



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขอผลคะแนนการสรรหาและกระดาษคำตอบ
พนักงานเทศบาลผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศ
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่
๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลมีความเป็นมาตรฐาน
โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดให้พนักงานเทศบาลผู้เข้ารับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารสามารถขอ
ผลคะแนนการสรรหา และกระดาษคำตอบได้ โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการขอผลคะแนนการสรรหา

๑.๑ หลักเกณฑ์ขอผลคะแนนการสรรหา

ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเข้าดูผลคะแนนการสรรหาเฉพาะของตนเองระหว่างวันที่
๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้ทางเว็บไซต์ <https://oreg2.mutt.ac.th/Examresult/>
ถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์การขอผลคะแนนสรรหา และผู้เข้ารับการสรรหาขอผลคะแนน
การสรรหาได้เฉพาะของตนเองเท่านั้น

๑.๒ วิธีการขอผลคะแนนการสรรหา

ให้ผู้เข้ารับการสรรหากรอกรหัสเลขประจำตัวประชาชน และหมายเลขโทรศัพท์มือถือ
ที่ได้กรอกไว้ในใบสมัคร ระบบจะแจ้งผลคะแนนการสรรหาให้ทราบทันที

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขขอกระดาษคำตอบ

๒.๑ หลักเกณฑ์การขอกระดาษคำตอบ

(๑) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งความประสงค์ขอกระดาษคำตอบได้ ระหว่างวันที่
๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์การขอ
กระดาษคำตอบ

(๒) การดูกระดาษคำตอบ อนุญาตให้ดูกระดาษคำตอบได้เฉพาะผู้เข้ารับ
การสรรหาที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้ และจะให้ดูกระดาษคำตอบของตนเองเท่านั้น

๒.๒ วิธีการขอดูกระดาษคำตอบ

(๑) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ประสงค์ดูกระดาษคำตอบของตนเองให้แจ้งความประสงค์ได้ทางเว็บไซต์ <https://oreg2.mutt.ac.th/Examresult/> ตามระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ผู้เข้ารับการสรรหาที่ยื่นคำร้องตามข้อ (๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะเป็นผู้ดำเนินการส่งสำเนากระดาษคำตอบและสำเนาเฉลยข้อสอบให้ตามช่องทางที่ได้แสดงความประสงค์ไว้

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย