

ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/ว๑๘๘๖๕



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวง/แม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประจัญ ประยุทธ์กุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๓-๑๗๗๓๒๘-๙ ต่อ ๑๘ และ ๒๖

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๑๘๘๖๕



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีนครเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการตามมติฯ และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถดำเนินการตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.เชียงราย
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๓-๑๗๗๓๒๘-๙ ต่อ ๑๘ และ ๒๖

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันพุธที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑. ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และให้ ก.ท.จ. ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องและมีเนื้อหาเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไป

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และเมื่อประธาน ก.ท.จ.เชียงราย ลงนามให้มีผลใช้บังคับแล้วจะได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป



๒. ปลัดเทศบาลหรือผู้รักษาราชการแทนปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีขอคำดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ก.ท.จ.เชียงรายได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลหรือผู้รักษาราชการแทนปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	ทต.ป่าแดด อ.ป่าแดด	กรณีปลัดเทศบาลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ๒. การให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแลประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดเทศบาล วงรอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง วงรอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ๕. การดำเนินการเกี่ยวกับต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ (เงินประจำปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๗. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ (เงินประจำปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๘. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และวิทยฐานะชำนาญการ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ราย น.ส.หทัยวรรณ มัญญูวิสิฐ	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	ความเห็น ก.ท.จ.
๒	ทต.บุญเรือง อ.เซียงของ	กรณีปลดเทศบาลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล น.ส.จันทนา คำทา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรฯ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.บุญเรือง	เห็นชอบ
๓	ทต.ป่าจัว อ.เวียงป่าเป้า	กรณีปลดเทศบาลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลผ่านการสรรหาสายงานบริหาร ราย นายโชคดี สกุลกวีพร ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ระดับตำบล โอนไปเป็น ผอ.กองการศึกษา ระดับกลาง ทม.พะเยา	เห็นชอบ
๔	ทต.ป่าแมง อ.ป่าแดด	กรณีรองปลัดเทศบาลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ จำเอกณัฐวุฒิ อดสุข ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร จาระดับปฏิบัติการเป็นชำนาญการ	เห็นชอบ

๓. การเลื่อนหรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. เชียงรายฯ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ข้อ ๕ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

วงรอบ เมษายน ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	
๑	เทศบาลนครเชียงราย	๑๕๓๒๒-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๕๗๐	มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
	ร.ร.เทศบาล ๓ ศรีทรายมูล นางประวิศสร เชื้อศิริถาวร									

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

วงรอบ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ
๑	เทศบาลนครเชียงราย ร.ร.เทศบาล ๑ ศรีเกิด น.ส.นันทยา ใจกาต	๑๕๓๕๒-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๙๘๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	ครู ชำนาญการพิเศษ
๒	นางสุรางลักษณ์ พรมใจสา	๑๕๓๗๒-๒	ครู	คศ. ๒	๒๘,๐๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๘,๑๙๐	ครู ชำนาญการพิเศษ
๓	นางรมย์ชิตี ชุมภูศรี	๑๕๓๓๕-๒	ครู	คศ. ๒	๒๕,๙๓๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๓๕๐	ครู ชำนาญการพิเศษ
๔	นายกัศพรพล อุบิน	๑๕๓๕๒-๒	ครู	คศ. ๒	๒๕,๙๓๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๓๕๐	ครู ชำนาญการพิเศษ
๕	ร.ร.เทศบาล ๖ นครเชียงราย นายภฤชญา ใจหล้า	๑๕๓๘๗-๒	ครู	คศ. ๒	๒๘,๐๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๘,๑๙๐	ครู ชำนาญการพิเศษ

กพ

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

วงรอบ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้นเงินเดือน	
๖	ร.ร.เทศบาล ๖ นครเชียงใหม่ นางปริญญช อภัยโรจน์	๐๑๖๙๒-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๙๘๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๑
๗	นางดิงจิรา ธรรมวัง	๒๐๔๗๓-๒	ครู	คศ. ๒	๒๗,๕๐๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๑
๘	นางธีรพร จันทร์วงษ์ยศ	๑๕๓๗๙-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๙๗๐	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๑
๙	นางพิรุณรัตน์ นนตา	๒๐๔๗๔-๒	ครู	คศ. ๒	๒๘,๐๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๘,๑๙๐	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๑
๑๐	นายสมยศ สุภาชี	๒๐๔๗๒-๒	ครู	คศ. ๒	๒๘,๕๙๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๙,๔๒๐	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๑
๑๑	น.ส.ธันวินต์ โกย	๑๕๓๗๘-๒	ครู	คศ. ๒	๒๗,๕๐๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๑



บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

วงรอบ เมษายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	
๑	เทศบาลตำบลเวียงเทิง ร.ร.เทศบาลตำบลเวียงเทิง	๓๒๘๖๙-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๙๗๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๐
๒	นางกาญจนา สุบิน นางณัฐยาพัชร ธัญญานนท์	๓๒๘๗๐-๒	ครู	คศ. ๒	๒๕,๙๓๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๓๕๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๐

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๔. การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้ไม่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลซึ่งผ่านการประเมินฯ ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ซึ่งเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ จำนวน ๘ ราย ตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ วงรอบ เมษายน ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด / เลขที่ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน			วิทยฐานะที่ยื่นขอประเมิน	วัน เดือน ปีที่ยื่นขอประเมิน	รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		
			ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)	วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่ง			๑	๒	๓	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ขึ้นเงินเดือน
๑	อำนวยการเงิน เทศบาลตำบลแม่คำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่คำ นางอรุณี เพียงพิศ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑๓๒	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔	ครู คศ.๑	-	๒๓,๘๑๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	ครูชำนาญการ	๔ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน	๙๐.๑๑.๒๖	๙๐.๑๑.๒๖	๙๐.๑๑.๒๖	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการ	๒๓,๙๔๐
														๑ พ.ค. ๒๕๖๑
														๘

หมายเหตุ ๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๒๐๙๐๐๐๖๒๔๔๔ ออกให้ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึง ๓ เมษายน ๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

บัญชีเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ผ่านการประเมินผลงานให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ วงรอบ เมษายน ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด/ เลขที่ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน			วิทยฐานะ ที่ยื่นขอ	วัน เดือน ปี ที่ยื่น ขอประเมิน	รวมระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		
			ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)				๑ คุณ คุณ	๒ คุณ คุณ	๓ คุณ คุณ	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	ชั้นเงินเดือน	ตั้งแต่ ว./ด./ป.
๒	อำเภอแม่เงิน เทศบาลตำบลแสนคำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแสนคำ นางสาวนิตยา ตาวงค์ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑๓๓	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ 	ครู คศ.๑	-	๒๓,๘๑๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๑	๔ ปี ๔ เดือน ๒๒ วัน	๑๐๐.๑๖	๑๐๐.๒๖	๑๐๐.๓๖	ครูชำนาญการ	๒๓,๙๔๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๙๐๐๐๐๘๘๘๘ ออกให้ ๕ มกราคม ๒๕๕๔ ใช้ได้ถึง ๔ มกราคม ๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

๑

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด/ เลขที่ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน			วิทยฐานะ ที่ยื่นขอ	วัน เดือน ปี ที่ยื่น ขอประเมิน	รวมระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		
			ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)				๑ คุณ คุณ	๒ คุณ คุณ	๓ คุณ คุณ	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	ชั้นเงินเดือน	ตั้งแต่ ว./ด./ป.
๓	อำเภอเชียงแสน เทศบาลตำบลโยนก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันธาตุ นางสุภาวดี ปิโต เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๓๖	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ 	ครู คศ.๑	-	๒๒,๔๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๔ ปี ๔ เดือน ๑ วัน	๑๐๐.๐๖	๑๐๐.๑๖	๑๐๐.๒๖	ครูชำนาญการ	๒๒,๔๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๙๐๐๐๐๘๓๒๖ ออกให้ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

บัญชีเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ผ่านการประเมินผลงานใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ วงรอบ เมษายน ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด / เลขที่ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน			วิทยฐานะ ที่ยื่นขอ	วัน เดือน ปี ที่ยื่น	รวมระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		ตั้งแต่ ว./ด./ป.
			ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง			๑ ชุด ๒๕๖๑	๒ ชุด ๒๕๖๑	๓ ชุด ๒๕๖๑	วิทยฐานะ	ขึ้นเงินเดือน	
๔	อำเภอเวียงแสน เทศบาลตำบลโยนก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยจัน นางภัทรา พัดสีม เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๓๕ - ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔	ครู คศ.๑	-	๒๒,๔๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๔ ปี ๔ เดือน ๑ วัน	%๑๑.๖๖	%๑๑.๖๖	%๑๑.๖๖	ครู คศ.๒	๒๒,๕๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๐๐๐๑๒๖๔๕๗ ออกให้ ๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ใช้ได้ถึง ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

10

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด / เลขที่ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน			วิทยฐานะ ที่ยื่นขอ	วัน เดือน ปี ที่ยื่น	รวมระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		ตั้งแต่ ว./ด./ป.
			ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง			๑ ชุด ๒๕๖๑	๒ ชุด ๒๕๖๑	๓ ชุด ๒๕๖๑	วิทยฐานะ	ขึ้นเงินเดือน	
๕	อำเภอเวียงแก่น เทศบาลตำบลท่าข้าม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าตึง นางสาวเจตนา กิลัย เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๒๒๑ - ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) ม.ราชภัฏ เชียงราย - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔	ครู คศ.๑	-	๒๓,๓๖๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๔ ปี ๔ เดือน ๑ วัน	%๑๑.๖๖	%๑๑.๖๖	%๑๑.๖๖	ครู คศ.๒	๒๓,๔๕๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๓๐๙๐๐๐๑๑๘๑๒๖ ออกให้ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึง ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

บัญชีเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ วงรอบ เมษายน ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด / เลขที่ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน			วิทยฐานะ ที่ยื่นขอ ประเมิน	วัน เดือน ปี ที่ยื่น ขอประเมิน	รวมระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		ตั้งแต่ ว./ด./ป.
			ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง			๑ จุด จุด	๒ จุด จุด	๓ จุด จุด	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	ขึ้นเงินเดือน	
๖	อำเภอแม่จัน เทศบาลตำบลป่าซาง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่สลอง นางวิศรา ถิ่นศรี เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑๒๗ - ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) ม.ราชภัฏฯ เชียงราย - ศึกษาต่อมหาวิทยาลัย (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔	ครู คศ.๑	-	๒๓,๓๖๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	ครูชำนาญการ	๙ เม.ย. ๒๕๖๑	๙๐๐.๐๐	๙๐๐.๐๐	๙๐๐.๐๐	ครู คศ.๒	๒๓,๔๕๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๙๐๐๐๔๘๗๔๔ ออกให้ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึง ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

11

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด / เลขที่ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน			วิทยฐานะ ที่ยื่นขอ ประเมิน	วัน เดือน ปี ที่ยื่น ขอประเมิน	รวมระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		ตั้งแต่ ว./ด./ป.
			ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง			๑ จุด จุด	๒ จุด จุด	๓ จุด จุด	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	ขึ้นเงินเดือน	
๗	อำเภอเมือง เทศบาลตำบลบ้านดู่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดู่ นางนันทพร ชิตยะ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑๐๘ - ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) ม.ราชภัฏฯ สอนดุสิต - ครูศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.ราชภัฏฯ เชียงราย	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔	ครู คศ.๑	-	๒๔,๒๙๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	ครูชำนาญการ	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๙๐๐.๐๐	๙๐๐.๐๐	๙๐๐.๐๐	ครู คศ.๒	๒๔,๔๕๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๙๐๐๐๗๕๐๘๑ ออกให้ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึง ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

บัญชีเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ผ่านการประเมินผลงานให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ วงรอบ เมษายน ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด / เลขที่ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งปัจจุบัน			วิทยฐานะ ที่ยื่นขอ ประเมิน	วัน เดือน ปี ที่ยื่น ขอประเมิน	รวมระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันยื่นฯ)	ผลการประเมิน			ตำแหน่งที่เลื่อน		
			ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)				๑ ชุด ๒๕๖๑	๒ ชุด ๒๕๖๑	๓ ชุด ๒๕๖๑	ตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ	ชั้นเงินเดือน	ตั้งแต่ ว./ค./ป.
๘	อำเภอเชียงของ เทศบาลตำบลศรีดอนชัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีชัยมงคล นางแสงจันทร์ วงศ์ชัย เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๒๑	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔	ครู คศ.๑	-	๒๒,๔๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	๑๐ เม.ย. ๒๕๖๑	๔ ปี ๔ เดือน ๙ วัน	๑๐๒.๒๖๖	๑๐๒.๒๖๖	๑๐๒.๒๖๖	ครู ชำนาญการ คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑
	- ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษานปฐมวัย) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์ - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วิทยาลัยนครราชสีมา													

