

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๒๒



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอแม่ฟ้าหลวง และอำเภอดอยหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ. เชียงราย”

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติฯ ดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่ง หรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชาย วงศ์นิกขัฏฐ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๒๖

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ ให้เทศบาลตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายในการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ดังนี้

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	<u>ทต.เมืองราย อ.พญาเม็งราย</u> <u>กองช่าง</u> ๑ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒)	-	-	+๑	- ขอกำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๗.๖๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒	<u>ทด.ช่วยสีก อ.เมืองเชียงราย</u> <u>สำนักปลัด</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	-๑	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อลด ภาระค่าใช้จ่าย	- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
		-	-	+๑	- ขอกำหนดเพิ่ม เพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๒.๑๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓	<u>ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน</u> <u>สำนักปลัด</u> ๑. นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑)	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่ม เพื่รองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- ไม่เห็นชอบ เนื่องจากรายละเอียด ในการคำนวณอัตรากำลังไม่ถูกต้อง

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๑๗.๐๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ร.ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔	<u>ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย</u> <u>สำนักปลัด</u> ๑. นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑)	-	-	+๑	- เพื่อรองรับภารกิจและ บริการประชาชนในพื้นที่	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๕.๘๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ร/ด	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕	<u>ทต.โยนก อ.เชียงแสน</u> <u>สำนักปลัด</u> ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑) <u>กองคลัง</u>	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้นประกอบกับเพื่อรองรับ ภารกิจที่ได้ถ่ายโอนตามกฎหมาย	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑)	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้นประกอบกับเพื่อรองรับ ภารกิจที่ได้ถ่ายโอนตามกฎหมาย	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๖.๐๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงใหม่
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖	<u>ทต.ม่วงยาย อ.เวียงแก่น</u> <u>สำนักปลัด</u> ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑)	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๔.๖๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๗	<u>ทด.หล่ายงาว อ.เวียงแก่น</u> <u>สำนักปลัด</u> ๑. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑) <u>กองการศึกษา</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๓. คนสวน (ผู้มีทักษะ)	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๕.๕๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ร.ก.	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๘	<u>ทต.แม่คำ อ.แม่จัน</u> <u>สำนักปลัด</u> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข <u>กองช่าง</u> ๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา <u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> ๔. ผู้ช่วยครู วิชาเอกปฐมวัย (โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ)	-	-	-๑	- มีผู้ปฏิบัติเพียงพอกับปริมาณงาน	- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
		-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๑.๓๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๙	ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	๑. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจ มีรถบรรทุกน้ำ ๑ คัน รถพยาบาล ๑ คัน ขอรถดับเพลิงจากสถานี ห้วยขวาง ๓ คัน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๒. พนักงานดับเพลิง กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจและไม่เคย มีตำแหน่งพนักงานดับเพลิง	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจพื้นที่ รับผิดชอบ ๑๗ หมู่บ้าน ๑๐๑ ตรม. มาก ที่สุดในอำเภอ	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๔. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจมีรถ แทรกเตอร์ขนาด ๙๒ ปี.เอช.พี. ๑ คันและมีนโยบายจะซื้อรถดั้ม รถ แทรกเตอร์ รถแมโครเพิ่ม	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๕. คนงานทั่วไป	-	-	-๑	- ยุบเลิก เนื่องจากขอเปิดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธาแทน	- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๐.๗๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

บัญชีการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๐	ทต.เวียงเทิง อ.เทิง <u>สำนักปลัด</u> ๑. คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	-	+๓	- ขอกำหนดเพิ่ม เพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา
	๒. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทั่วไป) <u>กองคลัง</u>	-	-	+๑	- ขอกำหนดเพิ่ม เพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๓. คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	-	+๑	- ขอกำหนดเพิ่ม เพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๑.๔๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของคณะกรรมการ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๐
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๑	<u>ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> <u>กองการแพทย์</u> <u>ฝ่ายบริการการแพทย์</u> <u>งานเวชกรรมสังคม</u> ๑. พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๐๗) <u>กองสวัสดิการสังคม</u> <u>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</u> <u>งานสังคมสงเคราะห์</u> ๒. นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔) ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑๒-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๗) <u>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</u> <u>งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</u> ๔. นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๒)	- 	- 	+๑ 	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานคุณภาพงาน ภาระหน้าที่ของส่วนราชการระดับกองที่เพิ่มมากขึ้น - กำหนดเพิ่มเติมเนื่องจากมีภารกิจที่ต้องดูแลผู้พิการ ดูแลพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ รับผิดชอบดูแลประชาชนตั้งแต่แรกเกิดจนถึงวัยสูงอายุ - กำหนดเพิ่มเติมเนื่องจากจำเป็นต้องใช้ผู้มีทักษะด้านงานธุรการเพื่อปฏิบัติงานซึ่งมีกระบวนการและปริมาณงานที่มีจำนวนมากขึ้น - กำหนดเพิ่มเติมเนื่องจากมีภารกิจที่ต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วม กิจกรรมสันติภาพ ให้แก่ผู้สูงอายุ ความเป็นอยู่ของประชาชนตั้งแต่แรกเกิดจนถึงวัยสูงอายุ ดูแลรับขึ้นทะเบียนเด็กแรกเกิด	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของคณะกรรมการ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๐
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	<u>กองช่าง</u> <u>ฝ่ายการโยธา</u> <u>งานสวนสาธารณะ</u> ๕. นักวิชาการสวนสาธารณะ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑) <u>พนักงานจ้าง</u> <u>สำนักปลัด</u> <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> <u>งานธุรการ</u> ๖. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) <u>งานกิจการสภา</u> ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> <u>งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว</u> ๙. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ)	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากการดูแลสวนสาธารณะมีภารกิจที่ต้องรักษา ดูแล ปรับปรุงสวนสาธารณะซึ่งมีจำนวนที่เพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะด้านการเกษตร	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๒	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากจำเป็นต้องใช้ในการติดต่อประสานงานภายใน ภายนอก หน่วยงาน ปฏิบัติภารกิจในพื้นที่รับผิดชอบ รับ-ส่ง เอกสารหนังสือต่างๆ	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา
		-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อปฏิบัติงานซึ่งมีกระบวนการและปริมาณงานที่มีจำนวนมากขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับปริมาณงาน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๔	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากให้บริการรถโค้ช จำนวน ๔ คันเพื่อการเดินทางของประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับความสะดวก	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๔ อัตรา

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของคณะกรรมการ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๐
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	<u>ฝ่ายปกครอง</u> <u>งานรักษาความสงบเรียบร้อยและ</u> <u>ความมั่นคง</u> ๑๐. พนักงานเทคนิค (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>กองคลัง</u> <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> <u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> ๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) <u>งานการเงินและบัญชี</u> ๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) <u>กองช่าง</u> <u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> <u>งานสถาปัตยกรรม</u> ๑๓. ผู้ช่วยสถาปนิก (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) ๑๔. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) <u>งานวิศวกรรม</u> ๑๕. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ)	- 	- 	+๑ 	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากได้เข้าร่วมการปฏิบัติภารกิจกับหน่วยงานต่างๆ ทำให้อุปกรณ์ที่มีอยู่ปฏิบัติงานไม่ทันต่อสถานการณ์ 	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๒	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากปี ๒๕๕๘ การเพิ่มขึ้นตอนการทำงานโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทำให้การทำงานมีขั้นตอนเพิ่มมากขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา
		-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากปี ๒๕๕๘ การเพิ่มขึ้นตอนการทำงานโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทำให้การทำงานมีขั้นตอนเพิ่มมากขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๒	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากปริมาณงานด้านการออกแบบ เขียนแบบ สถาปัตย์ และมัณฑศิลป์ ซึ่งต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากร	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา
		-	-	+๔	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากปริมาณงานการสำรวจ การออกแบบทางด้านวิศวกรรมงานโครงการต่างๆ เพิ่มมากขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๔ อัตรา
		-	-	+๒	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากปริมาณงานด้านวิศวกรรมที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในการออกแบบ คำนวณ เพิ่มมากขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของคณะกรรมการ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๐
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	ฝ่ายช่างสุขาภิบาล งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม					
	๑๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ)	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากขาดบุคลากร ในการขับเคลื่อนรถบรรทุก ๖ ล้อ และจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	๑๗. คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	+๔	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากงานขุดลอก ระบบระบายน้ำแก้ไขปัญหาน้ำท่วม น้ำขัง ซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบ ระบายน้ำ	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๔ อัตรา
	ฝ่ายการโยธา งานสวนสาธารณะ					
	๑๘. คนสวน (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	+๔	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากดูแล สวนสาธารณะ เพื่อบริการประชาชน	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๔ อัตรา
	งานไฟฟ้าสาธารณะ					
	๑๙. ผู้ช่วยวิศวกรไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากต้องวางแผน ดำเนินงานตามโครงการต่างๆ สำรวจ ข้อมูลออกแบบระบบไฟฟ้า ควบคุมการ ก่อสร้าง ติดตั้งบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ให้ถูกต้อง ปลอดภัย	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	กองการแพทย์ ฝ่ายบริการการแพทย์					
	งานเวชกรรมสังคม					
	๒๐. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงาน คุณภาพที่เพิ่มขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ					
	งานประชาสัมพันธ์					
	๒๑. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๒	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากปริมาณงาน เสริมสร้างศักยภาพในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล	ความเห็นของคณะกรรมการ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๐
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	<u>กองวิชาการและแผนงาน</u> <u>ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</u> <u>งานประชาสัมพันธ์</u> ๒๒. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) <u>ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> <u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> ๒๓. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) <u>งานวิจัยและประเมินผล</u> ๒๔. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) <u>กองสวัสดิการสังคม</u> <u>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</u> <u>งานสังคมสงเคราะห์</u> ๒๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) ๒๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๑	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากขาดบุคลากร ในการขับรถยนต์ เพื่อการ ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ตามชุมชน ต่างๆ - กำหนดเพิ่มเนื่องจากปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้นเพิ่มศักยภาพให้กับ องค์กร - กำหนดเพิ่มเนื่องจากปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้นเพิ่มศักยภาพให้กับ องค์กร	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๑		- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๑		- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		-	-	+๓	- กำหนดเพิ่มเนื่องจากนโยบายจัดตั้ง มหาวิทยาลัยที่ ๓ ให้ผู้สูงอายุทำกิจกรรม ร่วมกัน และดำเนิน ๘ โครงการ เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน - กำหนดเพิ่มเนื่องจากกระบวนการ และปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น	- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา
		-	-	+๒		- เห็นชอบกำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา

[illegible]

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๔.๙๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาล ที่ ก.ท.จ.เชียงรายมีมติเห็นชอบให้ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ให้เป็นปัจจุบัน
๒. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย
๓. ให้เทศบาลตามข้อ ๑ ส่งสำเนาประกาศการปรับปรุงแผนฯ และประกาศกำหนดงาน ให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐
๔. เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น จึงให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น เทศบาลควรมีการวางแผนที่จะทำให้รายได้ของเทศบาลเพิ่มขึ้นด้วย

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย มีมติ เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ การปรับโครงสร้างส่วนราชการภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ของ เทศบาล ตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	โครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการใหม่	ตามยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
๑	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารทั่วไป - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมการเกษตร - งานการเจ้าหน้าที่	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม * ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารทั่วไป - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมการเกษตร - งานการเจ้าหน้าที่	๑. กำหนดงานเพิ่ม งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม * ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลโยนก ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบการ บริการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว การรักษาพยาบาล การแพทย์ทางเลือก การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อให้มี คุณภาพครอบคลุม โดยการมีส่วนร่วมทุกภาคีเครือข่าย แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนงานสวัสดิการสังคม การสังคม สงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดำรงความสมบูรณ์ และยั่งยืน แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการ สิ่งแวดล้อม ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสียในชุมชน มลพิษทาง อากาศ ตลอดจน การรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบ เรียบร้อยของชุมชนและท้องถิ่น แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างความ ร่วมมือ และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชน ในการดำเนินการ อนุรักษ์ การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ตลอดจน ทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ ให้เกิดประโยชน์และเกิดผลสำเร็จ อย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ	กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๑ งาน ข้อ ๖ และข้อ ๗ การเพิ่มงาน ตาม หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๕๕

