



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวง/แม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย [www.chiangrailocal.go.th](http://www.chiangrailocal.go.th) เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

ก.ท.จ.เชียงราย ขอแจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เพื่อให้เทศบาลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
  ๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย
- จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ โรจนโสทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.เชียงราย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

๑. ปลัดเทศบาลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลขออนุมัติดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลที่นายกเทศมนตรี ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑

ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	ทต.ป่าแม่ชะ อ.ป่าแดด	กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ขอดำเนินการงานบุคคล ดังนี้ ๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งวิทยฐานะชำนาญการของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ได้แก่ นางรังธนา ภาคภูมิ ตำแหน่งครู คศ.๑ น.ส.นิตยา ไชยบุญเรือง ตำแหน่งครู คศ.๑ สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ (สันติสุข) และนายมงคล เทพโส ตำแหน่งครู คศ.๑ สังกัด ร.ร.เทศบาล ๒ (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์) ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษของพนักงานครูเทศบาลราย นาง อัจฉรา บุญถึง ตำแหน่ง ตำแหน่งครู คศ.๒ ร.ร.เทศบาล ๒ (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์)	เห็นชอบ
๒	ทต.บ้านต้า อ.ขุนตาล	กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ขอดำเนินการงานบุคคล ดังนี้ ๑. ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ๑ อัตรา ตำแหน่งครู ๕ อัตรา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ภารโรง ๑ อัตรา	เห็นชอบ

๑๒๒/๒๕๖๒

๒. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

แบบเสนอขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นางจิตาภา สุฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสุต เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท	นางจิตาภา สุฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสุต เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒	นางยุพาทิ ยาใจ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านปล้อง เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท	นางยุพาทิ ยาใจ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านปล้อง เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓	นางสาวรุ่งกานต์ นาวา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เจดีย์หลวง เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท	นางสาวรุ่งกานต์ นาวา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เจดีย์หลวง เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๒๗ กันยายน ๒๕๖๒
๔	นายเอกพงษ์ ไชยวุฒิ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เวียง อ.เชียงใหม่ เงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท	นายเอกพงษ์ ไชยวุฒิ วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เวียง อ.เชียงใหม่ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

กษิตาภ



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๕	นายโชคสวัสดิ์ ใจทัด เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสุด เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	นายโชคสวัสดิ์ ใจทัด เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสุด เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
๖	นายพิสิษฐ์ ทิศทอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา ทต.แม่สาย เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	นายพิสิษฐ์ ทิศทอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา ทต.แม่สาย เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๗	น.ส.มนันญา สุทธะโทธน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่สาย เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	น.ส.มนันญา สุทธะโทธน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่สาย เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๘	นางพรรณณี สุภาวิชัย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.เวียงเหนือ เงินเดือน ๑๕,๑๕๐ บาท	นางพรรณณี สุภาวิชัย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.เวียงเหนือ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๙	น.ส.พัชราภรณ์ ไหมตรีจิตร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่คำ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	น.ส.พัชราภรณ์ ไหมตรีจิตร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่คำ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

*กนกทิพย์*



๓. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

- ที่ประชุมเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๙

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นายอากัน ไชยการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าข้าวเปลือก เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ( ณ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐)	นายอากัน ไชยการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าข้าวเปลือก เงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท
	ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่	วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

๔. การเลื่อนหรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์

ก.ท.จ.เชียงรายฯ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ข้อ ๕ และข้อ ๑๑ จำนวน ๖ ราย.

บัญชีเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล วงรอบเมษายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นางสาวพรพิศ เทพปัญญา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๓ โรงเรียนเทศบาล ๗ ฝั่งหมิ่น เทศบาลนครเชียงราย เงินเดือน ๕๒,๐๖๐ บาท	นางสาวพรพิศ เทพปัญญา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๓ โรงเรียนเทศบาล ๗ ฝั่งหมิ่น เทศบาลนครเชียงราย เงินเดือน ๕๒,๐๖๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๖ กันยายน ๒๕๖๑
๒	นายปรเมษฐ์ ศรีโยทัย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ศรีทรายมูล เทศบาลนครเชียงราย เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท	นายปรเมษฐ์ ศรีโยทัย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ศรีทรายมูล เทศบาลนครเชียงราย เงินเดือน ๒๖,๙๗๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๖ กันยายน ๒๕๖๑
๓	นายธวัชชัย ทวีชัย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๗๗ โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านใหม่ประกอบราษฎร์วิทยานุกูล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน เงินเดือน ๒๕,๙๓๐ บาท	นายธวัชชัย ทวีชัย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๗๗ โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านใหม่ประกอบราษฎร์วิทยานุกูล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน เงินเดือน ๒๖,๓๕๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๖ กันยายน ๒๕๖๑

