

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๓๐๔



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวง/แม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

ก.ท.จ.เชียงราย ขอแจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เพื่อให้เทศบาลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจตณรงค์ อินกัน)

ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.เชียงราย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

ผู้ประสานงาน นางสาวอรุณ มูลจ้อย

แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖



๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีชื่อความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางนันทิกานต์ เวียงคำ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๘๖๐๐-๓๑๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะคือ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ห้วยชมภู อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๑๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลป่าก้อตำ สังกัด กองการศึกษา ทต.ป่าก้อตำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๑๗๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นางสาวสุทธินีย์ นโมสมุท วุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	นิติกร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๓๘ สังกัด กองกฎหมาย กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๓๑,๐๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)	นิติกร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๔ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓	นายอัครพต ใจดี วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง อบต.แม่เปา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.ป่าตาล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่ได้รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้จัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (สีเหลือง) ใหม่ โดยลงรายการตามคำสั่งรับโอน สำหรับบัตรประวัติเดิมให้เก็บรวมไว้กับบัตรประวัติฉบับใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๒. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการรับโอน จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นายทรงศักดิ์ เรืองศรีมัน วุฒิมหาบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.บ้านใหม่ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐.- บาท	๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นายมงคลพัทธ์ ชะตาเปรียบ วุฒิมหาบัณฑิต วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวจุฑามาศ คำน้อย วุฒิมหาบัณฑิต สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แสนไห อ.เวียงแหง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอยลาน อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนออก)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๑	นายจารุวัตร กลิ่นอยู่ วุฒิมัธยมศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.หางาว อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.ลาดยาว อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	นายภานุพงศ์ สรราชพยักข์ วุฒิมัธยมศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๓๒ โรงเรียนเทศบาล ๘ บ้านใหม่ สังกัด สำนักศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๓ โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน สังกัด กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖



บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนภายในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นางสาวนัยนา โคตรประทุม วุฒិการศึกษา การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นางฉวีวรรณ สีสุมภู วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.ป่าก๋อคำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวสุจิตรา จงเจริญ วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัด กองช่าง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัด กองช่าง ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔	นายธนภูมิ จรุงวรรณรัตน์ วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท	๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนภายในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๕	นายมานพ ฅมยา วุฒิมการศึกษ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เงินเดือนอันดับ คศ.๓ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๘๓๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงป่าเป้า อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๗๒๐.- บาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เงินเดือนอันดับ คศ.๓ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๔๔ โรงเรียนเทศบาลบ้านตุ้ สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านตุ้ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๗๒๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๖	นางสาวนิตยา มาลา วุฒิมการศึกษ ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงป่าเป้า อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.โรงช้าง อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๓. เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการย้าย พนักงานเทศบาล
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันย้าย
๑	นางสาวญาณินดา เทพวงศ์ วุฒิมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๒๙-๓๑๐๑-๐๐๖ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๙ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นางกัญญารัตน์ อินทะนะ วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ครุศาสตรบัณฑิต	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๙ โรงเรียนเทศบาล ๕ เด่นห้า สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๐ โรงเรียนเทศบาล ๑ ศรีเกิด สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๐๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๔. ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แก้ไข วันให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นายสมรส ประสมสวย ผู้อำนวยการกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านต้า อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เทศบาลตำบลแม่ฮ้อยเงิน อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัด เชียงใหม่ ซึ่ง ก.ท.จ.เชียงราย ได้ให้ความเห็นชอบไปแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จากวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็น วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖



มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕.ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้
ยกเลิกมติ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เฉพาะในรายการที่
เห็นชอบให้โอน นายชยภูมิ สีเขียว ผู้อำนวยการกองช่าง
เทศบาลตำบลแม่สรวย อำเภอแม่สรวย ไปดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน



๖. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศผลสอบของ กสธ.

ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นผู้ที่ปรากฏรายชื่อตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง	อปท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่
				อปท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน(บาท)	
๑	นางสาววรารพร หน่อคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการโลจิสติก และห่วงโซ่อุปทาน) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	นักจัดการ งานทั่วไป	ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๘	๑๕,๐๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๕.๔๔										
๒	นายจิรณัฐ ทะนุกการ	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต วิทยาลัยเทคโนโลยี สยาม	นักทรัพยากรบุคคล	ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘	๑๕,๐๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๕.๔๔										
๓	นางสาวกุลกรภัส ธรรมชัย	ปวส. (บริหารธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษา เชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.แม่เงิน อ.เชียงแสน	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๔๒										
๔	นายพัทธดนย์ ผาแก้ว	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย	นักป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๐๕										

๖. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

10

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศผลสอบของ กสธ.

ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นผู้ที่ปรากฏรายชื่อตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	สอบแข่งขันชั้นได้ ตำแหน่ง	อปท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่
				อปท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน(บาท)	
๕	นางสาวสุกานดา กองมงคล	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.ช่วยเหลือ อ.เชียงของ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๕๑										

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ชำรงตำแหน่ง
๓. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้รายงานจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
๕. ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อรับหนังสือส่งตัวไปยังต้นสังกัดในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ศาลากลางจังหวัดเชียงราย การแต่งกายชุดปฏิบัติราชการภาคีคือพับแขนยาว พร้อมนำเอกสารที่เกี่ยวข้องมาในวันดังกล่าวด้วย



๗. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลว ๒๙ มิ.ย. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ค.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากราชการ (ว.ค.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายจิรภัทรเมธี เมธาวริศสกุล	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๐,๗๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๒	นางสาวศราพิมรัตน์ ตาห้อง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ยาว อ.เมืองเชียงราย	๗ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๓	นายพลกฤต คำแผ่นไชย	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๓,๗๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด้าย อ.ขุนตาล	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖	- ย้ายภูมิลำเนา	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๔	นายคาน หมื่นเนียน	ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๑๐,๑๗๐.-บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยยาว อ.เวียงแก่น	๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	- มีปัญหาด้านสุขภาพ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๘. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๒๘ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑	เมืองเชียงราย	ทต.ป่าอ้อดอนชัย กองคลัง	นางสาวปนัดดา วันทะนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๓๑	๓๑.๑๘	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	เมืองเชียงราย	ทต.ท่าสุต สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวรณณิษฐ์ ศรีบุรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเกษตร (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (อุตสาหกรรมเกษตร)	๓๓	๒๗.๓๓	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓	เมืองเชียงราย	ทต.ท่าสุต สำนักปลัดเทศบาล	นายศศิธ อารีย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๓๗	๒๗.๓๓	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	เมืองเชียงราย	ทต.ท่าสุต กองคลัง	นางสาวกุลนันท์ ดีบหน่อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	บัญชีบัณฑิต	๒๘	๒๗.๓๓	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕	เมืองเชียงราย	ทต.ท่าสุต กองคลัง	นางสาวเพราพิลาส คำจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๒๙	๒๗.๓๓	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๖	เมืองเชียงราย	ทต.ท่าสุด กองช่าง	นางสาวทริกา แก้วหล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ทางทะเล) - ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕ ชั่วโมง	๒๙	๒๗.๓๓	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗	เมืองเชียงราย	ทต.ท่าสุด กองการศึกษา	นางสาวชมพูนุช นางแล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๒๗	๒๗.๓๓	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๘	เมืองเชียงราย	ทต.ท่าสุด กองการศึกษา	นายภัทรพงศ์ ปิตุคุณแสง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๑๑ ปี - มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	๔๒	๒๗.๓๓	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๙	แม่สาย	ทต.แม่สายมิตรภาพ สำนักปลัดเทศบาล	นายพรพล ประคำ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	นิเทศศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	๓๒	๓๓.๗๕	๑๕,๐๐๐ (ปริญญาตรี)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐	แม่สาย	ทต.แม่สายมิตรภาพ กองคลัง	นายอนุชา สุขกะสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๒๕	๓๓.๗๕	๙,๔๐๐ (ปวช.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๑	แม่สาย	ทต.แม่สายมิตรภาพ สำนักปลัดเทศบาล	นายกัมพล ปารี	คนสวน (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๙ ปี	๔๓	๓๓.๗๕	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๒	แม่สาย	ทต.แม่สายมิตรภาพ สำนักปลัดเทศบาล	นายบุญยัง คำมณีเลิศ	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๙ ปี	๕๓	๓๓.๗๕	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑๓	แม่สาย	ทต.แม่สายมิตรภาพ กองคลัง	นายเอกชรินทร์ วงศ์ริยะ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๙ ปี	๓๙	๓๓.๗๕	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๔	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวกมลธิดา ดอกไม้	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๒๙	๒๕.๒๗	๑๕,๐๐๐ (ปริญญาตรี)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๕	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวอัญญา แสงแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๒๗	๒๕.๒๗	๑๕,๐๐๐ (ปริญญาตรี)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๖	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวศิริลักษณ์ แรมสุภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (การตลาด) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕ ชั่วโมง)	๒๘	๒๕.๒๗	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๗	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ สำนักปลัดเทศบาล	นายวรกริช สายยนต์	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (คอมพิวเตอร์) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๑๔ ปี - ผ่านการฝึกอบรมพนักงานดับเพลิง จากวิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๕	๒๕.๒๗	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๘	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ สำนักปลัดเทศบาล	นายสมหวัง คำทุม	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ ๓ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๑๔ ปี - ผ่านการฝึกอบรมพนักงานดับเพลิง จากวิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๙	๒๕.๒๗	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑๙	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ กองคลัง	นางสาวจุฬาลักษณ์ มณีรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการ จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	๔๑	๒๕.๒๗	๑๕,๐๐๐ (ปริญญาตรี)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๐	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ กองคลัง	นายชาติเดช เชื้อเมืองพาน	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (ทักษะ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๒๒	๒๕.๒๗	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๑	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ กองช่าง	นายธีรศักดิ์ กุญชร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรม)	๒๘	๒๕.๒๗	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๒	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ กองช่าง	นางสาวกันยรัตน์ อานินิตย์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรม)	๒๙	๒๕.๒๗	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๓	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ กองการศึกษา	นายอเนชา คำมาบุตร	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	ครุศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)	๒๙	๒๕.๒๗	๑๕,๐๐๐ (ปริญญาตรี)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๔	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ กองการศึกษา	นางสาวภัทรสุดา คำมาบุตร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๒๙	๒๕.๒๗	๑๕,๐๐๐ (ปริญญาตรี)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๕	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ กองการศึกษา	นางสาวธัญญา บุญเป็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (การบัญชี)	๓๓	๒๕.๒๗	๙,๔๐๐ (ปวช.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๖	เชียงแสน	ทต.แม่เงิน กองช่าง	นายกังวาน เงินสัจจา	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (โยธา)	๓๓	๓๑.๔๒	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๒๗	เวียงป่าเป้า	ทต.ป่าจั่ว สำนักปลัดเทศบาล	นางธนัชฐา บุญจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๒๗	๒๕.๖๑	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๘	เทิง	ทต.จั่ว สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวณัฐกานต์ สุราเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (การบัญชี) - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๓๖	๒๐.๘๙	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

แนวทางปฏิบัติ

ให้ เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๙. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

18

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นางสาวภัชธิญา เนติแพทยกุล	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง เงินเดือน ๔๕,๗๕๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย	๒๗ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	- ไปดูแลครอบครัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๑๐. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลจำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๑. สำนักปลัดเทศบาล						
		ฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน						
		งานทะเบียนราษฎร						
		๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๘			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานข้อมูลทะเบียนราษฎร			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๓. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓			-๑	ยุบเลิก	๒๖.๗๗	เห็นชอบยุบเลิก
		งานบัตรประจำตัวประชาชน						
		๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๙			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		ฝ่ายปกครอง						
		งานคู่มือกฎหมาย						
		๕. เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย(ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๙ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๑๐			+๒	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๖. พยาบาลวิชาชีพ (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๒-๐๑๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๑๒			-๒	ยุบเลิก	๒๖.๗๗	เห็นชอบยุบเลิก
		งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง						
		๗. พนักงานเทศกิจ			-๔	ยุบเลิก	๒๖.๗๗	เห็นชอบยุบเลิก
		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป						
งานธุรการ								
๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานกิจการสภา			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม		
๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม		
ฝ่ายอำนวยการ								
งานส่งเสริมการเกษตร(กำหนดงานเพิ่มเติม)								
๑๐. นักวิชาการเกษตร (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม		
๑๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม		

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)		กลุ่มงานนิติการ							
		๑๒. ผู้ช่วยนิติกร			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๒. กองคลัง							
		ฝ่ายพัฒนารายได้							
		งานพัฒนารายได้							
		๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒							
		งานเร่งรัดรายได้							
		๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)			-๑	ยุบเลิก	๒๖.๗๗	เห็นชอบยุบเลิก	
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๑๐							
		ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน							
		งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน							
		๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		งานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน							
		๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
๓. กองช่าง									
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง									
งานสถาปัตยกรรม									
๑. นายช่างโยธา (ปง/ชง)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๑									
๒. นายช่างเขียนแบบ (ปง/ชง)			-๑	ยุบเลิก	๒๖.๗๗	เห็นชอบยุบเลิก			
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๔									
๓. นายช่างศิลป์ (ปง/ชง)			-๑	ยุบเลิก	๒๖.๗๗	เห็นชอบยุบเลิก			
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๘-๐๐๑									
งานวิศวกรรม									
๔. นายช่างโยธา (ปง/ชง)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒									
๕. นายช่างเขียนแบบ (ปง/ชง)			-๑	ยุบเลิก	๒๖.๗๗	เห็นชอบยุบเลิก			
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓									
๖. พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
ฝ่ายการโยธา									
งานสาธารณูปโภค									
๗. นักจัดการงานช่าง (ปก/ชก)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑									
๘. พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)		๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) <u>งานไฟฟ้า</u>			+๗	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๑๐. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) <u>งานสวนสาธารณะ</u>			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๑๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๑๒. พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) <u>ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</u>			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		<u>งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย</u>							
		๑๓. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๑๔. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า <u>งานบำรุงรักษาซ่อมแซม</u>			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๑๕. คนงาน			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ฝ่ายบริหารสาธารณสุข</u>							
		<u>งานสุขาภิบาล</u>							
		๑. คนงาน			+๒	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		<u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u>							
		<u>งานรักษาความสะอาด</u>							
		๒. พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ <u>ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</u>							
		<u>งานวิเทศสัมพันธ์</u>							
		๑. นักวิเทศสัมพันธ์ (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๗-๓๓๐๓-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
<u>งานประชาสัมพันธ์</u>									
๒. พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
๖. กองการแพทย์ <u>ฝ่ายบริการการแพทย์</u>									
<u>งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๑ น้ำลัด</u>									
๑. พยาบาลวิชาชีพ (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๑๘			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
๒. เภสัชกร (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๑๒-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
๓. ผู้ช่วยเภสัชกร			-๑	ยุบเลิก	๒๖.๗๗	เห็นชอบยุบเลิก			

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)		<u>งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๒ สิ้นหนอง</u>							
		๔. พยาบาลวิชาชีพ (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๑๙			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๕. เกสซ์กร (ปก/ชก) ๑๒-๒-๑๓-๓๖๑๒-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๖. ผู้ช่วยเกสซ์กร			-๑	ยุบเลิก	๒๖.๗๗	เห็นชอบยุบเลิก	
		<u>งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๓ สิ้นตาดเหลือง</u>							
		๗. พยาบาลวิชาชีพ (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๒๐			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		<u>งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๔ หัวฝาย</u>							
		๘. พยาบาลวิชาชีพ (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๒๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		<u>งานเวชกรรมสังคม</u>							
		๙. นักกายภาพบำบัด (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๓-๐๐๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๓-๐๐๔			+๒	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		๑๐. แพทย์แผนไทย (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๕-๐๐๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๕-๐๐๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๕-๐๐๓			+๓	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		<u>งานทันตสาธารณสุข</u>							
		๑๑. ทันตแพทย์ (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๑๓-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
		<u>ฝ่ายกิจการโรงเรียน</u>							
<u>งานโรงเรียน</u>									
๑. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๕			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
<u>ฝ่ายแผนงานและโครงการ</u>									
<u>งานธุรการ</u>									
๒. พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย			+๒	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			
<u>หน่วยศึกษานิเทศก์</u>									
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม			