ความเห็นของคณะกรรมการ - เห็นชอบให้กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๑ งาน คืองานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม

ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย - เห็นชอบให้กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๑ งาน คืองานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม

บัญชีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลม่วงยาย อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

ที่	โครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการใหม่	ตามยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
๒	<u>กองช่าง</u> ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคารสถานที่ - งานธุรการ	<u>กองช่าง</u> - งานสาธารณูปโภค * - งานสวนสาธารณะ ** - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ *** - ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคารสถานที่ - งานธุรการ	กำหนดงานเพิ่ม งานสาธารณูปโภค * ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลม่วงยาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ การพัฒนา ไฟฟ้า ถนน อาคาร และสิ่งสาธารณูปโภค กำหนดงานเพิ่ม งานสวนสาธารณะ ** ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลม่วงยาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ การพัฒนา สวนสาธารณะ และปรับปรุงภูมิทัศน์ กำหนดเพิ่ม งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ *** ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลม่วงยาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ การพัฒนา ไฟฟ้า ถนน อาคาร และสิ่งสาธารณูปโภค	กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๓ งาน

ความเห็นของคณะอนุกรรมการ ... เห็นชอบให้กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๓ งาน คือ ๑) งานสาธารณูปโภค ๒) งานสวนสาธารณะ ๓) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสวนสาธารณะ

ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย ... เห็นชอบให้กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๓ งาน คือ ๑) งานสาธารณูปโภค ๒) งานสวนสาธารณะ ๓) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสวนสาธารณะ

บัญชีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลห้วยจระเข้มาก อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

ที่	โครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการใหม่	ตามยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
๓	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> - งานธุรการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานแผนและงบประมาณ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานพัฒนาชุมชน	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> - งานธุรการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานแผนและงบประมาณ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานพัฒนาชุมชน - งานการเจ้าหน้าที่ * - งานส่งเสริมสุขภาพ **	กำหนดงานเพิ่ม งานการเจ้าหน้าที่ * ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเมืองการบริหาร แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรม จริยธรรม กำหนดงานเพิ่ม งานส่งเสริมสุขภาพ ** ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ อนามัยของประชาชน แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดตั้งและส่งเสริมสาธารณสุขมูลฐาน ประจำหมู่บ้าน	กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๒ งาน

ความเห็นของคณะกรรมการ - เห็นชอบให้กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๒ งาน คือ ๑) งานการเจ้าหน้าที่ ๒) งานส่งเสริมสุขภาพ.....

ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย - เห็นชอบให้กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๒ งาน คือ ๑) งานการเจ้าหน้าที่ ๒) งานส่งเสริมสุขภาพ.....

บัญชีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ที่	โครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการใหม่	ตามยุทธศาสตร์	หมายเหตุ
๔	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> - งานบริหารงานทะเบียนและบัตร - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทา สาธารณสุข - งานบริหารทั่วไป - งานนิติการ - งานสาธารณสุข ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> - งานบริหารงานทะเบียนและบัตร - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทา สาธารณสุข - งานบริหารทั่วไป - งานนิติการ - งานสาธารณสุข - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว * - งานรักษาความสงบ ** - งานรัฐพิธี *** - งานเลขานุการผู้บริหาร **** ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน	กำหนดงานเพิ่ม งานส่งเสริมการท่องเที่ยว * ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๓ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่เดิม และจัดหาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ ตลอดจนจัดกิจกรรมส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เพื่อเชื่อมโยงการท่องเที่ยวระดับอำเภอและจังหวัด กำหนดงานเพิ่ม งานรักษาความสงบ ** ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนการจัดระเบียบชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน และการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๑ ส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนการจัดระเบียบชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน และการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กำหนดงานเพิ่ม งานรัฐพิธี *** ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การอนุรักษ์ ฟื้นฟูวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๑ ส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟูวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา	กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๖ งาน

	<u>กองช่าง</u> - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานธุรการ	<u>กองช่าง</u> - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานธุรการ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ***** - งานสาธารณูปโภค *****	กำหนดงานเพิ่ม งานเลขานุการผู้บริหาร ***** ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนาที่ ๗.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นตามระบอบประชาธิปไตย แนวทางการพัฒนาที่ ๗.๒ พัฒนาขีดความสามารถของบุคคลในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน และการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล แนวทางการพัฒนาที่ ๗.๓ พัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน กำหนดงานเพิ่ม งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ***** ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการขยายตัวของการลงทุนภายในท้องถิ่น และการเชื่อมโยง แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เช่น ไฟฟ้า ประปา และโครงสร้างพื้นฐานอื่น เพื่อรองรับการพัฒนาในท้องถิ่น กำหนดงานเพิ่ม งานสาธารณูปโภค ***** ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการขยายตัวของการลงทุนภายในท้องถิ่น และการเชื่อมโยง แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เช่น ไฟฟ้า ประปา และโครงสร้างพื้นฐานอื่น เพื่อรองรับการพัฒนาในท้องถิ่น	
--	---	--	---	--

ความเห็นของคณะกรรมการ ... เห็นชอบให้กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๖ งาน คือ ๑) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒) งานรักษาความสงบ ๓) งานรัฐพิธี ๔) งานเลขานุการผู้บริหาร

