการประกาศส่วนราชการหลักที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๔)</p> <p>๔. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับปรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้</p> <p>๔.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.๓ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.๔ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา</p>	เห็นชอบ
๔	อบต.แม่ตำ อ.พญาเม็งราย	<p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <p>๑. ขอความเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ/พนักงานจ้าง ลาออกจากการทำงาน</p> <p>๒. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการประกาศส่วนราชการหลักที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>	เห็นชอบ



ที่	อบต./อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
	อบต.แม่ต๋ำ อ.พญาเม็งราย (ต่อ)	๓. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมิน รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต. / พนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล/เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)	เห็นชอบ



๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้มีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.อบต.

ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต. จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เสนอ และเมื่อประธาน ก.อบต. จังหวัดเชียงราย (ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย) ลงนามในประกาศฯ ให้มีผลใช้บังคับแล้วให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติต่อไป



๓. ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้แก้ไขวันให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาล รายนายสุพล นั้ดดาพรหม นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด อบต.หนองป่าก่อ อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน สังกัด ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงรายเป็นวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ จากเดิม ที่มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนเป็นวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับมติการประชุม ก.ท.จ.เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔



๔. เห็นชอบ การรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบ ในการรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นายกรภัทร์ ราชกรม ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๒๐๗-๐๐๖ สังกัด กองช่าง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นายกรภัทร์ ราชกรม ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.โป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	พนักงานเทศบาล นายณัฐฤทธิ์ ไชยมงคล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.ป่ากออ่า อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นายณัฐฤทธิ์ ไชยมงคล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีถ้อย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓	พนักงานครูเทศบาล นางสาวทิพวรรณ กาวิลาวัน ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๗ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๖๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานครูส่วนตำบล นางสาวทิพวรรณ กาวิลาวัน ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๐๘ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๖๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔	พนักงานเทศบาล นางสาวจันทิมา ลัญจรังสิมาเลิศ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวจันทิมา ลัญจรังสิมาเลิศ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ห้วยชมภู อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	8 ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๕	พนักงานเทศบาล นางสาววราภรณ์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาววราภรณ์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ริมกก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**แนวทางปฏิบัติตามมติ**

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. เมื่อผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งแล้ว รายงานให้จังหวัดฯ ทราบด้วย
๔. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๕. เห็นชอบ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ขอการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นจำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวสุกานดา จันทร์มะโน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานเทศบาล นางสาวสุกานดา จันทร์มะโน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	พนักงานส่วนตำบล นางสาวกันยารัตน์ รัศมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.ม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานเทศบาล นางสาวกันยารัตน์ รัศมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.แม่ลาว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓	พนักงานส่วนตำบล นางสิริกัญญา ชัยศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.ป่าซาง อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานเทศบาล นางสิริกัญญา ชัยศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ทต.หงส์หิน อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๕	พนักงานส่วนตำบล นางสาวสุพัฒน์ตรา มะโนสด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด อบต.บัวสลี อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานเทศบาล นางสาวสุพัฒน์ตรา มะโนสด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด ทต.สันมะเค็ด อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๖	พนักงานส่วนตำบล นายณัฐดนัย ลากใหญ่ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.สันสลี อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานเทศบาล นายณัฐดนัย ลากใหญ่ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ชะจาน อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๕๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๗	พนักงานครูส่วนตำบล นางศรีรุ่ง วัชรปัญญาภรณ์ ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๕ สังกัด โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.สันติสุข อ.พาน อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๐๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานครูเทศบาล นางศรีรุ่ง วัชรปัญญาภรณ์ ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๗ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านถ้ำ กองการศึกษา ทต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๐๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๘	พนักงานส่วนตำบล นางสาววัชรินทร์ มาไกล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองช่าง อบต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานเทศบาล นางสาววัชรินทร์ มาไกล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๙	พนักงานส่วนตำบล นายรัตน์ดิพล ปันทีรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานเทศบาล นายรัตน์ดิพล ปันทีรัตน์ ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๘ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านปล้อง กองการศึกษา ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑๐	พนักงานส่วนตำบล นายธนาวินธุ์ ต้อยวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.โชคชัย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๔๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานเทศบาล นายธนาวินธุ์ ต้อยวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๔๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๑	พนักงานส่วนตำบล นายปฐวี แก้วพูน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ( นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.บ้านโป่ง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานเทศบาล นายปฐวี แก้วพูน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ( นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด ทต.ทุ่งต้อม อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๖. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