หมายเหตุ ๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๑๑๘๖ ออกให้ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓
 ๒. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

แนวทางการปฏิบัติ

- ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูให้ได้รับวิทยฐานะ "ชำนาญการ" โดย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป
 และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๕. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย
- เลื่อนจากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
- เลื่อนจากชำนาญงาน เป็นอาวุโส จำนวน ๑ ราย
- สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๕ ราย
- เลื่อนจากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัด	ดำรงตำแหน่งสายงานเก่าและปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	อัตรากำลังปัจจุบัน (บาท)	ประเมินผลงาน (ว.ด.ป.)	รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (ปี)	วันมีผล การเลื่อนระดับ (ว.ด.ป.)	ตำแหน่งและสังกัด ที่เลื่อนระดับ	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อนระดับ (บาท)	% ๐๑ ข้าราชการ	% ๐๑ พนักงานราชการ	% ๐๑ ยศและยศนายสิบ
๑	นางสาวจิรพรรณ วงศ์สนั่น	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (สาขาการบัญชี) วิทยาลัยการอาชีพเทิง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทด.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๖ ถึง ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ รวม ๔ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน ครบคุณสมบัติ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๐	๑๖,๓๔๐	๕ มิ.ย. ๒๕๖๑		๔ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทด.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	๑๖,๕๓๐			
												๑๓		
												% ๐๐.๖๒	% ๐๐.๖๒	% ๐๐.๖๒

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ดังกล่าว ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัด	ดำรงตำแหน่ง สายงานกลุ่ม และปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	อัตรา เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ประเมิน ผลงาน (ว.ด.ป.)	รวมระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (ปี)	วันมีผล การเลื่อนระดับ ไม่ก่อน (ว.ด.ป.)	ตำแหน่งและสังกัด ที่เลื่อนระดับ	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อนระดับ (บาท)	% ๐๑ พ.ศ.๒๕๖๑	% ๐๑ พ.ศ.๒๕๖๒	% ๐๑ ย้ายไปรับเงินเดือน
๑	นางสาวชอุณหทัย ทองธนะบุญเรือง	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ(แผนกวิชาการบัญชี) (มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย)	นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทด.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๑. ระยะเวลาที่ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน เวลาที่ได้รับแต่งตั้ง รวม ๑๑ เดือน ๒. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการคลัง ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖ ถึง ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑ รวม ๕ ปี ๔ เดือน ๒๐ วัน รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน ครบคุณสมบัติ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๒๑,๕๐๐	๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑	๖ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน	๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑	นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทด.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๒๑,๗๑๐	๐๐.๐๐%	๐๐.๐๐%	๐๐.๐๐%

(Signature)

บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัด	ดำรงตำแหน่ง สายงานกึ่งกุล และปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	อัตรา เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ประเมิน ผลงาน (ว.ด.ป.)	รวมระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (ปี)	วันมีผล การเลื่อนระดับ ไม่ก่อน (ว.ด.ป.)	ตำแหน่งและสังกัด ที่เลื่อนระดับ	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อนระดับ (บาท)	% ๐๑ ข้าราชการ	% ๐๑ ข้าราชการ	% ๐๑ ข้าราชการ
๑	นายพิทักษ์ แสงเพชร	ปวส. (ช่างสำรวจ) (โรงเรียนเทคโนโลยีหมู่บ้านครู)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐๕-๔๗๐๑๐๑ สังกัด กองช่าง ทด.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นายช่างโยธาชำนาญงาน ตั้งแต่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๘ (๖) ถึง ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๑ รวม ๓ ปี ๒ เดือน ๒ วัน ครบคุณสมบัติ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๐	๒๐,๓๖๐	๑๕ เม.ย. ๒๕๖๑	๓ ปี ๒ เดือน ๒ วัน	๑๕ เม.ย. ๒๕๖๑	นายช่างโยธา อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐๕-๔๗๐๑๐๑ สังกัด กองช่าง ทด.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย	๒๐,๗๕๐	% ๐๑ ข้าราชการ	% ๐๑ ข้าราชการ	% ๐๑ ข้าราชการ
มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ระดับที่สูงขึ้น (ระดับอาวุโส)											15		

แนวทางการปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ดังกล่าว ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

บัญชีเสนอขอการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัด	ดำรงตำแหน่งสายงาน ก่อมูล และปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ประเมินผลงาน (ว.ด.ป.)	รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (ปี)	วันมีผล การเลื่อนระดับ ไม่ก่อน (ว.ด.ป.)	รวมระยะเวลา ตำแหน่งและสังกัด ที่เลื่อนระดับ	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อนระดับ (บาท)	% ๐๑ บุคคลเบญญะ	% ๐๑ หมายเหตุสรุป	% ๐๑ ยยยกละยยยย
๒	นายสุรศักดิ์ แสนเขื่อน	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ(แผนกวิชาการบัญชี) (มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ไมย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	๑. ระยะเวลา ก่อมูล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตั้งแต่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา ๑๐ เดือน ๑๒ วัน เวลา ก่อมูล ได้ กี่วัน รวม ๕ เดือน ๖ วัน ๒. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการเงินและบัญชี ตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๕ ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ รวม ๕ ปี ๗ เดือน รวม ๖ ปี ๖ วัน ครบคุณสมบัติ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๑	๒๓,๓๔๐	๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๑	๖ ปี ๖ วัน	๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ไมย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	๒๓,๕๕๐	% ๐๑ ๒๕๖๑	% ๐๑ ๒๕๖๑	% ๐๑ ๒๕๖๑

บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัด	ดำรงตำแหน่ง สายงานกึ่งกุล และปัจจุบัน (ว.ด.ป.)	อัตรา เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ประเมิน ผลงาน (ว.ด.ป.)	รวมระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (ปี)	วันมีผล การเลื่อนระดับ ไม่ก่อน (ว.ด.ป.)	ตำแหน่งและสังกัด ที่เลื่อนระดับ	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อนระดับ (บาท)	% ๐๑ บุคคลเบญจ
๓	นายโกสินทร์ วงศ์ใจมูขุ	รัฐศาสตรบัณฑิต (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๗ ถึง ๒ เม.ย. ๒๕๖๑ รวม ๔ ปี ๕ วัน ครบคุณสมบัติ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๑	๒๑,๘๘๐	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๑	๔ ปี ๕ วัน	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย	๒๒,๑๗๐	% ๐๑ บุคคลเบญจ
											% ๐๑ บุคคลเบญจ
											% ๐๑ บุคคลเบญจ

บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัด	ดำรงตำแหน่ง สายงานกลุ่ม และปัจจุบัน	อัตรา เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ประเมิน ผลงาน (ว.ด.ป.)	รวมระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (ปี)	วันมีผล การเลื่อนระดับ ไม่ก่อน (ว.ด.ป.)	ตำแหน่งและสังกัด ที่เลื่อนระดับ	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อนระดับ (บาท)	% ๐๑ ยยช.ระบอบ ยยช.ระบอบ	% ๐๑ กยช.ระบอบ ยยช.ระบอบ	% ๐๑ ยยช.ระบอบ ยยช.ระบอบ
๔	นางสาวสุวิมล ธนะสิทธิ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคนิคพะเยา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๑. ระยะเวลาที่ เจ้าพนักงาน ตั้งแต่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๓ ถึง ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน เวลาเกษียณได้ทั้งหมด รวม ๒ ปี ๒๓ วัน ๒. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๗ ถึง ๑ มี.ย. ๒๕๖๑ รวม ๔ ปี ๓ เดือน รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๒๓ วัน ครบคุณสมบัติ ๕ ก.พ. ๒๕๖๑	๒๓,๓๔๐	๕ มี.ย. ๒๕๖๑	๖ ปี ๓ เดือน ๒๓ วัน	๕ มี.ย. ๒๕๖๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๒๓,๕๕๐	% ๐๑ ยยช.ระบอบ ยยช.ระบอบ	% ๐๑ กยช.ระบอบ ยยช.ระบอบ	% ๐๑ ยยช.ระบอบ ยยช.ระบอบ

18

บัญชีเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัด	ดำรงตำแหน่ง สายงานเกื้อกูล และปัจจุบัน	อัตรา เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ประเมิน ผลงาน (ว.ด.ป.)	รวมระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (ปี)	วันมีผล การเลื่อนระดับ ไม่ก่อน (ว.ด.ป.)	ตำแหน่งและสังกัด ที่เลื่อนระดับ	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อนระดับ (บาท)	% ๐๑ บุคคลในประเภท	% ๐๑ ประเภทบริหาร	% ๐๑ ยศและยศคน
๕	นางสาวนภาพร จันทร์แก้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๑-๓๐๑๐๑-๐๐๘ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ท.น.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นักจัดการงานทั่วไป ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๗ ถึง ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๑ รวม ๔ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน ครบคุณสมบัติ ๑ มี.ค. ๒๕๖๑	๒๐,๗๗๐	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	๔ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๑-๓๐๑๐๑-๐๐๘ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ท.น.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๒๐,๗๗๐	% ๐๐'๒๖	% ๑๓'๑๖	% ๑๖

แนวทางการปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ดังกล่าว ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เขียนราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เขียนราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาตของนายก กรณีที่ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นางสาวจำเรียง มงคลดี	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) เงินเดือน ๑๐,๖๐๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ทดแม่เงิน อ.แม่เงิน จ.เชียงราย	๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๑	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย 20
๒	นางสาวกรรณิการ์ วะหิม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๙,๔๐๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	- ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ทน.เชียงราย	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๓	นายชาติรี ชื่นชม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก เงินเดือน ๑๕,๐๐๐.- บาท สังกัด กองช่าง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๗ มิ.ย. ๒๕๖๑	๗ ก.ค. ๒๕๖๑	- ไปศึกษาต่อ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความเป็น ความจำเป็น	การอนุญาตของนาย กฤษฎิ์ ยืนสว่างหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๔	นางสาวศุภกาญจน์ สีมอญ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๐,๑๓๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๑	๒ ก.ค. ๒๕๖๑	- ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.เวียงเทิง	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๕	นางสาวณัฐวดี ชมพูชนะภัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๑,๗๓๐.- บาท สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสุต อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๑	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๗. การจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๗, ๘, ๙ และ ข้อ ๒๐ จำนวน ๘ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ	เพศ/อายุ/สังกัด	ประกาศรับสมัคร (ว.ด.ป.)	ระยะเวลาการรับสมัคร (ว.ด.ป.)	ประกาศผลการคัดเลือก (ว.ด.ป.)	ผู้ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อายุ (ปี)	ค่าจ้าง ตามมาตรา ๓๕	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	เวียงเชียง	ทต.ศรีเมือง สังกัด กองการศึกษา	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๑	๔ - ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๑	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๑	นางสาววราภรณ์ จอมป้อ	ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์) (วิทยาศาสตร์)	๒๕	ไม่กระทบการค่าจ้าง เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมฯ	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
๒	เวียงเชียง	ทต.บ้านเหล่า สังกัด กองการศึกษา	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑	๒๓ พ.ค. - ๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	นางสาวศิริรัตน์ ยอดปัญญา	ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)	ม.๖	๒๒	ไม่กระทบการค่าจ้าง เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมฯ	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒
๓	เวียงเชียง	ทต.บ้านเหล่า สังกัด กองการศึกษา	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑	๒๓ พ.ค. - ๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	นางสาวลลิตา มณีจันทร์สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (มีคุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๓๐	ไม่กระทบการค่าจ้าง เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมฯ	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒
๔	เมืองเชียงราย	ทต.เวียงชัย สังกัด กองคลัง	๘ พ.ค. ๒๕๖๑	๒๑ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	นางสาวกรรณิการ์ วะหิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (มีคุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๓๒	๒๔,๑๕๕	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
๕	เมืองเชียงราย	ทต.เวียงชัย สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๘ พ.ค. ๒๕๖๑	๒๑ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	นายสมบุญพันธ์ ห่มน้แก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (มีทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓๗	๒๔,๑๕๕	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓

บัญชีรับรองการจ้างจากบริษัท เชียงรายสหกิจ (๑๕๕๓) จำกัด

บัญชีเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ	เทศบาล/สังกัด	ประเภทรับสมัคร (ว.ด.ป.)	ระยะเวลาการรับสมัคร (ว.ด.ป.)	ประกาศผลการคัดเลือก (ว.ด.ป.)	ผู้ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๖	แม่สาย	ทด.เวียงพางคำ สังกัด กองช่าง	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑	๒๐ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	๙ ก.ค. ๒๕๖๑	นายนิรุจน์ เสาเป่า	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (มีคุณวุฒิ)	ปวส. อุตสาหกรรม (ไฟฟ้ากำลัง)	๓๐	๒๕,๗๑	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๗	แม่สาย	ทด.เวียงพางคำ สังกัด กองช่าง	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑	๒๐ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	๙ ก.ค. ๒๕๖๑	นายพิชญานย์ ทาสุบย์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (มีคุณวุฒิ)	ปวส. อุตสาหกรรม (โยธา)	๒๕	๒๕,๗๑	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๘	แม่สาย	ทด.เวียงพางคำ สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลเวียงพางคำ	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑	๒๐ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	๙ ก.ค. ๒๕๖๑	นางสาวพาววิญ ไทยเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (มีคุณวุฒิ)	บัญชีบัณฑิต	๒๔	ไม่กระทบภาระค่าใช้จ่าย เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมฯ	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

