



ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/ ๑๖๗

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๖๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอป่าแดด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล รายละเอียด ปรากฏตามสรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ [www.chiangrairailocal.go.th](http://www.chiangrairailocal.go.th)

ดังนี้ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายดังกล่าวข้างต้น และส่ง สำเนาคำสั่งให้จังหวัดโดยตรงภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง หากไม่สามารถออกคำสั่งได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภานุเดช วงศ์สัลดารามก)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย  
โทร./ โทรศัพท์ ๐-๕๗๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๙

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย

ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๗

วันที่ ๙๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเพื่อวัสดุการบริหารงานบุคคล

มติ ก.อบต.ลังหວดซึ่งมีรายศรัษฐ์ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ดำเนินการเพื่อวัสดุการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ครสช.ฉบับที่ ๙๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๑๑ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	เรื่องที่เสนอของความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.ลังหัวดซึ่งมีรายศรัษฐ์
๑	อบต.เสรีรักษ์ อ.แม่สรวย	ปลดออกครัวบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขอคำแนะนำในการปรับเปลี่ยนภาระงานที่ไม่เกี่ยวกับการบริหารส่วนตำบล ให้แก่บุคคล ดังนี้	ให้แก่บุคคล
		๑. การดำเนินการทุกชั้นตอนเกี่ยวกับการสร้างและกำจัดการล้อกรดที่อยู่ในพื้นที่ทางสาธารณะทั้งหมด ตามภารกิจ สำหรับผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่ไม่สามารถเข้าถึงได้ จำนวน ๑ อัตรา	ให้แก่บุคคล
		๒. การดำเนินการทุกชั้นตอนเกี่ยวกับการตรวจสอบพื้นที่ดูดอากาศ ตามภารกิจ ราย น.ส.เพ็ญมา อรุณรัตน์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานล้วนๆ ให้ได้	ให้แก่บุคคล
๒	อบต.ปงผา อ.แม่สรวย	รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล รักษาธาราทัศน์ อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขอคำแนะนำในการปรับเปลี่ยนภาระงานที่ไม่เกี่ยวกับการบริหารส่วนตำบล ดังนี้	ให้แก่บุคคล
		๓. การดำเนินการทุกชั้นตอนเกี่ยวกับการรับโอนพื้นที่ดินที่ไม่属于自己 ให้แก่บุคคล ราย น.ส.อุรุใจ กันทะนุทร ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ธรรมดับบัญชี สำนักงานที่ดิน ทต. ห่วงวัน อ.พิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ให้แก่บุคคล

\_\_\_\_\_

๒. เที่นชอบ การรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เที่นชอบ

การรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัดใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นายธวัฒน์ gonjai เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงสรวย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๓,๒๓๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๗) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นายธวัฒน์ gonjai เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บัวสี อ.แม่ล้าว จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๓,๒๓๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๗) ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
๒	ข้าราชการครูกรุ่งเทพมหานคร นางสาวสุวิจิ วงศ์ชัย ครู (เงินเดือน อันดับคศ.๑) เลขตำแหน่ง ๖๘.๘๙ (ป) โรงเรียนสุwareาห์วมหาณ้อย สำนักเขตบางกะปิ สำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร เงินเดือน ๒๓,๘๑๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานครูองค์กรบริหารส่วนตำบล นางสาวสุวิจิ วงศ์ชัย ครู (เงินเดือน อันดับคศ.๑) เลขตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๖๕๐๐-๗๐๘ โรงเรียนองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีค้ำ อบต.ศรีค้ำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๓,๘๑๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗) ๑๖ เมษายน ๒๕๖๗
๓	พนักงานเทศบาล นายวรพงษ์ แสนขิต นายช่างโยธา ระดับอาชญา เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลป่าแฟก อ.แม่ใจ จ.พะเยา เงินเดือน ๒๔,๔๙๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๗) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นายวรพงษ์ แสนขิต นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง องค์กรบริหารส่วนตำบลสันติสุข อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๔๙๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๗) ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
๔	พนักงานเทศบาล นางสาวลัดดาวัลย์ แสงฟ้าเลื่อน นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๐๓๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๗) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางสาวลัดดาวัลย์ แสงฟ้าเลื่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓ สำนักงานปลัด อบต. อบต.จอมสวารค์ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๐๓๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๗) ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๕	พนักงานเทศบาล นางสาวฉัตรแก้ว พิมพ์วารี นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางสาวฉัตรแก้ว พิมพ์วารี นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด อบต. อบต.บัวสลี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓
๖	พนักงานเทศบาล นางสาวมนธิดา บุญเรือง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๖-๔๙๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านแป้น อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางสาวมนธิดา บุญเรือง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๖-๔๙๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๖ มกราคม ๒๕๖๓
๗	พนักงานเทศบาล นายสุทธิพงศ์ วรรณะ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.เวียง อ.เชียงแสน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นายสุทธิพงศ์ วรรณะ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ริมโขง อ.เชียงของ จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๘	พนักงานเทศบาล นางสาวนิศารัตน์ ผัดเรือน เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๖-๔๙๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านคู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท (ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางสาวนิศารัตน์ ผัดเรือน เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๙๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต. เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท (ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ในครั้งนี้
๙	พนักงานเทศบาล นางสาวปี่อนงค์ ชัยแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.แม่เงิน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๐,๒๒๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางสาวปี่อนงค์ ชัยแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศรีเมืองชุม อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๐,๒๒๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๒ มกราคม ๒๕๖๓

๗. เที่ยงชอบการรับโอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดผู้สอบแข่งขันได้

ตามบัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.)

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ในครั้งนี้
๑	ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายบันฑิต สุวรรณลพ นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบจ.ลำพูน จ.ลำพูน เงินเดือน ๑๗,๓๑๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นายบันฑิต สุวรรณลพ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.จอมหมอกแก้ว อ.แม่ล่า จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๕,๐๖๐- บาท ๒ มกราคม ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๓๑๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. เทืนชอบการให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการอื่นหรือหนังงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ลังกัดเดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ลังกัดใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาววนิดา สุยะมงคล เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ปงน้อย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๖,๐๓๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานเทศบาล นางสาววนิดา สุยะมงคล เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๖,๐๓๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๒	พนักงานส่วนตำบล นางสาวกรฤท ก้าแก้ว นายช่างโยธา ระดับอาชูโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ฝ่ายก่อสร้าง กองช่าง อบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๐๑๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานเทศบาล นางสาวกรฤท ก้าแก้ว นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.ดงมะตะ อ.แม่ล่า จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๓,๙๒๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๓	พนักงานส่วนตำบล นางสาวณิชา จันทพูน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๓๐-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยไคร็ อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๔๘๐- บาท(ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานเทศบาล นางสาวณิชา จันทพูน นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.จันจว อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๔๘๐- บาท(ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๔	พนักงานส่วนตำบล นางกนกอร พนมเลิศสกุล ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๙๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพญาไพรเล่าจ่อ กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เหตุดใหญ อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๗,๓๓๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานเทศบาล นางกนกอร พนมเลิศสกุล ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๙๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเหมืองสุชสาร กองการศึกษา ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๗,๓๓๐- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๕	พนักงานส่วนตำบล นายอาทิตย์ ท้าวโยรา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เทอดไท อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๙,๐๖๐- บาท ( ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒ ) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานเทศบาล นายอาทิตย์ ท้าวโยรา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสุด อ.เมือง จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๙,๐๖๐- บาท ( ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒ ) ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓
๖	พนักงานส่วนตำบล นายปัญญา กายะชาติ ตำแหน่ง ครู ( เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ ) เลขตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๙-๖๕๐๐-๑๑๙ โรงเรียน อบต.ทรายขาว (บ้านท่าเย่อ) อบต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๖,๕๒๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ) เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐.- บาท กำหนดวันให้โอน และรับโอน	ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายปัญญา กายะชาติ ตำแหน่ง ครู ( เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ ) เลขตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๙-๖๕๐๐-๓๐๒ กองการศึกษา อบจ.ศรีสะเกษ อ.กันทรลักษ์ จ.ศรีสะเกษ เงินเดือน ๒๖,๕๒๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ) เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐.- บาท ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓
๗	พนักงานส่วนตำบล นายภาสกร กระสง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เวียงห้าว อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๑,๑๙๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานเทศบาล นายภาสกร กระสง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.แม่ใจ อ.แม่ใจ จ.พะเยา เงินเดือน ๒๑,๑๙๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ) ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

**แนวทางปฏิบัติตามมติ**

ให้ อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๓๑๙๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔. เที่นขอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

๔.๑ เที่นขอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลต่างจังหวัดมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัดใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางอังคณา ทองคำ <sup>ครู</sup> (เงินเดือน อันดับ ศศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๔-๒๒๐๕-๒๓๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันเจริญ <sup>กองการศึกษาฯ</sup> อบต.แม่น้ำวัง อ.แม่อาย จ.เชียงใหม่ เงินเดือน ๑๙,๖๔๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางอังคณา ทองคำ <sup>ครู</sup> (เงินเดือน อันดับ ศศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๖๖๐๐-๓๗๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันติสุข <sup>กองการศึกษาฯ</sup> อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๙,๖๔๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๒ มกราคม ๒๕๖๓
๒	พนักงานส่วนตำบล นางชัญญาเวร์ รวมสุขกุลศักดิ์ <sup>ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)</sup> เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่าสัก อ.ภูชา จ.พะเยา <sup>กองคลัง อบต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย</sup> เงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางชัญญาเวร์ รวมสุขกุลศักดิ์ <sup>ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)</sup> เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๒ มกราคม ๒๕๖๓
๓	พนักงานส่วนตำบล นายจีรพงษ์ บุญเพิ่ม <sup>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ</sup> เลขตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. <sup>อบต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย</sup> อบต.นครเจดีย์ อ.ป่าชา จ.ลำพูน เงินเดือน ๒๖,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นายจีรพงษ์ บุญเพิ่ม <sup>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ</sup> เลขตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๖,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ๖ มกราคม ๒๕๖๓