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
	ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม งานส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ๕. คนงาน			+๓	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
๒	ทต.ดอยฮาง อ.เมือง จ.เชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนักงานดับเพลิง กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๓	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
				+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๓	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
๓	ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย	สำนักปลัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ ๒. นักวิชาการเกษตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๓.๒๔	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
				+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๓.๒๔	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม	
๔	ทต.ป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล ๑. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๔๑	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๒. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๔๑	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๓. คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง			-๑	ยุบเลิก	๓๓.๔๑	เห็นชอบให้ยุบเลิก
		๔. นายช่างโยธา (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๔๑	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๕. พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๔๑	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๖. พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองการศึกษา			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๔๑	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๔๑	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๕	ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานเทศบาล ๑. นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๔-๐๐๑ <u>กองคลัง</u> ฝ่ายบริหารงานคลัง พนักงานเทศบาล			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๑๓	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๑๓	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
๖	ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน	สำนักปลัดเทศบาล ๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๑.๘๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๒. คนครัว (ผู้มีทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>			-๑	ยุบเลิก	๒๑.๘๗	เห็นชอบให้ยุบเลิก
		๓. นักวิชาการสาธารณสุข เลขตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม ตามโครงสร้าง	๒๑.๘๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๑.๘๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
๗	ทต.เวียง อ.เชียงแสน	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานนิติกร ๑. ผู้ช่วยนิติกร <u>กองช่าง</u>			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๘.๘๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานสถาปัตยกรรม ๒. นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ <u>กองการศึกษา</u>			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๘.๘๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		ฝ่ายบริหารงานการศึกษา งานการเงินและบัญชี ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๘.๘๗	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๘	ทต.ศรี่ง อ.เชียงของ	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>พนักงานเทศบาล</p> <p>๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑</p> <p>๒. ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๗-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (มีคุณวุฒิ)</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๔. ตำแหน่ง คนงาน</p>				<p>ยุบเลิก</p> <p>กำหนดเพิ่ม</p> <p>กำหนดเพิ่ม</p> <p>กำหนดเพิ่ม</p>	<p>๓๑.๘๙</p> <p>๓๑.๘๙</p> <p>๓๑.๘๙</p> <p>๓๑.๘๙</p>	<p>ไม่เห็นชอบให้ยุบเลิก ให้คงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เนื่องจากมีภารกิจเกี่ยวกับการสาธารณสุข</p> <p>เห็นชอบกำหนดเพิ่ม</p> <p>เห็นชอบกำหนดเพิ่ม</p> <p>เห็นชอบกำหนดเพิ่ม</p>
๙	ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) กองคลัง</p> <p>ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>พนักงานเทศบาล</p> <p>๓. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑</p> <p>กองช่าง</p> <p>พนักงานเทศบาล</p> <p>๔. ตำแหน่งนักผังเมือง (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑</p> <p>๕. ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑</p> <p>๖. ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒</p>				<p>กำหนดเพิ่ม</p> <p>กำหนดเพิ่ม</p> <p>กำหนดเพิ่ม</p> <p>ยุบเลิก</p> <p>กำหนดเพิ่ม</p> <p>กำหนดเพิ่ม</p>	<p>๓๓.๗๖</p> <p>๓๓.๗๖</p> <p>๓๓.๗๖</p> <p>๓๓.๗๖</p> <p>๓๓.๗๖</p> <p>๓๓.๗๖</p>	<p>เห็นชอบกำหนดเพิ่ม</p> <p>เห็นชอบกำหนดเพิ่ม</p> <p>เห็นชอบกำหนดเพิ่ม</p> <p>เห็นชอบให้ยุบเลิก</p> <p>เห็นชอบกำหนดเพิ่ม</p> <p>เห็นชอบกำหนดเพิ่ม</p>

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
	ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ (ต่อ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข พนักงานเทศบาล			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๗๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๘. ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๗๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๙. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๗๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐. ตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (คุณวุฒิ)			+๒	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๗๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
๑๐	ทต.จี้ว อ.เทิง	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๒. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ย้ายงานส่งเสริมการเกษตรจากสำนักปลัดเทศบาล มาสังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	-๑	ยุบเลิก	๒๐.๘๙	เห็นชอบให้ยุบเลิก
			-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม เพื่อรองรับ ภารกิจที่เพิ่มขึ้น	๒๐.๘๙	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
๑๑	ทต.โรงช้าง อ.ป่าแดด	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ๑. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๔	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานเทศบาล ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๔	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
๑๒	ทต.แม่ชะจาน อ.เวียงป่าเป้า	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๔	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
๑๓	ทต.ป่าจี้ว อ.เวียงป่าเป้า	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๒๐	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน			+๑	กำหนดเพิ่ม		เห็นชอบกำหนดเพิ่ม

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓พฤษภาคม ๒๕๖๖
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
ทต.ป่าจี้ อ.เวียงป่าเป้า (ต่อ)		๓. คนครัว กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง พนักงานเทศบาล			-๑	ยุบเลิก		เห็นชอบให้ยุบเลิก
		๔. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ พนักงานจ้างทั่วไป			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๒๐	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๕. คนงาน กองช่าง พนักงานเทศบาล			-๑	ยุบเลิก		เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๖. วิศวกรโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ ๗. นายช่างโยธา ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่ม ตามโครงสร้าง	๒๗.๒๐	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
					-๑	ยุบเลิก		เห็นชอบให้ยุบเลิก
๑๔	ทต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว	สำนักปลัดเทศบาล ๑. พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๙.๑๒	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
๑๕	ทต.ยางฮ่อม อ.ขุนตาล	กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๑. วิศวกรโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม ตามโครงสร้าง	๒๗.๐๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๒. นายช่างโยธา ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๐๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		ฝ่ายการโยธา ๓. วิศวกรไฟฟ้า ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๕-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม ตามโครงสร้าง	๒๗.๐๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป			+๒	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๐๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๔. พนักงานขับรถยนต์ กองการศึกษา			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๐๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๐๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม
		๖. นักวิชาการวัฒนธรรม ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม ตามโครงสร้าง	๒๗.๐๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
	ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล (ต่อ)	๗. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖ <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบง</u>			+๑	กำหนดเพิ่ม ตามโครงสร้าง	๒๗.๐๖	เห็นชอบกำหนดเพิ่ม เห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่ง จาก ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย เป็น ครู อันดับ คศ.๒
		๘. ครู เงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗			๑	ปรับปรุงตำแหน่ง	๒๗.๐๖	