23

แนวทางการปฏิบัติ

๑. ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่ง ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบการจ้าง และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ด.ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. ทำสัญญาตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.เชียงราย ลว. ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

๘. การโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสท. ไปดำรงตำแหน่งที่อื่น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสท. ไปดำรงตำแหน่งที่อื่น

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๑.	นางวราพร ไชยราช วุฒิ : บธ.บ. (แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กองคลัง ทต.ห้วยซ้อ อ.เชียงของ จ.เชียงราย	สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๖๐ ตามประกาศคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท กองคลัง อบต.เจดีย์คำ อ.เชียงคำ จ.พะเยา	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ว่าง กสท. ให้ดำเนินการสอบแข่งขัน - ให้ผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๑

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๙. การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ข้อ ๑๗๐ ทวิ จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสายสุณี ภิญโญหิรัญกุล วุฒิ : ร.ป.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๐ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐.- บาท กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑
๒.	นางบุษบา แสนสมบัติ วุฒิ : ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) วุฒิ : บธ.บ. (แขนงวิชาการบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กองการศึกษา ทต.ป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐.- บาท สำนักปลัด อบจ. อบจ.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑
๓.	นายพงษ์ศักดิ์ มิ่งขวัญ วุฒิ : น.บ. วุฒิ : น.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๓๒ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา แม่ฮ่องสอน เขต ๒ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๔.	นายพีรภัสร์ มาณะศรี วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง) วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๑๐ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๑๙ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐.- บาท กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑
๕.	นายชัชวาลย์ แซ่วอ วุฒิ : ศษ.บ. (ภาษาอังกฤษ) วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๑๒๐๓๐๗๐๐๓๓๐๓๐๗ มีผล ๑๙ เม.ย. ๖๑ - ๑๘ เม.ย. ๖๖	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๕๙๐-๒ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) โรงเรียนเทศบาลบ้านดู่ กองการศึกษา ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๕๓๒ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐.- บาท โรงเรียน อบจ.เชียงราย สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๑

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมต้องมีผลในวันเดียวกัน และต้องไม่ก่อนวันที่ ก.จังหวัด ที่เกี่ยวข้องมีมติเห็นชอบการโอน
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ ทั้งนี้ คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๕) ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติให้เทศบาลที่เสนอเรื่องการให้โอนและการรับโอน กำหนดวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) โดยให้มีผลภายหลังจาก ก.ท.จ.เชียงราย มีมติอย่างน้อย ๑๕ วัน โดยถือปฏิบัติตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๑๐. การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๙, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๗๐ และแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ กรณี รวมทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑๐.๑ การรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๑.	นางสาวพัชรภรณ์ ไมตรีจิตร์ วุฒิ : ศศ.บ. (ภาษาญี่ปุ่น) ใบประกาศนียบัตรผ่านการอบรม วิชาการคอมพิวเตอร์จากโรงเรียน เทพรักษ์คอมพิวเตอร์ เชียงใหม่ เลขที่ ๖๒๐๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กองการศึกษา ทต.บางคล้า อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๑
๒.	นางนันทน์ภัส วีระวัฒน์ วุฒิ : ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๓๐๓๐๗๐๖๖๗๘๐๖ มีผล ๙ ต.ค. ๕๗ - ๘ ต.ค. ๖๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๔๘๘-๒ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) โรงเรียนเทศบาลบ้านคูหาสวรรค์ กองการศึกษา ทต.พัทลุง อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๓๘๒-๒ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา ทต.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๑

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมต้องมีผลในวันเดียวกัน และต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ที่เกี่ยวข้องมีมติเห็นชอบการโอน
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๓) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๔) ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติให้เทศบาลที่เสนอเรื่องการให้โอนและการรับโอน กำหนดวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) โดยให้มีผลภายหลังจาก ก.ท.จ.เชียงราย มีมติอย่างน้อย ๑๕ วัน โดยถือปฏิบัติตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๑๐.๒ การโอนพนักงานเทศบาลไปเทศบาลต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเทศบาลต่างจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๑.	นายวิรุจน์ สุวรรณทา วุฒิ : น.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) ทด.บ้านเหล่า ทด.ม่วงยาย อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐.- บาท ทด.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับทางราชการ - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมต้องมีผลในวันเดียวกัน และต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ที่เกี่ยวข้องมีมติเห็นชอบการโอน
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๕) ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติให้เทศบาลที่เสนอเรื่องการให้โอนและการรับโอน กำหนดวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) โดยให้มีผลภายหลังจาก ก.ท.จ.เชียงราย มีมติอย่างน้อย ๑๕ วัน โดยถือปฏิบัติตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๑๐.๓ การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๑.	นายวิทยากร ใจกล้า วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม เลขบัตร ๒๓๓๔๐๖ มีผล ๑๓ ต.ค. ๕๘ - ๑๒ ต.ค. ๖๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กองช่าง ทด.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๑

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๒.	นายจรรย์วิทย์ ยานุกุล วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง) วุฒิ : วท.บ. (แขนงวิชาเทคโนโลยีก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กองช่าง ทต.ศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐.- บาท กองช่าง ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑
๓.	นางวันเพ็ญ คุณยศยิ่ง วุฒิ : ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๔๐๐๓๑๐ มีผล ๒๑ ต.ค. ๕๗ - ๒๐ ต.ค. ๖๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๒๐๔-๖๓๗ เงินเดือน ๒๑,๕๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕๓๑ เงินเดือน ๒๑,๕๗๐.- บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าสักขวาง กองการศึกษา ทต.แม่ไร่ อ.แม่จัน จ.เชียงราย	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑
๔.	นายอินทร ปัญญาวงศ์ วุฒิ : ศศ.ม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอยช้าง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๒๕.๖๒ - ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมต้องมีผลในวันเดียวกัน และต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบการโอน
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอน/ให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน/ให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๓) สำหรับเทศบาลต้นสังกัดเดิม ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๕) ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติให้เทศบาลที่เสนอเรื่องการให้โอนและการรับโอน กำหนดวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) โดยให้มีผลภายหลังจาก ก.ท.จ.เชียงราย มีมติอย่างน้อย ๑๕ วัน โดยถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๑๑. การย้ายพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลภายในเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลภายในเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๐, ๑๔๑, ๑๔๒, ๑๔๕ และข้อ ๑๕๑ จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ
๑.	นางรสริน ศรีวิชัย วุฒิ : วท.บ. (แขนงวิชาสิ่งแวดล้อมทั่วไป) วุฒิ : ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๓๒๐๙๐๐๐๘๐๓๔๐๕ มีผล ๕ ส.ค. ๕๗ - ๔ ส.ค. ๖๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๓๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๔๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงเทิง กองการศึกษา ทต.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๓๕๙-๒ เงินเดือน ๒๐,๗๔๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงเทิง กองการศึกษา ทต.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	- โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑
๒.	นางสาวสกลานันท์ รุ่งธนากร วุฒิ : ศศ.บ. (แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- ผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเกื้อกูล - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑

แนวทางปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้ายภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด

ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ

๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่

๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๒. ผลการพิจารณาคำร้องการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลา

ในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ก.ท.จ.เชียงรายได้ยื่นคำร้องขอประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบผลการพิจารณาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับความเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร				คุณวุฒิปริญญาโท ที่นำมาใช้	สำหรับสมัคร คัดเลือกตำแหน่ง
		บริหาร ระดับ ๖/๗/ อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา			
๑.	นายบรรจบ มาลวิลาศ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๗	๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘	๑ ปี ๓ เดือน ๘ วัน	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารงานก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยนเรศวร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
		หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๔ มิ.ย. ๒๕๖๑)	๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน			
		รวม		๓ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน			

(ลายเซ็น)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับความเห็นชอบให้มาคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร				คุณวุฒิปริญญาโท ที่นำมาใช้	สำหรับสมัคร คัดเลือกตำแหน่ง
		บริหาร ระดับ ๖/๗/ อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา			
๒.	นางสาวหัตถา ชัยขมภู ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๘	๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘	- ปี ๓ เดือน ๘ วัน	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	32
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑)	๒ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน			
		รวม		๒ ปี ๘ เดือน ๘ วัน			
๓.	นางทัศนีย์ เสถียร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทต.สายน้ำคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘	๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘	- ปี ๖ เดือน ๘ วัน	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
		หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๔ มิ.ย. ๒๕๖๑)	๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน			
		รวม		๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๒ วัน			

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับความเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร				คุณวุฒิปริญญาโท ที่นำมาใช้	สำหรับสมัคร คัดเลือกตำแหน่ง
		บริหาร ระดับ ๖/๗/ อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา			
๔.	พันจ่าเอกภูมิพร ทวีกลีธรรม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทด.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๗) เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘	๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘	- ปี ๒ เดือน ๓๐ วัน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	33
		รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๑)	๒ ปี ๕ เดือน - วัน			
		รวม		๒ ปี ๘ เดือน - วัน			
๕.	นางเพ็ญทิพ ชัดคำทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาคีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทด.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาคีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๘	๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘	- ปี ๘ เดือน ๓๐ วัน	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
		หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาคีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	ปัจจุบัน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๑)	๒ ปี ๕ เดือน - วัน			
		รวม		๓ ปี ๒ เดือน - วัน			

แนวทางปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- สำเนาใบปริญญาบัตร
- สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript)
- สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลที่บันทึกการเป็นปัจจุบันทุกฉบับ

๒) จัดส่งเอกสารตามข้อ ๑ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วนทุกฉบับด้วยตนเอง ทั้งนี้ ให้ระบุตำแหน่งและระดับที่จะนำหนังสือรับรอง

ไปประกอบการพิจารณาสมัครคัดเลือก/สอบคัดเลือก เพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการ ออกหนังสือรับรองให้ผู้ผ่านการประเมินต่อไป ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

(กรณีชื่อ - สกุล ของผู้ผ่านการประเมินปัจจุบันไม่ตรงกับที่ระบุในคุณสมบัติการศึกษา ให้แนบหลักฐานเพื่อแสดงว่าเป็นบุคคลเดียวกันกับที่ระบุในคุณสมบัติการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๒ ชุด พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วนด้วย)



๑๓. การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ก.ท.จ.เชียงรายได้ให้การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้มีการพิจารณาผลงานฯ ของพนักงานเทศบาลที่ขอใช้สิทธินำวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ ข้อ ๓, ๔ และ ข้อ ๖ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอใช้สิทธินำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร			คุณวุฒิปริญญาโท ที่นำมาใช้	สำหรับสมัคร คัดเลือกตำแหน่ง
		บริหาร ระดับ ๖/๗/ อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา		
๑.	นางภรณ์รัตน์ บุญสวัสดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลสถาน อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๕๘	๓๑ ธ.ค. ๕๘	- ปี ๖ เดือน ๕ วัน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
		หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	ปัจจุบัน (๑๘ มิ.ย. ๖๑)	๒ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน		
		รวม		๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๓ วัน		

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด แจ้งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าว จัดส่งเอกสารเพื่อรับการพิจารณาผลงานฯ (ได้แก่ คำรับรองการปฏิบัติราชการ, ผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติงานที่ และเอกสารประกอบการพิจารณาอื่น ๆ)
- ๒) จัดส่งให้จังหวัด จำนวน ๗ ชุด (เข้าเล่มให้เรียบร้อย) ทั้งนี้ จังหวัดจะได้แจ้งกำหนดวันและเวลาการพิจารณาผลงานฯ ให้ทราบในครั้งต่อไป

