



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๗๔๐๐

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอป่าแดด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอุบลรัตน์ พ่วงภิญโญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

ผู้ประสานงาน นางภัคภิญญา ไชยปาน

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จังหวัดเชียงราย

(ก.อบต.จังหวัดเชียงราย)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗



๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
 ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน
 ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางสาวชลธิชา สุวรรณ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ขสม.๑๐๑ สังกัด ฝ่ายการศึกษา เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน๑๖,๙๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๓ สังกัด กองช่าง อบต.ริมโขง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน๑๖,๙๒๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ให้พนักงานส่วนตำบลมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อยก่อนรับตำแหน่งใหม่
๔. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๒. เห็นขอรับการขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๑	นายอมรเทพ คำรินทร์ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอาหาร) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านด้าย อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท	๙ เมษายน ๒๕๖๗
๒	นางสาวเบญญาภา เบญจวรรณ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (มหาวิทยาลัยสยาม)	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕๒-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.สันติสุข อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕๒-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.โรงช้าง อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ

๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง

๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง

๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๓. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในจังหวัด)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางสาวสดาการ บุรณศิลป์ วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนอร์ทเชียงใหม่	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.จอมสวรรค์ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท	๕ เมษายน ๒๕๖๗

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๓. ให้พนักงานส่วนตำบลมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อยก่อนรับตำแหน่งใหม่
๔. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๔. เห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันย้าย
๑	นางสาวจรรยารักษ์ เสธิปา วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เวียงห้า อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เวียงห้า อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย

(ก.อบต.จังหวัดเชียงราย)

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งนี้ หากผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย (ประธาน ก.อบต.จังหวัดเชียงราย) ได้ลงนามในประกาศ ฯ แล้วจักได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป



๒. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗
มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๐ ราย

สายงานประเภทวิชาการ เลื่อนจาก ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

สายงานประเภททั่วไป เลื่อนจาก ปฏิบัติงาน เป็น ชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย

โดยมีแนวทางปฏิบัติคือ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบ ตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. เรียงราย
๑	ชื่อ : นางสาวประภาพร สกุล : สุขสถาน ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓๐-๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด : สำนักปลัด	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้ว กำหนด ๖ ปี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ข้อ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก...ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคล หรืออื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ (รวมเวลา...๒...ปี.....เดือน.....วัน...วิน.) ๓. ได้รับเงินเดือน๒๑,๑๔๐..... บาท (ขั้น ๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร ผ่านการอบรมหลักสูตร "นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๕" ระหว่าง วันที่ ๓๐ มกราคม - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก...ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๑ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๖ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๗ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓๐-๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๒๑,๑๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เห็นชอบ
หมายเหตุ : การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากร มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๒.๕๕% หลังเลื่อนระดับ ๒๒.๕๖%					

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. เชิงบรรยาย
๒	ชื่อ : นางสุพิศรา สกุล : โคตี ตำแหน่ง : นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด : กองคลัง	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ ในสาขาวิชาทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดแล้ว กำหนด ๖ ปี ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบไม่ได้ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๙๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๕. ไม่รอบการประเมินที่มีส่วนรวมถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด	๑. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยภาคกลาง ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ (๖ ปี - เดือน ๑ วัน) (รวมเวลา ๖ ปี - เดือน ๑ วัน.) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๑๕๐.- บาท (ขั้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง ๕. ไม่รอบการประเมินที่มีส่วนรวม - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๐ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๗. ผ่านการประเมินผลผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	มติ ก.อบต. เชิงบรรยาย
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๐๙ % หลังเลื่อนระดับ ๒๙.๑๐ %</p>					

บัญชีเสมอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตรา เงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. เรียงราย
๓	ชื่อ : นายเจษฎาวิทย์ สกุล : ทานง ตำแหน่ง : นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อเนื่องเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์สุขภาพ สัตวแพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่น้ำ พืชสวน โรคพืชวิทยา พืชสวนทางเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ., หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๔ ปี ๒ วัน)	ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ
	สังกัด : สำนักปลัด อบต. : โปงมา อำเภอ : แม่สาย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๐,๔๔๐.- บาท ขั้น ณ : ๑ ต.ค.๒๕๖๖	๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นสุดของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๓๐) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)	๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๔๔๐.- บาท (ขั้น ๑ ต.ค.๒๕๖๖)	อัตราเงินเดือน : ๒๐,๔๔๐.- ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๗	
		๔. มีผลการประเมินผลงานปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง	๔. มีผลการประเมินผลงานปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง		
		๕. ในรอบการประเมินปีที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์	๕. ในรอบการประเมินปีที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์		
		๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๐		
		๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. <u>ประเมินผลงาน</u> จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๕ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๕		
		๘. วันที่ผ่านประเมิน	๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗		