กิตติพงษ์

บัญชีเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล วงรอบเมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นางสาวปราณี ภาคคำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย เงินเดือน ๒๗,๕๗๐ บาท	นางสาวปราณี ภาคคำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย เงินเดือน ๒๗,๕๗๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๒	นายวุฒิชัย ลาวินัย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๖ โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย เงินเดือน ๒๙,๓๒๐ บาท	นายวุฒิชัย ลาวินัย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๖ โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย เงินเดือน ๒๙,๓๒๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓	นายสุรศักดิ์ สุวรรณ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๔ โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย เงินเดือน ๒๘,๗๘๐ บาท	นายสุรศักดิ์ สุวรรณ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๔ โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย เงินเดือน ๒๘,๗๘๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น  
ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

กิตติคุณ



#### ๕. พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ ลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย และลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานเทศบาล	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาวภัทร์ชนกพร คมธณณัฐ พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ๒๘,๐๓๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๒	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายบุญเชิด ธัญชัย พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยไคร้ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ๓๙,๐๘๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ มกราคม ๒๕๖๓
๓	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาววรรณกร ชัยรัตน์ พนักงานเทศบาล นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๖,๒๒๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

บัญชีเห็นชอบลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของลูกจ้างประจำ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทลูกจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางอัญชลี บุญตัน ลูกจ้างประจำ คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครเชียงราย ๒๑,๐๑๐.- บาท
	วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ	๑ มกราคม ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด  
ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายสุริยะโชค ศรีบุรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๑,๕๗๐.- บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาวกาญจนา จอมแปง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๒,๗๗๐.- บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายกิตติพันธ์ รานะเรศ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยแก้ว อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย ๑๓,๗๒๕๐.- บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ ธันวาคม ๒๕๖๒
๔	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางมุกดา มากอยู่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพญาเม็งราย กองการศึกษา เทศบาลตำบลพญาเม็งราย อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย ๑๒,๘๕๐.- บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ มกราคม ๒๕๖๓

ก.ท.จ.เชียงราย



ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๕	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาวทิพวรรณ ดวงภู พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ๑๑,๓๕๐.- บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ มกราคม ๒๕๖๓
๖	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายธีรชัย ชูชัย พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ๑๑,๙๗๐.- บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๗	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาวศิริขวัญ เมืองสุวรรณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ๑๑,๘๔๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๘	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาวเพ็ญศรี พานตะศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ๑๑,๘๖๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
๙	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายณรงค์ บัวตุม พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๔,๓๒๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ มกราคม ๒๕๖๓

ทิพวรรณ

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑๐	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาวธัญญรัตน์ วรรณพรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลม่วงยาย อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย ๑๒,๗๓๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ ธันวาคม ๒๕๖๒
๑๑	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายณัฐพงษ์ ชาวแหล่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๙,๕๐๐.- บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๒ มกราคม ๒๕๖๓

#### แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๗. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ/คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
๑	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นายณัฐพงษ์ ชาวแหล่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นางสาวปรานประภา เชษฐบุตี พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นางสาวศิริขวัญ วิชา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๔	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นางสาวปาริฉัตร แซ่จ้าว พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยสถาปนิก กองช่าง เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

กนก



ที่	รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ/คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
๕	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นายนิพิฐ เสาร์สุวรรณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๖	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นายธนพงศ์ ปันณะกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๗	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นายอภิชัย เกิดทิพย์ทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยนิติกร กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๘	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นายจารึก วิชชา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๙	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นางสาวอลิษา อิงอาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทมีทักษะ ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยสัก อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๙,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