๑๔. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ของเทศบาลตำบลเวียงชัย อ.เวียงชัย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ และมติ ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๗ อัตรา ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อายุ	ตำแหน่งเดิม	ระยะเวลาการทำงาน (ว.ด.ป)	ความเห็นคณะกรรมการ (ว.ด.ป)	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	เหตุผลและความจำเป็น	การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
๑	นายสุชาติ อินจันทร์	ม.๖	๔๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท	๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๙ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ (๑๒ ปี - เดือน ๒ วัน) (หนังสือรับรอง ที่ ขร ๕๓๙๐๑/๖๒๐ สว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑)	คณะกรรมการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง ระดับคะแนนประเมิน ๙๐.๖๐ (ระดับดีเด่น) ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท	- คนงานประจำรถขยะ เป็นบริการกับขยะในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเวียงชัยทั้งหมด ๙ หมู่บ้าน ๑ ชุมชน เวลาในการออกปฏิบัติงานที่ คือ ๐๕.๐๐ น. ของทุกวัน ออกเก็บขยะในชุมชนจนครบในเขตที่รับผิดชอบ แล้วนำขยะมาส่งที่บ่อขยะ เพื่อคัดแยกขยะอีกครั้งหนึ่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และต้องใช้ประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ผู้ลู่ลงในแต่ละวัน	๒๕๕๙
๒	นายอุทัย คำเมือง	ป.๔	๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท	๑ ก.พ. ๒๕๕๓ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ (๘ ปี ๔ เดือน ๑๗ วัน) (หนังสือรับรอง ที่ ขร ๕๓๙๐๑/๖๒๑ สว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑)	คณะกรรมการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง ระดับคะแนนประเมิน ๙๒.๐๐ (ระดับดีเด่น) ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท	- พนักงานดับเพลิง เป็นงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ต้องปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกเวลาหากเกิดเหตุ ต้องสามารถปฏิบัติงานได้ทันที ต้องอาศัยคุณสมบัติที่สามารถปฏิบัติงานได้ทันที จึงจะสามารถปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถลดความสูญเสียของสาธารณภัยที่เกิดขึ้นได้	๒๕๕๙

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อายุ	ตำแหน่งเดิม	ระยะเวลาการทำงาน (ว.ด.ป)	ความเห็นคณะกรรมการฯ (ว.ด.ป)	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	เหตุผลและความจำเป็น	การค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๓	นายคมสัน โคแพร่	ม.๖	๔๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค. ๒๕๕๐ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ (๑๐ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน) (หนังสือรับรอง ที่ ชร ๕๓๙๐๑/๖๒๒ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑)	คณะกรรมการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง ระดับคะแนนประเมิน ๙๐.๒๐ (ระดับดีเด่น)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท	- พนักงานจ้างชั่วคราวกรณีขาดคน เป็นงานซับซ้อน และบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์พร้อมใช้งาน ลักษณะที่ซับซ้อน คือ รถบรรทุกเครื่อดัดตั้งเข้าไฟฟ้า ได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนเครื่อดัดตั้งเข้าไฟฟ้า ไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะในชุมชน งานบริการติดตั้ง และซ่อมแซมเครื่องขยายเสียงในชุมชน และงาน ติดตั้งไม้กั้นอยู่ในที่สาธารณะและเป็นอันตรายต่อ	๒๕,๘๗
๔	นายพิพากร กันธา	ปวส. (เทคนิคการเชื่อม โลหะ)	๓๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ (๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน) (หนังสือรับรอง ที่ ชร ๕๓๙๐๑/๖๒๓ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑)	คณะกรรมการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง ระดับคะแนนประเมิน ๙๐.๘๐ (ระดับดีเด่น)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท	สายไฟฟ้า ด้วยลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่มี ประสบการณ์ในการทำงาน และมีทักษะในการทำงาน จึงจะสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตาม วัตถุประสงค์ได้ - ผู้ดูแลเด็ก เป็นการจัดการเรียนรู้การสอน การส่งเสริม การเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้เหมาะสม ตามช่วงวัย งานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง และชุมชน การดูแลเด็กแต่ละช่วงวัย ต้องใช้ความรู้ ทักษะและชำนาญ จึงจะสามารถพัฒนาเด็กให้ มีความรู้และทักษะชีวิตที่เหมาะสมตามช่วงวัย	๒๕,๘๗
๕	นายอุดม อินตะวัง	ปวส. (เทคนิคการเชื่อม โลหะ)	๔๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค. ๒๕๕๐ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ (๑๐ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน) (หนังสือรับรอง ที่ ชร ๕๓๙๐๑/๖๒๔ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑)	คณะกรรมการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง ระดับคะแนนประเมิน ๙๐.๒๐ (ระดับดีเด่น)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เวียงชัย จ.เชียงราย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท		๒๕,๘๗

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อายุ	ตำแหน่งเดิม	ระยะเวลาการทำงาน (ว.ด.ป)	ความเห็นคณะกรรมการฯ (ว.ด.ป)	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	เหตุผลและความจำเป็น	การค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร
๖	นายสมเกียรติ วงศ์ชัย	ปวส. (เทคนิคก่อสร้าง)	๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทด.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ (๕ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน) (หนังสือรับรอง ที่ ขร ๕๓๙๐๑/๖๒๕ สว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑)	คณะกรรมการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง ระดับคะแนนประเมิน ๙๕.๐๐ (ระดับดีเด่น)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทด.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท	เพื่อให้การดำเนินงานของ ทด.เวียงชัย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย การแก้ไขปัญหายยะและ ระบบไฟฟ้าสาธารณะ การแก้ไขปัญหาด้านการ สถานที่ตั้งขยะเป็นหลักแหล่ง ตลอดจนด้านการ จัดการศึกษา การส่งเสริมการเรียนรู้การพัฒนา ผู้เรียนรู้ให้มีความรู้ตามช่วงวัย ทุกภาคส่วนมีการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็ว ตอบสนอง ต่อระบบงานหรือความต้องการของประชาชน และ เพื่อเป็นการรองรับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้นตามนโยบาย ของรัฐบาล จังหวัด อำเภอ และนโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีพนักงานจ้างที่มี ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการทำงาน ด้วยเหตุนี้ ทด.เวียงชัยจึงขอปรับปรุงตำแหน่งจาก พนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำขยะ จำนวน ๒ อัตรา, พนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ อัตรา, พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา และผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	๒๕.๕๗
๗	นางสาวรุจิษา การเพียร	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	๓๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทด.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ (๕ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน) (หนังสือรับรอง ที่ ขร ๕๓๙๐๑/๖๒๖ สว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑)	คณะกรรมการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง ระดับคะแนนประเมิน ๙๕.๐๐ (ระดับดีเด่น)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทด.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย ค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท		๒๕.๕๗

แนวทางการปฏิบัติ

- ให้เทศบาลดำเนินการออกประกาศการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบการปรับปรุงฯ และส่งสำเนาประกาศ/คำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกประกาศ/คำสั่ง
- ทำสัญญาตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

๑๕. บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
๑. เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบ ปรับปรุง ตำแหน่ง/ปรับเปลี่ย	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักงานการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ศรีเกิด ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๖๗๐-๓	๑		ปรับปรุงตำแหน่ง	๑. ตำแหน่งครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๖๗๐-๒ เป็นอัตรารว่างเนื่องจากประกาศรับโอนแต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน จึงขอปรับปรุง ตำแหน่งเป็น ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งเดิม ๒. ประสงค์จะขอใช้บัญชีของ กสธ.ในตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่ง ครู (เงินเดือน คศ.๑) เป็นครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา
โรงเรียนเทศบาล ๔ สันป่าก่อ ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๗๐๒-๓	๑		ปรับปรุงตำแหน่ง	๑. ตำแหน่งครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๗๐๒-๒ เป็นอัตรารว่างเนื่องจากประกาศรับโอนแต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน จึงขอปรับปรุง ตำแหน่งเป็น ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งเดิม ๒. ประสงค์จะขอใช้บัญชีของ กสธ.ในตำแหน่งครูผู้ช่วย	
ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๐๓๒-๓	๑		ปรับปรุงตำแหน่ง	๑. ตำแหน่งครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๐๓๒-๒ เป็นอัตรารว่างเนื่องจากประกาศรับโอนแต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน จึงขอปรับปรุง ตำแหน่งเป็น ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งเดิม ๒. ประสงค์จะขอใช้บัญชีของ กสธ.ในตำแหน่งครูผู้ช่วย	

หมายเหตุ

ไม่กระทบกับการใช้จ่ายด้านบุคคล เนื่องจากเป็นเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
 ๒. เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุง ตำแหน่ง/เปลี่ยนตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านเก่า) ครู (เงินเดือน อันดับ คศ.๓) ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๑๑๘-๑	๑			ปรับปรุงตำแหน่ง	๑. ตำแหน่งครูช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๕๔๐ เป็นอัตราว่างและไม่เป็นตำแหน่งที่ร้องขอ กสธ. สอบแข่งขัน ๒. เนื่องจากนายสยาม วงศ์ธิดาธร ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านเก่า) แจ้งความประสงค์ขอย้ายสายงานบริหารสถานศึกษา จากตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เป็นสายงานการสอน ในตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในระดับ และอัตราเงินเดือนที่ไม่ต่ำกว่าที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน ๓. มีเงินเดือนเพียงพอสำหรับรับโอน/ย้าย	เห็นชอบให้ปรับปรุง ตำแหน่ง ครูช่วย เป็นตำแหน่ง ครู (รับเงินเดือน คศ.๓) จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ ไม่กระทบกับการใช้จ่ายด้านบุคคล เนื่องจากเป็นเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๓. เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่จัน

ส่วนราชการ	สรุปรายการ พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองช่าง นายช่างโยธาอาวุโส ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑			ปรับปรุงตำแหน่ง	๑.ปรับปรุงตำแหน่งจากนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่งเดิม ๒.นายสมพงษ์ อินตะหล้า ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นผู้ครองเลขที่ตำแหน่งตามข้อ ๑ ๓.เหตุผลความจำเป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นงานที่จะต้องใช้นายช่างโยธาระดับอาวุโส เป็นผู้ปฏิบัติงาน ๔.หากปรับปรุงตำแหน่งแล้วจะขอดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับอาวุโส) ต่อไป	เห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งจาก นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นนายช่างโยธาอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ

๑.ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๖.๖๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

๒.ประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๗.๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)



บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
๔. เทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	สรุพา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น ของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
สำนักงานปลัดเทศบาล ๑. นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	+๑			กำหนดเพิ่ม	ผู้ปฏิบัติงานในงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชนไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่มี อัตรากำลังที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันสามารถปฏิบัติงานในระดับหนึ่ง จึงต้องมีการระดมกำลังพนักงานในส่วนอื่น ๆ มาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน ในงานด้านการรวบรวมลงทะเบียนผู้สูงอายุ พิกัด และผู้ติดขัด, ด้านการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชน, การจัดทำโครงการที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน และงานด้านอื่น ๆ	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ คณะกรรมการมีความเห็นว่า ภาระค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (หักเงินอุดหนุน ระบุ วัตถุประสงค์) เกินร้อยละ ๔๐ ให้เทศบาลพิจารณาตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๘ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๕๕

หมายเหตุ
๑.ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๑.๓๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผน)
๒. งบประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๔๙.๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผน)

บัญชีเสนอขอพัฒนาในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อบท.	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค.๖๑
๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑) งานนิติการ ๒) งานทะเบียนราษฎร ๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑) งานธุรการ ๒) งานการเจ้าหน้าที่ ๓) งานแผนและงบประมาณ ๔) พัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑) งานนิติการ ๒) งานทะเบียนราษฎร ๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔) งานส่งเสริมการเกษตร* เพิ่มเติม ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสำนักปลัด	เนื่องจากประชาชนในเขตเทศบาล ตำบลแม่คำ ประกอบอาชีพทาง ด้านเกษตรกรรม แต่ไม่โครงสร้าง ปัจจุบันไม่ได้กำหนดงานส่งเสริม การเกษตร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาและ ส่งเสริมความเข้มแข็ง ของระบบเศรษฐกิจชุมชน	เห็นชอบ ให้เพิ่มงานส่งเสริม การเกษตร
๒.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๑) งานธุรการ ๒) งานบริหารการศึกษา	๒.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑) งานการเงินและบัญชี* เพิ่มเติม ผู้รับผิดชอบ ผอ.จพ.ธุรการ ๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม* เพิ่มเติม ผู้รับผิดชอบ ผอ.กองการศึกษา ๒.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๑) งานธุรการ ๒) งานบริหารการศึกษา	เนื่องจากงานที่มีอยู่เดิมไม่ครอบคลุม กับงานที่มีการปฏิบัติงานจริง จึงขอกำหนดงานเพิ่ม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการศึกษา ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น	เห็นชอบ ให้เพิ่มงาน การเงินและบัญชี และงานส่งเสริม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อปท.	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑
๓. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑) งานธุรการ ๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๓. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑) งานธุรการ ๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๓) งานส่งเสริมสุขภาพ* เพิ่มใหม่ ผู้รับผิดชอบ นักวิชาการสาธารณสุข ๔) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ* เพิ่มใหม่ ผู้รับผิดชอบ ผช. จพง. สาธารณสุข ๕) งานรักษาความสะอาด* เพิ่มใหม่ ผู้รับผิดชอบ ผช. จพง. สาธารณสุข	เนื่องจากงานที่มีอยู่เดิมไม่ครอบคลุม กับงานที่มีการปฏิบัติงานจริง จึงขอกำหนดงานเพิ่ม	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาาระบบ บริหารสาธารณสุขและ การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เห็นชอบให้เพิ่มงาน - ส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ - งานรักษาความ สะอาด



บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๕. เทศบาลตำบลห้วยาง อำเภอยะกัง จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อ วันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
ก.สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑) ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-๑			ยุบเลิก	จากการจัดกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลห้วยาง พบว่า มีประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้นทุกปีโดยทราบข่าวการจัดกิจกรรมผ่านการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ไม่ว่าจะเป็นเฟสบุ๊ค ไลน์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งทำให้ประชาชนได้รับข่าวสารประชาสัมพันธ์ทั่วถึงรวดเร็ว นอกจากนี้เทศบาลยังมีสื่อประชาสัมพันธ์หลายประเภท เช่น รายการเสียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์ เรือไซค์ ฯลฯ ประกอบกับเทศบาลตำบลห้วยางมีพื้นที่ไม่กว้าง การติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ จึงมีความคล่องตัว นอกจากนี้เมื่อดังกล่าวเทศบาลสามารถปรับเกลียบุคลากรที่มีอยู่ช่วยปฏิบัติงานดังกล่าวได้ ดังนั้น จึงขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาลจำนวน ๑ ตำแหน่ง ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาล	เห็นชอบ ให้ยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เขียนราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อ วันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒)พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	+๑			กำหนดเพิ่ม	ปัจจุบันเทศบาลตำบลหลายาง มีรถยนต์ส่วนบุคคลที่ใช้ใน ราชการจำนวนหลายคัน โดยเป็นรถบรรทุกที่ถือเป็น เครื่องจักรกลขนาดเบาจำนวน ๓ คัน ประกอบด้วยรถยนต์ บรรทุกน้ำหนักหมายเลขทะเบียน บม๙๗๑๘ จำนวน ๑ คัน รถยนต์บรรทุกทุกขะหมายเลขทะเบียน ๘๑-๒๔๗๙ จำนวน ๑ คัน และรถยนต์โดยสาร (๑๖ คนขึ้นไป)หมายเลขทะเบียน ๔๐-๐๒๐๙ จำนวน ๑ คัน ซึ่งมีพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบาเพียงจำนวน ๑ อัตรา โดยปฏิบัติหน้าที่ประจำใน การขับรถยนต์บรรทุกทุกขะ โดยต้องออกไปปฏิบัติหน้าที่เก็บ ขยะทุกวันจันทร์-ศุกร์ ซึ่งเทศบาลตำบลหลายางมีภารกิจที่ ต้องใช้รถยนต์บรรทุกคันอื่นอยู่เป็นประจำ ดังนั้นเทศบาลใน ฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมาก ที่สุดควรมีแผนการควบคุมดูแลการเกิดเหตุ จำเป็นต้อง เตรียมความพร้อมทั้งในด้านบุคลากรและด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ กอปรกับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่มีเพียงพอ จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบาเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติ หน้าที่ขับรถยนต์บรรทุกทุกขะหมายเลขทะเบียน บม ๙๗๑๘	เห็นชอบ กำหนด ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาด เบา จำนวน ๑ อัตรา



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุบทา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
ข. กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓) คนสวน	-๑			ยุบเลิก	ด้วยเทศบาลตำบลห้วยาวได้รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขต ตำบลห้วยาวเหลือจำนวน ๑ แห่ง ซึ่งมีพื้นที่ตั้งประมาณ ๒ งาน ทำให้การบริหารจัดการบริเวณพื้นที่ของศูนย์ฯ สามารถ ปรับเปลี่ยนบุคลากรที่มีมาปฏิบัติงานในงานดังกล่าวได้ ประกอบกับกองการศึกษาของเทศบาลตำบลห้วยาว ได้ กำหนดแผนการสรรหาพนักงานทั่วไปเพื่อมาปฏิบัติงานด้าน แรงงานทั่วไปและดูแลบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องยุบ เลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งคนสวน จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรอีกทางหนึ่ง	เห็นชอบ ให้ยุบเลิก ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๔.๘๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

๒. งบประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๖.๕๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุพา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อ วันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
พนักงานจ้างทั่วไป (๔) ผู้ดูแลเด็ก	๑			กำหนดเพิ่ม	ด้วยเทศบาลตำบลห้วยแก้วมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบล ห้วยแก้ว มีเด็กจำนวน ๗๔ คน ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ คน ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๕ คน ทำให้จำนวนครูไม่เพียงพอเกี่ยวกับจำนวนเด็กเล็กที่เพิ่มขึ้น ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ด้านการบริหารงานบุคคล การกำหนดอัตราบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีอัตราครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามสัดส่วน (ครู : นักเรียน) ๑ : ๑๐ หากมีเศษตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไปให้เพิ่มครูผู้ดูแลเด็กได้อีก ๑ คน และกรณีอัตราผู้ดูแลเด็กที่ใช้สัดส่วนเช่นเดียวกับครูผู้ดูแลเด็ก ตามอัตราส่วนดังกล่าวทำให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลห้วยแก้ว ต้องมีครูทั้งหมด จำนวน ๗ คน จึงจะเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน จึงขอ กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเพิ่ม อีก จำนวน ๑ อัตรา 	เห็นชอบ กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๖. เทศบาลตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.			เหตุผลและ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงานทั่วไป	+๑			เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาลมีความจำเป็นต้องสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงานทั่วไปมาเพิ่มเพิ่มปฏิบัติงานทางด้านการใช้แรงงานอันเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานเอกสารต่าง ๆ เช่น การถ่ายเอกสาร โรเนียวเอกสาร การรับ-ส่งหนังสือราชการ รวมทั้งการใช้แรงงานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดเตรียมห้องประชุม และอำนวยความสะดวกในสำนักงาน การบำรุงรักษาซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงาน การจัดงานต่าง ๆ ตลอดจนปฏิบัติงานช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานด้านบริการชุมชนสังคม และงานบริการประชาชน จึงมีความประสงค์ขอกำหนดเพิ่มจากเดิมที่มีเพียง ๑ อัตรา	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ อนุกรรมการมีความเห็นว่า ภาระค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (หักเงินอุดหนุน ระบุวัตถุประสงค์) เกินร้อยละ ๔๐ ให้เทศบาลพึงระวัง ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๘ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๕๕
กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-๑			ปรับลดจากอัตราว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย (ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๒๕๖๑) ภารกิจเดิมของตำแหน่งที่ปรับลด อยู่ในความรับผิดชอบของนางพรรณณี สุภาวิชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กอง	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๒.๘๑ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

๒. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๕๓.๘๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๗. เทศบาลตำบลวัง อำเภอเพ็ญ

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.		เพิ่ม/ยกเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง / เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักงานปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป					
๑. พนักงานดับเพลิง	+๑			- มีรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ จำนวน ๑ คัน ใช้สำหรับดับเพลิง - เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยและระงับอัคคีภัยและภัยพิบัติต่างๆ ในพื้นที่ตำบลวัง	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
กองการศึกษา					
๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒			๑. ปรับปรุงจากตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ซึ่งเป็นอัตราว่างเป็น ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๒. เนื่องจากสรรหาผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) แล้วไม่มีผู้สมัครสมบัติ ๓. งบประมาณอุดหนุนทั่วไป	เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งจากผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็นผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา ทั้งนี้ คณะกรรมการมีความเห็นว่า ภาระค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (หักเงินอุดหนุน ระบุวัตถุประสงค์) เกินร้อยละ ๔๐ ให้เทศบาลพิจารณา พิจารณารับรองตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๘ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๕๕

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ...๒๑.๑๒....ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)
๒. ประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ...๔๗.๗๐....ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

๘. เทศบาลตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล/อบต.	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองคลัง - งานพัฒนารายได้ ๑) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	+๑			กำหนดเพิ่ม	งานพัฒนารายได้ กองคลัง มีอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๑ อัตรา คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จึงมีความจำเป็นต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น เพื่อปฏิบัติงานในการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ วิธีการจัดเก็บภาษีอากรค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ให้ทบทวนตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เนื่องจากไม่ได้รับการ ของตำแหน่งนักวิชาการ จัดเก็บรายได้ในพื้นที่ซึ่งระบุ เฉพาะมาตรฐานตำแหน่งไว้ เท่านั้น
กองสาธารณสุข - งานธุรการ ๒) นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒	+๑			กำหนดเพิ่ม	งานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรา กำลังทั้งสิ้นจำนวน ๑ อัตรา คือ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จึงมีความจำเป็นต้องการ ตำแหน่งเพิ่มขึ้น เพื่อปฏิบัติงานในด้านงานธุรการ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานด้านการบริหารงานทั่วไป ฯลฯ	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

๘. เทศบาลตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล/อบต.	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กองสาธารณสุขฯ (ต่อ) - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๓) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข +๑				งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ไม่มีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างใน การปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้นเพื่อ ปฏิบัติหน้าที่การสุขาภิบาล การควบคุม ป้องกันโรค บริการสาธารณสุข ในด้านเวชภัณฑ์และ เครื่องมือใช้ทางส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เช่น เครื่องพ่นยาฆ่าลูกน้ำ เครื่องตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ ผงทรายอะเบท การให้ความรู้ด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก งานส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง จำนวน ๑ อัตรา เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ อนุกรรมการมีความเห็นว่า ภาระค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุงแผน (หักเงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์) เกินร้อยละ ๔๐ ทั้งนี้ ให้ เทศบาลถือพึงระวัง ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท.๐๘๐๙๒/ ว.๑๓๘ ลว. ๓๐ จ.ค. ๒๕๕๘

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ...๓๒.๙๙...ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

๒. ประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ...๔๗.๗๐...ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

๓. ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ลัดปฏิบัติหน้าที่ นายกฯ ดำเนินการเกี่ยวกับการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๙. เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
สำนักปลัด ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	+๑			กำหนดเพิ่ม	จากปริมาณงานที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับสาธารณสุขการควบคุมป้องกันโรค งานสุขาภิบาล งานอนามัยสิ่งแวดล้อมปฏิบัติงานทางด้านระบาด งานเผยแพร่ อบรม สานิตให้ความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐานแก่เจ้าหน้าที่ ผู้นำท้องถิ่น ชุมชน ประชาชนและอาสาสมัครที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขหรือปฏิบัติงาน ในลักษณะส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขในระดับต่างๆ ประสานงานให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายรักษาพยาบาล ซึ่งการปฏิบัติงานที่ต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงาน ด้านงานสาธารณสุขและเพื่อรองรับปริมาณงานคุณภาพงาน ภาระหน้าที่งานของส่วนราชการที่เพิ่มมากขึ้นเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	-๑			ยุบเลิก	๑. เป็นอัตรารว่าง ๒. มีผู้ปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ได้แก่ นางภทรีญา ภูมิภาคิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓. ไม่เป็นตำแหน่งที่ร้องขอ กสส. สอบแข่งขัน	เห็นชอบ ให้ยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-๑			ยุบเลิก	๑. เป็นอัตรารว่าง ๒. มีผู้ปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้แก่ นางภทรีญา ภูมิภาคิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	เห็นชอบ ให้ยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทธ พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองคลัง ๑. นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	+๑			กำหนดเพิ่ม	จากปริมาณงานที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับพัสดุ การร่างสัญญาซื้อและสัญญาจ้าง การเสนอความเห็นเกี่ยวกับพัสดุ การวางระบบเกี่ยวกับระเบียบและวิธีปฏิบัติงานด้านการพัสดุและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานที่ต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านพัสดุและเพื่อรองรับปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระหน้าที่งานของส่วนราชการที่เพิ่มมากขึ้น มุ่งเน้นงานด้านพัสดุให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด	ให้พบหัวหน้าแห่ง นักวิชาการพัสดุฯ เนื่องจากวิเคราะห์ลักษณะ งานเป็นภารกิจของ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
กองช่าง ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	+๑			กำหนดเพิ่ม	จากปริมาณงานที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานสารบรรณของกองช่าง การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุครุภัณฑ์ ของกองช่าง การเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสารการเตรียมการประชุมและจัดบันทึกการงานการประชุม การปฏิบัติงานที่ต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านงานธุรการและเพื่อรองรับปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระหน้าที่งานของส่วนราชการที่เพิ่มมากขึ้นเน้นงานด้านธุรการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง จำนวน ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทธา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองการศึกษา ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	+๑			กำหนดเพิ่ม	จากปริมาณงานที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานสารบรรณของ กองการศึกษาการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุครุภัณฑ์ การเก็บรักษา เอกสารสำคัญของทางราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียม เอกสารการเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงานการประชุม การปฏิบัติงานที่ต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านงานธุรการและเพื่อรองรับปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระหน้าที่งานของส่วนราชการที่เพิ่มมากขึ้นมุ่งเน้น งานด้านธุรการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ คณะกรรมการมีความเห็นว่า ภาระค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (หักเงินอุดหนุน ระบุวัตถุประสงค์) เกินร้อยละ ๔๐ ให้เทศบาล พิจารณารวมหนี้สินการส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๘ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๕๕