๖.๑ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

มีมติเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากต่างจังหวัด เข้ามาในจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล ว่าที่ร้อยตรีเฉลิมหญิง กันทสี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.เกาะตาล อ.ขารูร์ลักษบุรี จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล ว่าที่ร้อยตรีเฉลิมหญิง กันทสี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองคลัง อบต.สันสลี อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท กำหนดวันที่โอนและวันรับโอน ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ให้พนักงานส่วนตำบล มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อย ก่อนรับตำแหน่งใหม่
๔. ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๖.๒ เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปต่างจังหวัด

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวมณิธา เชียงใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านโป่ง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวมณิธา เชียงใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เวียงท่ากาน อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ให้พนักงานส่วนตำบล มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อย ก่อนรับตำแหน่งใหม่
๔. ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



บ.๓ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวสมฤทัย กันแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หนองป่าก่อ อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวสมฤทัย กันแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.สันทราย อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	พนักงานส่วนตำบล นางณัฐนิชา หารินทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ธารทอง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางณัฐนิชา หารินทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.บัวสลี อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓	พนักงานส่วนตำบล นางบัววันรัตน์ ทรัพย์ปัญญานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ธารทอง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางบัววันรัตน์ ทรัพย์ปัญญานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔	พนักงานส่วนตำบล นางสาวจิตาภา วงศ์เที่ยง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวจิตาภา วงศ์เที่ยง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ธารทอง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๕	พนักงานส่วนตำบล นายรัชพล โสรจแสง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านด้าย อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.- บาท ( วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นายรัชพล โสรจแสง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ริมกก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ให้พนักงานส่วนตำบล มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อย ก่อนรับตำแหน่งใหม่
๔. ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร





๗. เห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติ

เห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลภายใน อบต. จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวศรีพรรณ หมื่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวศรีพรรณ หมื่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท กำหนดวันให้ย้าย ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	พนักงานส่วนตำบล นายณัฐวัชรชัย ปาสาณย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นายณัฐวัชรชัย ปาสาณย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท กำหนดวันให้ย้าย ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**แนวทางปฏิบัติตามมติ**

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๘. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

- ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

แบบเสนอขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นายเถียรนริศ กะทะมี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ทุ่งก่อ อ.เวียงเชียงรุ้ง เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท	นายเถียรนริศ กะทะมี นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ทุ่งก่อ อ.เวียงเชียงรุ้ง เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒	นางสาววารุณี จับใจนาย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท	นางสาววารุณี จับใจนาย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้ อบต. ต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๙. เห็นชอบพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
วิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบพนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ  
จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	นางพิมพ์ณี สุยะการ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๓๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดงหลวง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๖,๕๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )	นางพิมพ์ณี สุยะการ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๓๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดงหลวง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๖,๕๒๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	นางจันทร์เพ็ญ ธนู ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๖,๙๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )	นางจันทร์เพ็ญ ธนู ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๖,๙๑๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓	นางประกายวรรณ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองอ้อ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๗,๕๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )	นางประกายวรรณ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองอ้อ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๗,๕๙๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๔	<p>นางสุพรรณษา กันทะกวาง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาปาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๖,๔๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)</p>	<p>นางสุพรรณษา กันทะกวาง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาปาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๖,๔๙๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>
๕	<p>นางทิวา สุริยมมา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๘๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๔,๒๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)</p>	<p>นางทิวา สุริยมมา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๘๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๔,๒๗๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>
๖	<p>นางฐิติรัตน์ กองแสง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๔ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลธารทอง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลธารทอง อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๕,๓๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)</p>	<p>นางฐิติรัตน์ กองแสง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๔ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลธารทอง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลธารทอง อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๕,๓๙๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๗	<p>นางนงเยาว์ ฐานะงาม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๖ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองแรด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด อ.เทิง จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๔,๓๔๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )</p>	<p>นางนงเยาว์ ฐานะงาม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๖ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองแรด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด อ.เทิง จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๔,๓๔๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>
๘	<p>นางลุมิ พลอยขจี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๘ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยล้าน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๗,๒๖๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )</p>	<p>นางลุมิ พลอยขจี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๘ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยล้าน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๗,๒๖๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>
๙	<p>นางปริญนันท์ คณานันท์สิน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๖ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งพร้าว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๗,๐๖๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )</p>	<p>นางปริญนันท์ คณานันท์สิน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๖ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งพร้าว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๗,๐๖๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑๐	<p>นางทิพาพร วงศ์เสรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๗ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยไคร้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๗,๐๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )</p>	<p>นางทิพาพร วงศ์เสรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๗ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยไคร้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๗,๐๗๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>
๑๑	<p>นางวนิดา สีมี่ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๙ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางกลาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๗,๒๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )</p>	<p>นางวนิดา สีมี่ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๙ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางกลาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๗,๒๒๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>
๑๒	<p>นางสายพิณ เฟื่องพ่วง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลปลงน้อย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปลงน้อย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๔,๙๔๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )</p>	<p>นางสายพิณ เฟื่องพ่วง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลปลงน้อย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปลงน้อย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๔,๙๔๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑๓	นางสมนึก แก้วหน่อ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๖,๘๕๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )	นางสมนึก แก้วหน่อ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๖,๘๕๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๑๔	นางสาวกาญจนา ทองคำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๖๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๕,๙๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ )	นางสาวกาญจนา ทองคำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๖๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๕,๙๑๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

#### แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง



๑๐. แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ในแต่ละปีการศึกษา (๕ ปีการศึกษา)

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา จำนวน ๑ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	อำเภอ/ อบต.	รายการของผู้ขอรับการประเมิน		ใช้เป็นหลักฐานในการยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น	รายการของผู้ที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
		ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สังกัด/อำเภอ	หนังสือยินยอมต้นสังกัด
๑	อ.พญาเม็งราย/ อบต.แม่เป่า	นางพัทธวรรณ บุญเมือง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๓๐๘๖๖๐๐๑๘๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกระแล	ครูชำนาญการพิเศษ	นายศุภธัญย์ ไชยสองวรวัชญ์ ผู้อำนวยการโรงเรียน- บ้านทุ่งเจ้า ผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญพิเศษ	โรงเรียนบ้านทุ่งเจ้า สพป.ชร.เขต ๔ อำเภอพญาเม็งราย	ที่ ศธ ๐๔๐๔๖.๔.๐๓/ ๓๐๗ ลว. ๓๐ ธ.ค.๖๓ จาก ร.ร.บ้านทุ่งเจ้า

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.มีประกาศแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ผู้ดำรงตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา ของผู้รับการประเมิน





**๑๑. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)  
ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย ที่ได้รับคะแนนประเมินผล ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**๑. พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๕๘ กำหนดดังนี้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๙ ม.ค.๒๕๕๐ เรื่อง ทริอการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษฯ

๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

**การปฏิบัติตามมติ**

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานผลการดำเนินการตามมติและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบภายใน ๓ วันทำการนับตั้งแต่มิคำสั่ง

.....



๑๒. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอน  
ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔  
มีมติเห็นชอบการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับ  
ปริญญาตรีขึ้นไปที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัด  
ที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่าย โดยสำรวจจากประชาชนผู้มา  
รับบริการสาธารณะกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐  
กันยายน ๒๕๖๔) ได้แก่

- ๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- ๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย
- ๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐตามบัญชี  
รายชื่อสถาบันการศึกษาที่ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ  
ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ



## ข้อเสนอ

โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2564

นักวิจัย : รองศาสตราจารย์ ดร.สิริโฉม พิเชษฐบุญเกียรติ  
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)  
งบประมาณ : 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

## 1.ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ได้วางรากฐานที่สำคัญในเรื่องการกระจายอำนาจในการปกครองส่วนท้องถิ่น และยังก่อให้เกิดการปฏิรูปในหลายๆ มิติ โดยเฉพาะการวางพื้นฐานในการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และสังคม เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศได้มากขึ้น ทั้งในเรื่องการกระจายอำนาจ การปฏิรูประบบราชการ การพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะระบบการบริหารจัดการนั้นจะต้องก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพ การให้บริการต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมการปฏิรูปการปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิรูประบบการศึกษา อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมต่างๆของแต่ละท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้มีโอกาสในการรับรู้ ตลอดจนได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานและได้รับการคุ้มครองสิทธิต่างๆอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม ภายใต้การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจการงานใช้บริการของภาครัฐ โดยภาครัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณูปการ ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ

พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐให้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ภายใต้กรอบแนวคิดของการปฏิรูประบบราชการนั้น ได้มีความพยายามที่จะปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางและหน่วยงานภาครัฐส่วนท้องถิ่น ที่สำคัญคือบทบาทภารกิจและวิธีการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ปรับระบบงบประมาณไปสู่การมุ่งเน้นผลลัพธ์ของงาน ปรับระบบบริหารงานบุคคล ปรับเปลี่ยนกฎหมายและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชนมากที่สุด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรทางการเมืองสำคัญขององค์กรหนึ่ง ที่เชื่อกันว่ามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและหรือชุมชนเมือง การพัฒนาของท้องถิ่นที่เข้มแข็งจึงเป็นรากฐานการสร้างความสำเร็จในระดับชาติอย่างปฏิเสธไม่ได้ ทั้งนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาเรียนรู้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นบทเรียนในการแก้ไข พัฒนาระบบการทำงาน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า การประเมินมีปรัชญาสำคัญเพื่อพัฒนาสิ่งที่จะประเมิน การประเมินจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา ไม่ใช่เป็นการตรวจสอบที่เน้นการจับผิดตามแนวคิดเดิมๆ ดังคำกล่าวที่ว่า

“Evaluation’s most important purpose is not to prove, but to improve.” (Stufflebeam, 2004 ใน พิสนุ พงศ์ศรี, 2549:1) จากปรัชญาของการประเมินข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่าหัวใจหลักสำคัญของการประเมินเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ “กระบวนการเรียนรู้” กล่าวคือ กระบวนการประเมินเป็นเครื่องมือ (means) สำคัญในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้และถอดบทเรียนในเรื่องนั้นๆ ที่ได้มีการดำเนินการไป ซึ่งกระบวนการดังกล่าวถือว่ามีความสำคัญและมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์โดยตรงที่จะก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุง การพัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

สำหรับการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กร/หน่วยงานต่างๆ มีความสำคัญหลายประการ กล่าวคือ ประการแรก การวัดความพึงพอใจถือเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการวัดประสิทธิภาพของการบริหารงาน ประการที่สอง ความพึงพอใจนั้นเป็นความรู้สึกหรือทัศนคติของบุคคลอันเนื่องมาจากความต้องการได้รับการตอบสนอง หรือปัญหาได้รับการคลี่คลาย และประการที่สาม ระดับความพึงพอใจเป็นรูปธรรมประการหนึ่งที่สะท้อนให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่างการให้บริการขององค์กร/หน่วยงานกับผู้รับบริการ

ฉะนั้น การศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย จึงถือเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการทำงาน/การให้บริการแก่ประชาชนอย่างตรงตามความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดสืบไป

## 2.วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

2.1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ในมิติที่ 2 อย่างต่ำ 4 ส่วนงาน จำนวน 4 ด้าน คือ

- 1) ขั้นตอนการให้บริการ
- 2) ช่องทางการให้บริการ
- 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ
- 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

## 3.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการทั้ง 4 ด้าน คือ

- 1) ขั้นตอนการให้บริการ
- 2) ช่องทางการให้บริการ
- 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ
- 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คลี่คลายปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ในทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 4. ขอบเขตในการศึกษา

### 4.1.ขอบเขตด้านเนื้อหา

4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองช่าง

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม
- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.1.2 สํารวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดใน 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ความพึงพอใจต่อด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

#### 4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2564 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการการศึกษา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564

### 5. ระเบียบวิธีวิจัย

#### 5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้ เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

#### 5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

- 1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน
- 2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในเรื่องประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

#### 5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่  $\pm 7\%$  ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาด/จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษาครั้งนี้กำหนดค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

## 5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อคำนวณค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อพรรณนาข้อมูล

## 5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล ตลอดจนการพรรณนาและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

## 6. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยในแต่ละองค์การฯละ 11, 000 บาท  
(หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ดังมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร	1,000	
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %) (1,000 บาท)	1,000	
2. งบดำเนินการ		
2.1 ค่าใช้สอย	8,900	
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง) (2,500 บาท)	2,500	
- ค่าเช่ารถยนต์น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับลงพื้นที่ (2,000 บาท)	2,000	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS (2,500 บาท)	2,500	
- ค่าจ้างจัดทำรูปเล่มสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM (1,000 บาท)	1,000	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (900 บาท)	900	
2.2 ค่าวัสดุ	-	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริหารวิชาการ 10 %	1,100	
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	11,000	

หมายเหตุ: ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโนม พิเชษฐบุญเกียรติ)  
ผู้บริหารโครงการวิจัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย



แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

\*\*\*\*\*

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่บริการของท้องถิ่น เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อผู้ที่มาติดต่องานหรือเข้ารับบริการสาธารณะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ  ชาย  หญิง
2. อายุ  ต่ำกว่า 21 ปี  21 - 30 ปี  31 - 40 ปี  
 41 - 50 ปี  51 - 60 ปี  มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา  ประถมศึกษา  มัธยมศึกษา  อนุปริญญา/เทียบเท่า  
 ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  
 ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ  รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ  ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ  ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท  
 ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ  ค้าขาย/อาชีพอิสระ  รับจ้างทั่วไป  
 เกษตรกร/ประมง  นักเรียน/นักศึกษา  ไม่ได้ประกอบอาชีพ  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กี่ครั้ง (โดยประมาณ)  
 1 ครั้ง  2 - 3 ครั้ง  4 - 5 ครั้ง  มากกว่า 5 ครั้งขึ้นไป
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 งานด้านบริการกฎหมาย  งานด้านทะเบียน  
 งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง  งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ  
 งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ  งานด้านการศึกษา  
 งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณสุข  งานด้านรายได้หรือภาษี  
 งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม  งานด้านสาธารณสุข  
 งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

## ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ										
1. การติดป้ายประกาศ ความชัดเจนข้อมูลและขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่างๆ										
5. มีการติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. การจัดให้มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่างๆ										
8. ระยะเวลาในการรอรับบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด										
ด้านช่องทางการให้บริการ										
1. การจัดสถานที่ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
2. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
3. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์และระบบออนไลน์										
4. การจัดให้มีหน่วยงานบริการนอกสถานที่										
5. การจัดให้มีช่องทางการบริการอื่นๆ นอกจากติดต่อด้วยตนเอง เช่น ทางไปรษณีย์ และผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
6. การจัดให้มีการใช้ระบบออนไลน์และอินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวร้องทุกข์และการแจ้งข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่น เป็นต้น										
7. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่และชำระภาษีทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
8. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายช่องทาง										
9. การบริการประชาชนในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการหรือ ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ <ul style="list-style-type: none"> <li>• <input type="checkbox"/> ในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการ</li> <li>• <input type="checkbox"/> มีบริการให้บริการในวันหยุดราชการ</li> <li>• <input type="checkbox"/> มีบริการให้บริการนอกเวลาราชการ</li> <li>• <input type="checkbox"/> ไม่มีการให้บริการ</li> </ul>										





รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
1. ความรวดเร็วของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ										
2. ความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อประชาชนที่มาขอรับบริการ										
3. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการตอบกลับข้อซักถามให้กับประชาชน										
4. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
5. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
6. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่จัดไว้ให้บริการ										
7. การใช้วาจาหรือคำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
8. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นและความมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการ										
9. ทักษะการค้นหาข้อมูลของเจ้าหน้าที่เมื่อผู้ขอรับบริการร้องขอข้อมูล										
10. การแต่งกายและความสุภาพของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
11. ความมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
12. ความยุติธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
1. การจัดพื้นที่และความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
2. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
3. การติดป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
5. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
6. การจัดให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ										
7. ระบบการรักษาความปลอดภัยและระบบความช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน										
8. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
9. การจัดพื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
10. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
11. การจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน										
12. การจัดให้มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
13. การจัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาขอรับบริการ

.....

.....

.....

.....



.....  
.....  
.....  
.....  
.....

\*\*\*\*\*

แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย





แบบสำรวจ  
ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



**คำชี้แจง**

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

**ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น**

1. เพศ <sub>1</sub> ชาย <sub>2</sub> หญิง
2. อายุ <sub>1</sub> 18 - 30 ปี <sub>2</sub> 31 - 40 ปี <sub>3</sub> 41 - 50 ปี  
<sub>4</sub> 51 - 60 ปี <sub>5</sub> มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา <sub>1</sub> ประถมศึกษา <sub>2</sub> มัธยมศึกษา <sub>3</sub> อนุปริญญา/ปวส./เทียบเท่า  
<sub>4</sub> ปริญญาตรี <sub>5</sub> สูงกว่าปริญญาตรี <sub>6</sub> ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ <sub>1</sub> รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ <sub>2</sub> พนง.บริษัท <sub>3</sub> พนง.ของรัฐ  
<sub>4</sub> ค้าขาย <sub>5</sub> รับจ้างทั่วไป <sub>6</sub> เจ้าของกิจการ  
<sub>7</sub> เกษตรกร <sub>8</sub> นักเรียน/นักศึกษา <sub>9</sub> ไม่ได้ประกอบอาชีพ  
<sub>10</sub> อื่นๆ (โปรดระบุ) .....
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง (โดยประมาณ) <sub>1</sub> 1 ครั้ง <sub>2</sub> 2-3 ครั้ง <sub>3</sub> 4-5 ครั้ง <sub>4</sub> มากกว่า 5 ครั้ง
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ <sub>1</sub> งานด้านบริการกฎหมาย <sub>2</sub> งานด้านทะเบียน  
<sub>3</sub> งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง <sub>4</sub> งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ  
<sub>5</sub> งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ <sub>6</sub> งานด้านการศึกษา  
<sub>7</sub> งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณสุข <sub>8</sub> งานด้านรายได้หรือภาษี  
<sub>9</sub> งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม <sub>10</sub> งานด้านสาธารณสุข

## ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
<b>ด้านขั้นตอนการให้บริการ</b>										
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่างๆ										
5. การติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่างๆ										
<b>ด้านช่องทางการให้บริการ</b>										
8. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
10. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / อินเทอร์เน็ต										
11. มีหน่วยบริการนอกสถานที่										
12. มีช่องทางการให้บริการอื่นๆ เช่น ทางไปรษณีย์ ผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
13. การจัดทำมีการใช้อินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวจ้างทุกซ์ เป็นต้น										
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ข้าราชการทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
15. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย										
<b>ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</b>										
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
17. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่เมื่อมีประชาชนมาขอรับบริการ										
18. ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้กับผู้ขอรับบริการ										
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
20. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
22. การใช้คำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										



รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
24. การค้นหาข้อมูลตามที่คุณขอรับบริการร้องขอ										
25. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
26. มนุษย์สัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
27. ความยุติธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
28. ความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
29. สิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
30. ป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
31. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
32. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
33. ความทันสมัยของอุปกรณ์และเครื่องมือที่ให้บริการ										
34. ระบบการรักษาความปลอดภัย										
35. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
36. พื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
37. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
38. สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้										
39. มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
40. จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ / ความต้องการอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

[แบบสำรวจฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย]

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด  
เชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แห่งละ ๑๑,๐๐๐ บาท

รายละเอียดงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๕,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๓,๕๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๒๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๑,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเข้าเล่ม	๒๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๑๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	๑๑,๐๐๐

หมายเหตุ : ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ





หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

๑. ชื่อโครงการ โครงการศึกษาวิจัยการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันรัฐได้มีการกระจายอำนาจการปกครองโดยสนับสนุนส่งเสริมให้ท้องถิ่นพึ่งตนเอง และ ตัดสินใจใน  
กิจการท้องถิ่น ได้เองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เพื่อ สนองต่อความต้องการ  
ของประชาชนในท้องถิ่น ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๒๔๓ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการ  
ดำเนินนโยบายการปกครอง การบริหารบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง อย่างอิสระตามขอบเขตของ  
กฎหมาย ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสให้  
ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือแสดงความต้องการของตนเองต่อการดำเนินงานของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของตนเององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นจึงนับว่าเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้ง จากประชาชนในท้องถิ่น เปรียบเสมือน  
ตัวแทนของประชาชนในการบริหารดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า มีอำนาจหน้าที่ใน  
การบริหารจัดการสาธารณะตามกฎหมายเพื่อประโยชน์สุขของชุมชนในท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจหลักในการบริหารจัดการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นใน  
ด้านต่าง ๆ ได้แก่ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการวางแผนการ ส่งเสริมการลงทุน  
พาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว และ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม โดย  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะจัดให้บริการแก่ประชาชนได้มากน้อย แตกต่างกันไปตามสภาพพื้นที่  
งบประมาณ และนโยบายของหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ตามทุกหน่วยงานย่อมมีหลักในการจัดการบริการเดียวกัน คือ

เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนในหลาย ๆ มิติ โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น

อย่างไรก็ตาม การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีนั้น ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจดังกล่าวข้างต้น และเพื่อให้การบริหารจัดการสำเร็จลุล่วง สามารถแก้ไขปัญหา และสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าได้นั้น การประเมินการประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามภารกิจจากบุคลากรทั้งภายใน ภายนอกหน่วยงาน ประชาชนผู้รับบริการและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงมีความสำคัญและจำเป็นเพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานในแต่ละปีและสามารถนำผลการประเมิน มาใช้ประกอบการวางแผน ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ทั้งบุคลากรภายใน ภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งประชาชนที่มารับบริการซึ่งการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ ด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และด้านการพัฒนาองค์กร

ดังนั้นเพื่อให้คล้องหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์คุณวุฒิบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการศึกษาวิจัย การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ในมิติที่ ๒ คือ ด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ที่เคยมารับบริการต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๔ ประเด็นหลักได้แก่ความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการความพึงพอใจต่อช่องทางให้บริการความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก และการสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนในท้องถิ่นที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางให้บริการด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒)

๓.๒ เพื่อสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ด้านช่องทางให้บริการ และ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๓.๓ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น



#### ๔. ขอบเขตของการศึกษา

การศึกษาความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานโดยครอบคลุมกิจการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในครั้งนี้ ใช้กลุ่มตัวอย่างจากประชาชนในท้องถิ่นที่เคยมารับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์จากประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ความพึงพอใจต่อช่องทางให้บริการ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

#### ๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ทราบระดับความพึงพอใจของประชาชนในท้องถิ่นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติที่ ๒)

๕.๒ สามารถนำผลที่ได้จากการศึกษาความพึงพอใจและความคิดของประชาชนในพื้นที่ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนนำผลที่ได้จากการศึกษาวิจัยไปประกอบการพิจารณาการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำ (ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒)

#### ๖. วิธีการศึกษา

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้แบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ามาใช้บริการในหน่วยงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๗. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยเข้ามาใช้บริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มตัวอย่าง คือ เนื่องจากประชากรที่ศึกษามีจำนวนมาก ดังนั้นคณะผู้ศึกษาจึงใช้วิธีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane (ภักดี โพธิ์สิงห์, ๒๕๕๙ : ๔๓) เพื่อหาตัวอย่างจากประชากรทั้งหมดที่เคยมารับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๘. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงาน คือ แบบสอบถามปลายปิด และแบบสอบถามปลายเปิด โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาเกี่ยวกับการให้บริการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

#### ๙. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามในครั้งนี้ ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ โดยมีสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Analysis) ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเพื่อวัดค่าเฉลี่ยและการกระจายของข้อมูล โดยนำเสนอในรูปตารางพร้อมทั้ง พรรณนาประกอบ

#### ๑๐. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

#### ๑๑. อัตราค่าธรรมเนียมและการดำเนินการ

คิดตามจำนวนด้านการให้บริการสาธารณะ ดังนี้

จำนวนด้านการให้บริการสาธารณะ	บาท
๑ - ๔ ด้าน ต่อกลุ่มตัวอย่าง ๓๐๐ คน	๑๕,๐๐๐
๑ - ๔ ด้าน ต่อกลุ่มตัวอย่าง ๔๐๐ คน	๒๐,๐๐๐
๑ - ๖ ด้าน ต่อกลุ่มตัวอย่าง ๔๐๐ คน	๒๕,๐๐๐
มากกว่า ๖ ด้านขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ด้าน ต่อกลุ่มตัวอย่าง ๔๐๐ - ๑,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

#### ๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ๘๐ ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐

ผู้ประสานงานโครงการ : รศ.ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์ โทรศัพท์ ๐๙๓-๙๘๒-๘๙๓๕

e-mail : eliti\_pana@hotmail.com

## แบบตอบรับ

โครงการศึกษาวิจัยการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพการให้บริการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามที่หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ยื่นความประสงค์ยื่นข้อเสนอโครงการศึกษาวิจัย การประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

ชื่อ อปท.....  
โทรศัพท์.....โทรสาร.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....

ได้พิจารณาแล้วมีความยินดีให้หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นผู้ดำเนินการในครั้งนี โดยเลือกประเมินการให้บริการสาธารณะ จำนวน.....ด้าน ซึ่งมีงบประมาณในการดำเนินการครั้งนี้เป็น จำนวน.....บาท โดยขอเบิกค่าใช้จ่ายในครั้งเดียวเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จโดยมีประเด็นในการประเมิน ครอบคลุมภารกิจ ดังนี้

- ๑. ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
- ๒. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๓. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๔. ด้านรายได้หรือภาษี
- ๕. ด้านการพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
- ๖. ด้านสาธารณสุข
- ๗. ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
- ๘. ด้านโยธา การขออนุญาตสิ่งปลูกสร้าง
- ๙. ด้านการรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ
- ๑๐. ด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์
- ๑๑. ด้านอื่น ๆ.....



ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ผู้ประสานงาน รศ.ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์ โทรศัพท์ ๐๙๓-๙๘๒-๘๙๓๕ โปรดส่งแบบตอบ  
รับกลับมาที่ E - mail : [eliti\\_pana@hotmail.com](mailto:eliti_pana@hotmail.com)



## ๑๓. เห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว ๒๙ มิ.ย.๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้

ที่	รายละเอียดการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑	นายธนวัฒน์ อุ่นกันทา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	๒	นายสุรศักดิ์ อะโนมา พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ริมโขง อ.เชียงของ จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๓,๔๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

## แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๑๔. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๙ จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑	น.ส.ปริศนา เมอแล่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.แม่สลองนอก อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	๒	น.ส.มณีนุช เยเพียว พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.แม่สลองนอก อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๓	น.ส.กมลลักษณ์ ปิงมูล พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.แม่สลองนอก อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๔	น.ส.ศศิขานิชรุ่ ศรีปิ่น พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.สันสลี อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๕	นายณรงค์กรณ์ ดาวัน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๖	น.ส.พัยรัตน์ เรืองปัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	

ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๗	น.ส.นิชาภา อินใจ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.แม่เปา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๘	น.ส.คณิงนิจ ศรีวงค์วรรณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ดอยงาม อ.พาน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๙	น.ส.กฤตพัชร โสภี พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑๐	น.ส.แอนณา สีนินดา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.โปงผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	
ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๑	นายนิวัฒน์ เครือรักษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) กองช่าง อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑๒	นายวีระชาติ สายเลาคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.ต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๓	นายชัชรินทร์ เยสอู่ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.ห้วยชมภู อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑๔	น.ส.วนิชญา แะลู่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่มอญ กองการศึกษา อบต.ห้วยชมภู อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	

ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๕	นางชลนิสา วงศ์ษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกนกน้อย กองการศึกษาฯ อบต.ห้วยชมภู อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑๖	น.ส.ธิตา วุชื้อกู่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่มอญ กองการศึกษาฯ อบต.ห้วยชมภู อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๗	นายระบิล นรรัตน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สำนักปลัด อบต. อบต.แม่เย็น อ.พาน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๘	น.ส.กมลวรรณ จันทร์ตะเคียน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.แม่เย็น อ.พาน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	

### แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง



- ลับ -

๑๕. ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่ง  
ลงโทษทางวินัยจำนวน ๒ สำนวน



- ลับ -

๑๖. เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูสายงานการสอนในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูสายงานการสอนในแผนอัตรากำลึง (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญเมือง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สรรหา พ.ศ.			รายการ	การตรวจสอบ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๑	อบต.เจริญเมือง อ.พาน	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โรงเรียนอนุบาล อบต.เจริญเมือง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (เงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๐	๒			ปรับปรุงจาก ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง เดิม ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒)	- อบต.เจริญเมือง มีตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๓ และ ๑๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๐ ซึ่งเป็นอัตราว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี มีอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ไม่ประสงค์ขอใช้บัญชีของ กสส. แต่ประสงค์จะย้ายตำแหน่งครู (เงินเดือน คศ.๒) เงินเดือน ๒๖,๖๕๐.- และเงินเดือน ๒๕,๕๒๐ บาท จำนวน ๒ อัตรา จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เจริญเมือง โดย อบต.เจริญเมือง มีหนังสือรับรองเงินเดือนเหลือจ่ายของตำแหน่งครูผู้ช่วยเลขที่ตำแหน่งเดิม เพียงพอที่จะย้ายผู้ดำรง ตำแหน่ง ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒)

แนวทางปฏิบัติตามมาติ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ปรับปรุง
๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ ให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มิประกาศ

**๑๗. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งบุคลากรของโรงเรียนในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี**

**(พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖)**

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งบุคลากรของโรงเรียนในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ของ อบต.เจริญเมือง อ.พาน ดังนี้

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	<u>อบต.เจริญเมือง อ.พาน</u> <u>กองการศึกษา</u> <u>ร.ร.อนุบาล อบต.เจริญเมือง</u> ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒) ครูผู้ช่วย <u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน- และบัญชี <u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๔) ภารโรง	+๑          +๑			“การสรรหาตำแหน่งดังกล่าว ให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง อนุมัติจัดสรรอัตรากำล้างจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้ว”

**แนวทางปฏิบัติตามมติ**

ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรร  
อัตรากำล้างให้ อบต.เจริญเมือง อ.พาน ต่อไป