๕) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ๖) งานสาธารณูปโภค

ความเห็นของ ก.ท.จ.เชียงราย ... เห็นชอบให้กำหนดงานเพิ่ม จำนวน ๖ งาน คือ ๑) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒) งานรักษาความสงบ ๓) งานรัฐพิธี ๔) งานเลขานุการผู้บริหาร

๕) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ๖) งานสาธารณูปโภค

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายใน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) และส่งสำเนาการประกาศปรับปรุงโครงสร้างฯ ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

๑.๒ มติ ก.ท.จ.เชียงราย ที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบยุบตำแหน่งว่าง
ของเทศบาล ที่ไม่ได้มีการสรรหาเกิน ๑ ปีซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๒๕๕๗

แบบรายงานตำแหน่งว่างของ อบท. ที่จะเสนอ ก.ท.จ. ยุบตำแหน่ง
จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ อบท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่จะเสนอยุบ	
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา
๑	ทต.บ้านต้า	ขุนตาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
๒	ทต.ป่าตาล	ขุนตาล	คณงานทั่วไป	๑
๓	ทต.ยางฮ่อม	ขุนตาล	นายช่างโยธา (๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)	๑
			คณงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๑
			คณงานทั่วไป (กองสาธารณสุขฯ)	๑
๔	ทต.สถาน	เชียงของ	นักวิชาการเกษตร	๑
๕	ทต.เวียง	เชียงแสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
๖	ทต.เวียงเชียงแสน	เชียงแสน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
๗	ทต.เชียงเคี่ยน	เทิง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑)	๑
๘	ทต.บ้านปล้อง	เทิง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑)	๑
			คณงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	๑
๙	ทต.เวียงเทิง	เทิง	นิติกร	๑
			เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
๑๐	ทต.ป่าแดด	ป่าแดด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
			คณงานทั่วไป (กองสาธารณสุขฯ)	๒
๑๑	ทต.จันจว้า	แม่จัน	นักพัฒนาชุมชน (๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒)	๑
			นักวิชาการศึกษา (๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑)	๑
			นายช่างโยธา (๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒)	๑

ที่	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่จะเสนออุป	
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา
๑๑	ทต.จันจว้า (ต่อ)	แม่จัน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑
			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑
๑๒	ทต.ท่าข้าวเปลือก	แม่จัน	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑
๑๓	ทต.ป่าซาง	แม่จัน	(๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑)	๑
๑๔	ทต.ปากอ้อม	แม่ลาว	เจ้าพนักงานธุรการ	๑
			นักพัฒนาชุมชน	๑
			นายช่างโยธา	๑
๑๕	ทต.เวียงสรวย	แม่สรวย	เจ้าพนักงานธุรการ	๑
			นักวิชาการศึกษา	๑
			นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
๑๖	ทต.เจดีย์หลวง	แม่สรวย	พนักงานขับรถยนต์	๑
๑๗	ทต.สันมะเค็ด	พาน	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๑

แนวทางปฏิบัติตามมติ : ให้ เทศบาล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) และส่งสำเนาเอกสารประกาศให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน						หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน นอกเหนือจาก เงินเดือน		
๑	ทน.เชียงราย													มีผลตั้งแต่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙
	ร.ร.เทศบาล ๔ สันป่าก่อ นางกฤตยา ขัติคำ	๐๑๗๑๐-๒	ครู	คศ. ๒	๒๗,๕๐๐	ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐		
๒	ร.ร.เทศบาล ๖ นครเชียงราย												มีผลตั้งแต่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	
	นายกริช เดชะธีรกุล	๐๑๖๔๖-๒	ครู	คศ. ๒	๒๘,๕๙๐	ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๘,๘๑๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐		
๓	น.ส.พิศ	๐๑๖๔๓-๒	ครู	คศ. ๒	๒๘,๕๙๐	ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๘,๘๑๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	
	ไชยพลงาม													
๔	ร.ร.เทศบาล ๗ ฝั่งหมิ่น												มีผลตั้งแต่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	
	นายศิริพงษ์ ลัมพรเสมานนท์	๐๑๖๔๔-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๙๗๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐		

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

วงรอบ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน						หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน นอกเหนือจาก เงินเดือน	
๕	ทต.แม่คำ ร.ร.เทศบาลตำบลแม่คำ (แม่คำสเป็นราษฎร์นุกูล) นายวิโรจน์ ดุ่นศรี	๓๐๐๐๕-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๙๗๐	ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

วงรอบ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน						หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน นอกเหนือจาก เงินเดือน	
๑	ทต.แม่สาย ร.ร.เทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) นางดารารารณ กาชัย	๒๐๔๘๗-๒	ครู	คศ. ๒	๒๘,๕๙๐	ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๘,๘๑๐	ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	มีผลตั้งแต่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๙

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๓. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ทั่วไป)

- ที่ประชุมมีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๓ มี.ค. ๒๕๕๙ ปราบกฏผลการพิจารณา ดังนี้

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

สายงานทั่วไป

ที่	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ปรับปรุง	หมายเหตุ
๑	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.จี้ว อ.เทิง	นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.จี้ว อ.เทิง	เห็นชอบ
๒	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ กองช่าง ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย	นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ กองช่าง ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย	เห็นชอบ

แนวทางปฏิบัติ

- ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงตำแหน่งและส่งสำเนาประกาศให้จังหวัด ภายใน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

๔. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ก.ท.จ. เชียงราย มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๒ และ ข้อ ๑๘๓ และหลักเกณฑ์ฯ ลงวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๘ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานทั่วไป)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัด ที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	คุณลักษณะบุคคล ๖๐%	ประเมินผลงาน ๖๐%	สัมภาษณ์ ๖๐%
๑	นายอธิพงศ์ หับทิมฉาย	วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑๕,๔๔๐	๑๕,๘๕๐	นายช่างโยธาชำนานงาน กองช่าง ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย	๑๕,๘๐๐	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	%๐๖	%๗๒	%๖๒
๒	จ.ส.อ.ณัฐธีร์วัจน์ สิทธิขันแก้ว	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองการศึกษา ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง	๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖	๑๙,๔๑๐	๑๘,๗๙๐	จพง.ธุรการชำนาญงาน กองการศึกษา ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง	๑๙,๕๘๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๐	%๑๖	%๖๒:๒๒	%๒๙:๒๒

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานทั่วไป)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัด ที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	คุณลักษณะบุคคล ๖๐%	ประเมินผลงาน ๖๐%	สัมภาษณ์ ๖๐%
๓	นายมนเทียร ศรีสุวรรณ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง ทต.เมืองชุม อ.เวียงชัย	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๒๐,๗๘๐	๑๙,๙๗๐	นายช่างโยธาอาวุโส กองช่าง ทต.เมืองชุม อ.เวียงชัย	๒๐,๗๙๐	๙ มีนาคม ๒๕๖๐	%๐.๖	%๐.๖	%๖๖
๔	นายจักรพงษ์ เรือนสิทธิ์	ปวส. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย	๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕	๑๓,๕๐๐	๑๓,๒๓๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย	๑๓,๗๗๐	๘ มีนาคม ๒๕๖๐	%๖๖	%๐.๑๖	%๖๖.๒๖
๕	นายพงศกร เรือนสิทธิ์	วท.บ. (เทคโนโลยีการจัดการ อุตสาหกรรม)	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย	๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕	๑๓,๒๓๐	๑๒,๙๗๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย	๑๓,๔๗๐	๓ มีนาคม ๒๕๖๐	%๖๖	%๖๖.๒๖	%๖๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานทั่วไป)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัด ที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	คุณลักษณะบุคคล ๖๐%	ประเมินผลงาน ๖๐%	สัมภาษณ์ ๖๐%
๖	นางนภภรณ์ ดวงบาล	ปวส. (การบัญชี)	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า	๕ มกราคม ๒๕๕๓	๑๖,๐๓๐	๑๕,๗๒๐	จพง.ธุรการชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า	๑๖,๑๙๐	๒ มีนาคม ๒๕๖๐	%๗๒	%๖๖.๗๕	%๑๒
๗	ว่าที่ร้อยตรีภิญโญ แสนวัน	วท.บ. (เทคโนโลยีสถาปัตยกรรม)	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน กองช่าง ทต.แม่สายมิตรภาพ อ.แม่สาย	๓๐ มกราคม ๒๕๕๘	๒๐,๓๖๐	๑๙,๕๘๐	นายช่างเขียนแบบอาวุโส กองช่าง ทต.แม่สายมิตรภาพ อ.แม่สาย	๒๐,๗๙๐	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐	%๑๒	%๖๖.๑๒	%๗๒
๘	นายสุธี อุโมง	วท.บ. เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด	๑ มีนาคม ๒๕๕๖	๑๕,๑๔๐	๑๔,๕๗๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด	๑๕,๔๓๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๐	%๗๒	%๖๓.๒๒	%๗๒

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานทั่วไป)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัด ที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	คุณลักษณะบุคคล ๖๐%	ประเมินผลงาน ๖๐%	สัมภาษณ์ ๖๐%
๙	นายอรรณพ จิตมโนวรรณ	วศ.ม. (การบริหารงานก่อสร้าง)	นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย	๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๕	๒๔,๒๗๐	๒๓,๓๗๐	นายช่างโยธาอาวุโส กองช่าง ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย	๒๔,๔๙๐	๙ มีนาคม ๒๕๖๐	%๙๗	%๙๗.๘๖	%๙๗.๘๖
๑๐	นางกรรณิกา เหล็กแปง	ปวส. (บัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.บ้านด้า อ.ขุนตาล	๑ มกราคม ๒๕๕๖	๑๗,๒๗๐	๑๖,๙๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุนำงาน กองคลัง ทต.บ้านด้า อ.ขุนตาล	๑๗,๓๑๐	๙ มีนาคม ๒๕๖๐	%๑๐๒	%๙๘.๖๖	%๙๘.๖๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานวิชาการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัด ที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	คุณลักษณะบุคคล ๖๐%	ประเมินผลงาน ๖๐%	สัมภาษณ์ ๖๐%
๑	นางเนตรนภา ภักดีสาร	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.ป่าจั่ว อ.เวียงป่าเป้า	๑ มีนาคม ๒๕๕๖	๒๔,๔๘๐	๒๓,๓๔๐	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา ทต.ป่าจั่ว อ.เวียงป่าเป้า	๒๔,๔๙๐	๓ มีนาคม ๒๕๖๐	%๖๕	%๖๑.๐๖	%๖๑.๑๖
๒	นางสาวธนธรรณ์ โปราทา	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.โยนก อ.เชียงใหม่	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๒๒,๖๐๐	๒๑,๘๘๐	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.โยนก อ.เชียงใหม่	๒๒,๖๒๐	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	%๖๖	%๖๕.๑๖	%๖๕.๑๖
๓	นางสาวนฤมล อุ่นคำ	วท.บ. (สถิติ)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.หล่ายงาว อ.เวียงแก่น	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๒๒,๙๘๐	๒๒,๒๓๐	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองการศึกษา ทต.หล่ายงาว อ.เวียงแก่น	๒๓,๐๘๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๐	%๖๖	%๖๔.๖๖	%๖๔.๖๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานวิชาการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัด ที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	คุณลักษณะบุคคล ๖๐%	ประเมินผลงาน ๖๐%	สัมภาษณ์ ๖๐%
๔	นางเดือนนภา สมแก้ว	ศศ.บ. (บัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ กองคลัง ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย	๒๗ เมษายน ๒๕๕๔	๒๓,๓๔๐	๒๒,๖๐๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ กองคลัง ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย	๒๓,๕๕๐	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	%๗๒	%๗๒.๗๒	%๑๐๐
๕	นางสาววิไลวรรณ ดีวิไล	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล	๑ มีนาคม ๒๕๕๖	๒๒,๒๓๐	๒๑,๕๐๐	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล	๒๒,๖๒๐	๙ มีนาคม ๒๕๖๐	%๘๒	%๗๒.๗๒	%๘๒
๖	นางสาวสุตา ไกลถิ่น	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ กองคลัง ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๒๑,๕๐๐	๒๐,๗๗๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ กองคลัง ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย	๒๑,๗๑๐	๘ มีนาคม ๒๕๖๐	%๑๒	%๑๑.๖๒	%๗๒.๗๒