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๓.๑๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)
๒. งบประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๔๖.๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

๑๐. เทศบาลตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ พนักงานจ้างทั่วไป ๑.คนงานทั่วไป	-๑	-	-	ยุบเลิก	๑.ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ ๒.เหตุผลความจำเป็นที่ยุบเลิก เป็นตำแหน่งที่ภาระหน้าที่งานที่ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ สามารถทำหน้าที่แทนได้ เพราะตำแหน่งคนงานทั่วไปของสำนักปลัดเทศบาล มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่แล้ว จำนวน ๓ อัตรา และเพื่อพัฒนาอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย	เห็นชอบ ให้ยุบเลิก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป ๒.พนักงานดับเพลิง	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	เหตุผลความจำเป็นเพื่อให้มาปฏิบัติงานที่เป็นพนักงานประจำดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง และช่วยเหลือปฏิบัติงานเป็นพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ซึ่งปัจจุบันมีระดับเพลิง จำนวน ๑ คัน (หมายเลขทะเบียน บล ๒๖๔๔ เชียงราย) โดยใช้บรรทุกน้ำส่งน้ำอุปโภคบริโภคให้กับ ชุมชนตำบลไม้ยาที่ได้รับรองขอความช่วยเหลือ และสนับสนุนการดับเพลิง ซึ่งยังไม่มีผู้เชี่ยวชาญในการควบคุมประจำดับเพลิง	เห็นชอบ ให้กำหนด ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทธา พ.ศ.			/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๑.นายช่างโยธาอาวุโส ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	+๑	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑.ปรับปรุงตำแหน่งจากนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่งเดิม ๒.นายสุทธิพงษ์ ทาคำ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญ งาน เป็นผู้ครองเลขที่ตำแหน่งตามข้อ ๑ ๓.เหตุผลความจำเป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นงานที่จะ ต้องใช้นายช่างโยธาระดับอาวุโส เป็นผู้ปฏิบัติงาน ราย ละเอียดแนบท้าย (แบบ ก.) ๔.หาปรับปรุงตำแหน่งแล้วจะขอตำแหน่งในการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับอาวุโส) ต่อไป	ให้ทบทวนการปรับปรุง ตำแหน่งนายช่างอาวุโส เนื่องจากไม่มีเหตุผล ความจำเป็นแสดงถึง ความยุ่งยาก,สลับซับซ้อน ของงานและคุณภาพของงาน

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๔.๑๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

มาจากตารางข้อ ๙ หลังปรับแผน

๒. งบประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๘.๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีเสนอขอพัฒนาในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอพยุบเมืองราย จังหวัดเชียงราย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	เทศบาลตำบลไผ่	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อปท.	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค.๖๑
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑) งานทะเบียนราษฎรและบัตร ๒) งานพัฒนาชุมชน ๓) งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (*แก้ไขชื่องาน) ๔) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕) งานจัดทำงบประมาณ ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑) งานบริหารทั่วไป ๒) งานการเจ้าหน้าที่ ๓) งานกิจการสภา (เพิ่มใหม่) มีผู้รับผิดชอบคือ นางสาวโยชิดา หฤทัยพิทักษ์ ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑) งานทะเบียนราษฎรและบัตร ๒) งานพัฒนาชุมชน ๓) งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (*แก้ไขชื่องาน) ๔) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕) งานจัดทำงบประมาณ ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑) งานบริหารทั่วไป ๒) งานการเจ้าหน้าที่ ๓) งานกิจการสภา (เพิ่มใหม่) มีผู้รับผิดชอบคือ นางสาวโยชิดา หฤทัยพิทักษ์ ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ	งานกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับการประชุมสภา และ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง งานตั้งกระทู้ถาม การเสนอญัตติ ข้อซักถามของสภาเทศบาล งานเกี่ยวกับการจัดทำรายการงานการประชุมสภาเทศบาล งานแสดงบัญชีทรัพย์สินของสมาชิกสภาเทศบาล งานส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกสภาเทศบาล งานเลขานุการประธานสภา / รองประธานสภาเทศบาล งานเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของสภาเทศบาล การติดตามผลการปฏิบัติตามมติของสภาเทศบาล การติดตามผลการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการสภาเทศบาล งานเก็บรักษาเอกสารการประชุมสภาเทศบาล	เห็นชอบ แก้ชื่อจาก งานสวัสดิการสังคม เป็น งานส่งเสริมและ สวัสดิการสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหาร บ้านเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนา ที่ ๖.๑ แผนงานบริหารทั่วไป	เห็นชอบ ให้เพิ่ม งานกิจการสภา

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อปท.	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค.๖๑
๔) งานส่งเสริมสุขภาพ (*แก้ไขชื่องาน) ๕) งานวางแผนสาธารณสุข (เพิ่มเติม) มีผู้รับผิดชอบคือ นางอโนชา สมเพชร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	การจัดทำบันทึก การขอเบิก ขอจ่ายเงิน การขอใช้เงินทุกประเภท ของสมาชิกสภาเทศบาล งานรายงานผลการดำเนินงานของสภาเทศบาล งานวางแผนด้านสาธารณสุข งานจัดทำแผนตามโครงการบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุขของท้องถิ่น โดยประสานแผนกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัด งานประสานแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ จากผลการปฏิบัติงานหรือรายงานของกระทรวงสาธารณสุข การปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติงานสาธารณสุขประจำเดือนของเทศบาล งานข้อมูล ข่าวสาร จัดทำและสนับสนุนระเบียบและรายงานให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง งานประเมินผลทางด้านการสาธารณสุข งานนิเทศและติดตามผลงานทางด้านสาธารณสุข งานควบคุมด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม งานสุขภาพโภชนาการและโภชนาการ งานควบคุมการประกอบการค้าที่นำรังเกียจหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ งานป้องกันควบคุมแก้ไขเหตุรำคาญและมลภาวะ งานสุขภาพโรงเรียน งานชีวอนามัย งานเฝ้าระวัง	เห็นชอบ แก้ไขชื่องาน จาก งานส่งเสริมสุขภาพ และสาธารณสุข เป็น งานส่งเสริมสุขภาพ เห็นชอบเพิ่มงาน วางแผนสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านคุณภาพชีวิต และสังคม แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ แผนงานสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านคุณภาพชีวิต และสังคม แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ แผนงานสาธารณสุข เห็นชอบ เพิ่มงาน สุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อบท.	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑
๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒) งานรักษาความสงบ ๓) งานส่งเสริมการเกษตร ๔) งานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	มีผู้รับผิดชอบคือ นายอโนชา สมเพชร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒) งานรักษาความสงบ ๓) งานส่งเสริมการเกษตร ๔) งานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	งานระบบข้อมูลการท่องเที่ยว งานประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการท่องเที่ยว งานเผยแพร่กิจกรรมการท่องเที่ยว งานประสานเกี่ยวกับงานท่องเที่ยวกับหน่วยงานต่างๆ งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดโครงการและกิจกรรมท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการเกษตร เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	เห็นชอบ เพิ่มงาน ส่งเสริมการท่องเที่ยว
๑.๓ ฝ่ายธุรการ ๑) งานธุรการ ๒) งานระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) งานจัดทำงบประมาณ	มีผู้รับผิดชอบคือ นายจุติเทพ เขียวทิพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑.๓ ฝ่ายธุรการ ๑) งานธุรการ ๒) งานระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) งานจัดทำงบประมาณ	งานรับและส่งหนังสือ ทั้งภายในและนอกเทศบาล งานรวบรวมหนังสือเสนอแต่ละงานที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณา กลับกรองเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น งานร่างหนังสือโต้ตอบภายในและภายนอก งานเวียนหนังสือติดต่อ ติดตามเรื่องและประสานงาน งานจัดทำหนังสือขออนุมัติ/อนุญาต งานคำนวณค่าใช้จ่ายเพื่อเยี่ยมเงินอุดหนุนเพื่อพิจารณา งานจัดเตรียมพาหนะรับ - ส่ง การจองตั๋ว และซื้อตั๋วเครื่องบิน หรือพาหนะ การจองที่พัก งานเตรียมเอกสารประชุมและเขียน รายงานการเดินทางพร้อมส่งเอกสารใบเสร็จเพื่อเบิกจ่าย งานนัดหมายการประชุม การเดินทางไปราชการ ของผู้บริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหาร บ้านเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๑ แผนงานบริหารทั่วไป	เห็นชอบ เพิ่มงาน สารบรรณ
	๑.๓ ฝ่ายธุรการ ๑) งานธุรการ ๒) งานระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) งานจัดทำงบประมาณ	มีผู้รับผิดชอบคือ นายจุติเทพ เขียวทิพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑.๓ ฝ่ายธุรการ ๑) งานธุรการ ๒) งานระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) งานจัดทำงบประมาณ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหาร บ้านเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๑ แผนงานบริหารทั่วไป	เห็นชอบ เพิ่มงาน เลขานุการผู้บริหาร

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๑๑. เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
สำนักปลัดเทศบาล ๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	จากปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ความยุ่งยากซับซ้อน ของงาน ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา(๒๕๕๘-๒๕๖๐) งานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา สํารวจ หาข้อมูล และสถิติต่างๆ วิเคราะห์วิจัย เพื่อวางแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย รวมทั้งภัยธรรมชาติและสาธารณ ภัยอื่นๆ อาทิเช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกันภัย ภัยพลเรือนและอุบัติเหตุที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุพา พ.ศ.			ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองคลัง ๒. นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน มีปริมาณงานด้านพัสดุจำนวนมาก งานจัดซื้อจัดจ้างมีมากขึ้นตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยกองคลังมีเจ้าพนักงานพัสดุสายงานประเภททั่วไปปฏิบัติงานเพียงอัตราเดียวไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่มากขึ้น อีกทั้งเทศบาลยังต้องรับผิดชอบจากหน่วยตรวจสอบภายนอก ซึ่งยังขาดอัตราตำแหน่งทางวิชาการพัสดุ ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ปฏิบัติงานทางวิชาการพัสดุ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดของพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรฐานและคุณภาพการร่างสัญญาซื้อและสัญญาจ้าง การเสนอความเห็นเกี่ยวกับพัสดุ การวางระบบเกี่ยวกับระเบียบและวิธีปฏิบัติงานด้านการพัสดุและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สัรรหา พ.ศ.			ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองช่าง ๓. วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม	เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านดู่เป็นเขตพื้นที่เศรษฐกิจเชิงเกษตรกรรมมีพื้นที่รับผลิตของ ๗๒ ตารางกิโลเมตร เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลให้มีและมีบำรุงทางบกและทางน้ำ งานทาง วิศวกรโยธามีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา การค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย ทดสอบ หาข้อมูลและ สถิติต่างๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบ วินิจฉัยงานวิศวกรรมโยธา การวางโครงสร้างการ ก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมโยธา การให้คำปรึกษา แนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับงานสาขา วิศวกรรมโยธา ซึ่งงานดังกล่าวข้างต้นนี้ต้องมีลักษณะ ขนาด หรืออยู่ในประเภทตามที่กำหนดไว้สำหรับ ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามกฎหมายว่า ด้วยวิศวกรรม และปฏิบัติงานที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุพา พ.ศ.			ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๔. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒, ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม	ปัจจุบันเทศบาลมีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนายช่างโยธา- เพียง ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอแก่การปฏิบัติงานช่าง โยธา ซึ่งได้แก่ช่างสำรวจ ช่างรังวัด ช่าง เขียนแบบ และช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่าง โยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การ ก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างใน งานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือ ตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับงานด้านช่างโยธา จึงขอกำหนด ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา เพื่อ รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. เลขที่ดำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เนื่องจาก เคยวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการไว้ แล้ว ๒ อัตรา (มีนายช่างโยธา อยู่ แล้ว ๑ คน) จำนวน ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทธา พ.ศ.			ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	-	+๑	-		กองช่างมีกรอบอัตรานายช่างผังเมือง จำนวน ๑ อัตรา ไม่เพียงพอแก่การปฏิบัติงานทางช่างผังเมือง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง การเขียน แบบแปลน แผนผังสำหรับกรวางผังเมือง ดำเนินการสำรวจ รวบรวม ตรวจสอบข้อมูลและ รายละเอียดต่างๆ ทางวิศวกรรม เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมของพื้นที่และชุมชนในบริเวณเขตสำรวจเพื่อการวางผังเมือง รวมทั้งศึกษาสำรวจ โครงการและนโยบายการพัฒนาที่เกี่ยวข้องทั้งระดับท้องถิ่นและระดับภูมิภาค เพื่อประมวลเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการวิเคราะห์ วิจัย และเพื่อใช้ในการจัดทำผังเมืองหรือเพื่อการแก้ไขป้องกันปัญหาต่าง ทางด้านการผังเมือง เป็นต้น ดังนั้น เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานของนายช่างผังเมือง	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วย นายช่างผังเมือง จำนวน ๑ อัตรา