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ เทศบาล ที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่ง
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ของ เทศบาล ให้เป็นปัจจุบัน
๒. ให้ เทศบาล จัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง
๓. ให้ เทศบาล ตามข้อ ๑ ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้จังหวัด จำนวน ๑ เล่ม ภายใน ๓ วันทำการ
หลังจากการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๔. เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่ม จึงให้ เทศบาล พิจารณาระวังค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น เทศบาล ควรมี
การวางแผนที่จะทำให้รายได้ของเทศบาลเพิ่มขึ้นด้วย



๑๑ เห็นชอบการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งว่าง)

ก.ท.จ.เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งว่าง)
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	สังกัด (เดิม)					พิจารณาตัดโอน ไปสังกัด (ใหม่)		
	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	อันดับ คศ.	เงินเดือน	สังกัด อปท.	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่จ่ายตรง	อันดับ คศ./ เงินเดือน
๑	(ตำแหน่งว่าง) ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านแจมป่อง อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย สพป.เชียงราย เขต ๔	๑๖๕๔	๐๐๕๖๑๑๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	(ตำแหน่งว่าง) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลตำบล ห้วยยาว (แจมป่อง) กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยยาว อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย	๑๖๕๔/ ๐๐๕๖๑๑๖	คศ.๓/ ๑๙,๘๖๐

แนวทางในการปฏิบัติตามมติ

ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.เชียงราย รายงานขอเลขประจำตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



๑๒. เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

กรณีการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) กรณีการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	เทศบาลตำบลเมืองพาน สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองพาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการ รพ.สต.			+๑	จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก่อน
	กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข - นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง			+๑	จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก่อน
	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง			+๑	
	- เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง			+๑	
	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค - นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง			+๑	จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก่อน
	- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง			+๑	
	- นักวิชาการทันตสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) เลขที่ตำแหน่ง			+๑	
	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว - แพทย์แผนไทย (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย) (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง			+๑	จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก่อน
	- นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง			+๑	
	รวม			+๙	

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย รายงานขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



๑๓. ผลการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์ขั้นพื้นฐาน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์ขั้นพื้นฐาน	ผลการประเมิน
๑	<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลเมืองพาน มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๔ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนดตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๙ รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ 	<p>ร้อยละ ๒๗.๒๗ ผ่านเกณฑ์</p>
๒	<p>การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลเมืองพาน ตราเทศบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๒ 	<p>ร้อยละ ๓๔.๒๒ ผ่านเกณฑ์</p>


๒. ผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร

มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๐	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๓. ด้านการพัฒนางองค์กร	๑๕	๑๐	
รวมคะแนน	๗๐	๖๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๕.๗๑	ผ่านเกณฑ์

๓. ผลการประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
การประเมินตัวชี้วัดค่างาน			
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน			
(๑.๑) ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๕๙	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา			
(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๕๙	
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๐	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ			
(๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๗๕	
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๐	
รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๕๘๔	ผ่านเกณฑ์

๔. โครงสร้างกองการศึกษา

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานวิชาการ - งานธุรการ ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกีฬาและกิจกรรมนันทนาการ - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม ๕.๓ โรงเรียน - สายงานบริหารสถานศึกษา - สายงานการสอน	๕. กองการศึกษา - งานธุรการ - งานศึกษานิเทศ** ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย** - งานแผนและโครงการ** - งานโรงเรียน** (โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านเก่า)) - งานกิจการนักเรียน** - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก** (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๑ (บ้านเก่า)) (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ (ป่าขวาง)) - งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก** ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน** - งานกีฬาและนันทนาการ - งานห้องสมุด** 	**เพิ่มงาน ให้ สอดคล้องกับชื่อ ตามบัญชี โครงสร้างส่วน ราชการและ อำนาจหน้าที่ของ เทศบาล

๕. กรอบอัตรากำลังฝ่ายบริหารการศึกษา

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรากำลังคน	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	กำหนดเพิ่มเติม
	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านเก่า)		
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	ครู คศ.๔	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	ครู คศ.๓	๑๔	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	ครู คศ.๒	๙	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	ครู คศ.๑	๔	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	ครูผู้ช่วย	๑	ว่างขอใช้บัญชีกรม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๔	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๑ (บ้านเก่า)		
๑๑	ครู คศ.๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ (วัดป่าขวาง)		
๑๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๕	ภารโรง	๒	มีผู้ครองตำแหน่ง

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประกอบด้วยโครงสร้างกองการศึกษา, โครงสร้างฝ่ายบริหารการศึกษา และกรอบอัตรากำลังฝ่ายบริหารการศึกษา
๒. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒
๓. ให้เทศบาลสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒
๔. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ ให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มิประกาศ



๑๔. ผลการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

ก.ท.จ เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเทิง กำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ของเทศบาล ตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเทิง เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์พื้นฐาน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมินพื้นฐาน	ผลการประเมิน
๑	<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)</p> <p>- - เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๘ และมีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๙ รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๘</p>	๓๒.๗๘ ผ่านเกณฑ์
๒	<p>การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>- - เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๐</p>	๔๑.๘๐ ผ่านเกณฑ์

๒. ผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕ คะแนน	๑๙	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐ คะแนน	๒๒	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕ คะแนน	๑๕	
รวม	๗๐ คะแนน	๕๖	
คิดเป็นร้อยละ		๘๐	ผ่านเกณฑ์

๓. ผลการประเมินค่างาน

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน			
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๙	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๘๕	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา			
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ			
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๙	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๙	
รวม	๑,๐๐๐	๖๕๔	ผ่านเกณฑ์

๔. โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป ๑) งานกิจการคณะผู้บริหาร ๒) งานกิจการสภาเทศบาล ๓) งานธุรการ ๔) งานราชการทั่วไปของเทศบาล ๕) งานเลือกตั้ง ๖) งานการประชุม ๗) งานประชาสัมพันธ์ ๘) งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ๙) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑๐) งานส่งเสริมการเกษตร งานกรรณการเจ้าหน้าที่ ๑) งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ๒) งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ๓) งานสิทธิและสวัสดิการ	๑. สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป ๑) งานกิจการคณะผู้บริหาร ๒) งานกิจการสภาเทศบาล ๓) งานธุรการ ๔) งานราชการทั่วไปของเทศบาล ๕) งานเลือกตั้ง ๖) งานการประชุม ๗) งานประชาสัมพันธ์ ๘) งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ๙) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑๐) งานส่งเสริมการเกษตร งานกรรณการเจ้าหน้าที่ ๑) งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ๒) งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ๓) งานสิทธิและสวัสดิการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔) งานสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๕) งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง</p> <p>๖) งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>งานแผนงานและงบประมาณ</p> <p>๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒) งานงบประมาณและเงินอุดหนุน</p> <p>๓) งานนโยบายและแผน</p> <p>งานนิติการ</p> <p>๑) งานกฎหมาย</p> <p>๒) งานนิติกรรมสัญญา</p> <p>๓) งานวินัย</p> <p>๔) งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</p> <p>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>งานสวัสดิการสังคม</p> <p>๑) งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๒) งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>๓) งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</p> <p>*งานบริการงานสาธารณสุข</p> <p>๑) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>๒) งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๓) งานส่งเสริมสาธารณสุข</p> <p>๔) งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕) งานหน่วยบริการสาธารณสุข</p> <p>* หมายเหตุ จัดตั้งเป็นกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น</p>	<p>๔) งานสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๕) งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง</p> <p>๖) งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>งานแผนงานและงบประมาณ</p> <p>๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒) งานงบประมาณและเงินอุดหนุน</p> <p>๓) งานนโยบายและแผน</p> <p>งานนิติการ</p> <p>๑) งานกฎหมาย</p> <p>๒) งานนิติกรรมสัญญา</p> <p>๓) งานวินัย</p> <p>๔) งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</p> <p>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>งานสวัสดิการสังคม</p> <p>๑) งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๒) งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>๓) งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</p>	



๕. กรอบอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
	สำนักปลัดเทศบาล		สำนักปลัดเทศบาล
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)
๒	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๒	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.
๓	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๓	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.
๔	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๔	นิติกร ปก./ชก.
๕	นิติกร ปก./ชก.	๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.
๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	๖	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปง./ชง.
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปง./ชง.		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ
๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๑๐	พนักงานขับรถยนต์
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป
๑๓	คนงาน	๑๒	คนงาน
๑๔	คนงาน	๑๓	คนงาน
๑๕	คนงาน		
๑๖	พนักงานขับรถยนต์		
๑๗	พนักงานขับรถยนต์		
	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเชียงเคี่ยน		
๑๘	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.		เกลี้ยไปสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.		ระดับต้น
๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.		
๒๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.		
๒๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปง./ชง.		

๖. โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>งานบริการงานสาธารณสุข</p> <p>๑) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>๒) งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๓) งานส่งเสริมสาธารณสุข</p> <p>๔) งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕) งานหน่วยบริการสาธารณสุข (เดิมอยู่สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)</p>	<p>๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๑) งานวางแผนสาธารณสุข</p> <p>๒) งานเผยแพร่และฝึกอบรม</p> <p>๓) งานสัตว์แพทย์</p> <p>๔) งานธุรการ</p> <p>๖.๒ งานจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) งานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) งานรักษาความสะอาด</p> <p>๖.๓ งานหน่วยบริการสาธารณสุข (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)</p> <p>- กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๑) งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๒) งานบริหารงานบุคคล</p> <p>๓) งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข</p> <p>๔) งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ</p> <p>๕) งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ</p> <p>๖) งานหลักประกันสุขภาพ</p> <p>๗) งานสุขภาพภาคประชาชน</p> <p>๘) งานกฎหมายสาธารณสุข</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รายละเอียดดังนี้</p> <p>๙) งานแผนงาน/โครงการ</p> <p>๑๐) งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๑๑) งานป้องกันควบคุมโรค</p> <p>๑๒) งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข</p> <p>๑๓) งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย</p> <p>๑๔) งานทันตสาธารณสุข</p> <p>๑๕) งานแพทย์แผนไทย</p> <p>- กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑๖) งานแผนงาน/โครงการ</p> <p>๑๗) งานรักษาพยาบาล</p> <p>๑๘) งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก</p> <p>๑๙) งานเภสัชสาธารณสุข</p> <p>๒๐) งานส่งต่อผู้ป่วย</p> <p>๒๑) งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน</p> <p>๒๒) งานฟื้นฟูสุขภาพ</p>	



๗. กรอบอัตรากำลังกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

ที่	ส่วนราชการ	หมายเหตุ
๑	ด้านโครงสร้างส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แบ่งงานภายในดังนี้	
๒	ด้านกรอบอัตรากำลัง ๒.๑ พนักงานเทศบาล ก. สายผู้บริหาร ๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)	- กำหนดเพิ่มใหม่
	๒.๒ ข. สายงานผู้ปฏิบัติ งานจัดการสิ่งแวดล้อม ๒) นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ๑ อัตรากำลัง (๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑) งานบริหารงานสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป ๓) คนงาน งานหน่วยบริการสาธารณสุข ผู้อำนวยการ รพสต./สอ. ๔) นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ๑ อัตรากำลัง (๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓) กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข ๕) นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑ อัตรากำลัง ๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๑ อัตรากำลัง ๗) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรากำลัง กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ๘) นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ๑ อัตรากำลัง (๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒) ๙) พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) ๑ อัตรากำลัง ๑๐) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชง. ๑ อัตรากำลัง (๑๒-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑) กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว ๑๑) พยาบาลวิชาชีพ ชก. ๑ อัตรากำลัง (๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑) ๑๒) พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) ๑ อัตรากำลัง ๑๒) แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.) ๑ อัตรากำลัง ๑๓) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชง. ๑ อัตรากำลัง (๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑) ๑๔) เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) ๑ อัตรากำลัง	- เกือบมาจากสำนักปลัด เทศบาล. - เกือบมาจากสำนักปลัด เทศบาล. - เกือบมาจากสำนักปลัด เทศบาล. - กำหนดเพิ่มใหม่ จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมฯ - กำหนดเพิ่มใหม่ จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมฯ - กำหนดเพิ่มใหม่ จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมฯ - เกือบมาจากสำนักปลัด เทศบาล. - กำหนดเพิ่มใหม่ จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมฯ - เกือบมาจากสำนักปลัด เทศบาล. - เกือบมาจากสำนักปลัด เทศบาล. - กำหนดเพิ่มใหม่ จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมฯ - กำหนดเพิ่มใหม่ จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมฯ - เกือบมาจากสำนักปลัด เทศบาล. - กำหนดเพิ่มใหม่ จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมฯ
	๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ๑๕) พนักงานขับรถยนต์ ๑๖) พนักงานขับรถยนต์	- เกือบมาจากสำนักปลัด เทศบาล. - เกือบมาจากสำนักปลัด เทศบาล.

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

๒. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประกอบด้วย

๒.๑ โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล และกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น และกรอบอัตรากำลัง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ

๓. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง (๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)

๔. ให้เทศบาลสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง (๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)

๕. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ - ๒ ให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มีประกาศ

๖. ให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. เชียงราย รายงานขอรับการสนับสนุนอัตราตำแหน่งไปยัง
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓. แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |



๑๕. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ให้เทศบาลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.เชียงราย
๑	ชื่อ : นางสาวนุชจรินทร์ สกุล : พงศ์สุริยา ตำแหน่ง : นักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด : หน่วยตรวจสอบ ภายใน เทศบาลตำบล : เจดีย์หลวง อำเภอ : แม่สรวย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๑๙,๘๐๐ บาท ชั้น ณ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๑. <u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u> มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. <u>ดำรงตำแหน่งประเภท</u> วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. <u>มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ)</u> ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. <u>ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง</u> ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. <u>ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</u> ๗. <u>ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ประเมินผลงาน</u> จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. <u>วันที่ผ่านการประเมิน</u>	๑. <u>คุณวุฒิ</u> ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยพิษณุโลก ๒. <u>ดำรงตำแหน่งประเภท</u> วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายในหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตั้งแต่ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ <u>(ระยะเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน)</u> -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๑๓ มี.ค. ๖๖ <u>(ระยะเวลา ๔ เดือน ๒๖ วัน)</u> <u>(รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน)</u> ๓. ได้รับเงินเดือน ...๑๙,๘๐๐.. บาท (ชั้น ณ๑ ต.ค. ๒๕๖๕....) ๔. <u>มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ</u> - ระดับดีเอน จำนวน ๕ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง ๕. <u>ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</u> - ๖. <u>ผ่านการอบรมหลักสูตร</u> - ๗. <u>ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ดังนี้</u> ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๕ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๔ ๘. <u>ผ่านการประเมินวันที่</u> ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ชำนาญการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๑๙,๘๐๐. บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๖๖.๗๘% หลังเลื่อนระดับ ๖๖.๗๙%					

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
		มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลา เวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
๒	ชื่อ : นายสุรไกร สีเหลือง ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ สังกัด : สำนักปลัด ทต. : บ้านแซว อำเภอ : เชียงแสน จังหวัด : เชียงราย	วุฒิ : การจัดการทั่วไป (แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๕ ปี ๕ เดือน ตั้งแต่ : ๑ ต.ค. ๖๑ - ๑ มี.ค. ๖๖ นับระยะเวลาถือวุฒได้ ๑๐๐ % (๑ ต.ค. ๖๑ - ๑ มี.ค. ๖๖)	เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท ผลการประเมินระดับ : ดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ)..... ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๘.๐๐ คะแนน คนที่ ๒ : ๘๘.๐๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๘๙.๐๐ คะแนน	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๖๘๐ บาท	กกก.ประเมินวันที่ : ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ภาระค่าใช้จ่าย ส่วนบุคคล ร้อยละ : ๒๒.๖๔	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนี้						

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน" ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๓	<p>ชื่อ : นางสาวชญาณิศ โนชัย ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓</p> <p>เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)</p> <p>สังกัด : กองช่าง</p> <p>เทศบาล : ตำบลห้วยซ้อ</p> <p>อำเภอ : เชียงของ</p> <p>จังหวัด : เชียงราย</p>	<p>มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะ เวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์</p> <p>-ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี</p>	<p>๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>เงินเดือน : ๑๔,๖๘๐ บาท</p>	<p>คกก.ประเมินวันที่ : ๑๗ มี.ค. ๖๖</p> <p>ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๖.๕๑</p>	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น</p>						

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
		มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลา ชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
๔	ชื่อ : นางสาวราภรณ์ สันจันตา ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) สังกัด : กองคลัง ทต. : หงาว อำเภอ : เทิง จังหวัด : เชียงราย	วุฒิ : บริหารธุรกิจบัณฑิต ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน ตั้งแต่ : ๓ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖	เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ)..... ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๖.๐๐ คนที่ ๒ : ๘๖.๕๐ คนที่ ๓ : ๘๖.๐๐	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๓๘๐	กกก.ประเมินวันที่ : ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๕.๔๔	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น						

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่ คณะกรรมการ ประเมินฯ	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
		<p>มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์</p> <p>-ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี</p>	<p>๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>			
๕	<p>ชื่อ : นางสาวจันทนา คำหา ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน : ๑๖,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖) สังกัด : กองคลัง ทต. : ตำบลบุญเรือง อำเภอ : เชียงของ จังหวัด : เชียงราย</p>	<p>วุฒิ : บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๖ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน ตั้งแต่ : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๔ ก.ค. ๒๕๕๙ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	<p>เงินเดือน : ๑๖,๕๖๐ บาท ผลการประเมินระดับ : - ดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ)..... ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๓ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๒ คะแนน คนที่ ๓ : ๙๒ คะแนน</p>	<p>ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๗,๓๑๐ บาท</p>	<p>กกก.ประเมินวันที่ : ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖</p>	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น</p>						



๕.๑๖ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท. สรรหา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีเทศบาลร้องขอใช้บัญชีของ ก.ท.
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	เลขที่หนังสือ	หนังสือลงวันที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วันที่ ตำแหน่งว่าง	วิธีการ สรรหา	วันที่ ครบ ๖๐ วัน	หมายเหตุ
๑	ที่ ชร ๕๔๒๐๑/๔๒๖	๑๘/๔/๒๕๖๖	เชียงราย	พานางรี	ทต.พญาเม็งราย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ต้น	๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑/๒/๒๕๖๖	สรรหา	๑/๔/๒๕๖๖	
๒	ที่ ชร ๕๖๕๐๑/๔๘๕	๒/๕/๒๕๖๖	เชียงราย	แม่ลาว	ทต.ดงมะตะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	๑/๓/๒๕๖๖	สรรหา	๒๔/๔/๒๕๖๖	

๑๗. ผลการประเมินการพิจารณาการเสนอผลงานคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้แก่

- (๑) นายกฤษฎาภรณ์ พุทธิวีวรรณ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
- (๒) นางสาวจันทร์จิราภรณ์ สารวิเศษ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย
- (๓) นางอารีย์ ทาแกง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย
- (๔) นางสาวอำไพ ช่างปัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ก.ท.จ.เชียงราย รายงานผลการประเมินฯ ต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองแก่ผู้ผ่านการประเมิน เพื่อนำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบตามมติการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้



สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี
วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเวียงกาหลง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท/ จากสถาบัน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		คำรับรอง ปฏิบัติงาน		ผลงาน		หมายเหตุ
			สายงานผู้บริหาร	วัน/เดือน/ปี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	นายกฤษฎาภรณ์ พุทธิวีวรรณ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย	ปริญญา : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ <u>รวมเวลา</u> ๒ ปี ๗ เดือน ๒๑ วัน	✓		✓		

คำรับรองการปฏิบัติงาน นายกฤษฎาภรณ์ พุทธิวีวรรณ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ
จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำคำรับรอง กับ นายสมหมาย หลวงสอน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

- ชื่อผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุโดยกลไกโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลเวียง ด้วย “โครงการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับผู้สูงอายุ”



สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี
วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเวียงกาหลง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท/ จากสถาบัน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		คำรับรอง ปฏิบัติงาน		ผลงาน		หมายเหตุ
			สายงานผู้บริหาร	วัน/เดือน/ปี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	น.ส.จันทร์จิราภรณ์ สาริวงค์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย	ปริญญา : รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๖	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย พัฒนาชุมชน (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖ <u>รวมเวลา</u> ๒ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน	✓		✓		

คำรับรองการปฏิบัติงาน น.ส.จันทร์จิราภรณ์ สาริวงค์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไม้ยา
อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำคำรับรอง กับ นายบรรจง จอมศิลา นายกเทศมนตรีตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย

- ชื่อผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ “โครงการพัฒนาอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการในชุมชน (อผส.)”



สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี
วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเวียงกาหลง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท/ จากสถาบัน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		คำรับรอง ปฏิบัติงาน		ผลงาน		หมายเหตุ
			สายงานผู้บริหาร	วัน/เดือน/ปี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	นางอารีย์ ทาแกง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	ปริญญา : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๕๖	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ <u>รวมเวลา</u> ๒ ปี ๑๑ เดือน	✓		✓		

คำรับรองการปฏิบัติงาน นางอารีย์ ทาแกง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย
ได้จัดทำคำรับรอง กับ นายชัยยนต์ ศรีสมุทร นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

- ชื่อผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

“โครงการชำระค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอยแบบรายปีของเทศบาลตำบลแม่สาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”

สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลที่ใช้สิทธินำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี
วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเวียงกาหลง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท/ จากสถาบัน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		คำรับรอง ปฏิบัติงาน		ผลงาน		หมายเหตุ
			สายงานผู้บริหาร	วัน/เดือน/ปี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	นางสาวอำไพ ช่างปัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	ปริญญา : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ๘ มิถุนายน ๒๕๕๖	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖ รวมเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๒๗ วัน	✓		✓		

คำรับรองการปฏิบัติงาน นางสาวอำไพ ช่างปัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย
ได้จัดทำคำรับรอง กับ นายสมศักดิ์ ศรีบุรี นายกเทศมนตรีตำบลท่าสุต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

- ชื่อผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
“โครงการสำรวจปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”



๑๘. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณี ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่เสนอและเมื่อประธาน ก.ท.จ.เชียงราย (ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย) ลงนามในประกาศฯ ให้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้แจ้งเทศบาลทราบและถือปฏิบัติต่อไป



๑๙. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสม ในอันที่จะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่เสนอ และเมื่อประธาน ก.ท.จ.เชียงราย (ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย) ลงนามในประกาศฯ ให้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้แจ้งเทศบาลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