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานวิชาการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา(บาท)	ตำแหน่ง / สังกัด ที่เลื่อนและแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	คุณลักษณะบุคคล ๖๐%	ประเมินผลงาน ๖๐%	สัมภาษณ์ ๖๐%
๗	นางสาวปรียากร เจริญพร	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ทต.นางแล อ.เมือง	๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕	๒๑,๕๐๐	๒๐,๗๗๐	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ทต.นางแล อ.เมือง	๒๑,๗๑๐	๓๐ มกราคม ๒๕๖๐	%๐.๖	%๐.๖	%๐.๖
๘	นายณัฐพัชร์ กณะบุตร	สธ.บ. (สถาปัตยกรรมศาสตร บัณฑิต)	สถาปนิกปฏิบัติการ กองช่าง ทต.บ้านดู่ อ.เมือง	๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓	๒๔,๐๙๐	๒๓,๓๔๐	สถาปนิกชำนาญการ กองช่าง ทต.บ้านดู่ อ.เมือง	๒๔,๔๙๐	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	%๐.๖	%๐.๖	%๐.๖

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ดังกล่าว ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

๕. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย

ลว. ๒๙ มี.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๐ รวม ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

อำเภอ	เทศบาล	ส่วนราชการ	ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ(ปี)	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
ป่าแดด	ทต.ป่าแฉะ	<u>กองช่าง</u>	๑	นายชาญณรงค์ ต๊ะยศ	๒๖	ผช.นายช่างโยธา	ปวส.(ช่างโยธา)	๑๑,๕๐๐	๓ เม.ย. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง และส่งจังหวัดฯ ภายใน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
- ๒) ทำสัญญาตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.เชียงราย ลว. ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

๖. ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

- เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย
 ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ รวม ๙ ราย ดังนี้

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	ลาออกตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	หมายเหตุ
๑	นายคีตวัฒน์ ไชยลังกา	พนักงานเทคนิค สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	๑ เมษายน ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๒	นางกาญจนา ก้อนปัญญา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ทต.ป่าจั่ว อ.เวียงป่าเป้า	๑ เมษายน ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๓	นางสาวสุดา ไชยวงศ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	๑ เมษายน ๒๕๖๐	ย้ายติดตามครอบครัว
๔	นายอดิสร กัญจนะไชยวรรณ	ผช.ครู สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมือง	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครู
๕	นางจิตติพร ดอนชัย	ผช.นักวิชาการศึกษา สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมือง	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
๖	นางกนกวรรณ สุนทรจันทร์รัตน์	ผช.ครู สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมือง	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๗	นายวุฒิ คำวัง	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล ทต.นางแล อ.เมือง	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	ลาออกตั้งแต่ (ว.ด.ป.)	หมายเหตุ
๘	นายธนวัฒน์ จันทา	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยซ้อ อ.เชียงของ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้ง อส.จังหวัดเชียงราย
๙	นายสง่าพงศ์ วงศ์ไชย	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยสัก อ.เมือง	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้ง อส.จังหวัดเชียงราย

๗. การพิจารณาคัดเลือกผู้แทน ก.ท.จ.เชียงราย เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณา
กรณีเทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอมะจัน เสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติการดำเนินการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

๑) เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงาน
จ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย วิชาเอกคณิตศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๐๐๘-๒ สังกัดโรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ

๒) สำหรับการพิจารณาองค์คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
เพื่อคัดเลือกผู้แทน ก.ท.จ. เป็นประธานกรรมการในองค์คณะกรรมการ และให้นายกเทศมนตรีประกาศแต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์ประกอบ
คณะกรรมการที่เทศบาลได้เสนอชื่อ นางวารินทร์ กาบแก้ว ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ (ชำนาญการพิเศษ)
กลุ่มสาระภาษาไทย สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าว
เป็นการสรรหาพนักงานครูเทศบาล สาขาวิชาคณิตศาสตร์ และเพื่อให้การทดสอบภาคการประเมิน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์
โดยคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องแข่งขันฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ
จึงให้เทศบาลได้เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอน
คณิตศาสตร์เป็นกรรมการ ให้ ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณาคัดเลือกต่อไป

๘. การพิจารณาคัดเลือกผู้แทน ก.ท.จ.เชียงราย เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณา
กรณีเทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอมะจัน เสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติการดำเนินการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

๑) เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงาน
จ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา สังกัด
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กท่าสุต กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าสุต ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/อันดับ/สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
๑.	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	๕๗-๒-๐๑๐๑	๑๕,๐๕๐ - ๑๕,๘๐๐

ที่	ตำแหน่ง/อันดับ/สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
๒.	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	๕๗-๒-๐๑๐๒	๑๕,๐๕๐ - ๑๕,๘๐๐
๓.	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	๕๗-๒-๐๓๔๔	๑๕,๐๕๐ - ๑๕,๘๐๐
๔.	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	๕๗-๒-๐๓๔๕	๑๕,๐๕๐ - ๑๕,๘๐๐
๕.	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	๕๗-๒-๐๓๔๖	๑๕,๐๕๐ - ๑๕,๘๐๐

