



ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ ๑๗/๓๕๒

ถึง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด /เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงรายจึงขอส่งแนวทางปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เพื่อรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม และหรือผู้ผ่านการสรรหากรณีไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งให้จังหวัดภายในวันศุกร์ ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ขอให้จัดทำบัญชีการกำหนด ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งเป็นไฟล์ Excel ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑)



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘

บัญชีรายชื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(แนบท้ายหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๑๗๓๘๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ลำดับที่	อปท.	หมายเหตุ
1.	อบจ.เชียงราย	
2.	ทน.เชียงราย	
3.	ทต.บ้านดู่	
4.	ทต.บ้านปล่อง	
5.	ทต.เมืองพาน	
6.	ทต.สันทรายงาม	
7.	ทต.ห้วยสัก	
8.	ทต.เวียงพางคำ	
9.	ทต.แม่จัน	
10.	ทต.สันทราย (อ.แม่จัน)	
11.	อบต.แม่พริก	
12.	อบต.ท่าก้อ	

แนวทางปฏิบัติการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๑๗๗๕๒ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จึงขอชักชวนแนวทางปฏิบัติในการเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. เพื่อให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้เป็นระดับสูงขึ้น และมีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งบริหาร ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการรักษาการในตำแหน่งบริหารเกินกว่า ๑๕๐ วัน กรณีได้รับผลกระทบจากคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐

หากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมที่รักษาการในตำแหน่งบริหารไม่ผ่านการสรรหา ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย ในสายงานและระดับของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวก็ให้ยุบตำแหน่งนั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ สำหรับเทศบาล และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเรื่องเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. เพื่อให้ความเห็นชอบภายในวันศุกร์ ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ทั้งนี้ ขอให้ส่งไฟล์เอกสาร (Excel) แบบการขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ด้วย)

๒. กรณีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งบริหารยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีกำหนด ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แบ่งเป็น ๒ กรณี

๒.๑ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็ให้แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหารักษาการในตำแหน่งบริหารนั้น และเมื่อผู้นั้นผ่านการฝึกอบรมแล้วก็ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่อไป

๒.๒ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต. อื่น) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งของสายงานและระดับของผู้ผ่านการสรรหา ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งในสายงานและระดับของผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย เพื่อรองรับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้รักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเมื่อผู้นั้นผ่านการอบรมและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารแล้ว ก็ให้ยุบตำแหน่งที่กำหนดเป็นการเฉพาะรายต่อไป ทั้งนี้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเรื่องเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ตามกำหนดในข้อ ๑

๓. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกรณีที่จะต้องดำเนินการตาม ข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ก็ให้เสนอมาในคราวเดียวกัน และส่งเรื่องเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ตามกำหนดในข้อ ๑ เช่นเดียวกัน

๔. ให้ใช้ตัวอย่างแบบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่แนบมาพร้อมนี้

(ตัวอย่าง)
แบบบัญชีเสนอขอกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง
สายงานบริหาร

ลำดับที่	การกำหนดตำแหน่ง และ เลขที่ตำแหน่ง (ใหม่)	การรักษาการ	หมายเหตุ
๑	นางสาว.....(ชื่อ -สกุล)..... นักบริหารการคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๒-๐๔-๒๑๐๒ -๐๐....	รักษาการในตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๒-๐๔-๒๑๐๒ -๐๐๑	- กำหนดเพื่อรองรับ ผู้ผ่านการสรรหาสายงานบริหาร ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร นาย/นาง..... ตำแหน่ง..... เป็นการเฉพาะราย (กรณีผู้ผ่านการสรรหายังไม่ผ่าน การฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด และให้รักษาการในตำแหน่ง แจ้งตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

(ลงชื่อ)

()

นายก อบจ./เทศบาล/อบต.....

(ตัวอย่าง)

แบบบัญชีเสนอขอกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง
สายงานบริหาร

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1			- กำหนดเพื่อรองรับ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (เดิม) ราย นาย/นาง..... ตำแหน่ง..... เป็นการเฉพาะราย

(ลงชื่อ)

()

นายก อบจ./เทศบาล/อบต.....