กัญญาภรณ์

ที่	รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ/คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
๑๐	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นางสาวแสงอรุณ อุบลเหลือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักกองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีดอนชัย อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๑	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นางสาวธัญญารัตน์ สุริยะมงคล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลจ้าว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๒	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นางจำเรียง มงคลดี พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทมีทักษะ ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าสักขวาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่ไร่ จังหวัดเชียงราย ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

#### แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบการจ้าง และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๘. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นไปตาม ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๗๑, ๑๗๒ และ ๑๗๓ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	ข้าราชการทหารบก จำสิปโท ญฎพงษ์ แปะใจดี ตำแหน่ง ผู้บังคับรถยนต์เกราะ หมวดยานเกราะ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๑๒๐๒๑๕๐ สังกัด กองร้อยยานเกราะ กรมทหารราบที่ ๗ ค่ายกาวิละ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล จำสิปโท ญฎพงษ์ แปะใจดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๒๗ มกราคม ๒๕๖๓
๒	ข้าราชการพลเรือนสามัญ นางสายสุนีย์ ไชยเลิศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๘๘๙ สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสภรณ์จังหวัดจันทบุรี กรมส่งเสริมสหกรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๑,๘๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นางสายสุนีย์ ไชยเลิศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านคู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๓	ข้าราชการพลเรือนสามัญ นางสาวลัดดาวัลย์ ปันสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๗๖๑ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นางสาวลัดดาวัลย์ ปันสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลป่าจี้ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๔	ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร นายสังคม ราชี ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขภจ.อก.๔๗ (ป) สังกัด โรงเรียนวัดอ่างแก้ว (จิบ ปานข้า) สำนักงานเขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๓๑,๔๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒)	พนักงานครูเทศบาล นายสังคม ราชี ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๖๖ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๔๔๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

กนกวิภา ๒๕๖๒



ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๕	พนักงานครูส่วนตำบล นางกนกอร พนมเลิศสกุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๙๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพญาไพรเล่าจ้อ องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานครูเทศบาล นางกนกอร พนมเลิศสกุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๒๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่าเหมือดสุขสำราญ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๓๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๖	พนักงานส่วนตำบล นายอาทิตย์ ท้าวโยธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นายอาทิตย์ ท้าวโยธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๓๑ มกราคม ๒๕๖๓
๗	พนักงานส่วนตำบล นางสาวนฤมล สุษะมงคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นางสาวนฤมล สุษะมงคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๘	พนักงานส่วนตำบล นางสาวกรรุต กำแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นางสาวกรรุต กำแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลดงมะตะ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

กษิต ๒๖



ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๙	พนักงานส่วนตำบล นางสาวณิชา จันทาพูน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ .- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นางสาวณิชา จันทาพูน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ .- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๒ มกราคม ๒๕๖๓
๑๐	พนักงานส่วนตำบล นางภาณิชา กันแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้าย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ .- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นางภาณิชา กันแก้ว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ .- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๒ มกราคม ๒๕๖๓
๑๑	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายจรัญ มีอาหาร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๑-๐๘-๖๕-๐๐๑๘๒ สังกัด โรงเรียนพันดอนวิทยา กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๔๓,๗๔๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒)	พนักงานครูเทศบาล นายจรัญ มีอาหาร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๕ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลป่าตาล (ป่าตาลราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าตาล อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๓,๗๔๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

กนกนภ

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้จัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (สีเหลือง) ใหม่ โดยลงรายการตามคำสั่งรับโอน สำหรับบัตรประวัติเดิมให้เก็บรวมไว้กับบัตรประวัติฉบับใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๙. การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นางสาวปิ่นอนงค์ ชัยแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวปิ่นอนงค์ ชัยแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๒ มกราคม ๒๕๖๓
๒	พนักงานเทศบาล นางสาวนิศารัตน์ ผัดเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐.-บาท (ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวนิศารัตน์ ผัดเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐.-บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๓	พนักงานเทศบาล นางสาวลัดดาวัลย์ แสงฟ้าเลื่อน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวลัดดาวัลย์ แสงฟ้าเลื่อน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๒ มกราคม ๒๕๖๓
๔	พนักงานเทศบาล นายธวัชชัย กอนใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงสรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๒)	พนักงานส่วนตำบล นายธวัชชัย กอนใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสี อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