๔.๒ เที่ยงข้อการโอนพนักงานส่วนตำบลไปองค์กรบริหารส่วนตำบลต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวพิมพ์รัศมี แสงประจักษ์ นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่าหุ่ง อ.พาน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๓,๐๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางสาวพิมพ์รัศมี แสงประจักษ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ริม อ.ท่าวังผา จ.น่าน เงินเดือน ๒๓,๐๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

๔.๓ เที่ยงข้อการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นายสันติชัย ใจน้ำประจักษ์ นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ปงน้อย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นายสันติชัย ใจน้ำประจักษ์ นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๒	พนักงานส่วนตำบล นายรามินทร์ คำชุม เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.บ้านด้วย อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๗,๔๗๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นายรามินทร์ คำชุม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๗,๔๗๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
๓	พนักงานส่วนตำบล นางสาวนันี ใจสุกษาภูมิ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ปล่อง อ.เทิง จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางสาวนันี ใจสุกษาภูมิ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๔	พนักงานส่วนตำบล นางสาวอโณชา เขื่อนเมฆ นักทรัพยากรบคุคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้วยครึ้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางสาวอโษชา เขื่อนเมฆ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ป้ออง อ.เทิง จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๒ มกราคม ๒๕๖๓
๕	พนักงานส่วนตำบล นางสาวกันยกร อุตనะวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านด้วย อ.แม่สาย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๗,๔๘๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานส่วนตำบล นางสาวกันยกร อุตนาวงศ์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมือง จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๗,๔๘๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๒) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

๕. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง (โอนออก นอกจังหวัด)

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางศิริพร ใจอักษร เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.แม่ฟ้าหลวง อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๒,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒) กำหนดวันให้โอน และรับโอน	พนักงานเทศบาล นางศิริพร ใจอักษร เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง ทต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา เงินเดือน ๑๒,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒) ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

#### แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๓๑๙๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

**๔. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น**

- ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๘ ราย ดังนี้

**แบบเสนอขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น**

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นายพงศ์พินิจ ยานะ นักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ราษฎร์ อ.พาน เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท  ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	นายพงศ์พินิจ ยานะ นักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ราษฎร์ อ.พาน เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท  ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒	นางอิสเรีย โลหะกิจตระกูล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.แม่เย็น อ.พาน เงินเดือน ๒๓,๗๑๐.- บาท  ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	นางอิสเรีย โลหะกิจตระกูล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.แม่เย็น อ.พาน เงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท  ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓	นางสาวพรรณี พรหมทะ นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท  ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	นางสาวพรรณี พรหมทะ นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท  ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๔	นางสาวกรรณิญา รักษาภักดี นักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่าก่อคำ เงินเดือน ๒๒,๙๙๐ บาท  ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	นางสาวกรรณิญา รักษาภักดี นักวิชาการพัสดุระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่าก่อคำ เงินเดือน ๒๓,๐๙๐ บาท  ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๕	นายสุพล นัดดาพรหม นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.หนองป่าก่อ อ.เมืองอยุธยา เงินเดือน ๑๕,๓๑๐ บาท  ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	นายสุพล นัดดาพรหม นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.หนองป่าก่อ อ.เมืองอยุธยา เงินเดือน ๑๕,๓๑๐ บาท  ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๖	นางสาวนฤมล เจริญวรรรณ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด อบต.ท่ากือ อำเภอแม่สรวย เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	นางสาวนฤมล เจริญวรรรณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด อบต.ท่ากือ อำเภอแม่สรวย เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๗	นางสาวสุนิสา กัณหา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.ดอยงาม อ.พาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	นางสาวสุนิสา กัณหา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.ดอยงาม อ.พาน เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๘	นางสาวรัชนี องอาจ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.แม่พริก อ.แม่สรวย เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	นางสาวรัชนี องอาจ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.แม่พริก อ.แม่สรวย เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑) ให้ อบต. ต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๙. เที่นขอบพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ 二 นันวาคม ๒๕๖๒