หมายเหตุ. : การเรียกใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๓.๘๖% หลังเลื่อนระดับ ๒๓.๘๖%

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. เชิงบรรยาย
๔	ชื่อ : นางสาวกันยกร สกุล : อุตนะวงศ์ ตำแหน่ง : นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓๑-๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด : หน่วยตรวจสอบภายใน อบต. : แม่ข้าวต้ม อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๒,๖๐๐ บาท ชั้น ณ : ๑ ค.ค. ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) อย่างน้อยไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก ๑. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต จาก สถาบันราชภัฏเชียงราย ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ เคยดำรงตำแหน่งเกื้อกูล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ระหว่างวันที่ ๑ ก.พ. ๖๐ - ๑๕ ม.ค. ๖๓ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๓ - ๒๕ ม.ค. ๖๗ (รวมเวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน ๒๑ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๖๐๐- บาท (ชั้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับ การแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑๕ ชั่วโมง - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรต่อเนื่อง) จำนวน ๒๑ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕ - ๑๑ ส.ค. ๖๕ ๗. ผ่านการประเมินผลผลงานจาก สภก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๓.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๐๐ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มติ ก.อบต. เห็นชอบ	
<p>หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๐.๓๕% หลังเลื่อนระดับ ๒๐.๓๕%</p>					


บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน" ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ข้อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.อบต. เชิงบรรยาย
๑	ชื่อ : นางสาวสมวรรณ รัตนวิริยาภรณ์ ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน : ๑๔,๗๒๐ บาท สังกัด : สำนักปลัด อบต. : ตำบล อำเภอ : เชียง จังหวัด : เชียงราย	คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะ เวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.อบต. เชิงบรรยาย
		คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด ๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมายังไม่ถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๕๐๐ บาท	คกท.ประเมินวันที่ : ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
			เงินเดือน : ๑๔,๗๒๐ บาท ผลการประเมินระดับ : - ดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง - ดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ)..... ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๖.๐๐ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๕.๐๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๙๕.๐๐ คะแนน	การกระทำใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๕.๐๘	

หมายเหตุ. : ก.อบต.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.อบต. เชียงราย	
๒	<p>ชื่อ : นายอธิปัตย์ จินะ</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน</p> <p>เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓๑-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑</p> <p>เงินเดือน : ๑๔,๘๕๐ บาท</p> <p>สังกัด : สำนักปลัด</p> <p>อบต. : ตำบล</p> <p>อำเภอ : เทิง</p> <p>จังหวัด : เชียงราย</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะ เวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี</p>	<p>๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ตำแหน่ง : เจ้าพนักงาน การเกษตรชำนาญงาน</p> <p>เงินเดือน : ๑๕,๐๕๐ บาท</p>	<p>คกก.ประเมินวันที่ : ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</p> <p>ภาคการใช้จ่าย ต้นบุคคล ร้อยละ : ๒๔.๐๘</p>	เห็นชอบ
	<p>วุฒิ : ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ธุรกิจเกษตร)</p> <p>ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานการเกษตร ปฏิบัติงาน</p> <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน</p> <p>ตั้งแต่ : ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗</p>	<p>เงินเดือน : ๑๔,๘๕๐ บาท</p> <p>ผลการประเมินระดับ : - ดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง - ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/>ไม่มี <input type="checkbox"/>มี (ระบุ).....</p> <p>ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/>ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/>ผ่าน (ระบุ).....</p> <p>ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๘.๐๐ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๒.๐๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๙๓.๐๐ คะแนน</p>				
	<p>หมายเหตุ. : ก.อบต.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น</p>					

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน" ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗


ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย/ มติ ก.อบต. จังหวัด เชียงราย
		มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะ เวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
๓	ชื่อ : นายบรรจบ มะโนวรรณ ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ สังกัด : กองคลัง อบต. : ป่าหุง อำเภอ : พาน จังหวัด : เชียงราย	วุฒิ : ปวส. สาขาวิชาเทคนิคอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี - เดือน - วัน ตั้งแต่ : ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๓ ก.พ. ๒๕๖๗	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ บาท	คกท.ประเมินวันที่ : ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ การะคำใช้จ่าย ตำบลบุคคล ร้อยละ : ๒๔.๕๑	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ก.อบต.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.อบต.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เขียนราย/ มติ ก.อบต. จังหวัด เขียนราย
๔	<p>ชื่อ : นายเสกสรร มาแก้ว</p> <p>ตำแหน่ง : นายช่างโยธาปฏิบัติงาน</p> <p>เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓๐-๕๕-๕๗๐๑-๐๐๑</p> <p>เงินเดือน : ๑๗,๒๗๐ บาท</p> <p>สังกัด : กองช่าง</p> <p>อบต. : ป่าแดด</p> <p>อำเภอ : แม่สรวย</p> <p>จังหวัด : เชียงราย</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์</p> <p>-ปวช. : ๖ ปี</p> <p>-ปวท. : ๕ ปี</p> <p>-ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี</p>	<p>๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ตำแหน่ง : นายช่างโยธา ชำนาญงาน</p> <p>เงินเดือน : ๑๗,๓๑๐ บาท</p> <p>คกก.ประเมินวันที่ : ๕.ม.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๑๙.๖๕</p>	<p>เห็นชอบ</p>



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.อบต.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย/ มติ ก.อบต. จังหวัด เชียงราย
		คุณสมบัติที่ ก.อบต.กำหนด	คุณสมบัติที่ ก.อบต.กำหนด			
๕	ชื่อ : นายธีรศักดิ์ ยานะจิตร์ ตำแหน่ง : จพง.ป้องกันฯ ปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕๐๕๐๐๒ เงินเดือน : ๑๖,๐๓๐ บาท สังกัด : สำนักปลัด อบต. : ท่าก้อ อำเภอ : แม่สรวย จังหวัด : เชียงราย	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจากจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : จพง.ป้องกันฯ ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๖,๑๕๐ บาท	คกท.ประเมินวันที่ : ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗ การค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๓.๙๒	เห็นชอบ
หมายเหตุ. : ก.อบต.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแบบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ันต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น						

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.อบต.พิจารณา	คุณสมบัติที่ ก.อบต.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชิงรายการ/ มติ ก.อบต. จังหวัด เชียงราย
๖	<p>ชื่อ : นางสาวน้ำทิพย์ กำเร็ว</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>เลขตำแหน่ง : ๑๒-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑</p> <p>เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐</p> <p>สังกัด : กองคลัง</p> <p>อบต. : ศรีถ้อย</p> <p>อำเภอ : แม่สรวย</p> <p>จังหวัด : เชียงราย</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์</p> <p>-ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี</p> <p>วุฒิ :ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต บธ.บ. (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน</p> <p>ตั้งแต่ : ๒ ธ.ค. ๖๒ - ๑๒ ม.ค. ๖๗</p>	<p>๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ บาท</p> <p>ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....</p> <p>ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....</p> <p>ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๑ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๖ คะแนน คนที่ ๓ : ๙๒ คะแนน</p>	<p>ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน</p> <p>เงินเดือน : ๑๔,๓๕๐ บาท</p>	<p>คก.ประเมินวันที่ : ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</p> <p>ภาระค่าใช้จ่าย ต้นบุคคล ร้อยละ : ๓๐.๖๗</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ. : ก.อบต.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น</p>						



๗. เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครู ออบต.ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครู ออบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน

เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ๑.ด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครู ออบต. (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / คุณวุฒิ/สังกัด	วันที่ยื่นคำขอ	ขอเลื่อน		ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งครูและ บุคลากรทางการศึกษา ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี หรือเลื่อนตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า	หลักเกณฑ์		ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			ให้ได้รับ วิทยฐานะครู ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ		ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน	ได้รับ เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้น อันดับ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม (ด้านที่ ๑)	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒)	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (ด้านที่ ๓)	
๑	นางสาวแสงจันทร์ แก้วเปียง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่) โรงเรียน ออบต.ทรายขาว(บ้านท่าฮ่อ) อ.ทรายขาว อ.พาน	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คศ.๒	ครูชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ยื่นประเมิน เป็นระยะเวลา ๖ ปี (ณ วันที่ยื่นประเมิน) (คุณวุฒิปริญญาตรี)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน	ได้รับ เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้น อันดับ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม (ด้านที่ ๑)	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒)	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (ด้านที่ ๓)	ให้ได้รับ วิทยฐานะครู ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่
								๖๗.๓๙	๗๓.๕๐	๖๖.๐๐	๑ พ.ย. ๖๖

แนวทางการปฏิบัติตามมติ

ให้ ออบต. มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. เห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่มรับราชการ	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่มีผลลาออก	เหตุผลและความเป็น	การอนุญาตของ นายก อบต.	หมายเหตุ
๑	นายณัฐชัย อาพะจา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ฮ่อม อ.พาน จ.เชียงใหม่	๑ เมษายน ๒๕๔๕ (๑๘ ปี ๑๐ เดือน)	๙ มกราคม ๒๕๖๗ (ว.ด.ป.)	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ว.ด.ป.)	- ประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
๒	นางทิพย์วรรณ ทานพันธุ์สกุล	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๑๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงมหาวัน อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงใหม่	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ (๔ ปี ๓ เดือน)	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- เนื่องจากไปบรรจุ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน สังกัด สหป.พะเยา	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

แนวทางการปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๙. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว ๒๙ มี.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๔ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ค.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากราชการ (ว.ค.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นาย ก.อบต.	หมายเหตุ
๑	นายเอกสิทธิ์ สิงห์ชัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา คำตอบแทน ๑๒,๐๒๐.-บาท สังกัด กองช่าง อบต.ห้วยชมภู อ.เมืองเชียงราย	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุสุดขีดของ ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๐. เห็นชอบการจ้างพนักงานประเภทตามภารกิจ

ก.อบต.เชียงรายได้เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๙ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑	แม่จัน	อบต.สันทราย กองช่าง	นายจิรพันธ์ พันภัย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๒๕	๓๕.๘๔	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

[Signature]

แนวทางปฏิบัติ

ให้ อบต. มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน 1 ชุด ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป

เป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ การปรับตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป เป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ส่วนราชการ	ตำแหน่งเดิม/ ค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวพัชรินทร์ ผอยทอง สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ปอ	พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท	๑. มีทักษะในการดูแลเด็กปฐมวัย รวมระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - จนถึงปัจจุบัน) ๒. เป็นผู้มีทักษะในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือรับรองการปฏิบัติงานของอบต.ปอ ที่ ชร ๗๓๓๐๑.๑.๑.๑/๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓. ผลการประเมินร้อยละ ๘๓.๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๕. ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการปฏิบัติตามมาติ

ให้ อบต. มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการประเมิน การปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป
ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส สังกัดอบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗
มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ของ อบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย

ประกอบด้วย

- | | | |
|----|--|------------------|
| ๑) | นายประกาศ พุดนิเียม
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) | นายสมเกียรติ คำแสนยศ
ผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด | กรรมการ |
| ๓) | ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔) | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงราย
หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง | กรรมการ |
| ๕) | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๖) | นางสาวสไบพรรณ เทพวรรณ
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |

๑๓. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและเหมาะสมกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็น ต้นไป

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ และเมื่อ ประธาน ก.อบต.จังหวัดเชียงราย (ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย) ลงนามในประกาศฯ ให้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้ แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติต่อไป



๑๔. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)

ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ที่ได้รับคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ๙๕.๕ คะแนน และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจะดำเนินการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๕๘ กำหนดดังนี้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (ในส่วนที่เกี่ยวข้อง)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๙ ม.ค.๒๕๕๐ เรื่อง ทหารหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษฯ

๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

การปฏิบัติตามมติ

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูรายงานผลการดำเนินการตามมติและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบภายใน ๓ วันทำการนับตั้งแต่มิคำสั่ง

.....



๑๕. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศผลสอบของ กสค.

ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	สอบแข่งขันขั้นต้นได้	อปท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่
				อปท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
๑	นายภฤชชณะ ไชยจินดา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	นักพัฒนาชุมชน	อปท.	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐.-บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๗
๒	นางสาวณภัทรรัตน์ บุญไชย	พุทธศาสตรบัณฑิต (สังคมศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย	นักพัฒนาชุมชน	อบต.ธารทอง	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐.-บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๗

๑. ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ชำรงต้น

๓. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง

๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้รายงานจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อรับหนังสือสั่งตัวไปยังต้นสังกัดในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ การแต่งกายชุดปฏิบัติราชการที่คอพับแขนยาว พร้อมนำเอกสารที่เกี่ยวข้องมาในวันดังกล่าวด้วย

- ลับ -

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย

(ก.อบต.จังหวัดเชียงราย)

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๑๖. ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ จำนวน



- ลับ -