ก.ท.จ.เชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๕	พนักงานเทศบาล นายสุทธิพงษ์ วรรณะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐.-บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๒)	พนักงานส่วนตำบล นายสุทธิพงษ์ วรรณะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐.-บาท
	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

เป็นของ

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๑๐. การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๐ ทวิ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นางสาววิสุดา สาริวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นางสาววิสุดา สาริวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๓๔ สังกัด กลุ่มส่งเสริมการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒	พนักงานเทศบาล นายอนุรักษ์ ศรีใจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	ข้าราชการพลเรือน นายอนุรักษ์ ศรีใจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๕๙๑๒ สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านร่องคต หมู่ ๑ ตำบลทานตะวัน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



**๑๑. การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานนครเทศบาล**

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานนครเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓๙, ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕ และ ๑๕๖ และแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

**๑๑.๑ การรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้**

**บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด**

ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นายทงศักดิ์ รัตนโสภณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลอุโมงค์ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นายทงศักดิ์ รัตนโสภณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

กิตติคุณ

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๑.๒ การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

**บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด**  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นางสาวประไพร พาระคุณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่มาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นางสาวประไพร พาระคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๒	พนักงานเทศบาล นางสาวพรนิตา สุนันตะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นางสาวพรนิตา สุนันตะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๒ สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมือง เชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๒ มกราคม ๒๕๖๓
๓	พนักงานเทศบาล นายพนาศักดิ์ มณีวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด้า อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒)	พนักงานเทศบาล นายพนาศักดิ์ มณีวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐.- บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) สำหรับเทศบาลต้นสังกัดเดิม ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

**๑๒. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้**

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่จะบรรจุและแต่งตั้งในเทศบาลของจังหวัดเชียงราย (ครั้งที่ ๑๗-๑๘) ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐๒ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๙๙๘ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

**บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป)**

**ตามประกาศผลการสอบของ กสท. ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และเป็นผู้มีชื่อในหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๙๙๘ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒**

ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา และสาขา	สอบแข่งขันขั้นต้นได้	อปท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่
				ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางสาวจิมห์จุฑา สิริสุขะ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)	ครูผู้ช่วย (เคมี)	โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมือง จ.เชียงราย	ครูผู้ช่วย (เคมี)	วิชาการ	ครูผู้ช่วย	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๗	๑๕,๐๕๐	๒ มกราคม ๒๕๖๓
๒	นางสาวยุพรัตน์ มาฟู	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักกัลปพฤกษ์ ทต.ยางฮ่อม อ.ขุนตาล จ.เชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๒ มกราคม ๒๕๖๓

๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา และสาขา	สอบแข่งขันขั้นไม่ได้	อปท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่
				ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๓	นายปิยะ ชั้นทะ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา ทต.ป่าแดด อ.ป่าแดด จ.เชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	๑๑,๕๑๐	๒ มกราคม ๒๕๖๓

**แนวทางการปฏิบัติ**

- ๑) ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลตามวันที่กำหนดในหนังสือสั่งการ
- ๒) ให้เทศบาลจัดตั้งสำเนาคำสั่งฯ ตามข้อ ๑ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๑๓. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่
๑	นางสาวรัชฎา ไจมา ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท	ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง		๒ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒	นางสาวพิมพ์พรรณ ชัยชนะ ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท	ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง		๒ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบการปรับปรุงฯ และส่งสำเนาประกาศ/คำสั่ง ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่ออกประกาศ/คำสั่ง

#### ๑๔. การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

##### (การโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (การโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่) ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และ ข้อ ๑๕๓ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน กท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๙๐ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

##### (การโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่)

ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	นายฤทธิกร สายบัว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหล่ายาว อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	นายฤทธิกร สายบัว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท
	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

**๑๕. การแก้ไขวันโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น**

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้เทศบาลแก้ไขวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ดังต่อไปนี้แทน ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๕, ๑๗๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