เห็นขอบพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตามวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	นายชัยณุพงศ์ ทรัพย์ศิรินโขติ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๖๕๐๐-๗๐๕ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ (บ้านเดียงสา) กองการศึกษา ศนาและวัฒนธรรม อปต. ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ ๑๓.๘๐๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๑)	นายชัยณุพงศ์ ทรัพย์ศิรินโขติ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๖๕๐๐-๗๐๕ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ (บ้านเดียงสา) กองการศึกษา ศนาและวัฒนธรรม อปต. ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ ๑๓.๘๐๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑๐. เที่ยวชมแนวตั้งของศิลปะการร่อนกระดาษที่น้ำวิ่ง ศิลปะร่อนกระดาษที่น้ำวิ่ง จังหวัดเชียงใหม่ แม่น้ำรวงโรยวิ่งจากแม่น้ำปิง

ก. อปด. จังหวัดเชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินตัวเรียน คุณครูรุ่ม จิริยธรรม และครรภากลางฯ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามที่เสนอโดยนายมนต์พิชัย คงมาศ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย ต่อไป

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดโทรศัพย์	รายการขอคงค่า暮งการที่เห็นชอบในการแต่งงาน	
				สู่ขอ - ตำแหน่ง	ผู้จัด
๓	อปต.หาราษฎรฯ บ.พาน	นางครรภ์พิรดา ม่วงศรีจันทร์ ตำแหน่ง ครุ วิทยุนาเบอร์ชูบ้านภูภาร	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าชัย	(๑) นายสันติ สองสีดา ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยุนาเบอร์ อุ่นน้ำยาการฟื้นฟูภูมิศาสตร์ บริษัทฯ บด.ครุยงสุ่น อ.พาน	โรงเรียน บด.ครุยงสุ่น อ.พาน วิทยุนาเบอร์ ผู้อำนวยการสำนักงานภูมิศาสตร์ บริษัทฯ บด.ครุยงสุ่น อ.พาน
๔	อปต.หาราษฎรฯ บ.พาน	น.ส.อรุณรัตน์ พองจิตร ตำแหน่ง ครุ วิทยุนาเบอร์ชูบ้านภูภาร	โรงเรียน อบต.ทรายชา (ท่าชัย)	(๒) นายธนพัช ลิวิลพ์ทิราก รองปลัด อบต. รักษาชาวสวนแหน ผู้อำนวยการกองสืบภารก โรงเรียน อบต.ทรายชา อ.พาน	โรงเรียน อบต.ทรายชา (ท่าชัย) อ.พาน วิทยุนาเบอร์ชูบ้านภูภาร โรงเรียน อบต.ทรายชา (ท่าชัย)
๕	อปต.หาราษฎรฯ บ.พาน	นายชัยวัฒน์ วงศ์ชัย ตำแหน่ง ครุ วิทยุนาเบอร์ชูบ้านภูภาร	โรงเรียน อบต.ทรายชา (ท่าชัย)	โรงเรียน อบต.ทรายชา (ท่าชัย) อ.พาน	โรงเรียน อบต.ทรายชา (ท่าชัย)
๖	อปต.หาราษฎรฯ บ.พาน	นายธนกร รุ่งอรุณ ตำแหน่ง ครุ วิทยุนาเบอร์ชูบ้านภูภาร	โรงเรียน อบต.ทรายชา (ท่าชัย)	โรงเรียน อบต.ทรายชา (ท่าชัย) อ.พาน	โรงเรียน อบต.ทรายชา (ท่าชัย)
๗	อปต.หาราษฎรฯ บ.พาน	นางสาวนรีรัตน์ ร้อนดุ๊ด ตำแหน่ง ครุ วิทยุนาเบอร์ชูบ้านภูภาร	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เจต็ท่อวงศ์ ตำแหน่ง ครุ วิทยุนาเบอร์ชูบ้านภูภาร	(๑) นายนินราก หอยมรร ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยุนาเบอร์ อุ่นน้ำยาการฟื้นฟูภูมิศาสตร์ บริษัทฯ บด.ครุยงสุ่น อ.พาน	โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เจต็ท่อวงศ์ อ.พาน วิทยุนาเบอร์ชูบ้านภูภาร โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เจต็ท่อวงศ์ อ.พาน

ให้องค์กรธุรกิจทราบล่วงต่ำไป อย่างคำเตือนที่สำคัญของกระบวนการประเมินตัวบุคคล คุณธรรมและจริยธรรม แต่จะช่วยให้การปฏิบัติงาน และต่อต้านผิดกฎหมายที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ จริงๆ กับ คุณ (พนักงานและผู้บริหารขององค์กร) ไม่สามารถเป็นไปได้แล้ว ภายใต้ กฎที่ห้ามไว้ ดังนั้น ถ้า วันหนึ่งเราท้อแท้ก็ต้องหันมาใช้ความคิดเห็นของผู้อื่นที่ดีกว่าเรา ในการดำเนินการต่อไป

๑. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)

ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ก. อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๙ แห่ง ที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนประกอบด้วย

- |                    |                        |                                 |
|--------------------|------------------------|---------------------------------|
| (๑) อบต.แม่กรรณ์   | (๒) อบต.รอบเวียง       | (๓) ห้วยชุมกู                   |
| (๔) อบต.พางาม      | (๕) อบต.ราษท่อง        | (๖) อบต.ท่ากือ                  |
| (๗) อบต.ป่าแಡด     | (๘) อบต.แม่พริก        | (๙) อบต.บ้านโป่ง                |
| (๑๐) อบต.แม่เจดีย์ | (๑๑) อบต.แม่เจดีย์ใหม่ | (๑๒) อบต.เวียง (อ.เวียงป่าเป้า) |
| (๑๓) อบต.ทุ่งก่อ   |                        |                                 |

ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประจำปีตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือ เงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๕ กำหนดดังนี้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

๔. หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๑๘๕๙๓ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๖๒ ได้แจ้ง เวียนหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๓/๕๑๐ ลงวันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๑ เรื่องหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติและ เงื่อนไขในการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๙ ม.ค.๒๕๖๐ เรื่องหารือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็น กรณีพิเศษฯ

๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ รักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

การปฏิบัติตามมติ

ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๓๑๙๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑๒. เที่นขอบพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากภารกิจ  
ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบ  
ให้พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจลาออกจากภารกิจ จำนวน ๖ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง ๒๙ มิ.ย.๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้

ที่	รายละเอียดการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑	นางสาวโสภิตา ดวงฟู	๒	นางสาวน้ำทิพย์ กำแก้ว
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
	กองช่าง อบต.ตาดคำวัน อ.พญาเม็งราย		กองคลัง อบต.ท่ากือ อ.แม่สรวย
	๑๒,๒๔๐ บาท		๘,๘๘๐ บาท
มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒		มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๓	นายทวี กุนทะวรรณ	๔	นางสาวพิมพ์ปักส แซ่พา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ
	พนักงานดับเพลิง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน บัญชี
	สำนักงานปลัด อบต.แม่เตี้ยใหม่ อ.เวียงป่าเป้า		กองคลัง อบต.แม่สลองนอก อ.แม่ฟ้าหลวง
	๑๒,๔๒๐ บาท		๑๑,๔๐๐ บาท
มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓		มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓	
๕	นางสาววริศรา รัตนอัจฉริยา	๖	นายอนุพันธ์ รินล้อม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ
	ผู้ดูแลเด็ก		ผู้ช่วยนายช่างโยธา
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เทอดไท อ.แม่ฟ้าหลวง		กองช่าง อบต.สันกล่าง อ.พาน
	๘,๔๐๐ บาท		๑๑,๔๐๐ บาท
มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓		มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓	

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๓. เที่นขอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
 ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒  
 เที่นขอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย  
 เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง. ๒๘ มิ.ย. ๒๕๔๗ ข้อ ๙ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑	นางสาวสุดารัตน์ ขันจันแสง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต. ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๕,๔๐๐ บาท	๒	นางสาวศรีรัณญา เมืองมหาล้า พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต. ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๕,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓			ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓
ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ		
๓	นางสาวพยอม เมืองมูล พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ผู้เรียนทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องรอย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๕,๔๐๐ บาท		
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓			

#### แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๓๑๙๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

## ๑๔. เที่นชอบการปรับพนักงานจ้างประเภททั่วไปเป็นประเภทตามภารกิจ (ทักษะ)

มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ปีกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เที่นชอบให้ อบต. จำนวน ๓ แห่ง ดำเนินการปรับปรุงพนักงานจ้างประเภททั่วไป เป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๕ ราย ได้แก่

ที่	รายละเอียดของผู้ครองตำแหน่งเดิม	รายละเอียดของผู้ครองตำแหน่งใหม่
๑	นายสมยศ อินสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.ป่าแดด อ.แม่สรวย จ.เชียงราย ระยะเวลาการจ้าง	นายสมยศ อินสอน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.ป่าแดด อ.แม่สรวย จ.เชียงราย ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒	นางทรงศรี พิรศ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.ป่าแดด อ.แม่สรวย จ.เชียงราย ระยะเวลาการจ้าง	นางทรงศรี พิรศ <sup>๑</sup> พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่ง คนครัว (ทักษะ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.ป่าแดด อ.แม่สรวย จ.เชียงราย ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓	นายทรงกพ ท้าวแก่นจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.ป่าแดด อ.แม่สรวย จ.เชียงราย ระยะเวลาการจ้าง	นายทรงกพ ท้าวแก่นจันทร์ พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยก (ทักษะ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.ป่าแดด อ.แม่สรวย จ.เชียงราย ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๔	นางสาวพิมนิศา คำยี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมะทินกอง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ระยะเวลาการจ้าง	นางสาวพิมนิศา คำยี พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมะทินกอง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	รายละเอียดของผู้ครองตำแหน่งเดิม	รายละเอียดของผู้ครองตำแหน่งใหม่
๕	นายชนะพล จันทร์ตีบ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยกน้ำดื่ม สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่อ้อ อ.พาน จ.เชียงราย ระยะเวลาการจ้าง	นายชนะพล จันทร์ตีบ พนักงานจ้างประจำภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยกน้ำดื่ม (ทักษะ) สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่อ้อ อ.พาน จ.เชียงราย ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

**แนวทางปฏิบัติตามมติ**

ให้ อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๓๑๙๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑๕. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และอย่างร้ายแรง  
กับพนักงานส่วนตำบล กรณีนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกระทำการผิดร่วมกับพนักงานส่วนตำบล

- ลับ -

๑๖. การพิจารณาอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล

- ลับ -

๑๗. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดที่ได้มาตราฐานและเป็นกลาง เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่ายโดยสำรวจจากประชาชนผู้มารับบริการสาธารณสุข กับ อบต. ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ) ได้แก่

- (๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- (๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต. จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

**ข้อเสนอ**

โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย  
ปีงบประมาณ 2563

**เสนอ**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย  
กระทรวงมหาดไทย

**โดย**

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

**ข้อเสนอ**

โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2563

นักวิจัย : รองศาสตราจารย์ ดร.สิริโฉม พิเชษฐบุญเกียรติ  
ระยะเวลาดำเนินการ : เป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)  
งบประมาณ : 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

## 1. ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ได้วางรากฐานที่สำคัญในเรื่องการกระจายอำนาจในการปกครองส่วนท้องถิ่น และยังก่อให้เกิดการปฏิรูปในหลาย ๆ มิติ โดยเฉพาะการวางพื้นฐานในการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และสังคม เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศได้มากขึ้น ทั้งในเรื่องการกระจายอำนาจ การปฏิรูประบบราชการ การพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะระบบการบริหารจัดการนั้นจะต้องก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพ การให้บริการต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมการปฏิรูปการปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิรูประบบการศึกษา อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมต่างๆของแต่ละท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้มีโอกาสในการรับรู้ ตลอดจนได้รับสิทธิขั้นพื้นฐาน และได้รับการคุ้มครองสิทธิต่างๆอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม ภายใต้การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจจากการงานใช้บริการของภาครัฐ โดยภาครัฐต้องดำเนินการตามแนวโน้มนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงดูแลและดูแลสิ่งแวดล้อม ให้เกิดการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวโน้มนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณูปการ ตลอดทั้งโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปการในท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ

พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการ จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะ เป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ภายใต้กรอบแนวคิดของการปฏิรูประบบราชการนั้น ได้มีความพยายามที่จะปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางและหน่วยงานภาครัฐส่วนท้องถิ่น ที่สำคัญคือบทบาทภารกิจและวิธีการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ปรับระบบงบประมาณไปสู่การมุ่งเน้นผลลัพธ์ของงาน ปรับระบบบริหารงานบุคคล ปรับเปลี่ยนกฎหมายและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมโดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และโปร่งใส ที่พึงพอใจแก่ประชาชนมากที่สุด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรทางการเมืองสำคัญขององค์กรหนึ่งที่เชื่อกันว่ามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและหรือชุมชนเมือง การพัฒนาของท้องถิ่นที่เข้มแข็งเป็นฐานการสร้างความเข้มแข็งในระดับชาติอย่างปฏิเสธไม่ได้ ทั้งนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรหนุนเสริมความสำคัญของการศึกษาเรียนรู้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นบทเรียนในการแก้ไข พัฒนาระบบการทำงาน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า การประเมินมีปรัชญาสำคัญเพื่อพัฒนาสิ่งที่จะประเมิน การประเมินจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา ไม่ใช่เป็นการตรวจสอบที่เน้นการจับผิดตามแนวคิดเดิมๆ ดังคำกล่าวไว้ว่า “Evaluation’s most important purpose is not prove, but to improve.” (Stufflebeam, 2004)

ใน พิสณุ พองศรี,2549:1) จากปรัชญาของการประเมินข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่าหัวใจหลักสำคัญของการประเมินเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ “กระบวนการเรียนรู้” กล่าวคือ กระบวนการประเมินเป็นเครื่องมือ (means) สำคัญในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้และผลตอบแทนในเรื่องนั้นๆที่ได้มีการดำเนินการไป ซึ่งกระบวนการดังกล่าวถือว่ามีความสำคัญและมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์โดยตรงที่จะก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุง การพัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

สำหรับการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กร/หน่วยงานต่างๆ มีความสำคัญ หลากหลาย กล่าวคือ ประการแรก การวัดความพึงพอใจถือเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการวัด ประสิทธิภาพของการบริหารงาน ประการที่สอง ความพึงพอใจเป็นความรู้สึกหรือทัศนคติของบุคคล อันเนื่องมาจากความต้องการได้รับการตอบสนอง หรือปัญหาได้รับการคลี่คลาย และประการที่สาม ระดับ ความพึงพอใจเป็นรูปธรรมประการหนึ่งที่สะท้อนให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่างการให้บริการขององค์กร/ หน่วยงานกับผู้รับบริการ

ฉะนั้น การศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย จึงถือเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุง พัฒนาการทำงาน/การให้บริการแก่ประชาชนอย่างตรงตามความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลึกลับไป

## 2. วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

2.1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดเชียงราย ในมิติที่ 2 อย่างต่อ 4 ส่วนงาน จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่อง ทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

## 3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับการบริการทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คลี่คลายปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ใน ทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อ พัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพยิ่ง ๆ ขึ้นไป

## 4. ขอบเขตในการศึกษา

### 4.1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม

- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.1.2 สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดใน 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ความพึงพอใจต่อด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

#### 4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2563 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการศึกษา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

#### 5. ระเบียบวิธีวิจัย

##### 5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้ เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

##### 5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

- 1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน
- 2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในเรื่องประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

##### 5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ใน การเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวนขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่  $\pm 7\%$  ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่  $n$  คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

$N$  คือ ขนาด/จำนวนประชากร

$e$  คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษารั้งนี้กำหนด  
ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

#### 5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมาณผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อคำนวณค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อประเมินข้อมูล

#### 5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจ้งความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล  
ตลอดจนการประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

### 6. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยในแต่ละองค์กร ๆ ละ 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ดังมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร	1,000	
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %)	1,000	
2. งบดำเนินการ	9,000	
2.1 ค่าใช้สอย	8,000	
- ค่าเก็บรวมข้อมูล (20 บาท/ชุด x 100 ชุด (กลุ่มตัวอย่าง))	2,000	
- ค่าเช่ารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (2,000 บาท)	2,000	
- ค่าสำเนาแบบสอบถาม (100 ชุด x 20 บาท/ชุด)	2,000	
- ค่าประมวลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS	1,000	
- ค่าจัดทำรูปเล่มสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM	1,000	
2.2 ค่าวัสดุ	1,000	
- ค่าวัสดุที่ใช้ในการเก็บรวมข้อมูล	1,000	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริการวิชาการ 10 %	1,000	
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	11,000	

\*หมายเหตุ: ขอสงวนสิทธิ์จ่ายทุกรายการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิริโรจน์ พิเชษฐบุญเกียรติ)

ผู้บริหารโครงการวิจัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

\*\*\*\*\*

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่บริการของท้องถิ่น เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อ ผู้ที่มาติดต่องานหรือเข้ารับบริการสาธารณะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ       ชาย       หญิง

2. อายุ

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 21 ปี	<input type="checkbox"/> 21 – 30 ปี	<input type="checkbox"/> 31 – 40 ปี
<input type="checkbox"/> 41 – 50 ปี	<input type="checkbox"/> 51 – 60 ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

<input type="checkbox"/> ประถมศึกษา	<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษา	<input type="checkbox"/> อนุปริญญา/เทียบเท่า
<input type="checkbox"/> ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> ปริญญาโท	<input type="checkbox"/> ปริญญาเอก
<input type="checkbox"/> ไม่ได้เรียน		

4. อาชีพ

ธุรกิจ	<input type="checkbox"/> รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	<input type="checkbox"/> ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	<input type="checkbox"/> ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท	<input type="checkbox"/> ผู้ประกอบการ/เจ้าของ
	<input type="checkbox"/> ค้าขาย/อาชีพอิสระ	<input type="checkbox"/> รับจ้างทั่วไป		
	<input type="checkbox"/> เกษตรกร/ประธาน	<input type="checkbox"/> นักเรียน/นักศึกษา		<input type="checkbox"/> ไม่ได้ประกอบอาชีพ
	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....			

5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กี่ครั้ง (โดยประมาณ)

1 ครั้ง       2 – 3 ครั้ง       4 – 5 ครั้ง       มากกว่า 5 ครั้งขึ้นไป

6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<input type="checkbox"/> งานด้านบริการกฎหมาย	<input type="checkbox"/> งานด้านทะเบียน
<input type="checkbox"/> งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง	<input type="checkbox"/> งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
<input type="checkbox"/> งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ	
<input type="checkbox"/> งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณภัย	<input type="checkbox"/> งานด้านรายได้หรือภาษี
ด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	<input type="checkbox"/> งานด้านสาธารณสุข
<input type="checkbox"/> งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ) .....	

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



**ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของห้องถ่ายรูปนี้ ฯ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาขอรับบริการ**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

\*\*\*\*\*

แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ตำแหน่ง..... อําเภอ .....



แบบสำรวจ  
ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

## ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

- |  |   |   |   |  |
|--|---|---|---|--|
| 1. เพศ   | <input type="radio"/> ชาย   | <input type="radio"/> หญิง                    |   |  |
| 2. อายุ  | <input type="radio"/> 1. 18 – 30 ปี   | <input type="radio"/> 2. 31 – 40 ปี           | <input type="radio"/> 3. 41 – 50 ปี               |  |
|  | <input type="radio"/> 4. 51 – 60 ปี   | <input type="radio"/> 5. มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป |   |  |
| 3. ระดับการศึกษา   | <input type="radio"/> 1. ประถมศึกษา   | <input type="radio"/> 2. มัธยมศึกษา           | <input type="radio"/> 3. อนุปริญญา/ปวส./เทียบเท่า |  |
|  | <input type="radio"/> 4. ปริญญาตรี  | <input type="radio"/> 5. สูงกว่าปริญญาตรี     | <input type="radio"/> 6. ไม่ได้เรียน              |  |
| 4.อาชีพ  | <input type="radio"/> 1. รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ  | <input type="radio"/> 2. พนง.บริษัท           | <input type="radio"/> 3. พนง.ของรัฐ               |  |
|  | <input type="radio"/> 4. ค้าขาย   | <input type="radio"/> 5. รับจ้างทั่วไป        | <input type="radio"/> 6. เจ้าของกิจการ            |  |
|  | <input type="radio"/> 7. เกษตรกร  | <input type="radio"/> 8. นักเรียน/นักศึกษา    | <input type="radio"/> 9. ไม่ได้ประกอบอาชีพ        |  |
|  | <input type="radio"/> 10. อื่นๆ (โปรดระบุ) .....  |   |   |  |
| 5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง <sup>(โดยประมาณ)</sup> | <input type="radio"/> 1. ครั้ง  | <input type="radio"/> 2. 2-3 ครั้ง            | <input type="radio"/> 3. 4-5 ครั้ง                | <input type="radio"/> 4. มากกว่า 5 ครั้ง |
| 6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่   | <input type="radio"/> 1. งานด้านบริการกฎหมาย<br><input type="radio"/> 2. งานด้านทะเบียน<br><input type="radio"/> 3. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง<br><input type="radio"/> 4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล<br><input type="radio"/> 5. งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ<br><input type="radio"/> 6. งานด้านการศึกษา<br><input type="radio"/> 7. งานด้านเทคโนโลยีหรือป้องกันสาธารณภัย<br><input type="radio"/> 8. งานด้านรายได้หรือภาษี<br><input type="radio"/> 9. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม<br><input type="radio"/> 10. งานด้านสาธารณสุข |   |   |  |

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ		วัดผลกระทบโดยรวม									
		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	ไม่ดี	ไม่ดีมาก	ไม่ทราบ	ไม่แน่ใจ	ไม่ขอรับ	ไม่สนใจ	ไม่ทราบ
<b>ด้านงบประมาณและการให้บริการ</b>											
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ											
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ											
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ											
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่างๆ											
5. การติดตึ้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ											
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน											
7. มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่างๆ											
<b>ด้านงบประมาณและการให้บริการ</b>											
8. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)											
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง											
10. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / อินเตอร์เน็ต											
11. มีหน่วยบริการนอกสถานที่											
12. มีช่องทางการให้บริการอื่นๆ เช่น ทางไปรษณีย์ ผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น											
13. การจัดให้มีการใช้อินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นต้น											
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ชำระภาษีทางไปรษณีย์ เป็นต้น											
15. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย											
<b>ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ</b>											
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่											
17. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่เมื่อมีประชาชนมาขอรับบริการ											
18. ความสามารถในการตอบข้อข้อความให้กับผู้ขอรับบริการ											
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ											
20. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา											
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ											
22. การใช้คำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่											
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการของเจ้าหน้าที่											

[แบบสำรวจฉบับนี้เป็นสิทธิ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย]

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ค่ามาตรฐาน	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด	จำนวนครัวเรือนที่พำนัก
24. การค้นหาข้อมูลตามที่ผู้ขอรับบริการร้องขอ					
25. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ					
26. มนุษย์สัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ให้บริการ					
27. ความมุติธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
<b>ด้านลิงခ้อนวิถีความประทุม</b>					
28. ความกังวลหวาดหัวใจที่ใน การให้บริการ					
29. สิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้					
30. ป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ					
31. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ					
32. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่					
33. ความทันสมัยของอุปกรณ์และเครื่องมือที่ให้บริการ					
34. ระบบการรักษาความปลอดภัย					
35. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่					
36. พื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มาใช้บริการ					
37. ความสะอาดและจำานวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ					
38. สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้					
39. มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน					
40. จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ / ความต้องการอื่นๆ

ชื่อผู้ให้ข้อมูล..... หมายเลขอุตสาหกรรม.....

### ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แห่งละ ๑๑,๐๐๐ บาท

#### รายละเอียดงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๕,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๓,๕๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๒๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๑,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเข้าเล่น	๖๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๑๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	๑๑,๐๐๐

หมายเหตุ : ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