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุบทา พ.ศ.			ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๖. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	-	+๙	-	กำหนดเพิ่ม	กองช่าง มีภารกิจและปริมาณงานด้านงานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม งานผังเมือง งานจัดสถานที่และ การไฟฟ้าสาธารณะ งานสวนสาธารณะ งานสาธารณูปโภค งานธุรการ ปัจจุบันมี พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๖ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา เพื่อเป็นผู้ช่วยเหลือปฏิบัติงานในการใช้แรงงานซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสาธารณะ ซ่อมแซมถนน สาธารณะ งานตัดกิ่งไม้ งานตัดหญ้า ที่เพิ่มขึ้น	ให้พบพวคนำตำแหน่งคนงานทั่วไป เนื่องจากวิเคราะห์ภารกิจ ไม่สอดคล้องกับแผนอัตราค่าจ้างที่เคย ได้วิเคราะห์ กำหนดคนงานทั่วไปอยู่ แล้ว ประกอบกับวิเคราะห์ภารกิจ ไม่สอดคล้องกับลักษณะของการใช้ แรงกายในตำแหน่ง คนงานทั่วไป



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุพา พ.ศ.			ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๗. นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑๒-๒-๐๖-๓๑๑-๐๐๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานบริหารจัดการ ภายในสำนักงานและการบริหารราชการทั่วไป ซึ่งมี ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามแต่จะรับคำสั่งโดยไม่ จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น การศึกษาวิเคราะห์ เกี่ยวกับข้อมูล สถิติ การรายงาน ช่วยวางแผนและ ติดตามงาน การติดต่อนัดหมาย จัดงานรับรองและ งานพิธีต่างๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการ ประชุม จัดบันทึก และเรียบเรียงรายงานการประชุม ทางวิชาการ และรายงานอื่นๆ ทำเรื่องติดต่อกับ หน่วยงานและบุคคลต่างๆ ติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติงานตามคำสั่ง หัวหน้าส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ เกี่ยวกับการควบคุม และบริหารงาน หลายด้านด้วยกัน เช่น งานสารบรรณ งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล งานจัดระบบงาน งานบริหาร งบประมาณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งาน บริหารอาคารสถานที่ งานเอกสาร งานระเบียบแบบ แผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ งานสัญญา เป็นต้น และปฏิบัติงานที่อื่นที่ที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก จำนวน ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.		ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๘. พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	-	+๑	-	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตราว่าง พยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอปฏิบัติงาน การพยาบาล ซึ่งลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยได้รับ ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขาวิชาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการการพยาบาล และปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาภายใต้ การควบคุมของแพทย์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการ วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินและบันทึกผล การให้การพยาบาล ศึกษา วิเคราะห์ คัดค้าน พัฒนาการพยาบาลและการควบคุมการพยาบาลให้ เป็นไปอย่างมีคุณภาพและ อยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริม และพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานพยาบาล จัด สถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา จัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ช่วยแพทย์ใน การใส่ยาและรักษาความรู้สึกล หรือใช้เครื่องมือพิเศษบาง ประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษาโรค ตลอดจนปฏิบัติงานวางแผนครอบครัวและการผดุง ครรภ์ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุกและ เชิงรับ การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก จำนวน ๑ อัตรา

แจ้งรับทราบผลการพิจารณา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุปราย พ.ศ.			ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เปลี่ยนตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๙. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานงานประจําขยะ	-	+๕	-	กำหนดเพิ่ม	ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดู่ มีหน้าที่เกี่ยวกับงานรักษาความสะอาด ในเขตเทศบาล ตำบลมีพื้นที่ในความรับผิดชอบ ๗๒ ตารางกิโลเมตร ๑๙ หมู่บ้าน ขยะมูลฝอยมาจากบ้านเรือนประชาชน สถานประกอบการ ตลาดสด สถานที่ราชการ และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มีปริมาณขยะมากกว่าวันละ ๕๐ ตัน โดยที่กองสาธารณสุขฯ มีรถบรรทุกขยะ จำนวน ๕ คัน ปัจจุบันมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจําขยะ	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทธา พ.ศ.			ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เปลี่ยนตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๑๐. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	-	+๔	-	กำหนดเพิ่ม	ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับงานป้องกันควบคุมโรค งานทำความสะอาดตลาดสดเทศบาล ตำบลบ้านดู่ งานทำความสะอาดถนนและไหล่ทาง งานฌาปนสถาน งานปรับแก้ไขขยะ ปัจจุบันมีพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งคนงานทั่วไปเพียง ๖ อัตรา และอัตราว่างอีก ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อภาระหน้าที่ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เป็นผู้ใช้งานพนัหมอกควัน ทำความสะอาดตลาดสด พุฒบาท สะพานลอย กวาดถนนและเก็บขยะบนไหล่ทาง งานดูแลสะอาดมาบสถาน	ให้ทบทวนตำแหน่งคนงานทั่วไป เนื่องจากวิเคราะห์ภารกิจ ไม่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังที่เคยได้วิเคราะห์ ตำแหน่งคนงานทั่วไปอยู่แล้ว ประกอบกับวิเคราะห์ภารกิจ ไม่สอดคล้องกับลักษณะของการใช้ร่างกายในตำแหน่งคนงานทั่วไป



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุปราย พ.ศ.		ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เปลี่ยนตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒			
กองการศึกษา ๑๑. ครู อันดับ คศ.๑ ๓๓๕๕๘๘-๒	+๑	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง	ขออนุมัติปรับขยายระดับตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็น ครู อันดับ คศ.๑ เป็นตำแหน่งที่ว่าง ผู้ประสงค์จะขอโอน ดำรงตำแหน่งครู เป็นอันดับ คศ.๑ ประกอบด้วย ทต. บ้านดู่ ประสงค์ที่จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านดู่ (เดิมชื่อ โรงเรียนเทศบาล ๑ (เฉลิมพระเกียรติฯ) บ้านป่าซาง) กองการศึกษา จึงขอปรับขยายระดับตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เพื่อรองรับการรับโอน (ย้าย) พนักงานครู เทศบาล	เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง จากครูผู้ช่วย เป็น ครู (เงินเดือน อันดับ คศ.๑) จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ

- ๑.ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๘.๙๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผน)
- ๒.ประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๙.๙๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผน)

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๑๒. เทศบาลตำบลบ้านแซว อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
เทศบาลตำบลบ้านแซว กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๑. เนื่องจากปัจจุบันงานการเงินและบัญชี มีการทำงานทั้งในระบบมือ และระบบ E-lasas ทำให้มีการะการทำงานเพิ่มมากขึ้น ทั้งประเภทของรายรับและรายจ่าย การบริหารข้อมูลด้านรายรับ รายจ่าย ในการทำบัญชี และต้องจัดเก็บข้อมูล สถิติ และเอกสาร เพื่อรวบรวมไปจัดทำรายงานทางการเงินและบัญชีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ต้องมีการควบคุมงบประมาณด้านรายรับ และรายจ่าย ให้เป็นปัจจุบัน มีความละเอียดถูกต้องในรายการประกอบกับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่เป็นตำแหน่งว่าง ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านแซว ได้รับรองขอใช้บัญชีกรมา แต่ยังไม่สามารถสรรหาเจ้าหน้าที่มาบรรจุและแต่งตั้งได้ เทศบาลตำบลบ้านแซว จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ อีก ๑ ตำแหน่ง เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ของเทศบาลตำบลบ้านแซว ให้มีความละเอียดและถูกต้อง	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	ความเห็นของ คณะอนุกรรมการ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เหตุผลที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านแซว ได้ดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ประกอบกับเทศบาลตำบลบ้านแซว มีพื้นที่กว้างถึง ๒๐๙ ตร.กม. การพัฒนายังไม่ทั่วถึง มีโครงการที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนาอีกเป็นจำนวนมาก มีการจัดหาพัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญาจ้างเป็นจำนวนมาก และต้องบันทึกข้อมูลดังกล่าว ในระบบ e-GP , e-plan และ e-laas ทำให้บุคลากรในส่วนกองคลัง ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ อีก ๑ ตำแหน่ง	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
กองช่าง ๓. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญ เลขตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	+๑ +๑	- -	- -	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	เนื่องจากในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เกี่ยวกับงานก่อสร้างของกองช่างเทศบาลตำบลบ้านแซว มีเจ้าหน้าที่เพียง ๑ ราย คือนายชาวยุวิทย์ จิตต์คำ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ซึ่งรับผิดชอบเป็นผู้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมายในงานก่อสร้างจำนวนหลายโครงการที่ต้องดำเนินการสำรวจออกแบบ ประมาณการ และควบคุมงาน ฯลฯ	ให้ทบทวนตำแหน่งนายช่างโยธา เนื่องจากปริมาณงานลดลง และระยะเวลาที่ใช้แต่ละ ครั้งเพิ่มขึ้นจากแผนอัตรา กำลังเดิม

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุปรายการ พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	ความเห็นของ คณะกรรมการ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
					อีกทั้งระเบียบพศุภาครฐ ปี ๒๕๖๐ ได้มีการกำหนดระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติในงานก่อสร้างเพิ่มขึ้นกว่าเดิม ต้องมีความละเอียดรอบคอบและใช้บุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน โดยโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีพื้นที่ดำเนินการถึง ๑๕ หมู่บ้าน และอีก ๒ ชุมชน บนพื้นที่ ๒๐๙ ตารางกิโลเมตร มีพื้นที่ราบและพื้นที่ภูเขาสูง อีกทั้งยังมีโครงการของทางอำเภอ หมู่บ้าน หน่วยราชการอื่นที่ขอตัวบุคลากรด้านช่างไปช่วยงาน จากบัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการได้คำนวณถึง ๔.๒๔ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕) ซึ่งหากพิจารณาตามหลักเกณฑ์แล้ว จะต้องใช้บุคลากรในการปฏิบัติงานดังกล่าวถึง ๔ คน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดการล่าช้า อีกทั้งจากการได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบต่าง ๆ นั้น พบข้อบกพร่องหลายจุดซึ่งหากไม่ดำเนินการหาทางป้องกันอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการได้	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทธา พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	ความเห็นของ คณะกรรมการ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กองการศึกษา ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	+๑	-	-	เนื่องจาก เทศบาลตำบลบ้านแซว มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใน ความรับผิดชอบ จำนวน ๖ ศูนย์ และโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งในปีที่ผ่านมาปริมาณงานด้านการเงิน และบัญชีเพิ่มมากขึ้น ทั้งการจัดทำฎีกา ตรวจสอบการ ตั้งฎีกาเบิกจ่ายของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน ในสังกัด ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีเงินสด บัญชีเงินฝากธนาคาร บัญชีแยกประเภท จัดทำรายงาน เงินรายจ่ายตามงบประมาณประจำเดือน จัดทำประมาณ การรายได้รายจ่ายประจำปีงบประมาณ การจัดทำแผน ปฏิบัติงาน การขอโอนและขอเปลี่ยนแปลงรายการ งบประมาณ การวิเคราะห์ ประเมินผลและติดตามผลการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย จัดทำรายงานผลการ รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การปฏิบัติงาน ด้านการเงินและบัญชี ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแซว มีความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย หรือข้อบังคับลดความเสี่ยงในการ เกิดความเสียหายด้านการเงินและบัญชี ของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กและโรงเรียนในสังกัด กองการศึกษา เทศบาล ตำบลบ้านแซว อีกทั้งยังช่วยให้งานด้านการเงินและบัญชี	ให้พบทวนตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เนื่องจาก ไม่มีหลักฐาน ให้คณะกรรมการตรวจสอบ และพิจารณาได้