**บัญชีแก้ไขวันโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น**

ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	รายการที่เสนอขอเปลี่ยนแปลงวันโอน/วันรับโอน	
				วันโอน/วันรับโอน เดิม (ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)	วันโอน/วันรับโอน ใหม่
๑.	นางสาวฉัตรแก้ว พิมพ์วารี วุฒิ : รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๑๑ เงินเดือน ๓๒,๕๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเจ็ดชัยหลวง อำเภอแม่สรวย จ.เชียงราย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๕๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสลี อำเภอแม่ลาว จ.เชียงราย	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

**แนวทางการปฏิบัติ**

- ๑) วันรับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด  
ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) สำหรับเทศบาลต้นสังกัดเดิม ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖. เห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบ  
แต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้งใหม่
๑	นางนิตยา อธิการ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๑๒๖ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหางว กองการศึกษา เทศบาลตำบลหางว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ขั้นเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท ( ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	นางนิตยา อธิการ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๑๒๖ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหางว กองการศึกษา เทศบาลตำบลหางว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้นเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท
	วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

**แนวทางปฏิบัติตามมติ**

ให้เทศบาลมีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง



๑๗. เห็นชอบพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เห็นชอบพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะ  
ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	นายภานุพงษ์ จอมภา ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๑๒-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๗๐๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ (แม่คำสบเป็นราษฎร์นุกูล) สำนักงานการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๕,๑๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)	นายภานุพงษ์ จอมภา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๑๒-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๗๐๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ(แม่คำสบเป็นราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๕,๑๗๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒	นายธีระยุทธ สมบัติใหม่ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๑๒-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๗๐๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ (แม่คำสบเป็นราษฎร์นุกูล) สำนักงานการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ อ.แม่จัน เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๔,๙๐๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)	นายธีระยุทธ สมบัติใหม่ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๑๒-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๗๐๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ(แม่คำสบเป็นราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ อ.แม่จัน เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๔,๙๐๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๓	นางดรอุพร ลือคำงาม ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๑๒-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๖๙๖ โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ(แม่คำสบเป็นราษฎร์นุกูล) สำนักงานการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๔,๗๔๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)	นางดรอุพร ลือคำงาม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๑๒-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๖๙๖ โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ(แม่คำสบเป็นราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๔,๗๔๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

แนวทางปฏิบัติตามมาติ

ให้เทศบาลมีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑๘. บัญชีการเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานครูชำนาญการพิเศษ ของพนักงานครูเทศบาล

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบรายชื่อกรรมการประเมินด้านวินัย  
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	รายการของกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง		
				ชื่อ - ตำแหน่ง	สังกัด	หนังสือยินยอมของต้นสังกัด/ คำสั่งรักษาราชการแทน
๑	ทต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว	นางสาวพวงทอง ชันคำ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านห้วยสำนียง	นายดิเรก วาสนา ปลัดเทศบาลรักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เทศบาลตำบลดงมะดะ	คำสั่งรักษาราชการแทน ที่ ๑๐๘๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

**แนวทางการปฏิบัติงาน**

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจาก  
การปฏิบัติงานที่ จำนวน ๓ คน (ให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑๙. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งบุคลากรของโรงเรียนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓)

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งบุคลากรของโรงเรียนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓) ของ ทต.บ้านด้า อ.ขุนตาล ดังนี้

กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	<u>ทต.บ้านด้า อ.ขุนตาล</u> <u>กองการศึกษาฯ</u> <u>ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลบ้านด้า</u> ๑) ผู้บริหารสถานศึกษา ๒) ครูผู้ช่วย <u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ <u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๔) ภารโรง			+๑ +๕  +๑  +๑	} การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำได้ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติ จัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นแล้ว

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง  
ให้เทศบาลตำบลบ้านด้า อำเภอขุนตาล



๒๐. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)  
ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้เทศบาล จำนวน ๒๔ แห่ง ที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์ จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประกอบด้วย

- |                    |                   |                         |
|--------------------|-------------------|-------------------------|
| ๑) ทต.ดอยฮาง       | ๒) ทต.ท่าสุต      | ๓) ทต.ดอยลาน            |
| ๔) ทต.ท่าสาย       | ๕) ทต.นางแล       | ๖) ทต.บ้านดู่           |
| ๗) ทต.ป่าอ้อดอนชัย | ๘) ทต.แม่ยาว      | ๙) ทต.สันทราย (อ.เมือง) |
| ๑๐) ทต.ห้วยสัก     | ๑๑) ทต.เมืองชุม   | ๑๒) ทต.สิริเวียงชัย     |
| ๑๓) ทต.เจดีย์หลวง  | ๑๔) ทต.แม่สรวย    | ๑๕) ทต.เวียงสรวย        |
| ๑๖) ทต.เวียงเทิง   | ๑๗) ทต.หางาว      | ๑๘) ทต.ป่าแดด           |
| ๑๙) ทต.เวียงกาหลง  | ๒๐) ทต.บ้านเหล่า  | ๒๑) ทต.เวียงชัย         |
| ๒๒) ทต.ดอนศิลา     | ๒๓) ทต.เวียงเหนือ | ๒๔) ทต.จ้าว             |

ทั้งนี้ เทศบาลจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือ เงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

๔. หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๒๕๕๙๓ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๖๒ ได้แจ้ง เวียนหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๕๑๐ ลงวันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๑ เรื่องหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติและ เงื่อนไขในการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๙ ม.ค.๒๕๕๐ เรื่องหารือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็น กรณีพิเศษฯ

๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ รักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

การปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๓๑๖๑๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

.....





**๒๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เป็นวิศวกรโยธาระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ทั้งนี้ ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงตำแหน่งและจัดส่งเอกสารผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งให้จังหวัด เพื่อส่งผลงานไปยังสำนักงาน ก.ท. ในลำดับต่อไป

กนกมาลง

๒๒. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอน  
ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒  
มีมติเห็นชอบการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับ  
ปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ  
ผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่าย  
โดยสำรวจจากประชาชนผู้มารับบริการสาธารณะกับเทศบาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ( ๑ ตุลาคม  
๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ได้แก่

- ๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- ๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐตามบัญชีรายชื่อ  
สถาบันการศึกษาที่ ก.ท.จ.เชียงรายกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑  
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ



ข้อเสนอ  
โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย  
ปีงบประมาณ 2563

เสนอ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย  
กระทรวงมหาดไทย

โดย  
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ข้อเสนอ  
โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2563

นักวิจัย	: รองศาสตราจารย์ ดร.สิริโฉม พิเชษฐบุญเกียรติ
ระยะเวลาดำเนินการ	: ปีงบประมาณ 2563 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)
งบประมาณ	: 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

## 1.ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ได้วางรากฐานที่สำคัญในเรื่องการกระจายอำนาจในการปกครองส่วนท้องถิ่น และยังก่อให้เกิดการปฏิรูปในหลายๆ มิติ โดยเฉพาะการวางพื้นฐานในการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และสังคม เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศได้มากขึ้น ทั้งในเรื่องการกระจายอำนาจ การปฏิรูประบบราชการ การพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะระบบการบริหารจัดการนั้นจะต้องก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพ การให้บริการต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมการปฏิรูปการปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิรูประบบการศึกษา อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมต่างๆของแต่ละท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้มีโอกาสในการรับรู้ ตลอดจนได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานและได้รับการคุ้มครองสิทธิต่างๆอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม ภายใต้การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจการทำงานใช้บริการของภาครัฐ โดยภาครัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณูปการ ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ

พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ภายใต้กรอบแนวคิดของการปฏิรูประบบราชการนั้น ได้มีความพยายามที่จะปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางและหน่วยงานภาครัฐส่วนท้องถิ่น ที่สำคัญคือบทบาทภารกิจและวิธีการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ปรับระบบงบประมาณไปสู่การมุ่งเน้นผลลัพธ์ของงาน ปรับระบบบริหารงานบุคคล ปรับเปลี่ยนกฎหมายและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และเป็นที่ยังพอใจแก่ประชาชนมากที่สุด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรทางการเมืองสำคัญขององค์กรหนึ่งที่ตั้งใจกันว่ามิตบทบาทสำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและหรือชุมชนเมือง การพัฒนาของท้องถิ่นที่เข้มแข็งจึงเป็นรากฐานการสร้างคามเข้มแข็งในระดับชาติอย่างปฏิเสธไม่ได้ ทั้งนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาเรียนรู้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นบทเรียนในการแก้ไข พัฒนาระบบการทำงาน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า การประเมินมีปรัชญาสำคัญเพื่อพัฒนาสิ่งที่ประเมิน การประเมินจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา ไม่ใช่เป็นการตรวจสอบที่เน้นการจับผิดตามแนวคิดเดิมๆ ดังคำกล่าวที่ว่า "Evaluation's most important purpose is not to prove, but to improve." (Stufflebeam, 2004)



ใน พิสนุ พงศ์ศรี,2549:1) จากปรัชญาของการประเมินข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่าหัวใจหลักสำคัญของการประเมินเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ “กระบวนการเรียนรู้” กล่าวคือ กระบวนการประเมินเป็นเครื่องมือ (means) สำคัญในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้และถอดบทเรียนในเรื่องนั้นๆที่ได้มีการดำเนินการไป ซึ่งกระบวนการดังกล่าวถือว่ามีสำคัญและมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์โดยตรงที่จะก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุง การพัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

สำหรับการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กร/หน่วยงานต่างๆ มีความสำคัญหลายประการ กล่าวคือ ประการแรก การวัดความพึงพอใจถือเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการวัดประสิทธิภาพของการบริหารงาน ประการที่สอง ความพึงพอใจนั้นเป็นความรู้สึกหรือทัศนคติของบุคคลอันเนื่องมาจากความต้องการได้รับการตอบสนอง หรือปัญหาได้รับการคลี่คลาย และประการที่สาม ระดับความพึงพอใจเป็นรูปธรรมประการหนึ่งที่สะท้อนให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่างการให้บริการขององค์กร/หน่วยงานกับผู้รับบริการ

ฉะนั้น การศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย จึงถือเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการทำงาน/การให้บริการแก่ประชาชนอย่างตรงตามความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดสืบไป

## 2.วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

2.1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ในมิติที่ 2 อย่างต่ำ 4 ส่วนงาน จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

## 3.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คลี่คลายปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ในทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

## 4. ขอบเขตในการศึกษา

### 4.1.ขอบเขตด้านเนื้อหา

#### 4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม

- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.1.2 สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดใน 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ความพึงพอใจต่อด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

#### 4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2563 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการการศึกษา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

### 5. ระเบียบวิธีวิจัย

#### 5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้ เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

#### 5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

- 1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน
- 2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในเรื่องประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

#### 5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่  $\pm 7\%$  ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาด/จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษาครั้งนี้กำหนดค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

#### 5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อคำนวณค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อพรรณนาข้อมูล

#### 5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล ตลอดจนการพรรณนาและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

### 6. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยในแต่ละองค์กร ๆ ละ 11, 000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ดังมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	บาท	หมายเหตุ
<b>1. งบบุคลากร</b>	<b>1,000</b>	
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %)	1,000	
<b>2. งบดำเนินการ</b>	<b>9,000</b>	
<b>2.1 ค่าใช้สอย</b>	<b>8,000</b>	
- ค่าเก็บรวบรวมข้อมูล (20 บาท/ชุด x 100 ชุด (กลุ่มตัวอย่าง))	2,000	
- ค่าเช่ารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (2,000 บาท)	2,000	
- ค่าสำเนาแบบสอบถาม (100 ชุด x 20 บาท/ชุด)	2,000	
- ค่าประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS	1,000	
- ค่าจัดทำรูปเล่มสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM	1,000	
<b>2.2 ค่าวัสดุ</b>	<b>1,000</b>	
- ค่าวัสดุที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	1,000	
<b>2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริการวิชาการ 10 %</b>	<b>1,000</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)</b>	<b>11,000</b>	

\*หมายเหตุ: ขอถือเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโนม พิเชษฐบุญเกียรติ)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย



แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

\*\*\*\*\*

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่บริการของท้องถิ่น เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อ ผู้ที่มาติดต่องานหรือเข้ารับบริการสาธารณะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ  ชาย  หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 21 ปี  21 - 30 ปี  31 - 40 ปี  
 41 - 50 ปี  51 - 60 ปี  มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา  มัธยมศึกษา  อนุปริญญา/เทียบเท่า  
 ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  
 ไม่ได้เรียน

4. อาชีพ

รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ  ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ  ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท  ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ  
 ค้าขาย/อาชีพอิสระ  รับจ้างทั่วไป  
 เกษตรกร/ประมง  นักเรียน/นักศึกษา  ไม่ได้ประกอบอาชีพ  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กี่ครั้ง (โดยประมาณ)

1 ครั้ง  2 - 3 ครั้ง  4 - 5 ครั้ง  มากกว่า 5 ครั้งขึ้นไป

6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งานด้านบริการกฎหมาย  งานด้านทะเบียน  
 งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง  งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ  งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ  งานด้านการศึกษา  
 งานด้านเทคนิคหรือป้องกันสาธารณภัย  งานด้านรายได้หรือภาษี  งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม  งานด้านสาธารณสุข  
 งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ) .....







ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการ  
ของผู้มาขอรับบริการ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

\*\*\*\*\*

แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย



แบบสำรวจ  
ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



**คำชี้แจง**

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

**ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น**

1. เพศ  1. ชาย  2. หญิง
2. อายุ  
 1. 18 - 30 ปี  2. 31 - 40 ปี  3. 41 - 50 ปี  
 4. 51 - 60 ปี  5. มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา  
 1. ประถมศึกษา  2. มัธยมศึกษา  3. อนุปริญญา/ปวส./เทียบเท่า  
 4. ปริญญาตรี  5. สูงกว่าปริญญาตรี  6. ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ  
 1. รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ  2. พนง.บริษัท  3. พนง.ของรัฐ  
 4. ค้าขาย  5. รับจ้างทั่วไป  6. เจ้าของกิจการ  
 7. เกษตรกร  8. นักเรียน/นักศึกษา  9. ไม่ได้ประกอบอาชีพ  
 10. อื่นๆ (โปรดระบุ) .....
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง (โดยประมาณ)  
 1. 1 ครั้ง  2. 2-3 ครั้ง  3. 4-5 ครั้ง  4. มากกว่า 5 ครั้ง
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่  
 1. งานด้านบริการกฎหมาย  2. งานด้านทะเบียน  
 3. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง  4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ  
 5. งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ  6. งานด้านการศึกษา  
 7. งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณสุข  8. งานด้านรายได้หรือภาษี  
 9. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม  10. งานด้านสาธารณสุข



ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
<b>ด้านขั้นตอนการให้บริการ</b>										
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่างๆ										
5. การติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่างๆ										
<b>ลักษณะของทางกรให้บริการ</b>										
8. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
10. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / อินเทอร์เน็ต										
11. มีหน่วยบริการนอกสถานที่										
12. มีช่องทางการให้บริการอื่นๆ เช่น ทางไปรษณีย์ ผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
13. การจัดให้มีการใช้อินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นต้น										
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ข้าราชการทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
15. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย										
<b>ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</b>										
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
17. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่เมื่อมีประชาชนมาขอรับบริการ										
18. ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้กับผู้ขอรับบริการ										
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
20. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
22. การใช้คำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
24. การค้นหาข้อมูลตามที่คุณขอรับบริการร้องขอ										
25. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ให้บริการ										
26. มนุษย์สัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ให้บริการ										
27. ความยุติธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งแวดล้อมความสะดวก										
28. ความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
29. สิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
30. ป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
31. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
32. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
33. ความทันสมัยของอุปกรณ์และเครื่องมือให้บริการ										
34. ระบบการรักษาความปลอดภัย										
35. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
36. พื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
37. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
38. สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้										
39. มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
40. จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ / ความต้องการอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....หมายเลขโทรศัพท์.....



ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แห่งละ ๑๑,๐๐๐ บาท

รายละเอียดงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๕,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๓,๕๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๒๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๑,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเข้าเล่ม	๒๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๑๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	๑๑,๐๐๐

หมายเหตุ : ขอด้วเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