๒) เห็นชอบและคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.) เป็นประธานกรรมการในองค์คณะกรรมการ และให้นายกเทศมนตรีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง คณะกรรมการ	ตำแหน่งในองค์คณะกรรมการ
๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๑ หรือผู้รับมอบหมาย ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย	ประธานกรรมการ
๒.	นางวิพา ปินใจ ครู อันดับ คศ.๓ (ชำนาญการพิเศษ) โรงเรียนห้วยพลูวิทยา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา	กรรมการ
๓.	นางบัวทิพย์ ศรีจันทร์ ครู อันดับ คศ.๓ (ชำนาญการพิเศษ) โรงเรียนบ้านแม่ข้าวต้มท่าสุด ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา	กรรมการ
๔.	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย	กรรมการ
๕.	ปลัดเทศบาลตำบลท่าสุด	กรรมการ
๖.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าสุด	กรรมการ
๗.	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๘ (บ้านใหม่)	กรรมการ
๘.	นางณัฐชยา กองสุเรือง นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๙.	นางสาวไอศิกา บุญยีน เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ฉบับ และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ จำนวน ๑ ฉบับ ให้ ก.ท.จ. และคณะกรรมการฯ ตามบัญชีรายชื่อเพื่อทราบ ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๙. การยกเลิกมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ กรณีการเสนอขอพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณา กรณีเทศบาลตำบลเวียงชัย อำเภอเวียงชัย เสนอขอยกเลิกการดำเนินการพิจารณาเกณฑ์ตัวชี้วัดการปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารให้สูงขึ้น ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการยกเลิกมติ ก.ท.จ.เชียงราย

ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

กรณีเสนอขอพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารให้สูงขึ้น จำนวน ๑ อัตรา

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ระดับ (เดิม)	ตำแหน่ง/ระดับ (ปรับปรุงใหม่)
๑.	ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

๑๐. การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

- ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตามบัญชีแนบท้าย ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (กรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗) เป็นรายการนี้ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล /อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	ผลการพิจารณา	หมายเหตุ
๑.	ทต.เวียง อ.เชียงแสน	๑) ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ	
		๒) ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา		
		๓) ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) กรณีการยุบตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒.	ทต.ป่าจั่ว อ.เวียงป่าเป้า	๑) การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน, การเลื่อนขั้นเงินเดือน/การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ	
		๒) ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางกาญจนา ก้อนปัญญา ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก แจ้งความประสงค์ลาออกจากราชการ เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว		

แนวทางปฏิบัติ

- ให้เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

**๑๑. การขออุทธรณ์มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ กรณีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินการโอนพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร**

กรณีเทศบาลตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ ขออุทธรณ์มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติให้เทศบาลตำบลบุญเรืองรื้อการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมกรณีการโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาการดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีต่อไป

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการขออุทธรณ์มติ ก.ท.จ. ดังกล่าว ประกอบกับเหตุผลความจำเป็นของพนักงานเทศบาลผู้ขอโอนและประโยชน์แก่ทางราชการแล้ว เห็นชอบให้เทศบาลตำบลบุญเรือง ดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล และการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ทั้งนี้ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑๒. การประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ขอใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโท

มาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการส่งเอกสารการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ขอใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการทุกท่านได้ศึกษาล่วงหน้าและกำหนดวันเพื่อประเมินฯ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้มีการพิจารณาผลงานของพนักงานเทศบาลที่ขอใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งบริหาร			วุฒิปริญญาโท ที่ใช้ลดระยะเวลา	หมายเหตุ
		ระดับ ๖ หรือ ๗ เมื่อ (วัน เดือน ปี)	ถึง ณ วันที่ (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา		
๑.	นางวิสุทธีกาญจน์ อังอภิธรรม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๕๕	๑ มิ.ย. ๕๗	๒ ปี	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
		ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๕๗	ปัจจุบัน (๑ มี.ค. ๖๐)	๒ ปี		
		อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙		๙ เดือน		
		รวม		๔ ปี ๑๑ เดือน		
๒.	นายกฤษฎากรณ์ ปวงคำไหล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเวียงกาหลง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย	ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๕๕	๓๑ ธ.ค. ๕๘	๒ ปี	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
		ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๕๗	ปัจจุบัน (๑ มี.ค. ๖๐)	๒ ปี		
		อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙		๖ เดือน		
		รวม		๔ ปี ๑๑ เดือน		

แนวทางปฏิบัติ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลงานฯ จะได้แจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

๑๓. การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓.๑ การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗๒, ข้อ ๑๗๓, ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) (๕) และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๙ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอรประภา ยศภูมิ วุฒิ : พย.บ.	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง รพล. ๑๖๙ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังฯ กรุงเทพมหานคร เงินเดือน ๒๑,๖๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๑,๒๔๐.- บาท	- ข้อ ๑๗๔ (๑) (๒) และ (๕) - เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามหนังสือ สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ถว. ๒๙ ส.ค.๒๕๕๘

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลที่จะรับโอนทำความเข้าใจความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อกำหนดวันรับโอน และวันให้พ้นจากสังกัดเดิมเป็นวันเดียวกัน
- ๒) เมื่อ ก.จังหวัด ที่เกี่ยวข้อง มีมติเห็นชอบการโอนแล้ว ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนตามที่ตกลงกัน และส่งสำเนาคำสั่งไปยังต้นสังกัดของผู้ขอโอนโดยเร็ว
- ๓) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๔) กรณีการรับโอนข้าราชการครู/พนักงานครูส่วนตำบล ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งฯ รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๕) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๓.๒ การรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด

เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๒ (๓) และข้อ ๑๖๗ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด

(รับโอนระหว่างจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หลักเกณฑ์ฯ
๑.	นายภฤตศิลป์ อินทชัย วุฒิ : ร.ม. (การเมืองการปกครอง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ทต.ฟ้าฮ่าม อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ทต.แม่ชะจาน อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท	- ข้อ ๑๔๐, ข้อ ๑๔๑ และข้อ ๑๔๒ - หนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๗๕ ลงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบ
- ๒) กรณีมีมติจาก ก.จังหวัด (ต้นสังกัดเดิม) แล้ว ให้ทำความเข้าใจตกลงวันรับโอนและวันให้พ้นจากตำแหน่งเดิม โดยให้มีผลเป็นวันเดียวกัน เป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓) กรณียังไม่มิตินี้ / ได้รับความเห็นชอบฯ จาก ก.จังหวัด (ต้นสังกัดเดิม)
โปรดรอจนกว่า ก.จังหวัด (ต้นสังกัดเดิม) จะมีมติเห็นชอบ จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๒) ได้
- ๔) ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง
กรณีการโอนพนักงานครูเทศบาล ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งฯ รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งด้วย
- ๕) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๔. การย้ายพนักงานเทศบาล

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๐ (๑) (๒), ข้อ ๑๔๑, และ ข้อ ๑๔๒ จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

(ย้ายภายในเทศบาล)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หลักเกณฑ์ฯ
๑.	นางสาวจิราพร ทะเขี้ยว วุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท	- ประกาศ ก.ท.จ. ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ (๑) (๒), ข้อ ๑๔๑ และข้อ ๑๔๒
๒.	นางสาวรุ่งนภา คำปาวีระ วุฒิ : บธ.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท	- ประกาศ ก.ท.จ. ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ (๑) (๒), ข้อ ๑๔๑ และข้อ ๑๔๒ - เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้อง และเกื้อกูลกัน
๓.	นางนงนิตย์ ประเต็ม วุฒิ : อ.ศศ. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท	- ประกาศ ก.ท.จ. ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐ (๑) (๒), ข้อ ๑๔๑ และข้อ ๑๔๒

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนรับตำแหน่งใหม่
- ๒) ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๕. การย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

- ตามที่ ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบการย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานทั่วไปที่สอบแข่งขันได้ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๔ ประกอบประกาศ ก.ท. ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๖) และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีสอบแข่งขันฯ มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีรายชื่อปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้/สอบแข่งขันได้	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑.	นายสุรเชษฐ์ จะใจ วุฒิ : วท.บ. (การจัดการอุตสาหกรรม)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน (ตั้งแต่ ๒๖ มิ.ย. ๕๕) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๖,๕๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	<u>สอบแข่งขันฯ ได้ ในตำแหน่ง</u> นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ลำดับที่ ๘ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแค อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙	ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา - สาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๖,๖๐๐.- บาท (แต่งตั้งโดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบฯ)	- ประกาศ ก.ท.จ. ลว. ๘ ม.ค. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๔ และ ประกาศ ก.ท. ลว. ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๖) - บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ปรับปรุง ตำแหน่งเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและ ระดับตำแหน่งแล้ว (ระบบแท่ง) - บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ขึ้นทะเบียน บัญชีผ่านการตรวจสอบกระบวนการ ดำเนินการสอบแข่งขันแล้ว ตามหนังสือ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว๒๓๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิมก่อนบรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	มีผลตั้งแต่	หมายเหตุ
๑.	นางประภาภรณ์ แก้วมาลา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหอม กองการศึกษา ทต.ป่าตาล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าตาลใต้ กองการศึกษา ทต.ป่าตาล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย	ค.บ. ๕ ปี (การศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๘๐๐ (ครูผู้ช่วย)	๕๗-๒-๐๐๐๗	๑ เม.ย. ๒๕๖๐	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๐๕๑๗๕๒ ออกบัตรเมื่อ ๒ เม.ย. ๒๕๕๙ ถึง ๑ เม.ย. ๒๕๖๔
๒.	นางสุภลักษณ์ สุกเมธิศิลป์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเจดีย์ กองการศึกษา ทต.ป่าตาล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าตาลใต้ กองการศึกษา ทต.ป่าตาล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย	ศษ.บ. ๕ ปี (การศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๘๐๐ (ครูผู้ช่วย)	๕๗-๒-๐๒๖๕	๑ เม.ย. ๒๕๖๐	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๐๔๑๗๔๓ ออกบัตรเมื่อ ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๗ ถึง ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๒

บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิมก่อนบรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	มีผลตั้งแต่	หมายเหตุ
๓.	นางอรพันธ์ จัดแจ้ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเจดีย์ กองการศึกษา ทต.ป่าตาล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยห้อม กองการศึกษา ทต.ป่าตาล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย	ค.บ. ๕ ปี (การศึกษาปฐมวัย) (ครูผู้ช่วย)	๑๕,๘๐๐ (ครูผู้ช่วย)	๕๗-๒-๐๐๐๘	๑ เม.ย. ๒๕๖๐	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๔๑๖๖๕๑ ออกบัตรเมื่อ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๕ ถึง ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๐

แนวทางปฏิบัติ

๑. ให้เทศบาลออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ พร้อมจัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล โดยส่งสำเนาคำสั่งฯ และบัตรประวัติดังกล่าว จำนวน ๒ ชุด ให้จังหวัดทราบ
๒. ให้เทศบาลประกาศยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเคยดำรงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
๓. ให้เทศบาลตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยส่งสำเนาคณะวุฒิการศึกษา (พร้อมรับรองสำเนาด้วยตนเอง) ไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาเพื่อตรวจสอบและยืนยันว่าเป็นปริญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษานั้นจริงหรือไม่
๔. ให้เทศบาลตรวจสอบประวัติหรือพฤติกรรมของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการใหม่ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการใหม่ว่าไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้
 - ๔.๑ จัดทำหนังสือส่งตัวผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนา (ตามหลักฐานทะเบียนบ้าน) เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากร
 - ๔.๒ จัดทำบันทึกประวัติในแบบ รปภ.๑ โดยเจ้าของประวัติเป็นผู้กรอกและรับรองความถูกต้อง และให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้ลงชื่อในฐานะผู้ควบคุมการบันทึกในแบบ รปภ.๑
 - ๔.๓ ให้เทศบาลจัดส่งประวัติบุคคล (รปภ.๑) และสำเนาผลลายพิมพ์นิ้วมือให้สำนักงานข่าวกรองแห่งชาติ