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุปรายการ พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกียติตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	ความเห็นของ คณะกรรมการ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	+๑	-	กำหนดเพิ่ม	มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้นจึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติ งานการเงินและบัญชี กองการศึกษา เทศบาลตำบล บ้านแซว เนื่องจาก เทศบาลตำบลบ้านแซว ได้ดำเนินการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น และให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด อำเภอ และของท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลบ้านแซว มีภารกิจด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ตาม นโยบายของรัฐบาล ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ชุมชน “จังหวัดสะอาด” ๓Rs การจัดการขยะอันตราย ตลาดประชารัฐ และภารกิจในการดำเนินงานด้าน สุขาภิบาลในพื้นที่ตำบลบ้านแซว ซึ่งเป็นเขตพื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษ ที่มีความหลากหลายในการดำเนินงาน เช่น งานสุขาภิบาลอาหาร โรงงานสถานประกอบการ การจัดทำ น้ำสะอาดในพื้นที่ รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมจากการ ขนถ่าย สินค้าและบริการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุท พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกียตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	ความเห็นของ คณะอนุกรรมการ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
					กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ การให้บริการแก่ประชาชนอย่างรวดเร็ว และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด แต่กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ยังมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขภาพ ซึ่งมี หน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจำเป็นต่อการดำเนินงาน ของกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เป็นอย่างมากในด้านการบริการทางสุขภาพ และงานสาธารณสุข เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กล่าว	

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๐.๖๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ) มาจากตารางข้อ ๙ หลังปรับปรุงแผน

๒. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๑๓. เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองช่าง				ปรับปรุงตำแหน่ง		
นายช่างโยธาอาวุโส ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑				๑. ปรับปรุงตำแหน่งจากนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่งเดิม	ให้ทบทวนการปรับปรุง นายช่างโยธาอาวุโส เนื่องจากปริมาณงาน ลดลงแต่ละปี ประกอบกับ นายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวน ๒ คน ปฏิบัติ ภารกิจเดียวกัน
นายช่างอาวุโส ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑			ปรับปรุงตำแหน่ง	๒. ปรับปรุงตำแหน่งจากนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่งเดิม ๓. นายอัครพล กุลกานต์ปฐม ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงานเป็นผู้ครองเลขที่ตำแหน่ง ตามข้อ ๑ ๔. นายอภิชัย พรหมมา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงานเป็นผู้ครองเลขที่ตำแหน่ง ตามข้อ ๒ ๕. เหตุผลความจำเป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติงานที่ จะต้องใช้นายช่างโยธาระดับอาวุโส เป็นผู้ปฏิบัติงาน รายละเอียดตามแนบท้าย (แบบ ก.) ๖. หากปรับปรุงตำแหน่งแล้วจะขอดำเนินการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (ระดับอาวุโส) ต่อไป	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทธา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
กองการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	๑			ยุบเลิก	เป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อลดค่าใช้จ่าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานกองการศึกษา มีจำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ ซึ่ง มีนางงุษา แสนสมบัติ เป็นผู้ครองตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ และเป็นผู้รับผิดชอบ ภารกิจงานของเจ้าพนักงานเลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ แล้ว	เห็นชอบ ให้ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๔.๗๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผน ฯ)

๒. ประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๖.๗๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาล ที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง/การปรับปรุงโครงสร้างในแผนอัตรากำลั ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลั ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
๒. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัด้วย
๓. ให้เทศบาล ตามข้อ ๑ ส่งแผนอัตรากำลั ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้จังหวัด จำนวน ๑ เล่ม ภายใน ๓ วันทำการ
- หลังจากการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลั
๔. เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่ม จึงให้เทศบาลพิจารณาตั้งวงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น เทศบาลควรมีการวางแผนที่จะทำให้อยู่ภายใต้ของเทศบาลเพิ่มขึ้นด้วย



๑๒. การกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้การกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งของเทศบาล
กรณีร้องรับผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ ตำแหน่ง และกรณีร้องรับดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เดิม
จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

แบบบัญชีเสนอขอกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง

สายงานบริหาร

เทศบาลตำบลเมืองพาน อ.พาน

ลำดับที่	การกำหนดตำแหน่ง และ เลขที่ตำแหน่ง (ใหม่)	การวิชาการ	หมายเหตุ
๑	นางสาวบุญหนู วงศ์ยาง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๕	วิชาการในตำแหน่ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	- กำหนดเพื่อรองรับผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหาร นางสาวบุญหนู วงศ์ยาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นกรณีเฉพาะราย (กรณีผ่านการสรรหาอย่างไม่ผ่านการอบรม แจ้งตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

แบบบัญชีเสนอขอกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง

สายงานบริหาร

เทศบาลตำบลสินทราย อ.เมืองเชียงราย

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง (ใหม่)	การรักษาราชการ	หมายเหตุ
๑	นายพิสิภูมิ สุทธิกลาง นักวิชาการศึกษานายการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	รักษาราชการในตำแหน่ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	- กำหนดเพื่อรองรับผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งบริหาร นายพิสิภูมิ สุทธิกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานายการ เป็นกรณีเฉพาะราย (กรณีผู้ผ่านการสรรหายังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดและ ให้รักษาราชการในตำแหน่ง แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

แบบบัญชีเสนอขอกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งสายงานบริหาร

เทศบาลตำบลเมืองพาน อ.พาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	- กำหนดเพื่อบรรจุผู้ดำรง ตำแหน่งบริหาร (เดิม) ราย นายไพโรจน์ ต้นประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นการเฉพาะราย

แบบบัญชีเสนอขอกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งสายงานบริหาร

เทศบาลตำบลบ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	- กำหนดเพื่อบรรจุผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (เดิม) ราย ว่าที่ร้อยตรี ปรีชา คำมา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นการเฉพาะราย

แนวทางปฏิบัติ

- ให้เทศบาลประกาศกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑
- ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๑๗๙๗๔ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑๗. การโอน/การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกการสอบคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการโอน /การย้ายของพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร (การคัดเลือกการสอบคัดเลือก) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และการย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (เดิม) รวมทั้งสิ้น ๑๗ ราย

บัญชีรายละเอียดการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผ่านการอบรม)

เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			เงินเดือน	โอนไปสังกัด			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ			
๑	นางสาววรรณปกรณ์ สุดชนะนา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่สาย จังหวัดเชียงราย	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๒๙,๖๘๐	๑๒-๒๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	ผู้อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ จังหวัดกาฬสินธุ์	กลาง	๓๐,๑๐๐	๑ ส.ค.๒๕๖๑	
๒	นางทับทิม อินทร์ปัญญา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) กองคลัง เทศบาลตำบลแม่สาย จังหวัดเชียงราย	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๕๓,๒๓๐	๑๒-๒๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) สำนักงานการคลัง เทศบาลเมืองป่าตอง จังหวัดภูเก็ต	สูง	๕๓,๘๙๐	๑ ส.ค.๒๕๖๑	84

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

บัญชีรายละเอียดการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย ตำบลเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				โอนไปสังกัด				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ			
๑	นายพิรุณ ยานะ	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๐,๒๒๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๓๐,๖๕๐	๑ ส.ค.๖๑	



บัญชีการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เทศบาลตำบลวัง อำเภอเพ็ญ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					เงินเดือน	โอนไปสังกัด			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ				
๑	นายอาทิตย์ เป็กบุญ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัง จังหวัดชัยภูมิ	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๘,๖๓๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๓๘,๘๘๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป		

บัญชีการโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ			เงินเดือน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่			
๑	นายชูชาติ เถาว์ลยา	ร.ม. มหาวิทยาลัย รามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสถาน อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๑,๘๘๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๑,๘๐๐	๑ ส.ค.๒๕๖๑	

บัญชีการโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง				เงินเดือน	เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง			
๑	นายไพฑูริย์ สกุลกวีพร	ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหาร การศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย	ต้น	๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	กลาง	๓๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๓๓,๑๔๐	๓๓,๑๔๐	๑ ส.ค. ๒๕๖๔



บัญชีการโอนผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่แต่งตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		
๑	นางนงศราญ กันกา	ศาสตรนิเทศศาสตร์ บัณฑิต (สส.บ.) มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาภิราช	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม) เทศบาลตำบลสูงเม่น จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	อำนวยการ	ต้น	๔๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม) เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย	อำนวยการ	กลาง	๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๔๔,๕๓๐	๑ ส.ค. ๖๑



บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผู้ผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ				ตำแหน่งที่ตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่		
๑	นายพิทักษ์ กาวีละ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สารการสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยขอนแก่น รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าซาง จังหวัดลำพูน เงินเดือน ๓๔,๖๔๐ บาท	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๖-๐๑-๖๐๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดู่ จังหวัดเชียงใหม่	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๖-๐๑-๖๐๑๑-๐๐๑	๓๕,๐๙๐	๑ ส.ค. ๖๑

บัญชีการโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ตั้ง			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		
๑	นายสัมพันธ์ ภูมิคุ้ม	ร.ม. มหาวิทยาลัย รามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) เทศบาลตำบลสนทรายงาม จังหวัดเชียงราย	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๐,๗๕๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จังหวัดเชียงราย	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๓๑,๒๕๐	๑ ส.ค.๖๑

บัญชีการโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือน	ตำแหน่งที่ตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่				
๑	นางสุวิมล หินใหญ่	บธ.ม. ม.รามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) เทศบาลตำบลห้วยสัก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๔,๖๘๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๕,๐๙๐	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	

บัญชีรายละเอียดการให้อิโณผู้นำนการสรรรหาให้อำรงตำแหน่งสำงำนผู้นบริหาร (กรณียังไม่ผ่านการอบรม)

เทศบาลตำบลแม่ส่าย อำเภอแม่ส่าย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			โอนไปสังกัด				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท			
๑	นางอำไพ จันทร์เงิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ส่าย จังหวัดเชียงราย	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง สำนักการศึกษา เทศบาลนครภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) สำนักการศึกษา เทศบาลนครภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑ ส.ค.๒๕๖๑	กรณีไม่ผ่านการอบรม ที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผู้ไม่ผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่รับโอน			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง		
๑	นางสาวปณณช วงศ์ยง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปล้อง จังหวัดเชียงราย	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย	๑๒-๒-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๕	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	กรณีไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า
เลขที่ตำแหน่ง - ให้ระบุเลขที่ตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย

บัญชีการโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผู้ไม่ผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่รับโอน			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง	เลขที่			
๑	นายพิสิษฐ์ สุทธิหลวง	นักวิชาการ ศึกษา เทศบาลนคร เชียงราย จังหวัดเชียงราย	วิชาการ	ชำนาญการ	นักวิชาการการศึกษา ชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลสันทราย จังหวัดเชียงราย	๑๒-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	๒๙,๑๑๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	กรณีไม่ผ่าน การอบรม ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด



บัญชีการย้ายผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (กรณีผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่รับโอน				ผู้แต่งตั้ง
		ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	สายงาน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	สายงาน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	
๑	นางสาวอโนทัย จิระดา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ชำนาญการพิเศษ) โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย	บริหาร สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ชำนาญการพิเศษ) โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย	บริหาร สถานศึกษา	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๐๑๖๕๓-๑	๓๑,๘๗๐
									๑ ส.ค. ๖๑

บัญชีการย้ายผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (กรณีผู้ผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่งและสังกัดใหม่					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	สายงาน	วิทยฐานะ	ร.ก. ในตำแหน่ง	สายงาน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน		
๑	นางธีรพร จันระวัณยศ	ครู (วิทยฐานะครูชำนาญการ) โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย	การสอน	ครูชำนาญการ	รักษาการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ชำนาญการ) โรงเรียนเทศบาล ๓ ศรีทรายมูล เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	๐๑๖๘๐-๑	๒๖,๙๘๐	๑ ส.ค. ๖๑	97

แนวทางปฏิบัติ

๑. จึงแจ้งให้เทศบาลออกคำสั่งการโอน/การย้าย โดยให้ผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด
๒. ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชขร ๐๐๒๓.๒/๑๗๔๗๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล
เทศบาลตำบลบ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ ร.ต.ปรีชา คำมา วุฒิ - ร.ม. มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑๑-๒๑๑๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๐)	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑๑-๒๑๑๑-๐๐๖ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- กำหนดเพื่อรองรับ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (เดิม) ราย ว่าที่ ร.ต. ปรีชา คำมา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นการเฉพาะราย	98



**บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลประกอบ	หมายเหตุ
๑	นายไพโรจน์ ต้นประเสริฐ วุฒิ ร.ม.	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย เงินเดือน ๓๔,๓๘๐.- บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๖ เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย เงินเดือน ๓๔,๓๘๐.- บาท	- เพื่อบรรจุผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (เดิม) รายนายไพโรจน์ ต้นประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นการเฉพาะราย	

แนวทางปฏิบัติ

เทศบาลออกคำสั่งการย้าย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด